



SOMOGYI GAZDASÁG

XXVI. évfolyam 3. szám 2023 március • www.skik.hu



NŐK

Itt a Széchenyi Kártya Program MAX+

A nettó kamat valamennyi konstrukció esetében 5%.
A hitelek igényelhetők a SKIK ügyfélszolgálatain, a megyében négy helyen: Kaposváron, Nagyatádon, Marcaliban és Siófokon.

Ízekben utazunk

Az IFood Élelmiszer Klaszter - melynek alapító tagja a SKIK – legfontosabb célja az élelmiszeripari vállalkozások összefogása és helyzetbe hozása.

A tagok a 2022 évi tevékenységét foglalták össze az évértékelő rendezvényen.

Kamarai hozzájárulás: határidő: Március 31.!

Az évi 5.000,- Ft összegű kamarai hozzájárulást a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 12100011-10639683 számú bankszámlájára szükséges megfizetni március 31. határidővel.

MKIK GAZDASÁGI ÉVNYITÓ 2023

Parragh László: az infláció a gazdaság számára is a legnagyobb kihívás

Az inflációt a gazdaság számára is a legnagyobb kihívások közé sorolta Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnöke március 9-én a kamara idei Gazdasági Évnyitó gazdaságpolitikai fórumán, Budapesten.

Hangsúlyozta, hogy az áremelkedés ütemét minimális növekedési veszteséggel kellene letörni, és úgy fogalmazott ehhez a kormány, a Magyar Nemzeti Bank és a gazdaság szereplőinek együttműködésére van szükség. Egyben megerősítette, hogy a gazdaság szereplői készek az együttműködésre.

Parragh László jelezte, hogy a kamara már korábban figyelmeztetett az inflációs veszélyre, és az intő jelek között sorolta fel példaként a nyersanyagárak emelkedését, a járvány miatt megbomlott kereslet-kínálat egyensúlyát, az energiaár drasztikus emelkedését az orosz-ukrán háború kirobbanása miatt, a romló külkereskedelmi mérleget, a dráguló államháztartási finanszírozást és a gyengülő forintárfolyamot.

Arra, hogy sikeresek voltak-e az MNB reakciói kifejtette, hogy egy Magyarország méretű ország folytathat ugyan sikeres unortodox gazdaságpolitikát, de kérdésesnek nevezte, hogy tartósan sikeres lehet-e az unortodox monetáris politika.

Az MKIK elnöke a vállalkozásokat sújtó kihívások közül megemlítette a 2020-as koronavírus-válságot, az uniós belső feszültséget, a geopolitikai versenyt és az orosz-ukrán háború hatásait. Megjegyezte, hogy a vállalatok pénzügyi terhei nőnek; a jegybanki alapkamat 13 százalék, emelkedik a tartalékráta, 18 százalék az egynapos betéti kamat, ezek pedig szűkülő banki likviditást eredményeznek.

Parragh László úgy fogalmazott, aggódva nézik az európai uniós források visszatartását, és megjegyezte, hogy láthatóan politikai zsarolásról van szó.

Az orosz-ukrán háborúra utalva Parragh



László úgy fogalmazott, a magyar gazdaságnak is elemi érdeke, hogy béke legyen, hiszen a háború visszafogja a gazdasági növekedést.

A munkaerőpiac a kamara elnöke szerint rendkívül feszített; kulcskérdésnek nevezte a munkaerőképzést, és úgy vélte, ebben a felnőttképzést kell még inkább erősíteni.

Parragh László a gazdaság és a kormány közötti tartós szövetség fontosságát méltatva kijelentette, hogy több program is jelzi a sikeres együttműködést, például a Széchenyi Kártya Program. A kártya húsz éves története alatt 6 ezermilliárd forint jutott a gazdaságba, és felhasználási lehetőségeivel folyamatosan reagált a vállalati igényekre - tette hozzá.

Orbán Viktor: elég erősek vagyunk, hogy kimaradjunk a háborúból

Magyarország ki fog maradni az orosz-ukrán háborúból és az érdekeit sértő szankciókat továbbra is sikeresen meg fogja vétőzni - jelentette ki a miniszterelnök szerdán Budapesten a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara gazdasági évnyitóján.

A gazdaságon van a 2022 és 2026 között működő kormány fókusza - jelentette ki Orbán Viktor. Hozzátette: bár nem szoktak menet közben kormányt átala-

kítani, a 2022-es májusi kormányalakítás után nagyon rövid időn belül hozzá kellett nyúlni a kabinet szerkezetéhez. Erre azért volt szükség - hangsúlyozta - mert nyilvánvalóvá vált, hogy a brüsszeli szankciók nagyon gyorsan megemelték az energiaárakat, és az energia kérdése a gazdasági sikeresség kulcskérdésévé, sőt az ország finanszírozhatóságának is kulcskérdésévé vált.

Felhívta a figyelmet arra: Magyarországon a 2022-es, a 2018-as és a 2014-es választás évében is - szembe menve az általános európai tendenciával - csökkent az államadósság és a költségvetési hiány. Ezért alapvetően a pénzügyminisztert illeti elismerés - hangsúlyozta, megjegyezve, hogy ezért „balgaság, butaság, politikai rosszindulat” azt állítani, hogy a 2022-es évet a kormány a választási szempontok alá rendelte volna.

A kormány nem kíván változtatni az erőteljes piaci és magántőke iránti elkötelezettségén - jelentette ki a miniszterelnök. Hozzátette: bár meg kell indítani időnként finanszírozási formákat, de nem azért, mert ezzel a kormány ki akarja váltani vagy ki akarja szorítani a piaci finanszírozást, mert ez nem lehetséges. Orbán Viktor hangsúlyozta: piaci finanszírozás nélkül Magyarország nem fogja tudni elérni a kitűzött célokat. Piaci finanszírozás akkor van, ha a vállalkozók számára ki-termelhető mértékű kamat mellett lehet hitelhez jutni, de ez ma nem áll rendelkez-

zésre - hívta fel a figyelmet.

Hozzátette: csak azért avatkozik be a kormány és csak addig, amíg a piaci finanszírozás nem áll teljesen helyre, és megpróbálja a hiányzó összegeket, valamint az elérhető kamatszinteket állami beavatkozás segítségével pótolni. De ez egy válságkezelés és nem irányváltás a kormány részéről - szögezte le.

A miniszterelnök az orosz-európai gazdasági kapcsolatok újraépítését Parragh Lászlóhoz hasonlóan kívánatosnak látja, abban azonban nem osztja az álláspontját, hogy ez be is fog következni. Látni ugyanis, hogy Európa hatalomszerkezetének újraserkesztése zajlik, ezért nem egyszerűen gazdaságpolitikai megfontolások döntenek majd el, hogy lesz-e újjáépülés az orosz-európai kapcsolatokban, hanem az, hogy ez az átszerkesztési kísérlet milyen mértékben lesz sikeres - jelentette ki Orbán Viktor.

Orbán Viktor kifejtette: Magyarországnak a következő 1-2 évben szüksége lesz 500 ezer új munkavállalóra, és e tekintetben a belső tartalékok mozgósítására kell helyezni a hangsúlyt.

Azt mondta: a közmunkások nem tartalék, ott arról van szó, hogy segély helyett munkát adnak az embereknek, akik így kellő megbecsülés mellett képesek magukat és a családjukat eltartani. Van azonban földrajzi tartalék, nem véletlen, hogy a nagy iparfejlesztési beruházásokat illetően Kelet-Magyarországra összpontosítanak. „Debrecen mindjárt betelik, Nyíregyháza egy év múlva, Miskolc nehezebb eset” - sorolta, hozzátéve: „fölkészül Békés vármegye”, ott még vannak tartalékok. Másrészt, ha kihasználják a mostani együttműködésre épülő európai uniós politikai hangulatot, amely előnyben részesíti a regionális együttműködést és segít a határon túli magyar közösségekkel való kapcsolattartásban, különösen a gazdasági kapcsolatok kiépítésében, mozgósíthatják az ottani munkaerő-tartalékokat - tette hozzá.

Elmondta: „ezek után jöhetnek a vendégmunkások”, de azt nem tudják megengedni, hogy azért, mert bizonyos vendégmunkások egyes gazdasági munkaadók szerint jobb munkaerőt képviselnek,

mint a magyarországi tartalék, inkább őket hozzák be. „Magyarország a magyaroké, a munkahelyek is elsősorban a magyarokéi”, és a magyar gazdaságnak elsősorban a magyar embereknek kell munkát adnia, „csak utána jöhet mindenki más” - jelentette ki.

Úgy fogalmazott, el kell kerülni azt a nyugat-európai csapdát, hogy vendégmunkások azért jönnek, mert a helyiek bizonyos fajta munkákat már nem hajlandók elvégezni.

Hangsúlyozta: „ezt a luxust nem engedhetjük meg magunknak”, hogy csak „kényelmi okokból hozunk be idegen munkaerőt, akikből aztán ki tudja, hogy mennyi ragad itt”. Ha egy munka kényelmetlen, nehéz, akkor többet kell érte fizetni, de „nem adhatunk a külföldieknek előnyt a magyarokkal szemben” - jelentette ki.

