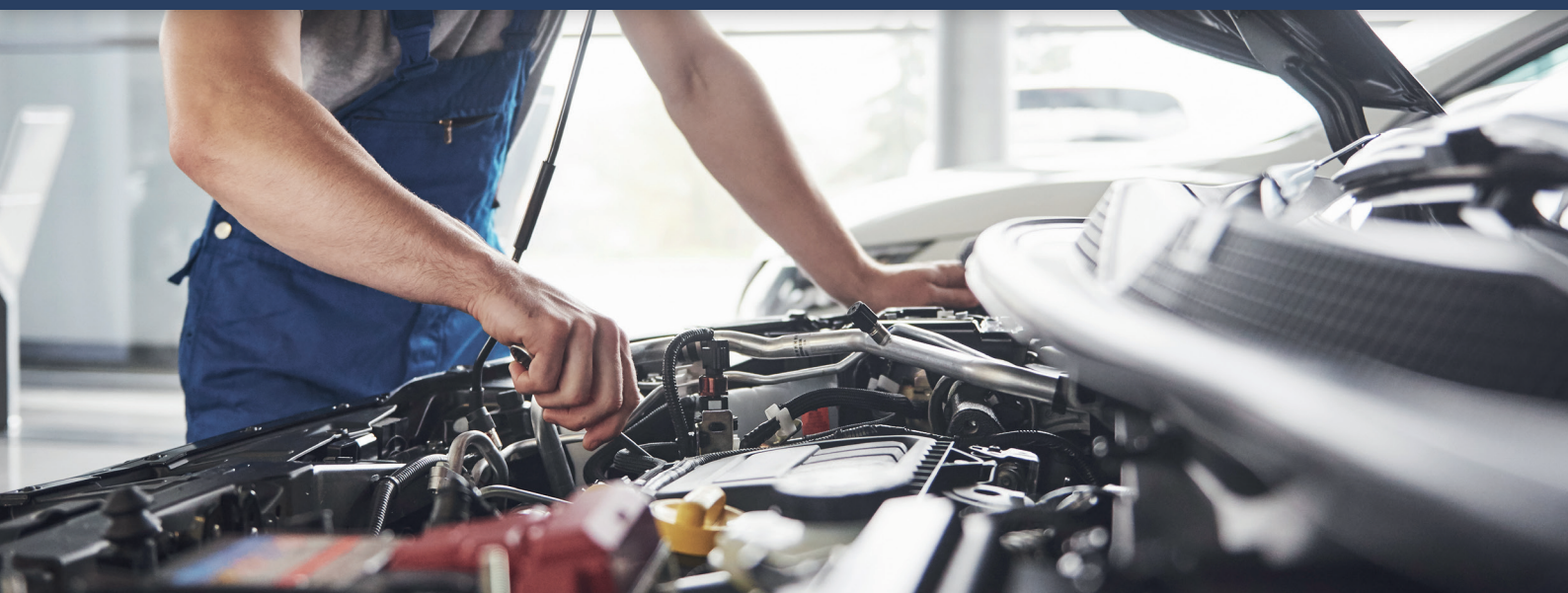




SOMOGYI GAZDASÁG

XXVI. évfolyam 8. szám 2023 október • www.skik.hu



SZAKKÉPZÉS, PÁLYAORIENTÁCIÓ

Elismerés a legjobbaknak

A kiemelkedő teljesítmények, eredmények elismerést érdemelnek. Kérjük, hogy ha van olyan kamarai tag vállalkozás a látóterében, melyet érdemesnek tart, vagy ha Ön saját vállalkozásában volt sikeres, rövid írásbeli indoklással ellátva jelezze ezt felénk legkésőbb október 31-ig

9. oldal

Új helyen a SKIK nagyatádi irodája!

A SKIK nagyatádi ügyfélszolgálati irodája november 2-től új helyen várja ügyfeleit, ettől az időponttól a telefonszám is változik!

16. oldal

Tájékoztató a Panasztörvényről

A 50 és 250 közötti dolgozói létszámot foglalkoztató vállalkozásoknak december 17. a visszaélés-bejelentéssel kapcsolatos kötelezettségek teljesítésének határideje.
A SKIK ebben a témában szervez ONLINE tájékoztató rendezvényt november 7-én 10.00 órai kezdettel!

12. oldal

ERASMUS+: Olaszországi tanulmányút

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara sikeresen pályázott az ERASMUS+ rövid futamidejű mobilitási programban, és a 2022-1-HU01-KA1 22-VET-000069373 számú szerződés keretében tanulmányutat szervezett „Környezetbarát logisztikai megoldások, felzárkózás a globális élelmiszerrendekhez a vendéglátóipari szakképzés területén” címmel 2023. szeptember 24-30. között a Olaszországba.

A tanulmányúton harminc - turizmus-vendéglátás területén, illetve a szakképzés-

ben -tevékenykedő szakember vett részt, duális képzők, szakértők, vizsgáztatásban részt vevők, és a kamara munkatársai.

A program fő célkitűzései közt szerepelt többek között a modern technológiák, innovatív, környezetbarát megoldások, a speciális étrendek, mentes ételek, minőségi alapanyagok, helyi termékek megismerése.

A résztvevők ellátogattak a CORTE TOMASIN olivaj előállító családi gazdaságba, San Danielle del Friuli legkisebb sonka készítő vállalkozásához, a BAGATTO kézműves sonkaüzembe. Nimisben egy grapp

pa lepárló vállalkozásnál, a DISTILLERIA CESCHIA-nál tett látogatást a csoport, valamint a Spessa kastély borpincéjét is végig járhatták a program részeként. Aquileia-ban pedig a COCAMBO vállalatnál interaktív cukrász és szakács bemutatón vehettek részt a szakemberek, továbbá a vállalkozás kávépörkölő üzemét is megtekinthették.

A programok során a bemutatókat kóstolók tették élményszerűvé, a résztvevők ily módon megismerhették az olasz konyha hagyományos ízvilágát, és betekintést nyerhettek az egyes ételek és italok elkészítésébe is.





SZAKMÁT TANULNI MENŐ!

Fókuszban a pályaválasztás

A kamara tevékenységében az őszi időszakban - mint minden évben, így idén is - a pályaaorientáció kiemelt jelentőséggel bír. Ennek jegyében a kamara munkatársai pályaválasztási kiállításokon, intézményi nyílt napokon, pedagógus tájékoztatókon, szülői értekezleteken és osztályfőnöki órákon tájékoztatással és tanácsadással segítik a szakmaválasztás előtt állókat.

Az elmúlt évekhez hasonlóan szeptember végén és október elején idén is megszerveztük a nagy népszerűségnek örvendő pedagógus tájékoztatókat, amelyekre a megye valamennyi általános iskolájának 8. osztályos osztályfőnöke meghívásra került. A rendezvényeket térségi szinten szerveztük meg annak érdekében, hogy az eseményeken való megjelenés a lehető legkisebb nehézséget jelentse a résztvevők számára. Összesen 7 pedagógus tájékoztató megtartásra került sor a megye különböző településein (Kaposvár, Csurgó, Barcs, Nagyatád, Marcali, Fonyód, Siófok). A pedagógus tájékoztatókon résztvevők előadást hallgathattak meg a kamara szakképzési feladatairól, a szakképzési rendszer felépítéséről, választható iskolatípusokról, ágazatokról és szakmákról, az ösztöndíjakról, valamint a szakképzési munkaszerződésről is.

A Somogy Vármegyei Kormányhivatal szervezésében idén 22. alkalommal 2023. október 18-19-én kerül megrendezésre a vármegye legnagyobb pályaválasztási rendezvénye, a Pályaválasztási kiállítás. A kiállításon a megye szakképző intézményei mellett duális képzőhelyek és pályaválasztást segítő szervezetek képviseltetik magukat annak érdekében, hogy az érdeklődők, pályaválasztás előtt álló diákok és szüleik számára megkönnyítsék az iskolaválasztással, szakmaválasztással járó döntést. A rendezvény szervezésében hagyományos módon a kamara is részt vesz, amelynek keretében a két nap alatt összesen 11 iskola diákjainak buszos utazását szerveztük meg és biztosítjuk a rendezvényre. A kiállításon pedig külön standdal várjuk majd a látogatókat, ahol tájékoztatással, tanácsadással, kiadványokkal és játékos feladatokkal várjuk az érdeklődőket.

Az őszi időszakban a középfokú szakképző intézmények által szervezett nyílt napok célja az iskola bemutatása, népszerűsítése a pályaválasztás előtt állóknak. Eze-

ken a nyílt napokon is több helyszínen részt veszünk, és pályaválasztást segítő információkkal segítjük a hozzánk forduló érdeklődőket.

A középiskolák rendezvényeivel párhuzamosan a legtöbb általános iskola is szervez a pályaválasztási napot a diákjai számára, amelyekre szintén gyakran kapnak meghívást a kamara munkatársai. A nyílt napok legnagyobb előnye, hogy a diákokat ilyenkor könnyebben, közvetlenebbül tudjuk megszólítani és akár játékos formában is tudunk részükre információkat átadni a szakképzésben való tanulás előnyeiről.

Minden évben elkészítjük a szakképzési centrumok és a vármegye szakképző intézményeinek segítségével összeállított „Pályaválasztás Szakmaválasztás” című pályaaorientációs kiadványunkat, mely Somogyban egyedülálló, mivel valamennyi, a vármegyében választható szakma megtalálható benne, és a szakképző intézményeknek is lehetősége van rövid bemutatkozásra és a képzési kínálatuk bemutatására. A pályaaorientációs kiadványukat a vármegye összes általános iskolai 8. osztályos diákja számára eljuttattuk, annak érdekében, hogy a tanulók, szüleik átfogó képet kaphassanak a megyében elérhető képzésekről.