Megjegyezte: a vendégmunkások pedig határozott ideig maradhatnak csak, és szükség esetén megszakítható jogviszonnyal.

Varga Mihály: folytatódhat a magyar gazdaság növekedése

Kisebbségi adósságállomány és államháztartási hiány melletti gazdasági növekedést vár a kormány a következő egy-másfél évre, a növekedés mértéke a 4 százalékot is meghaladhatja 2024-ben - mondta Varga Mihály pénzügyminiszter a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) csütörtöki budapesti gazdaságpolitikai fórumán.

A miniszter kiemelte, hogy komoly források, illetve fejlesztések várhatók az energiahatékonyság területén, ezekben a programokban a vállalkozások beszálítóként is részt tudnak venni.

Varga Mihály a következő egy-másfél év gazdaságpolitikájának legfontosabb elemei között említette a családtámogatásokat, valamint a folytatódó adminisztrációs tehercsökkentést. A gazdaságfejlesztés új, hangsúlyos elemeként beszélt emellett a területfejlesztési szempontok érvényesítéséről.

A pénzügyminiszter hangsúlyozta, hogy további konszolidáció várható a költségvetésben. Erre az évre 3,9 százalékos államháztartási hiánnyal számolnak, jövőre pedig 2,5 százalékot terveznek, de az ehhez szükséges intézkedéseket még nem hozta meg a kormány - jelezte.

A gazdasági kilátások fokozatosan javulnak, az infláció jelentősen csökken majd a következő hónapokban, 2024 nyarára pedig 3 százalék körül lehet. Jövőre 3,5 százalékos munkanélküliségi rátával és 4 százalék feletti GDP-növekedéssel számol a kormány - fejtette ki.

A GDP-arányos államadósság 72,9 százalék volt tavaly, a várakozások szerint 2023-24-ben tovább csökken, és 2026-ra már 60 százalék alatt lesz - tette hozzá.

Varga Mihály előadásában felidézte a Nemzetközi Valutaalap (IMF) legutóbbi jelentését, amely szerint a magyar gazdaság növekedése középtávon fokozatosan felgyorsul, és 2024-től a külső egyensúlyi pozíciója jelentősen javul.

A miniszter ismertette, hogy Magyarország a szükséges energia 54 százalékát külföldről vásárolja, az energiaárak emelkedésének jelentős szerepe volt az inflációs folyamatokban. Felhívta a figyelmet arra, hogy olyan kormányprogramok indultak, illetve indulnak el hamarosan, amelyek növelik az energiahatékonyságot, ezekben be tudnak kapcsolódni a vállalkozások.

A pénzügyminiszter kitért arra is, hogy a kormány folytatja a családtámogatásokat, ebben a koronavírus-járvány és az energiaválság időszakában sem léptek vissza.

Az adózással kapcsolatos tervekről Varga Mihály elmondta: a személyi jövedelemadó-bevallásokat már a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) készíti, ugyanezt szeretnék az általános forgalmi adó esetében elérni 2024-ig. A rendszer kiépítése jelentős adóadminisztrációs csökkenést eredményez a vállalkozásoknál - hangsúlyozta.

A miniszter kiemelte, hogy a tervek szerint 2025-ig az adózási és foglalkoztatási adatok közlése egysátozottsá válik, a vállalkozásoknak egy helyre kell majd beküldeni ezeket az adatokat.

Nagy Márton: gyorsulhat a felzárkózás a következő években

A következő években gyorsulhat a konvergencia, ehhez azonban a gazdaságfinanszírozási struktúra megújítása is szükséges. Nagy Márton gazdaságfejlesztési miniszter szerint, aki a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) idei Gazdasági Évnítói elnevezésű rendezvényén csütörtökön realisan nevezte, hogy Magyarország 2030-ra elérje az Európai Unió fejlettségi szintjének 90 százalékát.

A miniszter kiemelte, hogy a beruházási rátát a következő években 30 százalékra lehetne növelni; a mutató 2010 óta 20 százalékról 27-28 százalékra nőtt.

A jelenlegi aránnyal idén 60 milliárd euró értékű beruházás valósulhat meg az országban - fűzte hozzá.

Felhívta a figyelmet arra, hogy a beruházásokat mára kétharmad részben belföldi forrásból finanszírozza az ország, a külföldin belül pedig nem az uniós források dominálnak, hanem a közvetlentőke-befektetések (FDI), amelyek egyre dinamikusabbá válnak. Az FDI áramlásán belül jól láthatók a keleti nyitás eredményei: míg 2014-ben az ázsiai vállalatoktól a tőke 19 százaléka érkezett, 2022-re 30 százalékra nőtt ez az arány - mutatott rá. Azt is hozzátette, hogy a befektetések szerkezete is megváltozott, az utóbbi bő tíz évben megfigyelhető volt egy eltolódás a szolgáltató szektor felől az ipar irányába.

Úgy fogalmazott, hogy a külföldi tőkét megéri Magyarországon befektetni, hiszen 10 százalékos hozamot lehet elérni vele, a magyarok külföldi befektetéseinél ez az arány 6-7 százalék - húzta alá.

A miniszter arra is kitért, hogy ugyan sikerült tíz év alatt 3,7 milliőről 4,7 millióra növelni a foglalkoztatottak számát, további félmillió munkavállaló azonban még hiányzik a gazdaságból, amit az inaktívak bevonásának növelésével, illetve behozattal lehet megoldani.

Fontosnak nevezte azt, hogy a hazai vállalatok exportképességét javítani tudja az ország, ebben ugyanis - elmondása szerint - még nem sikerült áttörést elérni. Hozzátette, hogy növelni kell a magyar szereplők súlyát a beszállítói láncban, hiszen az elsődleges

beszállítói körben - tier 1 - alig találni itthoni céget, és a másodlagos - tier 2 - körben is még csak fele arányban reprezentáltak a hazai társaságok, holott az utóbbi években ez utóbbi területen jelentős javulást tapasztaltak.

Felidézte, hogy a kkv-hitelezésen belül 50 százalékot tesz ki a támogatott termékek aránya, ami a jelenlegi körülmények között szükséges, de „nem ez a normális”, és azt is megemlítette, hogy a vállalati hitelpenetrációban Magyarország lemaradása uniós viszonylatban igen jelentős.

A beruházásokat és az FDI-beáramlást to-

vábbra is támogatnia kell a kormánynak, idén hozzávetőleg 4000 milliárd forintnyi beruházás megvalósulását segítik valamilyen formában a költségvetésből - ismertette.

Nagy Márton a konferencián összegezte: nem szabad letenni arról, hogy a felzárkózás Magyarországon folytatódjon, ehhez minőségi változásokra van szükség például a beruházások terén, de biztosítani kell a szükséges munkaerőt és az energiát, illetve növelni kell az FDI-t, miközben a hazai vállalkozások kifizetésére is figyelni kell.

Felnevelési engedélyszám: E/2020/000423
Támogatási szerződés száma: GFA-EA-KIM-17/2021/TK/17

A SOMOGYI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA



AUTÓSZERELŐ MESTERKÉPZÉST INDÍT 2023. TAVASZÁN



A tanfolyam minimum 6 fő jelentkező esetén indul

A tanfolyam időtartama: 180 óra
A tanfolyam és vizsga díja: 504.000 Ft
Támogatott képzés esetén a fizetendő önró: 84.000 Ft

Jelentkezési lap és további információ:
<https://www.skik.hu/mestervizsga-jelentkezési-lap-246>
<https://mkik.hu/mestervizsga-dokumentumok-es-kovetelmenyek>



Széchenyi István Kereskedelmi és Iparkamara

A jelentkezésekkel, finanszírozással, képzések megvalósulásával kapcsolatos egyéb kérdésekkel keresse munkatársunkat az alábbi elérhetőségeken:

Ördög Róbert mesterképzési referens
(tel.: 30/691-7791 e-mail: rordogh@skik.hu)





NŐK A VÁLLALKOZÁSOKBAN

**Bánfalvi Ildikó,
Somogy Informatika Kft.**

Nagyon szerettem gyerekként is olvasni – ez az szenvedélyem azóta is megmaradt –, akkoriban a történelmi regények vonzottak leginkább.

Az informatikával felnőttként találkoztam, egy kedves ismerősöm hívott 1991-ben az egyik kaposvári számítástechnikai céghez, ahol az értékesítési vonalra kerültem.

1995-ben alapítottuk meg a Somogy Informatika Kft-t, ahol kereskedelmi vezetőként dolgoztam 2015. év végéig, majd 2016. év elején lettem ügyvezető.

Partnereinket jól ismertem, a cég működésével is tisztában voltam, mégsem volt egyszerű, hiszen jóval nagyobb a felelősség ügyvezetőként. Felelősség másokért is, talán ez a legnehezebb, anyaként is örök aggodalom tölt el, hogy minden rendben van-e, jó szülő vagyok-e, ez az érzés a munkahelyemen is előjön. Biztos vagyok abban, hogy elégedett, kiegyensúlyozott kollégákkal könnyebben jutunk előre, ezért erre törekszem.