Az őszi folyamán - lehetőségeinkhez mérten - eleget teszünk valamennyi, az általános iskolák részéről érkező olyan felkérésnek, amelyek célja, hogy osztályfőnöki órákon vagy szülői értekezleteken pályaaorientációs tanácsadó kollégánk tájékoztatással és tanácsadással személyesen segítse a pályaválasztás előtt állókat. Jellemző módon minden évben ezen típusú előadások, beszélgetések so-

PÁLYAVÁLASZTÁS SZAKMAVÁLASZTÁS

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara pályaaorientációs kiadványa

2023/24



rán van lehetőségünk a legközvetlenebb módon a legtöbb pályaválasztással érintett személyhez eljutni és segíteni őket a szakmaválasztással kapcsolatos döntésük meghozatalában.

A tanév további részében a gimnáziumok 11. és 12. évfolyamos tanulói és szüleik részére is tervezünk az érettségét követő szakmatanulást népszerűsítő pályaaorientációs tájékoztatókat.

Aktuális infók, érdekességek!

Kövess minket!

<https://www.facebook.com/PalyavalasztasSKIK>



A kamara pályaaorientációs tanácsadója az alábbi elérhetőségeken várja az érdeklődőket:
Györfi Attila pályaaorientációs tanácsadó
Tel.: 82/501-023; 30/791-2430
e-mail: agyorfi@skik.hu

GRATULÁLUNK!

Az elmúlt év végén a SKIK Somogy Szakképzéséért Díjat vehette át, augusztus 20-a alkalmából pedig a Magyar Arany Érdemkereszt polgári tagozatának kitüntetésében részesült a szakképzés szolgálatában végzett magas színvonalú szakmai tevékenységéért Csiba Ágota, a Kaposvári Szakképzési Centrum kancellárja

**Szakmai munkája az elmúlt évben több kitüntetéssel is elismerésre került. Mi-
ben látja elsősorban sikerének titkát?**

Nagyon megtisztelő volt számomra a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara rangos elismerése, a Somogy Szakképzéséért díj, melyet 2022-ben vehettem át. Majd 2023-ban állami ünnepünk, augusztus 20-a alkalmából Novák Katalin köztársasági elnök asszony által adományozott Magyar Arany Érdemkereszt polgári tagozatának kitüntetésében részesültem Kaposvár Város és Somogy Vármegye szakképzésének szolgálatában végzett tevékenységemért.

Úgy gondolom, a több évtizedes szakképzésben végzett munkám elismeréseként kapott díjak nemcsak nekem szólnak, hanem azoknak a kollégáimnak is, akikkel együtt dolgoztunk a színvonalas szakmai oktatásért, a korszerűbb feltételek megteremtéséért. Próbáltam a legjobb tudásom szerint dolgozni, legyen ez a tanítás vagy a vezetői munka. Vezetőként a Széchenyi István Technikum és Szakképző Iskolában igazgatóhelyettesként, majd igazgatóként láttam el feladatokat, 2015-től pedig a Kaposvári Szakképzési Centrumban főigazgatójaként, 2019-től pedig kancellárjaként veszek részt a szakképzés irányításában. Mindig kerestem az újat, jobbat, a hatékonyabbat mind az oktatás területén, mind az ahhoz szükséges feltételek megteremtésében. Igaz, az elmúlt közel négy évtizedben voltak kudarcok is, de azok új erőt adva mindig arra ösztönöztek, hogy vannak megoldások, csak meg kell találni azokat. Ebben segítettek kollégáim, a partner intézmények, vállalkozások és szervezetek.

Fenntartói támogatás nélkül a kitűzött célokat azonban nem tudtuk volna megvalósítani, legyen az Kaposvár Megyei Jogú



Város Önkormányzata, majd az illetékes minisztériumok (NGM, ITM, jelenleg a KIM), és a középirányító szervezetünk, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal.

Szeretném kiemelni a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara támogatását, amely nemcsak az új képzések bevezetésénél, a duális partnerek felkutatásában, a pályorientációs tevékenységek támogatásában nyilvánult meg, hanem abban is, hogy mindig lehetett a munkatársaik segítségére számítani és a közös rendezvények bonyolításában partnerek voltunk.

Most már több évtizede csak azt teszem, ami a feladatom. Be kell vallanom, nagyon jól esett és megtisztelő számomra e két magas rangú kitüntetés, de ezt meg kell osztanom azokkal, akikkel együtt dolgoztam, mert eredményeink egy hatékony csapatmunka termékei.

Maximálisan meg tudta valósítani terveit, elképzeléseit a Kaposvári Szakképzési Centrum vezetőjeként?

2015. július 1-jén a köznevelésből kivált a szakképzés és a Nemzetgazdasági Minisztérium fenntartásába kerültek a szakképző intézményeket tömörítő szakképzési centrumok, amelyek közül az egyik a Kaposvári Szakképzési Centrum. Főigazgatóként egy új szervezetet kellett felépítenünk a hozzánk tartozó 5 városban működő 11 szakképző intézménnyel.

Utólag visszagondolva sikeresen tudtuk az új szervezetet létrehozni, köszönve a 11 intézmény vezetőinek és oktatóinak, valamint technikai dolgozóinak.

Legfontosabb célunk volt és jelenleg is az, hogy a szakképzést népszerűsítsük, a szakképzésben tanulók létszámát növeljük. Fontosnak tartjuk, hogy a diákok hivatásként tanulják a választott szakmájukat, tudjanak a kor kihívásainak megfelelni, és ahhoz rugalmasan alkalmazkodni, valamint mindehhez a 21. századi elvárásoknak megfelelő infrastruktúra a szakképző intézményekben biztosított legyen.

Nagy kihívás állt előttünk a célok megvalósítása érdekében, amelyből évről évre mindig kipipálhattunk valamit.

A kedvezőtlen demográfiai adatok ellenére nőtt a szakképzésben tanulók száma, főleg a felnőttek szakmai oktatásában.

A 11 intézményünk többsége elavult oktatáshoz szükséges eszközökkel, berendezésekkel és jónak nem mondható, nem energiatakarékos infrastruktúrával rendelkezett.

A szakmai célok megvalósítása korszerű technológia, technika és infrastruktúra nélkül nem valósítható meg, ezért minden évben felújításokat, beruházásokat hajtottunk végre, főleg saját forrásból, kiegészítve centrumos pályázatokkal és fenntartói támogatásokkal.

Kiemelt figyelmet fordítottunk az épületeinkre, melynek keretében tető- és homlokzati hőszigeteléseket, nyílászárók cseréjét, fűtés- és villamoshálózatok korszerűsítését, vizesblokkok felújítását valósítottuk meg, 6 intézményünkben fotovoltaikus rendszert telepítettünk, sőt egy iskolánkban új vendéglátó tanműhelyt is létrehoztunk.

2019-től kettős vezetés jött létre a szakképzési centrumokban, így kancellárként még nagyobb energiát tudtam fordítani a gazdálkodással, az üzemeltetéssel összefüggő feladatokra.

Céljaink megvalósításában mindig számíthattam az 5 város polgármesterére, akik közül kettő nagy szerepet vállalt épületeink energetikai korszerűsítésében.

Jelenleg egy pályázatunk sikeres elbírálására várunk, amelyből a legnagyobb intézményünk teljes, 21. századi követelményeknek megfelelő felújítását és szakmai eszközökkel való felszerelését tervezzük.



Az elmondottak ellenére a feltett kérdésre a válaszom nem, de az elmúlt években nagyon sok kitűzött célt sikerült megvalósítani, amit a következő években folytatni kell. De mindig lesznek újabb célok, ezért a maximumot – véleményem szerint - soha nem lehet elérni.

Mi a véleménye a szakképzés átalakításáról?

Az elmúlt évtizedekben nagyon sok változáson ment keresztül a szakképzés. A jelenleg hatályos szakképzési jogszabályok ösztönzik a tanulókat a szakképzésben való továbbtanulásra, mert – a teljesség igénye nélkül - a tanulói jogviszonnyal rendelkező minden diák ösztöndíjban részesül, az ágazati alapoktatás után duális partnereknél történő szakirányú oktatásban a tanulók szakképzési munkaszerződés keretében szakképzési munkabért kapnak, a sikeres szakmai vizsga letétele után pályakezdési támogatásban részesülnek, a duális partner pedig sikerdíjat vehet fel. Kiemelt figyelmet kapnak a hátrányos helyzetű, de jó tanuló diákok, akik további ösztöndíjban részesülhetnek. Továbbá az 5 éves technikus képzésben résztvevő diákok szakmai vizsgája egyben emelt szintű érettséginek minősül, mellyel egyenes út vezet számukra a szakirányú felsőoktatásba. A pályaorientációs, a dobbantó és a műhelyiskola bevezetésével lehetővé váltak a rugalmas tanulási utak. Mind a tanulói jogviszonyban, mind a felnőttek oktatásában, életkortól függetlenül kettő szakma és egy szakképesítés ingyenessé vált, a rövidített képzések, a nem tanévhez igazodó képzés kezdése és befejezése, valamint az előzetes ismeretek beszámítása, a gyakorlat saját munkahelyen történő teljesítése mind olyan lehetőségek, amelyek az új szakmát tanulni vágyók igényeit szolgálja.