Telephelyet vásároltunk, igyekeztük közösen úgy kialakítani, hogy mindannyiunk számára optimális legyen a munkavégzéshez. Mind az ügyfélszolgálat, a pénztárgép üzletágunk szervizzel, raktárral valamint az informatika üzletág szervizzel, távszol-

gálatásra alkalmas munkakörnyezettel külön helyet kapott. Biztonsági, térfigyelő, technológiai ellenőrző feladatokat ellátó kamerarendszerek tervezését, létesítését végzik hálózatépítő kollégáink, így ők többnyire adott helyszínen dolgoznak. Ketten vagyunk tulajdonosok, társam, Perák János a lyamatokért felelős.

Alaptevékenységünk az informatika, saját rendszerünket is a szabályozott munkaformák, gyors és biztonságos információ áramlás, kontroll, adatbiztonság jellemzi, így ajánlhatunk és nyújthatunk megfelelő

megoldásokat partnereink számára is. Hiszek abban, hogy az erős, hiteles üzleti kapcsolatok a Somogy Informatika Kft-t erősítik, ezért törekszem arra, hogy ezt a kapcsolatrendszert erősítsem, bővítsém. Célom munkáltatóként, hogy a munkavállalóink elégedettek, kiegyensúlyozottak legyenek és nagy családként együtt élhessük meg a sikereket.

Felelősség másokért is,
talán ez a legnehezebb.



A munka és magánélet összeegyeztetése többnyire nem okoz gondot számomra, jól alakítottuk ki, támogatjuk egymást , megfelelő időbeosztással jut idő pihenésre, értékes együtt töltött időre úgy otthon, mint a cégben kollégáimmal. Minden évben szervezünk közös kirándulást, aktív pihenőnapot, ahol kötetlen légkörben lehetünk együtt.

Szabadidőmet szívesen töltöm szerettem körében, barátainkkal. Ha tehetjük, minden évben elutazunk egy általunk még nem felfedezett helyre, belföldön, külföldön. Szeretek olvasni, színházba, moziba járni, otthonunkat szépítgetni. Ez feltölt, energiát ad, hogy a dolgozós hétköznapiakat eredményesen zárhassam, zárhassuk.

Augusztin Kamilla, szín- és stílustanácsadó

Már gyerekkoromban is nagyon érdekelt a szépségápolás, nagyon szerettem öltözködni. A rendszerváltás után, amikor megnyitott Esztergomban az első használtruha bolt, elvitt az édesanyám. Teljesen lenyűgözött a sok színes ruha a vállfákon. Azóta is nagy turkáló rajongó vagyok, igazi kincseket lehet találni.

14 éve dolgoztam a férjem építőipari vállalkozásában az Augusztin Kft.-nél irodavezetőként, amikor úgy éreztem, hogy váltanom kell. Mindenképpen nőkkel fog-

lalkozó, segítő foglalkozást szerettem volna választani.

Mivel mindig is nagyon érdekelt az öltözködés, a sminkelés, így nem volt kérdés, hogy ilyen irányú vállalkozást fogok indítani. Szín- és stílustanácsadó és szépségtanácsadó képzéseket végeztem Magyarországon, jelenleg pedig hallgatója vagyok az amerikai The Style Core Institute-nek, hogy tudásomat

Édesanyaként és stílustanácsadóként fontosnak tartom a fiatalság oktatását megjelenésük terén is, ezért idén nyáron is stílustáborot tartok 10-18 éves lányoknak

magasabb szintre emelhessem. Ez a képzés nagyon érdekes, teljesen más szempontokat mutat be stílustanácsadás során, mint amiket eddig tanultam. Siófok belvárosában vásároltunk egy üzletteliségű vállalkozásnak. A szobák egy részét kiadtam, itt olyan vállalkozók dolgoznak, akik szintén hölgyek részére nyújtanak szolgáltatásokat. A nagyteremben különböző workshopokat, előa-

dásokat szervezünk, de nyári táborok is szoktak itt lenni. Közkedvelt programunk a társasjáték est, minden második pénteken tartjuk. Három helyiségben a vállalkozásom működik, az egyikben az irodám van, mellette található az stílus-tanácsadás. Az előtérben egy Lakásbutikot rendeztem be, így a tanácsadás után meg tudom mutatni a hölgyek számára előnyös színű és előnyös szabású ruhákat. A butiknak nincs állandó nyitvatartása, bejelentkezésre lehet jönni tanácsadással egybekötött vásárlásra.

Mint minden vállalkozó nőnek, természetesen nekem is fel kellett állítanom a fontossági sorrendet az életemben. Nálam első helyen van a család és a háztartás, utána jön a vállalkozásom.

Folyamatosan tanulok, képezem magam. Jelentkeztem a Glamour Makeup Inter-

national Academy intenzív sminkes képzésére, ami hamarosan kezdődik. Szeretném a sminkes tudásomat továbbfejleszteni professzionális szintre. Édesanyaként és stílus-tanácsadóként fontosnak tartom a fiatalság oktatását megjelenésük terén is,

ezért idén nyáron is stílus-táborot tartok 10-18 éves lányoknak. A tábori programok nagyon színesek. Van sminkoktatás, kreatív arcfestés, kézműveskedünk, ékszereket készítünk, van közös programunk a fotótáborosokkal is. Idén illemtan és etikett

óra is lesz a táborban.

Nagyon szeretek főzni, leginkább vegán fogásokat készítek otthon. A férjemmel és a kisfiammal sokat utazunk, kirándulunk. Balatonalmádi nyaralónkban szívesen töltjük a hétvégéket.



Vatiné Körmendi Anna, Kaposon Kft.

Eredeti végzettségem szerint, szervezetfejlesztő vagyok. A diploma megszerzése után különböző szervezeti felépítésű és nagyságú cégekkel dolgoztam együtt. Feladataim közé tartozott az egyes cégek költséghatékonyságának és átláthatóságának kialakítása, oly módon, hogy az megfeleljen az aktuális, valamint vonatkozó jogszabályi előírásoknak.

A 2000-es évek elején Minőségügyi Rendszermenedzser képesítést szereztem a Magyar Minőségügyi Szervezetenél. Ezt követően óraadó tanárként Minőségmenedzsmentet tanítottam a Kaposvári Egyetemen, továbbá a PTE kihelyezett Egészségügyi Főiskoláján.

Az egészségügyi tevékenység végzése már az 1990-es évek elején meghatározó szerepet töltött be az életemben. Szervezetfejlesztőként több egészségügyi cégnél dolgoztam.

2010-ben adódott a lehetőség, hogy átvegyek egy egészségügyi szolgáltató céget, mivel az akkori tulajdonos családjával külföldön vállalt munkát. Így lettem a Kaposon Kft tulajdonos ügyvezetője.

A Kft hallókészülék forgalmazással foglalkozik, mely tevékenység, akkoriban, mikor átvettem a céget, nem kis kihívást



jelentett számomra. Amíg egy cég működtetése szakmába „vágó” volt, addig a forgalmazott termék, termékek technológiai tulajdonságait meg kellett ismerni. Igyekeztem minden olyan fórumon, kongresszuson részt venni, amely szakmailag felkészített az előttem álló feladatra.

Ma már a Kaposon Kft három telephellyel rendelkezik és a Magyarországon

jelenlévő, piacvezető továbbá legmagasabb minőséget garantáló hallókészülékeket gyártó és forgalmazó, a világ minden táján kereskedő cégekkel dolgozik, partneri együttműködés keretein belül.

Szakember gárdánk több mint 20 éves szakmai tapasztalattal rendelkező kiváló orvosok és szakasszisztensek. Hallásgondozónkban ügyfélközpontú, személyre szabott tanácsadással várjuk a hallásproblémával küzdő ügyfeleinket. Fül-Orr-Gégészeti és Audiológiai szakrendelésünkön megjelent páciensek egyéb jellegű fül-orr- gégészeti panaszait igyekszünk gyógyítani.

Sajnos csak az utóbbi 10-15 év slágertémája a nők esetében a munka és magánélet összeegyeztetése. Abban az időszakban, mikor az én gyermekeim kicsik voltak, ez

Amíg egy cég működtetése szakmába „vágó” volt, addig a forgalmazott termék, termékek technológiai tulajdonságait meg kellett ismerni. Igyekeztem minden olyan fórumon, kongresszuson részt venni, amely szakmailag felkészített az előttem álló feladatra.

nem volt kérdés, jó-szerével senkit nem érdekelt, hogy oldod meg a családi, kisgyermekes problémáidat, illetve mindent, hogy egyezteted össze a munkáddal. Annak idején versenyt futottam az

idővel, de hamar be kellett látnom, hogy segítség nélkül nem tudok minden terü-

leten úgy helyt állni, ahogy szeretnék. Szerencsésnek mondhatom magam, hiszen a háztartási munkában volt egy nagyon kedves segítőm, aki még ma is jelen van az életünkben, ma már családtagnak számít. A gyermekeim már felnőttek, önálló életet élnek, saját családot alapítottak. Valamit talán sikerült jól csinálni ebben a roha-

nó életben, mert mindketten sikeresek a munkájukban. Nekem már a munka mellett csak nagyon örömteli feladataim vannak velük kapcsolatban, amikor haza látogatnak.