A Szakképzés 4.0 elvei alapján zajló oktatásban bevezetésre került a projektoktatás, a gyakorlatorientált, digitális tananyagokkal támogatott, tanulási eredményalapú oktatás a tanulók számára egyre vonzóbbá teszi a szakképzést.

Véleményem szerint a szakképzési jogszabályok előkészítői nagyon alapos munkát végeztek, melynek fontos eleme volt, hogy a jogszabályok előterjesztése előtt a szakmai szervezetekkel, vállalkozásokkal, a

szakképzés összes szereplőjével folyamatosan egyeztettek.

Elmondhatom, a szakképzés jó irányba halad, természetesen „finomhangolása” az élet adta helyzettől függően megtörténhet.

Milyennek ítéli meg a duális partnerek hozzáállását, együttműködését a jelenlegi szakképzési rendszerben?

2021 tavaszán és nyarán nagyon sok duális partnert kerestem fel az új szakképzési törvény alkalmazása miatt, több kamarai és más szervezet tájékoztatóján vettem részt a jogszabály közös értelmezése kapcsán.

Az új szakképzési jogszabályok alapján a duális partnerek a 2021/2022. tanévtől szakképzési munkaszerződéssel fogadhatták a 10. évfolyamos szakképző iskolai tanulókat. Köszönöm a már első tanévben az új rendszerbe belépő duális partnereknek, hogy elfogadták a jogszabályi változásokat, szívükön viselték a szakemberutánpótlást, képzést. Példaértékű volt az is, ahogy együttműködve az iskolákkal közösen határozták meg képzési programjaikat a szakirányú képzésre vonatkozóan is. Azok a vállalkozások, akik segítséget kértek az iskoláinktól a KRÉTA rendszerben történő dokumentáláshoz, számíthattak segítségünkre.

Ugyanakkor voltak olyan vállalkozások, akik tanulószerveződéssel nagyon sok diákot foglalkoztattak, de a személyes beszélgetések során is elzárkóztak az új rendszerben történő képzéstől, és egy év türelmi időt kértek. Azóta már közülük többen megváltoztatták álláspontjukat és az „új rendszerű” képzésben duális partnereink lettek.

Tudjuk, a duális képzésnek az a célja, hogy a legkorszerűbb technológia és technika megléte mellett a vállalkozások kiváló szakemberei naprakész tudást, tapasztalatot adjanak át tanulóinknak, iskoláinkkal együtt felkészítve őket a szakmai vizsgára és a munkaerőpiaci kihívásokra.

Köszönöm a duális partnereinknek, hogy ebben önzetlenül szerepet vállalnak és elhivatottak a munkaerőutánpótlás biztosításában.

Szeretném megemlíteni, hogy az új szakképzési rendszer ágazati képzőközpontok létrehozására is megteremtette a lehetőséget. Centrumunk négy partnerrel az informatika és távközlés ágazatban hozott létre

duális képzőhelyet a Kaposvári Informatika Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft. néven, amely 2023 szeptemberétől kezdte meg működését.

A sok munka mellett feltöltődésre is szüksége van mindenkinek. Mi az, ami a legjobban kikapcsolja, pihenteti szabadidejében?

Minden olyan tevékenység, amely nem szellemi munka pihentet, legyen az egy rövidebb kirándulás, kertészkedés, vagy éppen baráti körömben töltött összejövetel, beszélgetés.

Mire a legbüszkébb szakmai pályafutása során elért eredményei közül?

Nem tudok „leg”-et kiemelni.

Büszke vagyok volt tanítványaimra, akik sikeresek, megállják a helyüket az életben és erről sok év elteltével személyesen beszámolnak egy-egy érettségi találkozón, vagy személyesen felkeresnek.

Megtisztelő számomra a különböző szervezetekkel, hivatalokkal és vállalkozásokkal való hatékony együttműködés, szoros partneri viszony is.

Nagyon örülök, hogy volt iskolámban, jelenleg pedig a Centrum intézményeiben sok fejlesztést hajtottunk végre, mert hiszem, hogy a szép környezet nevel, mindemellett elengedhetetlen a színvonalas oktatás megvalósításához.

SOMOGY SZAKKÉPZÉSÉÉRT DÍJ 2023

PÁLYÁZZON, JELÖLJÖN!

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara kiüntetési rendszere keretében minden évben Somogy Szakképzéséért Díjjal ismeri el azt a vállalkozást, illetve természetes személyt, aki kiemelkedő módon támogatta a szakképzés ügyét, a tanulók magas szintű-, eredményes gyakorlati oktatását.

A díj két kategóriában kerül odaítélésre: kaphatja vállalkozás és természetes személy.

Kérjük, ha van a látóterében ilyen személy vagy vállalkozás, jelezze ezt felénk rövid, írásbeli indoklással október 31-ig a következő e-mail címen: skik@skik.hu

TÁJÉKOZTATÓ A SZAKKÉPZÉSBEN FOLYÓ DUÁLIS KÉPZÉSRŐL

A szakképzésben folyó duális képzés során a szakirányú oktatás a szakképző intézményben, illetve a munkaerőpiaci szereplőknél, gazdálkodó szervezeteknél párhuzamosan, egymást kiegészítve történik.

Szakképző iskolában 9. évfolyamon ágazati alapoktatás zajlik, amely ágazati vizsgával zárul, a 10. évfolyamtól a tanulók a szakirányú oktatásukat duális képzőhelyen tölthetik szakképzési munkaszerződéssel.

Technikumban a 9-10. évfolyamon folyik az ágazati alapoktatás, amely ágazati alapvizsgával zárul. A 11. évfolyamtól a szakmai oktatás folyhat az iskolában vagy duális képzőhelyen szakképzési munkaszerződéssel, akár tömbösített képzés keretében is.

1. Duális képzőhelyek nyilvántartásba vétele

A szakirányú oktatást folytatni szándékozó gazdálkodó szervezetek vagy képzőközpontok **nyilvántartásba vétele, kérelem benyújtásával indul**, amelyet a duális képzést szervező szervezet székhelye vagy a duális képzési célt szolgáló telephelye szerinti illetékes területi kamarának kell benyújtani - papír alapon vagy elektronikusan, szkennelve - **a nyilvántartásba-vételi kérelem nyomtatványon**, mely kamaránk honlapján elérhető.

A **nyilvántartásba vételi eljárásban** az ellenőrzésben részt vevő kamarai és szakképző iskolai szakértők **helyszíni szemle során** vizsgálják meg a jogszabályi feltételek teljesülését.

Duális képzőhelyként az a gazdálkodó szervezet vagy képzőközpont vehető nyilvántartásba, ahol biztosítottak a szakirányú oktatás folytatásának jogszabályi feltételei:

1. az általa vállalt szakma ágazatához kapcsolódó **tevékenységet végez** és az ahhoz szükséges **eszközzel és felszereléssel rendelkezik**. A szakirányú oktatás tárgyi eszközeinek (gépek, berendezések, szerszámok) vizsgálata az adott **szakma képzési és kimeneti követelményében (KKK)** meghatározott eszközjegyzék szerint történik.

2. a jogszabályban meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel vagy szakképzettséggel és gyakorlattal rendelkező személyt foglalkoztat (**Oktató**)

Személyi feltételek:

A duális képzést folytató szervezetnél oktatóként olyan személy vehet részt, aki

- cselekvőképes,
- nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, általában elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával rendelkezik.

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- mestervizsgával rendelkezik, vagy
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal,
- felsőfokú végzettséggel és szakirányú középfokú szakképzettséggel, valamint legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

3. rendelkezik az oktatni kívánt szakma **képzési programjával**
Az adott szakma képzési és kimeneti követelményei alapján - az elméleti képzést biztosító szakképző iskolával közösen - kidolgozott képzési program, amely alapján a szakirányú oktatás folyik.

4. Minőségirányítási rendszer:

- minőségirányítási rendszert működtet vagy
- a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel. (**KAMSZER**)

A duális képzőhelynek már a **nyilvántartásba vételkor igazolnia** kell, hogy rendelkezik minőségirányítási rendszerrel, vagy legalább a Kamara által kidolgozott minőségi szempontrendszernek megfelel, vagy vállalnia kell, hogy a nyilvántartásba vételig elfogadja és kialakítja a saját vállalkozásában ennek a szempontrendszernek az elemeit.

Az ellenőrzést követően, a szervezet megfelelősége esetén a területi kamara bejegyzí a szervezetet a duális képzőhelyek nyilvántartásába, amely közhiteles hatósági nyilvántartásnak minősül.

2. A szakképzési munkaszerződés, megkötésének módja, feltételei

A **szakképzési munkaszerződés** a gazdálkodó szervezet és a tanuló között szakirányú oktatás céljából megkötött írásbeli szerződés, amely alapján a tanuló és a duális képzőhely között **munkaviszony jön létre**.

A szakképzési munkaszerződés rögzíti a gazdálkodó szervezet és a képzésben részt vevőre vonatkozó jogokat, köteleességeket. Szakképzési munkaszerződés

- a szakirányú oktatás időtartamára határozott időre jön létre, a szakirányú oktatás kezdő napjától a szakirányú oktatás időtartamára vagy
- rövid ciklusú szakképzési munkaszerződés: évente legfeljebb két alkalommal köthető, egyenként 2-12 hétre, de éves szinten összesen legfeljebb 12 hét határozott időtartamra. (tömbösített képzés, nyári egybefüggő gyakorlat)

A szakképzési munkaszerződést 2 példányban kell elkészíteni és aláírni (eredeti aláírás és bélyegző szükséges!)

A tanuló a Tb. tv. 6.§ (1) bekezdés a) pontja alapján biztosítottan minősül. A **T1041-es** nyomtatványon a gyakorlati képzőnek bejelentési kötelezettsége van a **1101** jogviszonykódon. A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett díjazásból **18,5% társadalombiztosítási járulékot kell levonni** (Tb.tv.25.§ (1) bek.)

A szakképzési munkaszerződéseket a kamarák **NEM** jegyzik ellen és nem veszik nyilvántartásba sem. **Azonban csak az a gazdálkodó szervezet vagy képzőközpont köthet szakképzési munkaszerződést, aki szerepel a kamara duális képzőhely nyilvántartásában!**

Létszámkorlát: A duális képzőhely 12-nél több tanulóval és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma legfeljebb 30%- áig köthet szakképzési munkaszerződést. (Ez a korlátozás nem vonatkozik a kkv-nek nem minősülő nagyvállalatokra.) A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulókat az átlagos állományi létszámba nem lehet beleszámítani.

Nem vonatkozik a korlátozás a legalább 2 és legfeljebb 12 hét egybefüggő időszakra (pl. egybefüggő gyakorlat nyáron) **megkötött, rövid ciklusú szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulókra.**

A szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba kell foglalni. A szakképzési munkaszerződés, mivel közvetlenül a tanuló és a gazdálkodó szervezet köti, csak általuk módosítható.

3. Munkabér és egyéb juttatások szakképzési munkaszerződés alapján

A **tanuló**, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési **munkaszerződés alapján** végzett munkáért havonta közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatásként **munkabérre jogosult**, valamint egyéb juttatásként megilletik a duális képzőhelyen a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által

választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások. (Szkt. 85. §). A szakképzési munkaszerződés vonatkozásában fizetendő munkabér legalább a költségvetési törvényben megállapított önköltség egy havi összege (1.200.000 Ft/12=100.000 Ft), de maximum az egy havi összegének 168 %-a lehet. Vagyis a szakképzési munkaszerződés után fizetendő **munkabér 2023-ban 100.000 és 168.000 Ft között állapítandó meg.**

Az Szkr. 253. § (2) bekezdése szerint a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az Szkt. 85. § (2) bekezdése szerinti **egyéb juttatást** a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatással azonos mértékben, évente **a költségvetési törvényben megállapított önköltség egy havi összegének maximum a 168 %-a** lehet. Az egyéb juttatásra a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.

TANULÓ DÍJAZÁSÁRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK	
Munkabér	fizetési számlára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig történő átutalással kell teljesíteni.
Igazolatlan hiányzás	Az igazolatlan napok számával arányosan csökken a munkabér
Betegszabadság	Távolléti díj illeti meg (táppénzes igazolás kell!) mértéke a munkabér 70%-a. 15 nap/év
Táppénz	A betegszabadság lejártát követően jár (táppénzes igazolás kell!)

ADÓ ÉS JÁRULÉKKÖTELEZETTSÉG	
Adó és járulékkötelezettség	Szocho.tv. 5.§ (1) bek. Ea) pontja alapján a szakképzési munkaszerződésre tekintettel kifizetett díjazás mentes a szociális hozzájárulási adó alól
Személyi jövedelemadó	Szja.tv. 1. számú mellékletének 4.11. pontja alapján adómentes az Szkt. alapján kifizetett munkabér, maximum 168 000 Ft/hó mértékig
Társadalombiztosítási járulék	A Tbj. 25.§ (1) bekezdése alapján 18,5% tb járulék terheli

Felnőttképzési jogviszony

Felnőttképzési jogviszony esetén a képzésben részt vevő személynek a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér és egyéb juttatások a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan (azaz a részmunkaidő arányában) járnak, az Szkt. 90/B. §-a, illetve az Szkr. 253. §-ának (4) bekezdése értelmében.

Az arányosítástól a hivatkozott jogszabályi szakaszok értelmében a felek megállapodásuk szerint eltérhetnek, azaz a munkáltató megállapíthat magasabb szakképzési munkabért, de ekkor is be kell tartani az Szkr. 253. §-ának (1) bekezdését, azaz a szakképzési munkabér havi mértéke legfeljebb 168 ezer Ft lehet.

4. Szakképzési munkaszerződés után érvényesíthető adókedvezmény

A szakirányú oktatás költségeinek fedezetére a szociális hozzájárulási adóból adókedvezmény érvényesíthető.

A szociális hozzájárulás alapja és mértéke:

A tanulókkal, hallgatókkal tanulószerveződést, szakképzési munkaszerződést, illetve hallgatói munkaszerződést kötő munkáltatók számára a jogszabály a szociális hozzájárulási adóból biztosítja az érvényesíthető kedvezményeket. A fizetendő szociális hozzájárulási adót meghaladó, illetve a szociális hozzájárulási adó fizetésére törvény alapján nem köteles adóalanyok az adókedvezményt adó-visszaigénylés keretében érvényesíthetik.

Arányosított önköltség

A szakirányú oktatás arányosított önköltsége Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló törvény (2022. évi XXV. törvény 71. § (4) bekezdés) alapján személyenként 1 200 000 forint/fő/év.

Napi önköltség =

(1.200.000* szakmaszorzó * évfolyami szorzó)/251

(251=éves munkanapok száma 2023-ban)

szakmaszorzó (Szkr. 332/A § (2) bekezdése)

évfolyami szorzó (Szkr. 332/A § (3) bekezdése)

- a szochó kedvezmény (arányosított önköltség egy munkanapra vetített mértéke) **a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napokon a képzőhelyen töltött idő arányában** vehető igénybe, 8 (18 év felett), illetve 7 (18 év alatt) óra napi munkaidőhöz arányosítva;
- ehhez kapcsolódóan **megszűnik a felnőttképzési jogviszonyban** (nem saját munkavállaló képzése esetén) az **ún. 50%-os szabály**, hiszen ott is az óraszám arányában jogosult a duális képzőhely az adókedvezményre;

Bár az **adókedvezmény összege formálisan egy naponta arányosított szorzatösszeg, valójában 18 év alattiak és felettek esetén külön, valamint szakmánként és tanulói jogviszony esetén évfolyamonként meghatározható az egy munkaóra jutó adókedvezmény összege**, így a duális képzőhelyen töltött képzési óraszámából is pontosan számolható az adókedvezmény.

Az adókedvezmény igénybe vehető:

- minden munkaóra, amikor a szakmát tanuló **ténylegesen a duális képzőhelyen van**,
- betegszabadság** azon napjain, amikor a duális képzőhelyen lenne, azaz a beosztás szerinti napokon (annyi munkaóra, amennyit ott töltene),
- szabadság** idején a szakképzési munkaszerződés szerinti napi munkaidőre.

Az adókedvezmény nem vehető igénybe:

- amikor a szakmát tanuló **munkabérre vagy távolléti díjra nem jogosult** (praktikusan az igazolatlan hiányzás, esetleg fizetés nélküli szabadság esetei),
- amikor a szakmát tanuló az Szkt. 84. §-ának (6) bekezdése szerint **mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alól** (azok az esetek, amikor távolléti díjra jogosult, Szkt. 84. § (6) és ez alapján az Szkr. 252/B. § szerint: iskolai oktatási napok, tanulmányi verseny, iskolai rendezvény, vizsganapok, valamint a Munka Törvénykönyve 55. §-a szerinti munkajogi mentesülés esetei a keresőképtelenség kivételével).

2023. augusztus 1-jétől a **felnőttképzési jogviszonyban, ingyenesen szakmát tanuló** képzésben részt vevő személy esetén **sem kell alkalmazni a járulékfizetési alsó határra vonatkozó rendelkezést** (A légitársaságok hozzájárulásáról és egyes adótörvények módosításáról szóló 2023. évi LIX. törvény 131. §-a módosítja a Tbj. 27. § (3) bekezdés b) pontját.)

További csökkentő tétel, 20%-os sikerdíj:

A bruttó kötelezettség csökkenthető a szakképzési munkaszerződésre tekintettel az igénybe vett adókedvezmény 20%-ának megfelelő összeggel, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgát tett. Valamennyi képzőhely érvényesítheti a csökkentő tételt, ahol a **sikeres vizsgát** tett tanuló a szakmai oktatás vonatkozásában legalább 6 hónap egybefüggő időtartamban szakképzési munkaszerződéssel rendelkezett. A bruttó kötelezettséget meghaladó adókedvezmény adó-visszaigénylés keretében érvényesíthető.

A sikerdíjat a sikeres szakmai vizsgát követően lehet érvényesíteni, annak a hónapnak az adókedvezményeként, amelyben az igazolás a rendelkezésre áll.

Társasági adó (TAO):

A **társasági adó** törvény (7.§ (1) bek. i) pont) lehetőséget biztosít az **adózás előtti eredmény** csökkentésére a szakképzési munkaszerződés keretében duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő tanulónként, képzésben részt vevő személyenként megkezdett hónap után havonta az adóév első napján érvényes minimálbér 24%-val.

Az **egyéni vállalkozó** (Szja. 49/B.§) a **vállalkozói bevételeit** – legfeljebb annak mértékéig – csökkentheti a szakképzési munkaszerződés alapján, a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatás esetén minden megkezdett hónap után havonta a **minimálbér 24%-ával**.