A jövőbeni terveim között szerepel a Kaposfon Kft területi bővítése. Jelenleg tárgyalási, megállapodási szakaszban van egy

újabb telephely működtetése Somogy vármegyében, annak érdekében, hogy ügyfeleink lakóhelyéhez közelebb eső ellátást tudjunk biztosítani. A jelenlegi gazdasági helyzetben idősebb ügyfeleink számára nem elhanyagolható tényező az utazás költsége, ezt csökkentve igyekszünk még teljesebb körű szolgáltatást nyújtani.

Jegyzet

ÖNMAGAD LÉGY!

„Jobb gyertyát gyújtani, mint átkozni a sötétséget.” Ezt az idézetet Elenor Rooseveltnek tulajdonítják. S még mindig igaza van a női válaszokat illetően is. Mert a nők a mai világban is úgy érzik: számos elvárásnak kell megfelelniük csak azért, mert nők! Tény, hogy a társadalom is ezt sugallja: a hölgyek mindig legyenek gyönyörűek, hibátlanok, töltsék be az összes szerepet persze tökéletesen: azaz legyenek szuper háziasszonyok, csodálatos anyák, engedelmes partnerek és szenvedélyes szeretők!

Mit is hozott a 21. század? Lássuk! Úgy néz ki, hogy a férfiak egy része bizony elnőiesedett, a nők egy része pedig elférfiasodott. Szerencsére – egyelőre – még nem külsőre, leginkább a tevékenységet illetően. Az is tény, hogy sok az egyedül

élő. Ezért a mamahotelből kitörő férfiak kénytelenek főzni, mosni, takarítani. A nők pedig szeretni, égőt cserélni, barkácsolni. A női egyenjogúság – némelyek szerint – a minden meg tudunk csinálni irányába fordult, és tényleg! Viszont késik a férjhez menés, a gyermekszülés. A munka és a magánélet, a szórakozás és kikapcsolódás mind-mind önmagában dönt a hölgyek életéről. Feszít az elvárás, miközben a kérdés az: kell-e elvárások szerint élni?

Úgy tetszik, fontos az érvényesülés. A mai világban (is) a nők dolgoznak, csak mást és másként, de szorít a család minősége, a szeretetteljes közösségre vágyás.

Az új évszázad minden szigorúsága ellenére ad lehetőséget a hölgyeknek is.

Eldönthetik, hogy azt csinálják, amit szeretnének, vagy másoknak akarnak megfelelni. Eldönthetik, hogy kit engednek közel magukhoz és miért, hogy ne zárkózzanak el akkor sem, ha éppen egyedül vannak. A 21. század már nem követeli meg, hogy akár boldogtalan kapcsolatban is, de legyen társuk. S nem kell szégyellni, segítséget kérni!

Szerencsére egyre több a jó példa itt Somogyban is. Mind több nőtársunk érti meg: van választása, s a jövője ezen döntések mentén születik. Itt nem világmegváltásra kell törekedni, mert a világ felettünk való, azon nem változtathatunk, de a hangulatunkon és a hozzáállásunkon igen! S lényegében ezen múlik minden!

Lengyel János



VISSZATEKINTŐ - Hogyan érvényesülhet egy NŐ vállalkozóként és vezetőként? címmel tartott előadást március 23-án Szabó Gábor kommunikációs tréner és tanácsadó a SKIK Női Vállalkozói Klubjának tagjai számára, a kamaránál működő Europe Direct Iroda szervezésében.

KAMARAI HOZZÁJÁRULÁS: HATÁRIDŐ március 31!

Tisztelt Vállalkozásvezető!

Tájékoztatjuk, hogy az évi 5.000,- Ft kamarai hozzájárulást a **Magyar Kereskedelmi és Iparkamara alábbi bank-számlaszámára szükséges megfizetni:**

12100011-10639683
március 31. határidővel.

A **közlemény rovatban** kérjük tüntesse fel vállalkozása 11 számjegyű **adószámát** a befizetés beazonosítása érdekében. Amennyiben az Ön vállalkozásának, illetve az Ön által vezetett vállalkozásnak a 2021. december 31-ét megelőző időszakra vonatkozóan hátraléka van a kamarai hozzájárulás megfizetése vonatkozásában, úgy azt változtatlanul a székhelye szerint illetékes területi kereskedelmi és iparkamara felé szíveskedjen rendezni.

EU TANÓRÁK BALATONSZEMESÉN ÉS SÁGVÁRON

A Europe Direct iroda és az Ezer Gyerek Alapítvány munkatársai Európai Uniói ismeretekről tartottak előadást a balatonszemesi Reich Károly Általános és Zeneiskola és a Ságvári Szilády Áron Általános Iskola 7. és 8. osztályában.

Az interaktív foglalkozáson az Unió megalkulását és történelmének főbb mérföldköveit ismertették, valamint a 4 legfontosabb intézmény működésébe is betekinttünk.

Továbbá olyan érdekességekről is szó volt, mint az EU szimbólumai, amelybe az EU születésnapjának tekinthető Európa-nap is beletartozik, illetve az Unió motója (Egyesülve a sokféleségben), amely a kontinenst gazdagító kulturális nyelvi és hagyománybeli sokszínűségre utal.



A tanórán áttekintettük a mostanában sokat hallott alapértékeket is, mint az emberi jogok, a szabadság, egyenlőség

fogalma és az intézményrendszerben megkövetelt demokrácia és jogállamiság fenntartása.

GYEREKVÁLLALÁS AZ EU ORSZÁGAIBAN

Az egyenjogúsághoz, a nők férfiakkal azonos lehetőségeinek kérdéséhez szorosan kapcsolódnak a gyerekvállaláshoz köthető tagállami szabályozások. Az EU tagállamai nagyon színes képet mutatnak ebben a tekintetben, hiszen a szociális kérdések, így a szüléshez kapcsolódó szabadságok és juttatások szabályozása a tagállamok belügye. Egyedül minimumszabályokat határoz meg az EU, illetve az ENSZ szakosított szerve, az ILO. Az, hogy egy anya a gyermek megszületése után mikor tér vissza a munkába, nagyban függ attól, milyen hosszsan és milyen mértékű juttatásokban részesülhetnek a szülők a gyermekneveléshez kapcsolódóan. Van,

ahol a rendszer viszonylag rövid otthon tartózkodásra ösztönzi a nőket, és van, amely inkább azt támogatja, hogy az anyák hosszabban maradjanak otthon a kisgyerekekkel.

Alapvetően a nemzetközi szabályozások háromféle státuszról, illetve szabadságról rendelkeznek:

A szülés után közvetlenül van a szülési szabadság (maternity leave), amely itthon a „TGYÁS” folyósításának időszaka. Ez a szabadság csak a nőket illeti meg közvetlenül a szülés előtt vagy után, a jelenlegi uniós előírások alapján ennek minimum 14 hétnek kell lennie. Ez a gyermeknevelés szempontjából legszenzitívebb időszak a

legtöbb rendszerben pénzügyileg jobban támogatott, mint az azt követő időszakok: a nők ekkor fizetésük átlag 90%-át kapják az EU-ban.

A szülési szabadsághoz hasonló a férfiaknak járó apasági szabadság (paternity leave), amely szintén

közvetlenül a szülés időszakát követően vehető igénybe, ez Magyarországon mindössze 5 munkanap.

A szülői szabadság (parental leave) közös jellemzője, hogy megfelelő keretek között mindkét szülő igénybe veheti, ennek a támogatási intenzitása általában alacsonyabb. Ez Magyarországon tulajdonképpen a gyes és a gyed időszaka, amely maximum a gyermek harmadik életévéig tarthat (ez az uniós előírások szerint legalább 4 hónap kell legyen).

Több éve napirenden van az uniós szabályozás felülvizsgálata, de mindeddig nem sikerült megállapodni a minimális előírások megváltoztatásáról. Az Európai Parlament az eredeti bizottsági javaslatot még kedvezőbbé tette volna a családoknak (a szülési szabadság minimális hosszát 20 hétre, a járandóságot pedig az utolsó fizetés 100%-ára emelné, emellett minimális kéthetes apasági szabadságot írna elő az apák számára). Egyelőre nincs egyetértés a kérdésről a tagállamokat tömörítő Tanácsban, a Bizottság idei programjában hat hónapot adott a kompromisszum megszületésére. Ha nem jön össze ennyi idő alatt, a Bizottság visszavonja eredeti, 2008-as javaslatát.



NEMZETKÖZI NŐNAP

Minden év március 8-án ünnepeljük világszerte a Nemzetközi Nőnapot, amelynek célja, hogy megemlékezzünk a nők teljesítményéről és felhívjuk a figyelmet a nemek közötti egyenlőtlenségekre, valamint előmozdítsuk a nők globális támogatását. Mióta ünnepeljük?



1909. február 28-án az akkor még aktív Amerika Szocialista Párt az első nemzeti nőnapot ünnepelte annak a 15 000 nőnek az emlékére, akik New Yorkban tiltakoztak a kemény munkakörülmények és az alacsonyabb bérek ellen.

1910-ben Clara Zetkin, a nők jogainak szószólója és a Szociáldemokrata Párt németországi női hivatalának vezetője vetette fel a globális nemzetközi nőnap ötletét, majd egy évvel később március 19-én tartották az első nemzetközi nőnapot, amelyen több mint 1 millióan vettek részt Ausztriában, Dániában, Németországban és Svájcban. Jó pár évtized kellett azonban, hogy világszerte elismerjék ezt az újdonsült ünnepet,

ugyanis 1975-ig tartott, amíg az Egyesült Nemzetek Szervezete felismerte és elkezdte ünnepelni a Nemzetközi Nőnapot (IWD). Azóta az ENSZ az éves esemény fő támogatója, és több országot bátorít arra, hogy ismerje el „olyan hétköznapi nők bátorságát és eltökéltségét, akik kiemelkedő szerepet játszottak országaik és közösségeik történelmében”.

A nemzetközi nőnap célja országonként eltérő. Egyes államokban ez a tiltakozás napja, míg másokban a nemek közötti egyenlőség előmozdításának eszköze. Számos országban a nemzetközi nőnapot nemzeti ünnepként tartják, mint például Örményországban, Fehéroroszországban,

Kambodzsában, Kubában, Grúziában, Laosban, Mongóliában, Montenegróban, Oroszországban, Ugandában, Ukrajnában és Vietnamban.

Sok helyen, legyen szó Albániáról, Macedóniáról, Szerbiáról és Üzbegisztánról, a nőnapot az anyák napjával egyesítették, amely egybeolvadással hangsúlyozta a nők anyaként betöltött fontosságát.

1996 óta minden nemzetközi nőnapnak hivatalos témája van. Az idei nőnap két fontos témát ölel fel, az egyik a nemek közötti egyenlőségek, illetve hogy miként kell minden társadalom részét képeznie. Az emberek különböző helyekről indulnak ki, így a valódi befogadás és összetartozás méltányos cselekvést igényel.”

Az idei év másik kiemelt témája az „Innováció és technológia a nemek közötti egyenlőségért”, amelynek célja, hogy tudatosítsa az emberekben a digitális technológia fontosságát és hozzájárulását a nemek közötti egyenlőtlenség és diszkrimináció kérdéseinek feltárásához.

NŐK SZEREPE AZ ÁLLAMIGAZGATÁSBAN

Az Inter-Parlamentáris Unió (IPU) legújabb kutatásában 47 olyan országot vizsgált, ahol az elmúlt 1 évben voltak parlamenti választások és az az eredmény született, hogy 2020-hoz képest a világ tovább csökkentette a férfiak dominanciáját a képviselőtestületekben. Továbbá az IPU szerint a történelem során először már nők is képviseltetik magukat a világ összes parlamentjében. Nemcsak a törvényhozók neme, hanem a sokszínűség is rekordszintet ért el sok államban, mint például az Egyesült Államokban, ahol 263 színes bőrű nő indult a legutóbbi kongresszusi választáson. Eközben Franciaországban az új Nemzetgyűlés összes jelöltjének 5,8%-a kisebbségi háttérű volt, ami rekord az európai országban. Összességében a 47 országban, ahol tavaly választásokat tartottak, a nők átlagosan a rendelkezésre álló helyek 25,8%-át foglalták el, ami 2,3%-kal több, mint a legutóbbi választások ezekben a nemzetekben. Az IPU szerint a nők parlamenti képviseletének növekedésében

döntő szerepet játszottak a minimális nő jelölteket megkövetelő törvényi kvóták. A törvényhozói és önkéntes kvótákkal rendelkező országokban a nők 30,9%-át választották be a parlamentbe, szemben a 21,2%-kal azokban az országokban, ahol egyáltalán nem volt kvóta. Emellett más tényezők is közrejátszottak, mint a nemi kérdések befolyásának növekedése, a diszkrimináció és a nemi alapú erőszak fokozott tudatosítása, valamint a COVID miatti nemi szempontokra érzékeny és családbarát politikákra való nagyobb figyelem.

Míg több országban jelentős előrelépés történt a nők képviseletében – köztük Ausztráliában, amely rekordarányú, 56,6%-os női mandátumot szerzett a szenátusban – ugyanez nem mondható el Európáról, ahol a növekedés megtorpant. 15 európai országban, ahol tavaly parlamenti választást tartottak, nem sok változás történt a nők képviseletében, amely 31 százalékos maradt. A Nemek Közötti Egyenlőség Európai



Intézetének adatai azt mutatják, hogy a nők parlamenti képviselete 2017 közepe óta 30 és 33 százalék között stagnál. Az EU-tagállamokat a nemek közötti egyenlőség előmozdítása érdekében létrehozott ügynökség szerint a nők parlamenti képviselete a több 27 tagállamában 2022 végén átlagosan 32,6% volt, ami kevesebb, mint az év elején közölt 33%. év. Bár a nők parlamenti képviseletének növekedése világméretű jelenség, csak néhány ország van közelebb a következő cél, a nemek közötti egyenlőség eléréséhez. Martin Chungong, az IPU főtárgya szerint a jelenlegi ütemben 80 évbe telhet, amíg a világ többi része felzárkózik.

ÍZEK BEN UTAZUNK

Február végén tartotta évértékelő találkozóját az iFOOD Élelmiszer Klaszter Siófokon. A színvonalas előadásokon túl a rendezvény kiváló alkalmat teremtett a klasztertagok közötti eszmecsere és az együttműködési irányok áttekintésére is.



Az iFOOD Élelmiszer Klaszter a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamra, a Kaposvári Egyetem (ma Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem) és a régió kiemelkedő élelmiszeripari vállalkozási alapították 2011-ben azzal a céllal, hogy egy közösséget hozzanak létre az agrár-élelmiszeripari szereplők számára. A klaszter tagjai hazai élelmiszer gyártó vállalkozások, az agrár-élelmiszer iparhoz kapcsolódó szolgáltatók és beszállítók, valamint a kapcsolódó felsőoktatási, szakképzési intézmények és kamarák.

Az eltelt évek alatt a tagság összetétele sokat változott, az együttműködési területek és célok is formálódtak, de a közösség erejébe vetett hit azóta is töretlen maradt.

A siófoki találkozón a megnyitót követően Egyed Linda, a klaszter elnöke beszélt a 2022. év tevékenységeiről és eredményeiről, melyek legfontosabb elemei a következőkben foglalhatók össze:

Az egyik legnagyobb kihívást a PROAGRO nevű projekt lebonyolítása jelentette a múlt évben, melynek keretében az iFood Élelmiszer Klaszter és az innomine Digital Innovation Hub együtt dolgoztak a magyar agrár-innovációs ökoszisztéma fejlesztésén. A projekt keretében Kaposváron szervezett rendezvényeken a vállalkozások olyan digitalizációs megoldásokat ismerhettek meg, amelyek újdonságnak számítanak a hazai agrár-élelmiszeripari ágazatban. Felmérés is készült az érintett vállalkozások digitális érettségéről és igényeiről, amely alapján cégre szabott digitalizációs fejlesztési tanácsadást kapak.

Az első hazai klaszter expo gondolata alig egy éve fogalmazódott meg, majd év kitartó munka, közösségépítés és lelkesedés után



megvalósult a közösség álma. Nagyon büszkék vagyunk arra, hogy szervezhettük és részt vehettünk a Klaszter Expo Start konferencián és kiállításon tavaly novemberben az Óbudai Egyetemen. A tervek szerint két évente megrendezésre kerülő esemény a hazai iparági klaszterek által felhalmozott tudást, tapasztalatot és értékeket hivatott bemutatni. A program során számos együttműködési lehetőség nyílik meg a klaszterek, valamint a Magyar Klaszterközösség számára.

A határon túli kapcsolatok fejlesztését szem előtt tartva a klaszter képviseltette magát a Prágában rendezett Európai Klaszter Konferencián, és a horvátországi Viroviticán tartott VIROEXPO elnevezésű kiállításon. Mindkét esemény remek alkalmat jelentett a külföldi üzleti lehetőségek bővítésére, és tapasztalatszerzésre.

A lokális rendszerek erősítésére a korábbiakhoz képest is nagyobb szükség van, amely iránt a klaszter közösségünk is elköteleződött, ezért vettünk részt a Rövid Élelmiszer-ellátási Lánc (REL) Expón és Konferencián.

A korábbinál nagyobb hangsúlyt fektetünk a klaszterközi kapcsolattartásra, melynek eredményeképpen februárban ötoldalú együttműködési megállapodás aláírására került sor az OMNIPACK, a MIRBEST, az INNOSKART, a MediKlaszter és az iFOOD Élelmiszer Klaszter között, majd májusban egy találkozóra és kétoldalú együttműködési megállapodás aláírására került sor az INNOSKART Klaszterrel. Az esemény kiváló alkalmat teremtett a tagok közötti kapcsolatépítésre is.

A 2022 októberében tartott Klaszter Klub az iFood Klaszter meghívására Somogy megyében, Balatonszárszón került megrendezésre. A rendezvényt a klaszterekért felelős kormányzati szerv (Miniszterelnökség) szervezi és célja a hazai klasztermenedzserek, valamint a kormányzati döntéshozók számára. A program részeként a meghívottak részt vehettek egy üzeme látogatáson a Halker Kft.-nél.