5. Munkajogi szabályok szakképzési munkaszerződés alapján

MUNKAJOGI SZABÁLYOK	
Napi munkaidő	18 évesnél fiatalabb munkavállaló legfeljebb 7 óra (6-22 óra között)
	18 éves kor felett legfeljebb 8 óra (6-22 óra között)
Napi pihenőidő	16 óra folyamatos pihenőidő
	4,5 óra munkavégzés esetén 30 perc,
Munkaközi szünet	6 órát meghaladóan 45 perc
	A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama is beleszámítandó!
Munkaidő beosztás	legfeljebb négyhetes munkaidőkeret
Szabadság	tanulói jogviszonyban évi 45 munkanap, felnőttképzési jogviszonyban évi 30 munkanap, melyre távolléti díj jár
	A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére
Egybefüggő nyári szabadság	20 munkanap, a tanuló kérésének megfelelően
Betegszabadság	15 munkanap naptári évenként
Táppénz	18 éves korig korlátlan
	18 éves kor felett biztosítási jogviszony mértékéig
Vizsgafelkészülés	+5 munkanap a tanuló kérésére
	4 munkanap / érettségi vizsgatárgyanként (beleszámít a vizsga nap is)

A szakképzési munkaszerződésre vonatkozó további részletes szabályok megtalálhatók az Szkt. 83. -89. §, valamint a Szkr. 246.-253. §-ban.

További információk megtalálhatók az alábbi honlapokon:



<https://www.skik.hu/megujulo-szakkepzes>



<https://dualis.mkik.hu>



<https://ikk.hu>

Amennyiben további kérdései merülnének fel a szakirányú oktatással, valamint a szakképzési munkaszerződés köteleivel és az eljárás rendjével kapcsolatban, munkatársaink az alábbi telefonszámokon állnak rendelkezésre:

Akkermanné Surányi Edina duális képzési tanácsadó	30/691-7792	esuranyi@skik.hu
Dornacker Nóra duális képzési tanácsadó	30/865-6801	ndornacker@skik.hu
Mészáros Balázs duális képzési tanácsadó	30/558-9556	bmeszaros@skik.hu
Hábetler-Klacsán Judit duális képzési tanácsadó	30/430-8733	jhabetler@skik.hu
Vercz Erika duális képzési tanácsadó	30/791-2451	evercz@skik.hu

Jegyzet

TANULNI, EGY ÉLETEN ÁT!

Amilyen egy ország szakképzése (oktatása), olyan lesz a gazdasága – hangzott el nemrégiben egy fórumon. Mindenesetre Európában és a világban is az látszik, hogy a kulcskérdés a jövő és a foglalkoztatás kapcsolata. Az biztos, hogy szakképzett munkaerőre szükség lesz, s az is biztos, hogy évtizedekre előre nem lehet tudni, hogy pontosan milyen szakképzettségekre.

Most azt látjuk, hogy a duális szakképzés magyar modelljének kialakítása összhangban volt a munkaalapú társadalom kiépítésével, az 1 millió új munkahely megteremtésével és Magyarország Közép-Európa ipari-termelési központtá válásának koncepciójával. Nagyobb esély kínálkozott a szakmaszerzésre, és nemzetközi mércével is figyelemreméltó eredmény, hogy az ifjúsági munkanélküliség 26 százalékról több mint a felére csökkent.

Szakértők szerint a 4. iparitechnológiai forradalom azt is eredményezi, hogy a ma iskolába belépő tanulók legalább 60 százaléka 20 év múlva olyan szakmát sajátít majd el, ami ma még nem létezik. A cél tehát nem lehet más, mint befektetni az oktatásba, és erősíteni a vállalatokkal, vállalkozások való együttműködést, hogy az ember-gép versenyben a munkaerő legyen a nyerő, mégpedig olyan képességekkel és készségekkel, amelyek alkalmassá teszik az embereket az egész életen át tartó tanulásra.

Tudomásul kell venni, hogy szakember nem lesz, ha nem képezik! Egy vonzó szakképzési jövőkép csak akkor lehet sikeres, ha a diákok, a szülők, a gazdaság szereplői mellett a társadalom is „elismeri”, hogy érdemes szakmát tanulni. S ha a szakmaszerzés lehetővé teszi a középosztályba történő felemelkedést, a továbbtanulást, benne a diplomaszerezést.

A somogyi vállalkozásokat is feszítő gond a munkaerőhiány. A szakemberhez jutásban – akár rövid távon is – segít egy jó stratégia, egy jól működő ösztöndíjprogram, amely csökkentheti a korai iskolaelhagyást is és a hátrányos helyzetű társadalmi rétegek felzárkóztató képzését, de ez nem valósulhat meg pusztán a képzéssel foglalkozók erőfeszítéseiként. A vállalkozások, a piaci szereplők, a szakképzők, a szakképzésért felelősök, s az egyetemek mindennapos támogató-segítő együttműködése vezethet csak tartós sikerre!

Lengyel János



VISSZATEKINTŐ 2023. szeptember 14-én 130 könyvelő és duális képzőhely részvételével nagy sikerű szakmai napot tartottunk a Hotel Dorottya nagytermében. A résztvevők a szakirányú oktatás munkajogi, pénzügyi, adminisztratív tudnivalóiról hallgathattak meg egy részletes előadást Kissné Horváth Marianna adótanácsadó előadásában.



VISSZATEKINTŐ 2023. október 11-én a SKIK székházban szerveztük meg a somogyi szakképző intézmények és a két szakképzési centrum részvételével a szakmai kerekasztal-beszélgetéssel összekötött szakképzési fórumunkat, mely során lehetőség nyílt a 2023/24-es tanév feladatairól egyeztetni, valamint információt és tapasztalatot cserélni a szakképzés aktuális kérdéseiről.



Elismerés a legjobbaknak, jelöljön Ön is! Határidő: október 31.

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara (SKIK), valamint a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) együttműködésük keretében közös kitüntetési rendszert hirdetnek meg. Az eddigi megszokott SKIK elismerések sora kibővül a NAK által adományozott díjakkal, illetve lesznek a két kamara által párhuzamosan és közösen odaítélendők is.

A kiemelkedő teljesítmények, eredmények elismerést érdemelnek.

Különösen igaz ez most, amikor a gazdasági élet szereplőinek nap mint nap újabb és újabb kihívásokkal kell szembenéznük. Kérjük, hogy ha van olyan kamarai tag vállalkozás a látóterében, melyet érdemesnek tart, vagy ha Ön saját vállalkozásában volt sikeres, rövid írásbeli indoklással ellátva jelezze ezt felénk.

- Somogy Gazdaságáért Díj
- Az Év Agrárvállalkozása Díj
- Az Év Somogyi Kistermelője
- Somogy Élelmiszeriparáért Díj
- Somogy Gazdaságáért Életműdíj
- Az Év Somogyi Vállalkozása
- Somogy Szakképzéséért Díj
- Somogy Idegenforgalmáért Díj
- Somogy Innovációjáért Díj
- Somogy Környezetvédelméért Díj

A rövid indoklással ellátott javaslatokat, pályázatokat **október 31-ig** várjuk a következő elérhetőségekre minden kategória esetén:

POSTÁN: Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara,
7400 Kaposvár, Anna u. 6.

e-mail: skik@skik.hu

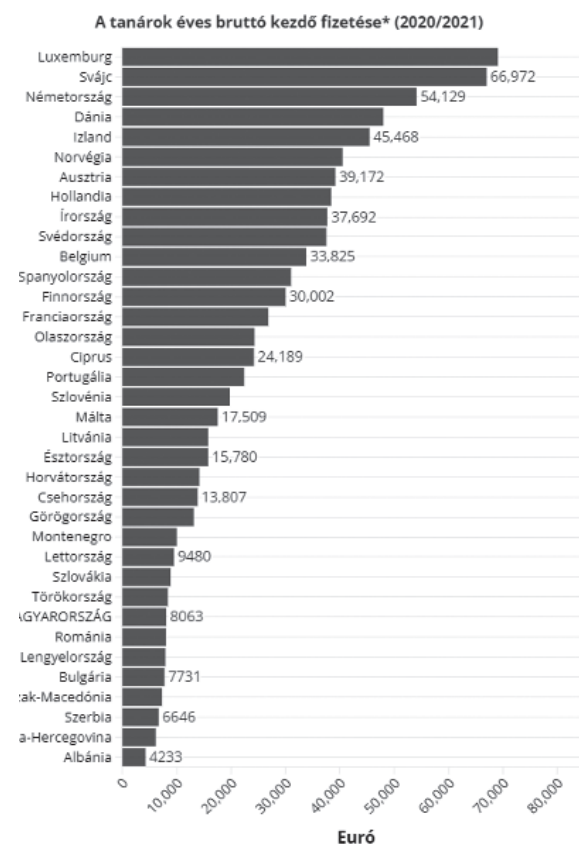
INFORMÁCIÓ:
Thurzó-Nagy Ágnes, témafelelős
82/501-025, athurzo@skik.hu

Pedagógusbérek Európában

Az új Eurydice-jelentés jelentős különbségeket mutat az európai országok között a tanárok fizetésében. Az Európai Bizottság Eurydice hálózata közzétette éves jelentését a tanárok és iskolavezetők fizetéséről és juttatásairól. A jelentés a 2021-2022 közötti időszakra kiterjedő óvodai, általános és általános középiskolai pedagógusok és iskolaigazgatók fizetésére vonatkozik.