A klaszter elnökének tájékoztatóját a szakmai előadások követték, melynek során a résztvevők betekintést nyerhettek a szellemi tulajdonvédelem témaköreibe, megismerhették a hazai klaszterstratégia legfontosabb elemeit, a közvetlen európai források valamint a Közös Agrárpolitika rendszerét, és megoszthatták egymással a tapasztalataikat.



Az Év Somogyi Vállalkozása 2022

NAFA KFT - NAGYBAJOM

Tavaly év végén a kamara „Az Év Somogyi Vállalkozása” díját mikrovállalkozás kategóriában a nagybajomi NAFA Kft nyerte. Ebből az alkalomból beszélgettünk Albertus Balázssal, a cég ügyvezetőjével.

A NAFA Kft. jogelődje 1951-ben alakult meg. Jelenlegi formában 1992-től működünk, nagybajomi gyártóbázissal, ahol szakképzett munkatársaink dolgoznak kiváló technikai és műszaki háttérrel a sikerért.

Cégünk magyar tulajdonú kft., gazdálkodásunk stabil, piaci részesedésünk folyamatosan növekszik.

Napjaink lakáskultúrájában különösen nagy szerep jut a fa eredeti szépségének, látványának a természetet hozza az otthonokba, így az igényes építők nagy része továbbra is a fához ragaszkodik. Hazánkban időről-időre ismét előkerülnek a hagyományos trendek, legyen szó árnyékolástechnikáról vagy akár a klaszikus belsőajtókról, belsőépítészetről. Mi ezeket az igényeket kívánjuk egy helyen kielégíteni.

Termékeink minősége és választéka jól tükrözi több mint 70 éves szaktudásunkat, szakmai tapasztalatunkat.

A piaci pozíció megtartásához nélkülözhetetlen a gondosan válogatott faanyag, a modern technológia, a korszerű felületkezelő anyagok sora, vevőink bizalma, igényeiknek folyamatos nyomon követése, az aktuális piaci trendek figyelése.

A hagyományok mellett a jövő kihívásainak is igyekszünk megfelelni, új fejlesztésekkel meglepni partnereinket, vevőinket. Termékeink a legigényesebb vásárlók ízlésének is megfelelnek.

Mert a név, a tradíció KÖTELEZ!

Asztalos családba születtem, édesapám és nagyapám is asztalos volt. A fa szeretete egészen gyermekkoromból ered,



Albertus Balázs,
a nagybajomi NAFA Kft. ügyvezetője

már kisgyermek koromban is nagyon érdeklődő voltam. Úgy gondolom, akkor még nem is igazán a szakma iránt, inkább a barkácsolás irányába vonzódtam. Tetszett, hogy alkothatok és megragadott a fa alakításának mikéntje. Édesapám már akkor vezető pozíciót töltött be a faiparban, a cég jogelődjénél, ezért adott volt minden számomra az érdeklődésem elmélyítésére.

Emlékeim szerint számomra nem is volt kérdéses, milyen vonalon fogok továbbtanulni az általános iskola után.

2001-ben szereztem faipari technikus végzettséget. Ez után már az aktív munka mellett, sok más, a szakmához és a cégvezetéshez kapcsolódó tanulmány elsajátítása, és képesítések megszerzése után 2015-ben megszereztem az épületasztalos mestervizsgát.

Ahogy annak idején kikerültem az iskolapadból 2001-ben, egyből a mélyvízben találtam magam. Zöldfülűként édesapám egy külön céget bízott rám,

ami kiegészítette a NAFA tevékenységét a piacon. Azért mentőövet is kaptam, az ő iránymutatásával vezettem a céget és tanultam bele az üzleti részébe is a szakmának, élesben.

Nagyon sokat köszönhetek neki és rengeteget tanultam tőle szakmailag, üzletileg és emberileg. Sajnos fájó pont, hogy ő már nem lehet köztünk.

Cégünk jellemzően magán vevőkkel foglalkozik többségében, de céges és állami megrendelésekben is dolgozunk. A hőszigetelt nyílászáróktól kezdve az árnyékolástechnikán keresztül egészen a belső ajtóig rengetegféle többnyire egyedi termék készül nálunk.

A mostani folyamatosan változó piaci helyzetben nem egyszerű a „lavírozás” azt gondolom, senkinek nem kell bemutatnom. Ha nem lett volna elég a covid, amiből lassan kezdtek az emberek, a gazdaság kicsit kilábalni, jött a háború a szomszédban. Az alapanyagok és a szállítói árak szinte hetente változtak, az energiaárak elszálltak. Ezt nem volt egyszerű kezelni. Eleinte bizonyos mértékig rugalmasan tudtunk hozzáállni, de egy szint után természetesen mi is kénytelenek voltunk az arainkat átdolgozni.

Próbáljuk az ügyfelek szemszögéből nézni a helyzetet, viszonylag megfizethető áron kínáljuk termékeinket, szolgáltatásainkat. Természetesen a minőségből nem engedhetünk, csak úgy adunk ki terméket a kezeink közül az üzemből, ha azzal meg vagyunk elégedve és azt saját házukba is szívesen látnánk viszont.

A nemrég megszerzett kamarai elismerést egy visszajelzésnek tekintjük, hogy jó úton haladunk. Továbbra is szeretnénk ezt az irányt tartani. Bízom benne, és úgy látom, hogy a jó termék és jó munka továbbra is kelendő lesz.

AZ IPARÚZÉSI ADÓ LEGÚJABB VÁLTOZÁSAI

Az iparúzési adó a vállalkozásoknál nem tartozik a legkedveltebbek közé. Némileg bonyolítja a helyzetet, hogy az iparúzési adó az illetékes önkormányzatokat illeti, és a 2022. évi adóváltozások szele utolérte az iparúzési adót is, némileg bonyolítva az adóalap és az adó meghatározását pl. a KATA adónemre vonatkoztatva is.

2022. augusztus elsejével, mint az már köztudott, nemcsak a „rég” KATA változott, hanem megújult formában a KATA továbbra is az egyik adónem maradt, a korábbihoz képest azonban megcsonkított változattal. A 2002. augusztusi változás nem a vállalkozói tevékenység befejezését eredményezte, hanem sokkal inkább egy új irányvonalat hozott, amelyet legtöbb esetben egy másik adónem, az átalányadózás jelentett, viszonylagosan megújított formában. A váltás pedig az iparúzési adó tekintetében is egy újfajta helyzetet teremtett. Az Szja szerinti vállalkozói jövedelem szerinti adózást alkalmazó vagy átalányadózást választó, a társasági adó (Tao.), illetve a KIVA (kisvállalati adó) hatálya alá áttérő régi KATA-alanyok esetén 2022. szeptember 1. és 2022. december 31. közötti időszak önálló adóév lesz. Ezen (4 hónapos időszakra, mint) adóévre a személyi jövedelemadót 2023. május 20-áig, a társasági adót és a kisvállalati adót 2023. május 31-éig kell megállapítani és bevallania a 2022. augusztus 31-éig KATA adóalanykénti adózónak.

A HIPA adó alapja

Az eddigiek során az adó alapja az iparúzési tevékenységhez igazodóan a nettó árbevétel, csökkentve a következő elemekkel:

- az eladott áruk beszerzési értéke és a közvetített szolgáltatások értéke, együttes összegével,
- az alvállalkozói teljesítések értékével,
- az anyagköltséggel,
- az alapkutatás, alkalmazott kutatás, kísérleti fejlesztés adóévben elszámolt közvetlen költségével.

Amennyiben a vállalkozás az iparúzési tevékenységét több önkormányzat ille-

tékességi területén folytatja, a tevékenységének sajátos jellegére leginkább jellemzően az adó alapját a vállalkozásnak kellett a vonatkozott meghatározott szabályok szerint megosztania, így pl. eszközarányos módon.

A 2,5 millió forint mentessége

Kiindulási pont az, hogy a KATA szerinti időszak (2022. január 01. – augusztus 31. között) és az átalányadózás (2022. szeptember 01. – december 31. között) szerinti időszakokra együttesen vonatkozik a mentesség, tehát az adóévre vetítve a nevezett 2,5 Mft. Ez annyit jelent, hogy a KATA szerinti időszak az adóévben 243 napig tartott, az átalányadózás pedig összességében 122 napot jelentett.

A mentesség pedig úgy alakul, hogy a KATA szerinti időszakra 1 664 384 forint jut $[(2\,500\,000 : 365) \times 243]$ Ebben az esetben a KATA szerinti időszak bevétele nem számít, tehát ez lesz az adóalap.

Átalányadózás tekintetében pedig irányadó a fennmaradó 122 nap, melyre a mentesség, tehát a 2,5 Mft tekintetében 122 nappal kell számolni. Ez annyit jelent, hogy 836 616 Ft lesz az az összeg, amellyel az iparúzési adó vonatkozásában még számolni kell $[(2\,500\,000 : 365) \times 122]$. Az átalányadózás során viszont irányadó ennek a négy hónapnak az eredménye, tehát a bevétel mínusz költségnyad összege. Ezt az összeget kell felszorozni 120 százalékkal.