A jelentés nagy különbségeket mutat a tanárok keresete között Európa-szerte. Ezek a különbségek nemcsak a tanárok kezdő fizetését érintik, hanem a fizetések növekedési lehetőségét is pályafutásuk során. Átlagosan az óvodai tanárok általában kevesebbet keresnek, míg a felső középfokú tanárok általában többet, bár néhány európai országban minden tanár azonos fizetést kap pályafutása elején.

Az Európai Oktatási Térség létrehozásának keretében a Bizottság a tagállamokkal és az érdekelt felekkel együttműködve dolgozik ezen problémák megoldásán, mindenekelőtt egy iskolával foglalkozó rendszeres munkacsoport formájában, amelyben tapasztalatokat és gyakorlatokat osztanak meg, hogy pozitív változást ösztönözzenek az egész EU-ban. Ezeket szakmai továbbképzési tanfolyamokon és az Európai Iskolai Oktatási Platform forrásaiban terjesztik. 2023 februárjában a Bizottság iránymutatást adott ki a tanárok és iskolavezetők nemzeti karrierkereteinek kialakításához.



Az európaiak nagy többsége szerint a mentális egészség védelme ugyanolyan fontos, mint a fizikai egészségé

A mentális egészség világnapján jelent meg az Eurobarométer mentális egészségről szóló új felmérése, amelyből kiderül, hogy tízből kilenc ember (89%) szerint a mentális egészség előmozdítása ugyanolyan fontos, mint a fizikai egészség védelme. Ugyanakkor a válaszadók kevesebb mint fele ért egyet azzal, hogy a mentális egészségügyi zavarokkal küzdők ugyanolyan szintű ellátásban részesülnek, mint a valamilyen fizikai problémában szenvedő betegek. Ezenkívül a válaszadók közel fele (46%) küzdött valamilyen érzelmi vagy pszichoszociális problémával, és tapasztalt magán például depressziós vagy szorongásos tüneteket az elmúlt tizenkét hónap során. A felmérés szerint a válaszadók közül az említett mentális egészségügyi problémával küzdők több mint fele (54%) nem kapott segítséget szakembertől. Ezek az eredmények is igazolják, hogy alapvető fontosságú a mentális egészséggel kapcsolatos uniós szintű munka folytatása.

Egyre nagyobb nyomás nehezedik mentális egészségünkre

A Eurobarométer-felmérés megerősíti, hogy a közelmúltbeli események, többek között a Covid19-világjárvány, Oroszország Ukrajna ellen indított agressziós háborúja, a klímaválság, illetve más társadalmi és gazdasági hatások tovább rontották az európai lakosság amúgy is gyenge mentális egészségét. A Covid19-világ-

járvány előtt az EU-ban minden hatodik ember szenvedett valamilyen mentális egészségügyi problémában, és ez a helyzet csak tovább romlott. A válaszadók többsége szerint a világban történt közelmúltbeli események „kis mértékben” (44%) vagy „jelentős mértékben” (18%) befolyásolták mentális egészségüket.

A válaszadók többsége (60%) úgy véli, hogy jó mentális egészségünk szempontjából a legfontosabb tényező az életkörülmények alakulása, másodsorban pedig a pénzügyi biztonság (53%). Az európaiak közel egyharmada gondolja úgy, hogy a természet és a zöld területek közelsége (35%), az alvási szokások (35%), a testmozgás (34%) és a társadalmi kapcsolatok (33%) kulcsfontosságúak a jó mentális egészséghez. Az összes tagállamot tekintve azonban a lakosság nagy többsége szerint a közösségi média használata negatívan befolyásolhatja a fiatalok mentális egészségét.

Arra a kérdésre, hogy az EU mivel tudna leginkább hozzájárulni az európai polgárok mentális egészségének javításához, a válaszadók legnagyobb hányada „az általános életminőség javítását” (45%), másodsorban a „mentális betegségekkel élők diagnózishoz, kezeléshez és gondozáshoz való hozzáféréseinek és támogatásának javítását” (37%), harmadsorban „a legveszélyeztetettebbek mentális egészségének támogatását” (35%) nevezte meg.

Európai Parlamenti választások 2024

Az európai parlamenti választásokon az uniós tagállamok polgárai képviselőket választanak az Európai Parlamentbe. A választásokat 5 évente tartják, a következő 2024. június 6-9-ig kerül megszervezésre.

Az Európai Parlament a világ egyetlen közvetlenül választott transznacionális parlamentje. Képviselői európai szinten képviselik az uniós polgárok érdekeit. A képviselőket 1979 óta közvetlen és általános választójog alapján választják meg, öt éves időtartamra. Minden tagállam, az országa népességének arányában választhat képviselőt, ezért a legtöbb Németországban van 96 fővel, a legkevesebb pedig Máltán, Cipruson és Luxemburgban 6-6 fő. Amíg az Egyesült Királyság az Európai Unió része volt, addig a 751 fős összetétel volt érvényes. Az új, 705 fős létszám az Egyesült Királyság kilépését követően 2020. február 1-jén azonnal életbe lépett. Az Egyesült Királyság kilépésével megüresedő 73 helyből 27-et a csökkenő arányosság elvének jobb érvényesülése céljából újraosztottak. A 27 hely Franciaország (+5), Spanyolország (+5), Olaszország (+3), Hollandia (+3), Írország (+2), Svédország (+1), Ausztria (+1), Dánia (+1), Finnország (+1), Szlovákia (+1), Horvátország (+1), Észtország (+1), Lengyelország (+1) és Románia (+1) között oszlik meg. Egyetlen tagállam veszít el képviselői helyet.

A Parlament szeretné, ha emelkedne a képviselők száma, hogy az jobban tükrözze a 2019 óta bekövetkezett demográfiai változásokat, ezért idén júniusban az EP-képviselők javaslatot tettek arra, miképpen osszák ki a mandátumokat a tagállamok számára a következő parlamenti ciklusra. javaslat szerint az EP-képviselők számát a jelenlegi 705-ről 720-ra emelnék.

A választójog korhatára tagállamonként eltérő lehet

Minden ország maga határozza meg a választás formájáról, de biztosítani kell a nemek egyenlőségét és a szavazás titkosságát. Az uniós választások az arányos képviselet alapján zajlanak. A választójog korhatára Ausztriában, Belgiumban, Németországban és Máltán 16, Görögországban 17, a többi tagállamban pedig 18 év.

Tagállamonként hány EP képviselő lesz 2024-ben?

96	21	13 (+1)
79 (+2)	21	12
76	21	11
59 (+2)	21	8 (+1)
52 (+1)	19 (+1)	8 (+1)
33	17	7
29 (+2)	14 (+1)	6
21 (+1)	14 (+1)	6
21	14 (+1)	6

6 Any EU country 96



A választások lebonyolítása az egyes országok feladata, de van néhány közös alapelv, amelyet alkalmazniuk kell: A választások négy napon át, csütörtöktől vasárnapig tartanak. Az egy politikai pártból választott EP-képviselők száma arányos az általa kapott szavazatok számával. A más tagállamban lakóhellyel rendelkező uniós polgárok szavazhatnak és indulhatnak a választáson is abban az uniós országban, ahol élnek. Minden polgár csak egyszer szavazhat.

A megválasztott EP-képviselők képviselőcsoportok alakításába kezdenek. Az új Parlament az első plenáris ülésén, ahol az összes EP-képviselő jelen van megválasztja elnökét. Egy következő ülésen az EP megválasztja az Európai Bizottság új elnökét, később pedig megvizsgálja és jóváhagyja a biztosok teljes testületét.

Nemzetközi Europe Direct találkozót tartottak Budapesten

Idén Budapesten került megrendezésre a Europe Direct Hálózat Nemzetközi Találkozója, amelyen 9 ország irodavezetői (Ausztria, Csehország, Észtország, Lengyelország, Lettország, Litvánia, Magyarország, Németország és Szlovákia) illetve az Európai Bizottság és az Európai Parlament képviselői vettek részt.

A két napos konferencián kiemelt szerepet kapott a 2024-es Európai Parlamenti választások, amelyről Alessandro Giordani, az Európai Bizottság Kommunikációs Főigazgatóság vezetője illetve a Bizottság és Parlament Kommunikációs Főosztályának igazgatói tartottak panelbeszélgetést, majd a későbbiekben workshopon is meghallgatták a résztvevők a Bizottság és a Parlament kommunikációs stratégiáját és a már folyamatban lévő munkafolyamatokról is beszámoltak.



A konferencia további részében különböző workshopokon vehettek részt az irodavezetők olyan témában, mint a dezinformáció elleni küzdelem, a fenntarthatóság, a lakossággal és a médiával való kommunikáció.

MEGHÍVÓ

a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara

A Panasztörvényről - közérthetően

című **ONLINE** rendezvényére

IDŐPONT: 2023. november 7. (kedd) 10.00 óra

HELYSZÍN: ONLINE

Előadó: Hajduné dr. Munkácsi Kinga, adatbiztonsági és adatvédelmi szakjogász

A Panasztörvény lehetőséget jelent a munkahelyi és beszállítói visszaélések, szabálytalanságok, jogsérelmek bejelentésére, míg a bepanaszolt vállalkozás részére kötelezettséget tartalmaz a panaszok kivizsgálására és a panasztevő anonimitásának biztosítására. Visszaélés-bejelentési rendszert kell létrehoznia **2023. december 17-ig** minden foglalkoztatónak, aki legalább **50, de legfeljebb 249 személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat.**

TÉMÁK:

Mi tekinthető visszaélésnek?

Milyen módon tehető bejelentés?

Ki lehet bejelentő?

Belső visszaélés-bejelentési rendszerrel kapcsolatos kötelezettségek

A részvétel térítésmentes, de regisztrációhoz kötött.

A jelentkezőknek a csatlakozáshoz szükséges linket a rendezvény előtti napon küldjük a regisztrációnál megadott e-mail címre.



**JELENTKEZÉS,
TOVÁBBI
INFORMÁCIÓ:**

82/501-025

athurzo@skik.hu

Széchenyi Kártya Program MAX + A nettó kamat valamennyi konstrukció esetében egységes, évi nettó FIX 5% .

A Széchenyi Kártya Program MAX+ konstrukció az alábbiak: Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX+ szabad felhasználású folyószámlahitel

A **Széchenyi Turisztikai Kártya MAX+** szabad felhasználású folyószámlahitel kifejezetten a turisztikai szektorban működő vállalkozások részére.

Széchenyi Likviditási Hitel MAX+ szabad felhasználású forrás-közvetítő hitel.

Széchenyi Beruházási Hitel MAX+ az energiahatékonyság javítását és technológiaváltást segítő ún. „zöld” beruházási hitelt célok finanszírozására vehető igénybe.

Agrár Beruházási Hitel MAX+ az agrárberuházási célok finanszírozására szolgál.

Széchenyi Lízing MAX + felhasználható agrár célú és nem agrár célú lízingügyletek, így például új vagy használt haszon-gépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is.



Széchenyi Mikrohitel MAX+ a legkisebb, akár kezdő mikro- és kisvállalkozások számára is elérhető.

Agrár Széchenyi Kártya MAX + folyószámlahitel.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:
<https://www.kavosz.hu/hitelek/>

A Széchenyi Kártya Program MAX + fenti elemei az eddigiekhez hasonlóan elérhetőek a SKIK ügyfélszolgálatain a megyében 4 helyen, Kaposváron, Nagyatádon, Marcaliban és Siófokon.

PÁLYÁZÁS LÉPÉSRŐL LÉPÉSRE III. rész

AZ ÉRTÉKES PÁLYÁZATOK TITKA

Miért fontos a pályázati előminősítés?

Akik fejleszteni szeretnék vállalkozásukat, de nincs elegendő pénzügyi forrásuk, azoknak egy pályázat lehet a kulcs a sikerhez. Ez lehetőséget teremt arra, hogy elérjék a szükséges finanszírozást, támogatást és erőforrásokat az álmaik megvalósításához.

A pályázatok világában való eligazodás azonban nem egyszerű feladat, könnyű elveszni a rengeteg követelmény, dokumentum és határidő között. A pályázati pénzekért ráadásul egy óriási verseny folyik, melyben a győzelemhez elengedhetetlen a professzionális és hatékony pályázatírás. Számos kihívással és buktatóval jár, amelyeket csak a tapasztalt pályázatírók képesek kezelni. Az alapos és jól kidolgozott pályázatok vezethetnek a támogatásokhoz. Éppen ezért fontos megérteni, hogyan készül egy sikeres pályázat, és milyen szerepet játszhatnak ebben a szakértők.

Az első lépés az, hogy meghatározzuk a pályázati célt, mert ez alapozza meg a további lépéseket. A második lépés annak vizsgálata, hogy egyáltalán jogosult-e pályázni az adott vállalkozás. Ha ezeken keresztül jut egy cég, akkor neki lehet állni a pályázat elkészítésének.

Ebben a fontos időszakban aktív és intenzív munka zajlik, amely során a projekt teljes csapata összeáll és felkészül a beruházás megvalósítására. A projekt sikeréhez elengedhetetlen, hogy a megfelelő szakemberekből álló csapatot szervezzük meg, akik felelősek lesznek a tervezés, szállítás, kivitelezés és minden egyéb fontos tevékenység végrehajtásáért.

A pályázatírás során szükséges kidolgozni a projekt részleteit, költségvetését és ütemtervét. Ezenkívül átfogó piacfelmérést és üzleti tervet kell készíteni, amelyek meggyőzően mutatják be, miért érdemes támogatni a projektet. Ezek a dokumentumok segítenek a pályázatot értékelő szakembereknek megérteni a projekt háttérét és potenciális hatásait.

A pályázatok rendszerint szigorú határidőkhöz kötöttek, és a dokumentációk beszerzése, rendszerezése, valamint az elektronikus felületekre történő feltöltése sem mindig egyszerű feladat. Itt jönnek képbe a szakértők, akik széleskörű tapasztalattal és a tudással rendelkeznek. Ebben a fázisban ők kritikus szerepet játszanak, segítik az ügyfeleket a szükséges dokumentumok beszerzésében és a nyilatkozatok megtételében. Ők segítenek

a projekt kidolgozásában, a dokumentumok összeállításában és a határidők betartásában.

Ha a pályázati dokumentáció hiányos vagy valamilyen dokumentum hiányzik, az illetékes hatóságok lehetőséget biztosítanak a hiányosságok pótlására. Ez a hiánypótlási időszak rendszerint meghatározott időre szól, és a pályázóknak addigra kell benyújtaniuk a hiányzó vagy kiegészítő dokumentumokat. A hiánypótlás fontos lehetőség, mert a pályázóknak lehetőségük van a hibák kijavítására, és biztosítani tudják, hogy pályázatuk ne essen ki a versenyből hiányzó dokumentumok miatt.

A sikeres pályázatírás tehát nem csak egy dokumentum elkészítéséről szól, hanem egy teljes folyamatról, amelyben a szakmai tapasztalat és a szakértői támogatás kulcsfontosságú.

Az Euten Consulting Kft. csapata úgy dolgozik, hogy minden pályázati, pénzügyi és adminisztratív teendőt ellát az ügyfelek helyett, hogy ők nyugodtan alhassanak, miközben milliós beruházások folynak.



EUTEN CONSULTING
PÁLYÁZATI TANÁCSADÓ KFT.

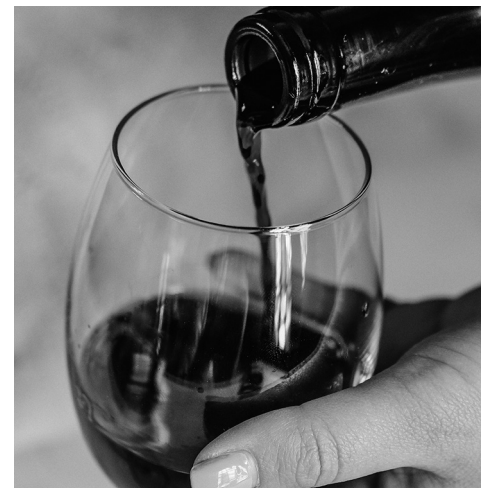
További info: +3620/225-0298

Örülhetnek a pincészetek: adómentes lesz az ajándékbór

November 16-tól mentesülnek az adófizetési kötelezettség alól a reprezentációs céllal adott borászati termékek. Ez újra divatba hozhatja a céges ajándékokat, amelynek keretében az egyes szervezetek, illetve vállalkozások borral köszönik meg partnereiknek az együttműködést. A borágazat ezidáig többször, több fórumon is jelezte, hogy a „repiborra” is érvényes adó nagyban visszavetette a keresletet a cégek részéről, akik az adómentes környezetben ezentúl könnyebben választhatják a pincészetek termékeit ajándékozás céljára.

Az adómentessé váló bor ezért az idei ünnepi szezonban kézenfekvő és elterjedt ajándék lehet, amellyel jellemzően cégek jutalmazták partnereiket, vagy akár dolgozóikat. Mivel a rendelet vendéglátást is említ, ezek szerint az év vége felé a szervezetek, cégek által látogatott borkóstolók, borvacsorák is adómentesek lehetnek. A jogszabály-változás akár jelentős keresletet is jelenthet az üzleti szféra részéről az év végi időszakban, amely jól jön a problémákkal küzdő hazai borágazatnak.

Forrás: Agrárszektor



Emelkedett az építőipari rezsioradíj mértéke

Milyen jelentőséggel bír a minimális rezsioradíj egy közbeszerzési eljárás során?

A Magyar Közlöny 142. számában megjelent a 18/2023. (X. 5.) ÉKM rendelet a minimális építőipari rezsioradíj 2023. évi mértékéről, mellyel hatályát veszítette a minimális építőipari rezsioradíj 2021. évi mértékéről szóló 56/2021. (XI. 19.) ITM rendelet.

A minimális építőipari rezsioradíj mértéke 5.856 Ft-ra emelkedett. A rendelet melléklete meghatározza azokat az egyes költségnemekre vonatkozó értékeket, melyek egy szerződéses ár vizsgálatakor alapot adhatnak annak reális teljesítésére.

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény azon eljárásai során, melyeknek

- **tárgya építési beruházás**, valamint az építési beruházásokhoz kapcsolódó tervezői és mérnöki szolgáltatás,
- és a **rezsioradíj**, mint ajánlati elem önálló értékelési szempontként kerül meghatározásra

a 322/2015. (X.30.) Korm. rendeletben (továbbiakban: *Rendelet*) rögzített vizsgálati szempontokat kell irányadónak tekinteni.

A Rendelet 25. §-a szerint „...aránytalanul alacsony árajánlatnak minősül, ha az ajánlattevő által alkalmazott rezsioradíj alacsonyabb a ... megállapított minimális építőipari rezsioradíj mértékénél.”