Amennyiben a 120 százalékkal felszorozott összeg nem éri el a 836 515 forintot, akkor a mentesség az egész adóévre megállapítható. Amennyiben viszont a 120 százalékkal felszorozott összeg meghaladná a 836 515 forintot, akkor a mentesség már nem alkalmazható, ami annyit is jelent, hogy ez már az egész adóévre vonatkozik, beleértve a KATA szerinti időszakot is.

KATA, régi és új iparúzési adó megállapítása

Mint ismeretes, a KATA szerinti jogviszonyban 2022. augusztus 1-jétől csak főállású egyéni vállalkozóként lehet (az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009.

évi CXV. törvény az Evecvtv.) a tevékenységet folytatni, és kizárólag csak magánszemélyek irányába. Ezzel megszűntnek nyilvánítható pl. az az eset is, amikor a KATA szerinti jogviszonyban is vizsgálni kellett a kapcsolt vállalkozási jogviszony meglétét. Ezzel az új törvényi feltétellel, a jogszabályi változtatással jelentősen leszűkült a KATA szerinti adózói kör, és gyakorlatilag nem létezik a továbbiakban az ipari méreteket öltött „saját” számlázás, azaz a KATA adónemen keresztül az adófizetési kötelezettség elkerülése.

A helyi iparúzési adót tekintve, figyelemmel a Htv. 39/B. § (3) bekezdésében foglaltakra, 2022. szeptember 1-től az egyszerűsített, tételes iparúzésiadó-megállapítást csak a KATA törvény hatálya alá tartozó adózók vehetik igénybe. Ez annyit is jelent, hogy a régi Htv. 39/B. § szerinti egyszerűsített iparúzési adóalap megállapításra való jogosultság megszűnt 2022. augusztus 31-ével. A korábbi KATA szerinti adózó az adókedvezmény, illetve adócsökkentés eseteiben 2022. január 1-je és 2022. augusztus 31-e közötti időszak alapján, 2023. január 15-éig nyújthatott be iparúzésiadó-bevallást a Htv. 39/B. § (6) bekezdés b) pontjához igazodóan.

Egyszerűsített iparúzési adóalap megosztás

A HIPA tekintetében az egyszerűsített iparúzési adóalap megállapításának szabályai megváltoztak, melynek a lényege, hogy átalakítása az új egyszerűsített (tétel-les) adóalap-megállapítás valamenyny vállalkozást érinti, amely vállalkozás adóévi árbevétele a 25 millió forintot nem haladja meg. Az átalányadózást választó kereskedők eseteiben ez az összeg 120 millió forintot jelent.

A kisvállalkozói bevételhez igazodóan a Htv. szerinti bevétel vonatkozásában a következők az irányadók:

- Szja törvény hatálya alá tartozó vállalkozók eseteiben a tényleges adóévi szja szerinti bevétel.
- Kata adónem szerint adózók eseteiben a KATA törvény szerinti adóévi bevétel.
- További vállalkozások eseteiben pedig irányadó a Htv. 52.§ 22. pontjához igazodó adóévi nettó árbevétel.

Amennyiben a nevezett vállalkozásokat illetően valamely okból az adóév nem lenne teljes adóév, azaz 12 hónapnál rövidebb lenne, akkor az adózónak naptári napokra arányosítva kell megállapítania az árbevételét.

Új szabályként jelenik meg az, hogy a kisvállalkozásoknak a továbbiakban nincs adóalap-megállapítási kötelezettségük, sem pedig adóalap-megosztási kötelezettségük azon települések között, ahol székhellyel, illetve esetlegesen telephellyel rendelkeznek. Az adófizetési kötelezettség úgy alakul, hogy a kisvállalkozónak egy adóévben csak egyszer, a tényleges adóévet követő május 31-ig kell a felmerülő adóját megfizetnie, adóbevallás benyújtása nélkül, feltéve, hogy a 22HIPAK nyilatkozatával az egyszerűsített adóalap megállapítását választotta. Az adóalap megállapításának módszere viszont valamennyi településre vonatkozik, ahol a kisvállalkozónak adófizetési kötelezettsége keletkezik.

Az adóalap megállapítása pedig a tényleges árbevételhez igazodik a következők szerint:

- 2, 5 millió forint az adóalap, amennyiben a kisvállalkozás bevétele a 12 millió forintot nem lépi túl.
- 6 millió forint, amennyiben a kisvállalkozás bevétele a 12 millió forintot meg-

haladja, viszont a 18 millió forintot még nem lépi túl.

- 8,5 millió forint, amennyiben a kisvállalkozás bevétele a 18 millió forintot meghaladja, viszont a 25 millió forintot még nem lépi túl. Ide tartoznak azok az átalány szerint adózó kiskereskedők is, amelyeknek éves szinten a bevételek nem haladja meg a 120 millió forintot.

Az egyszerűsített iparüzési adóalap megállapításának alkalmazása során a kisvállalkozások a továbbiakban nem lesznek jogosultak önkormányzati vagy törvényi adókedvezményre, illetve adómentességre.

ÖCSG, az őstermelők családi gazdasága, iparüzési adó meghatározása

Az őstermelők és velük együtt az ÖCSG, vagyis az őstermelők családi gazdasága egy elég speciális helyet foglal el az adózási eljárások között, ezért kérdésként merülhet fel, hogy vajon az esetükben hogyan értelmezhető az új rendelkezés, azaz az adóalap egyszerűsített megállapítása.

Az őstermelők és az őstermelői családi gazdaságok eseteiben is lehetőség nyílik az egyszerűsített iparüzésiadó-megállapításra azzal, hogy az adófizetési kötelezettség az ÖCSG tagokra is vonatkozik.

Amennyiben az átalányadózás esetlegesen megszűnne, akkor választható esetükben is a normál általános szabály szerinti bevallás, azaz a bevétel – anyagköltség – ELÁBÉ módszer.

Felmerül a kérdés, hogy az új, egyszerűsített iparüzésiadó-megállapítás mennyire jelent könnyebbséget a vállalkozásoknak, és ami nem mellékes, mennyire járnak jobban az új rendszer szerinti adófizetési kötelezettséggel?

A bevezetett törvényhely az újdonság erejével bír, ebből következően még nem kiforrott, de azt látni lehet, hogy adminisztratív oldalon valóban egyszerűsödött, ami könnyebbséget jelenthet. A sávós alkalmazás már év közben is könnyen átlátható az adófizetési kötelezettség tekintetében. Ami pedig az adófizetési kötelezettséget illeti, ott rögzíthető, hogy minél több a telephely, elvileg több adófizetési kötelezettség is keletkezhet. De ebben az esetben figyelembe kell venni azt is, hogy ez magasabb összegű árbevételt is jelenthet, amelynek az egyik mellékterméke ugyan az iparüzésiadó-fizetési kötelezettség, de alaposabban meggondolva ez annyit is jelent, hogy a magasabb összegű árbevétel bőven nyújt fedezetet az iparüzési adóra.

Forrás: Adópraxis

Vissza nem térítendő támogatások 2023

Újdonság: energiaköltségek támogatása!

A SKIK évek óta vissza nem térítendő támogatások nyújtásával segíti az önkéntes kamarai tagokat. Az önkéntes tagok idén hétféle, a versenyképességet elősegítő támogatást vehetnek igénybe. A kialakított rendszer sokoldalú, számos területet felölel, így lehetőség van arra, hogy mindenki megtalálhassa a neki leginkább megfelelő-, üzleti tevékenysége szempontjából leghasznosabb támogatási formát.

1. Informatikai eszközbeszerzés támogatása

A vállalkozásoknak az informatika területén folyamatosan szüksége van fejlesztésekre, szoftver, hardver és egyéb eszközök beszer-

zésére. Ezt a támogatási formát akár telefonok, pénztárgépek vásárlására, honlapkészítésre, fejlesztésre is lehet fordítani. A támogatás intenzitása 50%, és a beszerzendő eszközök minimális értéke 20.000 Ft/db.

2. Energia költségek támogatása

Új támogatási elem az energia költségek támogatása tekintettel arra, hogy a vállalkozások energia költségei megszokozódottak.

3. Kamarai tagvállalkozások és alkalmazottaik képzési költségeinek támogatása.

A vállalkozások versenyképességének meghatározó eleme, hogy rendelkezésre álljon

a szükséges jól képzett munkaerő. A SKIK ennek érdekében vissza nem térítendő módon támogatja a tagvállalkozások és alkalmazottaik képzési, továbbképzési költségeit. A SKIK Szolgáltató és Oktatási Nonprofit Kft. által szervezett tanfolyamokra, mesterképzésre, illetve bármely más külső képző cég által szervezett tanfolyamra, nyelvi képzésre, akár ONLINE képzésekre is igénybe vehető.

4. Széchenyi Kártya Program hitelek kamattámogatása.

A kamattámogatás 2023. évben kamaránál kötött vagy megújított hitelszerződésekre vonatkozik, mértéke a kifizetett kamatból ➤➤

5 % és a Széchenyi kártya program összes hitele után igényelhető.

5. Külföldi piacra jutás támogatása

- Idegen nyelvű nyomtatott promóciós anyagok, külföldön megjelenő hirdetések és egyéb exportot segítő marketingeszközök készíttetésének-, valamint külföldi kiállításokon, vásárokon történő megjelenés, piackutatás támogatása
- A külföldi versenytársak-, az EU-s tagországok üzleti viszonyainak megismerését szolgálják azok a csoportos szakmai utak, vásárlátogatások, melyeket szintén visza nem térítendően támogat a kamara.