Tehát, ha az ajánlattevő által alkalmazott rezsioradíj minden vizsgálat nélkül aránytalanul alacsonynak minősül, ajánlatkérő



indokolás keretében tájékoztatást kér ajánlattevőtől - számszaki és szöveges indoklásában részletezze, milyen összegű rezsioradíjjal számolt, és a rezsioradíj kiszámításakor egyes költségeket milyen összeggel és módon vette figyelembe. A vizsgálat során kiemelő a környezetvédelmi, szociális és munkajogi követelményeknek való megfelelés.

Amennyiben ajánlattevő a vonatkozó, kötelezően alkalmazandó előírásoknak nem tud eleget tenni, indoklása és egyben a vállalási ára sem megfelelő.

Az indokolás bekérését valamennyi gazdasági szereplőtől kérheti ajánlatkérő, akinek a megajánlott rezsioradíja a Rendeletben szereplő mértéket nem éri el.

A Rendeletben található érték azonban nem kötelezi az ajánlattevőt arra, hogy a rendeleti rezsioradíjat alkalmazza, ha a valós költségeik bizonyíthatóan az alatt maradnak. pl. kevesebb az általános működési költsége, megváltozott munkaképességű munkavállalókat is foglalkoztat, adókedvezményeket érvényesít... stb.

Forrás SALDO Adótanácsadás

Kaposváron, frekventált zöld övezeti környezetben, az Anna utcában található öt szintes liftes SKIK székházban 13 m²-től 36 m²-ig irodahelyiségek havi 1800 Ft/m² + ÁFA áron kiadók.

Az irodák egy része klimatizált, ezek 1970 Ft/m² + ÁFA áron kiadók.

Hosszú és rövid távú bérletre egyaránt lehetőség van.

A feltüntetett ár tartalmazza közüzemi költségeket, valamint az épületben portaszolgálat is biztosított.

Minden iroda frissen festett, új laminált padlózattal, felújított állapotban kerül átadásra.

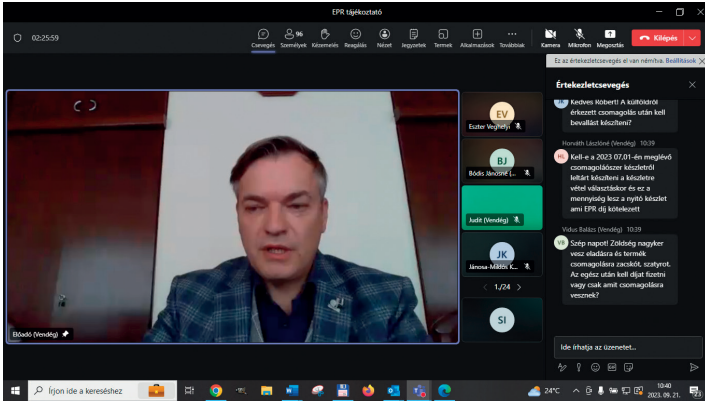
A parkolás ingyenes, közvetlenül az irodaépülethez tartozó, az mellett található magánparkolóban biztosított a gépjárművek elhelyezése, emellett a közeli Szántó Imre utcában is lehetőség van ingyenesen parkolni.

Közelben található a nagypiac és számos vendéglátóegység, kávézó, így pár perc sétával meleg konyha étkezést is könnyen igénybe tudnak venni a bérlők.

ÉRDEKLŐDNI:

dr. Bauer Péter jogtanácsosnál telefonon (30/50-73-563) és e-mailben (pbauer@skik.hu)





VISSZATEKINTŐ Szeptember 21-én közel 100 érdeklődő részére tartott tájékoztatót Mészáros Róbert, környezetvédelmi termékdíj szaktanácsadó az EPR (Kiterjesztett Gyártói Felelősségrendszer aktualitásairól a SKIK által szervezett ONLINE rendezvény keretében.

- A tájékoztatón az alábbi témák kerültek szóba:
- Tanácsok és segítség az EPR beállással kapcsolatos formanyomtatvány helyes kitöltéséhez
- Adatszolgáltatás adatai
- Körforgásos termékek adatai
- Miért fontos a nyilvántartás és hogyan vezessük?
- Bevallási határidő: október 20.
- Mennyit is fogunk fizetni a MOHU felé?

Az előadás után a szakember a résztvevők valamennyi kérdésére válaszolt.



A Minőségügyi Klub látogatása a Lakics Kft-nél A SKIK Minőségügyi Klubja látogatást tett a Lakics Kft-nél szeptember 28-án. A klubtagokat Orbán László minőségügyi vezető fogadta, majd bemutatta a cég működését és minőségpolitikáját. A tájékoztató után üzemlátogatás következett, majd a találkozót tapasztalatcserével fejeződött be.



Újra lehet pályázni az Élelmiszeripari Beszállító-fejlesztési Programra

Az Irinyi Terv Élelmiszeripari Beszállító-fejlesztési Program keretében nyújtott támogatások fő célja a hazai élelmiszeripari termelői kapacitások fejlesztése, illetve a Magyarországon működő élelmiszeripari kiskereskedelmi láncok és a közétkeztetés gazdasági szereplői által támasztott igényeknek való megfelelés.

Az Irinyi Terv keretében, a Neumann János Közhasznú Non-profit Kft. felügyeletével **2023. október 12. csütörtöktől** újra megnyílik az Élelmiszeripari Beszállító-fejlesztési Program. A **6 milliárd forint** keretösszegű programban az **élelmiszeripari vállalkozások, a kiskereskedelmi láncok és a közétkeztetés gazdasági szereplőinek** nyílik lehetőség a feldolgozóipari technológiaváltásuk támogatására, az élelmiszeripari termelőkapacitásuk fejlesztésére, illetve az élelmiszeripari beszállítói hálózatba történő bekapcsolódásra.

A pályázat támogatási összege: 300 – 500 millió Ft. Intenzitás: maximum 70%.

Önerő: a pályázati összeg 30%-a, aminek legalább fele saját tőke kell, hogy legyen, így kiegészíthető piaci hitellel is, de egyéb támogatással nem kombinálható.

Támogatási kérelmet meghatározott **gazdasági társaságok**, valamint ezek konzorciumai nyújthatnak be, amelyek

- rendelkeznek legalább **két lezárt üzleti évvel**,
- éves átlagos statisztikai állományi létszámuk minimum **3 fő**,
- éves nettó **árbevételük** 2020., 2021., 2022. évek legalább egyikében elérte vagy meghaladta a **100 millió forintot**,
- végzett tevékenységük alapján **élelmiszeripari vállalkozásoknak** minősülnek, és a fejlesztendő tevékenység, amelyre a támogatást igénylik a TEÁOR 10 főcsoport bármely alcso-



portjába (kivéve a 109-es alcsoportot), vagy a TEÁOR 11 főcsoport bármely alcsoportjába (kivéve a 1102 alcsoport) tartozik vagy éves nettó árbevételük a 2020., 2021., 2022. évek legalább egyikében legalább 50%-a ezen TEÁOR-okból származik (igazolható módon).

- amelyek az „Irinyi Terv Élelmiszeripari Beszállító-fejlesztési Program keretében nyújtott támogatásokból **korábban nem részesültek**.

A támogatásból fejlesztendő tevékenységek a megvalósítási tervezett fejlesztés profilja szerint a TEÁOR kategóriák besorolásában főszabályként élelmiszeripari kategóriába eshetnek:

1. TEÁOR 10 Élelmiszergyártás – minden alkategória, kivéve 109 (Takarmány gyártása),
2. TEÁOR 11 Italgyártás – minden alkategória, kivéve 1102 (Szőlőbőr termelése) alcsoport.

A pályázatról további információ és a beadáshoz szükséges dokumentumok letölthetők az alábbi oldalról: <https://neum.hu/elip23/>

GYŐRBEN JÁRTUNK

Október 12-én a kamara szakmai klubjainak tagjai és más önkéntes kamarai tagok 30 fős csoportja Győrbe látogatott.

A résztvevők a program első részében a Győr-Sopron-Moson Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara épületében működő **Start it@K&H inkubációs irodával** ismerkedtek. Az iroda fő tevékenysége a győri startup – ökoszisztéma építése, a startup élet szereplőinek feltérképezése és támogatása, részükre programok, képzések és inkubáció nyújtása, közösségformáló események szervezése. Ezt követően üzemlátogatás következett az

Audi gyárban, ahol a résztvevők megtekinthették a karosszéria összeszerelő üzemcsarnokot és megcsodálhatták a robotok futurisztikus munkáját, majd a csoport a győri **Szent István Egyetem** Csomagolás és Környezetállósági Vizsgálólaboratóriumával ismerkedett. A labor közel 800 partnerrel rendelkezik 40 különböző országból. Főbb területei: szállítási csomagolások tesztelése; veszélyes áruk szállítására szolgáló csomagolások típusvizsgálatai; csomagolóanyagok és -eszközök minőségellenőrző vizsgálata; K+F projektek; tanácsadás és képzés; autóipari tesztek.



ÚJ HELYEN A NAGYATÁDI ÜGYFÉLSZOLGÁLAT!

Felhívjuk tisztelt tagjaink és partnereink figyelmét, hogy a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara nagyatádi irodája 2023. november 2-től az alábbi címen várja ügyfeleit:

7500 Nagyatád, Széchenyi tér 20. fszt. 2.



**Ettől az időponttól
a telefonszám is változik.
Az új szám:**

30/18-30-186