6. Pályázatkészítés-, üzleti tanácsadás- és minőségbiztosítási rendszerek bevezetésének, tanúsíttatásának támogatása.

A pályázati forrásokhoz jutás fontos a vállalkozások fejlesztése és versenyképessége érdekében. A kamara a vállalkozók pályázati aktivitásának ösztönzésére támogatja tagjai pályázatkészítési költségeit. A versenyképesség szempontjából ugyancsak kiemelt jelentőségük van a minőségbiztosítási rendszerek, ezért ezek bevezetéséhez, megújításához szintén támogatást nyújt a kamara.

7. Gyakorlati képzők képzéssel kapcsolatos költségeinek támogatása.

A SKIK fontos szerepet tölt be a szakképzésben, és kiemelt figyelmet fordít a megyében folyó gyakorlati képzésre. Ezért is támogatja a gyakorlati képzést folytató kamarai tagvállalkozások képzéssel összefüggő költségeit.

A támogatások odaítélése és igénybevétele a jelentkezések sorrendjében történik.

A támogatásokra nem pályázhat lejárt köztartozással rendelkező vállalkozás.

Valamennyi pályázati felhívás a SKIK honlapján megtalálható (www.skik.hu)!

A pályázatokkal kapcsolatban bővebb információ:

Békefiné Dobozi Beatrix, ügyfélszolgálati vezető (82/501-024 • bbekefine@skik.hu).

Itt a Széchenyi Kártya Program MAX +

A nettó kamat valamennyi konstrukció esetében egységes, évi FIX 5%.

A Széchenyi Kártya Program MAX+ konstrukciói az alábbiak:

- Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX+** (szabad felhasználású folyószámlahitel) Az igényelhető hitelösszeg maximum 250 millió forint, a hitel futamideje akár 3 év, évi nettó fix 5% kamatozás mellett.
- A Széchenyi Turisztikai Kártya MAX+** szabad felhasználású folyószámlahitel kifejezetten a turisztikai szektorban működő vállalkozások részére kerül meghirdetésre. Az igényelhető hitelösszeg max. 300 millió Ft, nettó kamat: fix évi 5%
- Széchenyi Likviditási Hitel MAX+** szabad felhasználású forgóeszközhitel, 3 éves futamidőre, akár 250 millió forint összegben, évi nettó fix 5%-os kamat mellett.
- Széchenyi Beruházási Hitel MAX+** Széles körben felhasználható beruházási hitelcélok megvalósítására. A hitel elősegítheti a meglévő kapacitások bővítését, új kapacitások kiépítésének

finanszírozását, a vállalkozások energia- és erőforrás hatékonysági intézkedésekre, megújuló energiaforrások alkalmazására, technológiaváltás megvalósítására irányuló fejlesztési elképzeléseinek megvalósítását, maximum 10 éves futamidőre. Az igényelhető hitelösszeg max. 500 millió Ft. A hitel kamata évi nettó fix 5%.

- Agrár Beruházási Hitel MAX+** az agrárberuházási célok finanszírozására szolgál, max. hitelösszeg 500 millió Ft, akár 10 éves futamidőre. A hitel kamata évi nettó fix 5%.
- Széchenyi Lízing MAX +** felhasználható agrár célú és nem agrár célú lízingügyletek, így például új vagy használt haszongépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is. Maximum 200 millió forint, nettó kamat: fix évi 5%, futamidő: max. 7 év.
- Széchenyi Mikrohitel MAX+** a legkisebb, akár kezdő mikro- és kisvállalkozások számára elérhető max. 50 Mft összegű beruházási hitel, évi nettó fix 5% kamat mellett. A hitel maximális futamideje 10 év.

• Agrár Széchenyi Kártya*

Folyószámlahitel a mezőgazdasági szektorban dolgozó, valamint erdő-, vad- és halgazdálkodással kapcsolatos tevékenységet végző vállalkozások, őstermelők családi gazdasága és őstermelők részére.

Hitelösszeg: 500 ezer - 200 millió forint.

Évi nettó kamat: 1 havi BUBOR-ral meg egyező.

Az aszálykárrel érintett növénytermesztők, valamint állattartók újonnan felvett Aszálykáros ASZK folyószámlahitel keretében a KAVOSZ Üzletszabályzatában foglalt feltételeknek való megfelelés esetén a normál ASZK-hoz képest magasabb, 1 havi BUBOR+1%, de legfeljebb 14%-os mértékű állami kamattámogatásra jogosultak.

* Az Agrár Széchenyi Kártya nem tartozik a SZKP MAX+ hitelekhez.

Hasonlóan az eddigi Széchenyi hitelkonstrukciókhoz a Széchenyi Kártya Program MAX + hitelek is a SKIK ügyfélszolgálatain igényelhetők Kaposváron, Marcaliban, Siófokon és Nagyatádon!

KAPOSVÁR

(82/501-024, 501-027

 ugyfelszolgalat@skik.hu

SIÓFOK

(30/69-55-386

 skiksiof@skik.hu

MARCALI

(85/415-313

 skikmarc@skik.hu

NAGYATÁD:

(82/351-615

 skikatad@skik.hu

PÁLYÁZZUNK SIKERESEN!



2023. április 30-ig hosszabbították meg a lehetőséget a vállalkozások számára, hogy a GINOP PLUSZ-3.2.1-21 kód-számú pályázati felhívás keretein belül munkahelyi képzési programot valósíthassanak meg vissza nem térítendő támogatás segítségével. Március 21-én ebben a témában szervezett online tájékoztatót a SKIK.

Az előadás első részében a GINOP Plusz 3.2.1 pályázat feltételrendszeréről és tapasztalatairól nyújtott információt Kocsis Zsuzsanna, Zsu Consulting Kft ügyvezetője, pályázati tanácsadó.



Mire figyeljünk a képzések tervezésénél egy sikeres pályázat-hoz? Hogyan hozhatjuk ki a legkisebb teher mellett a legtöbbet a szervezet tudásának bővítésére? Ilyen, és hasonló kérdésekhez adott hasznos tippeket Heinbach Dávid, a Fűrész Holding Kft. stratégiai igazgatója a következő részben.



VISSZATEKINTŐ Február 28-án a SKIK Humán Erőforrás klubjának tagjai érdekes előadást hallgattak meg a szennai Trivium Aluminium Packaging Kft HR politikájáról és jó gyakorlatairól Thury-Nagy Diana HR vezetőtől. A prezentáció után kötetlen tapasztalatcsere következett az aktuális témákról.



VISSZATEKINTŐ Február 23-án Válságkommunikáció, avagy felkészülni a váratlanra címmel tartott előadást Mezriczky László, vállalati kommunikációs szakértő. A résztvevők hasznos tippeket kaphattak, hogyan lehet helyes kommunikációval kezelni a legnehezebb helyzeteket is, hogyan lehet megőrizni a partnerek, a vevők, a beszállítók bizalmát, a cég reputációját akkor is, ha valami nem várt negatív körülmény áll elő.



VISSZATEKINTŐ Klubok látogatása a Maryllánál - Február 21-én a SKIK HR Klubja és Női Vállalkozói Klubja közösen tett látogatást a marcali Marylla Kft-nél. Mihaliczné Kemény Mária ügyvezető szolt a vállalkozás múltjáról, jelenéről és jövőbeli terveiről, eredményekről, nehézségekről és sikerekről. Ezt követően Francsicsné Karl Mária minőségügyi vezető ismertette a cég minőségpolitikáját. A program végén a vendégek megtekintették az üzemet és a gyártás folyamatát.

MEGHÍVÓ



a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara

GAZDASÁGI KIHÍVÁSOK - 2023

című konferenciájára

A rendezvény időpontja: 2023. április 6. 9.00 órai kezdettel

A rendezvény helyszíne: Dorottya Hotel, Kaposvár, Fő utca felőli bejárat

Program:

- 9.00 – 9.05** Megnyitó – Varga József elnök, Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara
- 9.05 – 9.20** Köszöntők
- Szita Károly polgármester, Kaposvár
 - Bíró Norbert elnök, Somogy Vármegye Önkormányzatának Közgyűlése
 - Gelencsér Attila országgyűlési képviselő
- 9.20 – 10.00** Milyen változások várhatók Magyarország területfejlesztési politikájában?
- Az új irányok hogyan fogják érinteni Somogy vármegyét?
 - Gazdaságfejlesztési zónák
 - Várható EU források és ezek felhasználása
- Előadó: dr. Navracsics Tibor, területfejlesztési miniszter
- 10.00 – 10.30** Energiaválságon innen – és túl
- Aktuális makrogazdasági helyzetkép és kilátások
- Előadó: Suppan Gergely, Magyar Bankholding, vezető elemző
- 10.30 – 11.00** A magyar gazdaság a Reorganizáció küszöbén
- Előadó: dr. Parragh László elnök, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara

A rendezvény térítésmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött.



INFORMÁCIÓ

Thurzó-Nagy Ágnes • athurzo@skik.hu • 82/501-025