



SOMOGYI GAZDASÁG

XXVII. évfolyam 03. szám 2024 március • www.skik.hu



NŐK

Szövetségben a vállalkozókkal

A „Szövetségben a vállalkozókkal” címmel vállalkozásfejlesztési programsorozatot indított a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával. A projekt az ország gyengébb gazdasági- és adóerejű területein működő vállalkozások számára kínál lehetőségeket.

MKIK Gazdasági Évnyitó 2024

A rendezvényen Parragh László, az MKIK elnöke, Orbán Viktor miniszterelnök, Varga Mihály pénzügyminiszter és Nagy Márton nemzetgazdasági miniszter

Kamarai hozzájárulás: határidő március 31.

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy az évi 5.000,- Ft összegű kamarai hozzájárulás befizetése ismét aktuálissá vált, melyet a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara bankszámlaszámára szükséges megfizetni.

MKIK Gazdasági Évnyitó 2024

A gazdaság szereplőinek élni kell a kormány teremtette lehetőségekkel - hangsúlyozta Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnöke a kamara Gazdasági évnyitó 2024 elnevezésű rendezvényén.

Az MKIK elnöke a magyar gazdaság helyzetéről szólva rámutatott arra, hogy a munkaerőpiac továbbra is rendkívül feszés, szerinte ez az egyik legnagyobb érték, amit sikerült a válság időszakában megőrizni.

Parragh László hangsúlyozta ugyanakkor, hogy a migrációval nem lehet megoldani a munkaerőutánpótlást, a külföldi munkavállalók foglalkoztatását szabályozott körülmények között kell kezelni. Szerinte a külföldi munkaerőre úgy kell tekinteni, mint a gazdasági növekedés egyik eszközére, amely növekedési támaszt ad a gazdaságnak, enyhítik a munkaerőhiányt. A kamara elnöke úgy vélte, a külföldi munkaerő megjelenése a magyar gazdaságban munkahelyet is teremt.

Kitért arra, hogy tavaly kedvezően alakult Magyarországon a külföldi működőtőke beruházás, meghaladta a 13 milliárd eurót. A kamara elnöke ugyanakkor a magyar gazdaság növekedésének egyik gátló tényezői közé sorolta a lakosság óvatos viselkedését, ami a beruházásban is megmutatkozik. Hozzátette, sikerült letörni az inflációt, a reálbérek pedig újra emelkednek.

Előadásában Parragh László érintette a magyar vállalkozások helyzetét, és kiemelte, a magyar vállalkozások generációváltás kellős közepén vannak. A vállalkozásoknak jelentős kihívást jelent a zöldátállás, az energiahatékonyság, innováció, mesterséges intelligencia, a fogyasztói igények változása.

„A jövő azoké, akik felkészülnek rá a jelenben” - mondta Parragh László, aki szerint a magyar vállalkozásokban meglévő ösztönösséget tudatosságra kell váltani.

Az európai uniós forrásokkal kapcsolatban a kamara elnöke felidézte, hogy a csatlakozási szerződés alapja az EU 4 szabadság elvének, az áruk, a szolgáltatások, a személyek, a tőke szabad mozgásának érvényesülése. Ezt Magyarország megtette, lemondott piacának egy részéről, ezért az EU források cserében járnak neki - emelte ki Parragh László.

A nemzetközi helyzetet elemezve az MKIK elnöke rámutatott arra, hogy az Amerikai Egyesült Államok, Kína és az Európai Unió között erőteljes átrendeződés zajlik, és ebben a versenyben az EU egyre inkább lemarad.



A növekedésben fontos szerepet játszó gépjárműgyártás területén megjelent a zöld fenntarthatósági irány. Ebben Magyarország óriási lépést tett az elmúlt években, és ezzel az ország jó helyzetbe kerülhet - mondta Parragh László.

Úgy vélte, a következő időszakban az egészséges szuverenitás és a függőség között meg kell találni a megfelelő egyensúlyt, hogy az ország nyertese legyen a nemzetközi átalakulásnak.

A kamara szerepével kapcsolatban Parragh László egyebek között kiemelte, hogy közreműködtek több hitelprogram sikeres megvalósításában, egyebek közt példaként említette a Széchenyi Kártya programot. A kamara elősegítette a szakképzés piaci igényekhez alakítását, a bérek reálértékének megőrzését, hozzájárult az infláció letöréséhez, a rezsivédelemhez, a deregulációhoz. Ugyanakkor a kamarának is alkalmazkodnia kell a világ változásaihoz, köztük például a digitalizációhoz, az innovációhoz.

A miniszterelnök optimista a következő két év gazdaságpolitikáját illetően; Orbán Viktor a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett gazdasági évnyitó rendezvényen azt mondta: adottak a stabil gazdaságpolitika feltételei.

Orbán Viktor hangsúlyozta: a sikeres gazdaságpolitika két feltétele - a helyzetet kezelni képes pénzügyi tárca és gazdasági minisztérium, valamint a gazdaságpolitika bázisát adó, a kormánnyal jól együttműködő kamarai háttér - adott, ezért optimista az előttünk álló két év gazdaságpolitikáját illetően.

Hangsúlyozta: miniszterelnök feladata pedig az, hogy a gazdaságpolitika mögül

az egyszerű, józan paraszti megfontolások ne tűnjenek el.

A kormányfő négy ilyen tételt nevezett meg, ami fölött „örködni” kell. Az első, „egyszerű paraszti bölcsességnek” azt nevezte: mindig jobb, ha nekünk tartoznak, mint ha mi tartozunk másoknak, a második, hogy mindig többet kell keresni, mint amennyit elköltünk, a harmadik szempont, hogy jobb dolgozni, mint tenni-lengeni, a negyedik tétel pedig az, hogy mindig jobb, ha mi keresünk másokon, mintha mások keresnek rajtunk.

Úgy értékelt: az egyszerű, józan paraszti ész alapján megfogalmazott tételek tekintetében, a gazdasági miniszter és a Pénzügyminisztérium együttműködésének tekintetében és a kamarával való együttműködés tekintetében a stabil gazdaságpolitika feltételei adottak.

A költségvetési hiányról szólva azt mondta, egyelőre többet költünk, mint amennyit keresünk, a foglalkoztatási adatokkal kapcsolatban pedig azt emelte ki: „ha nem dolgozunk, akkor éhen fogunk halni”, ezért minden erőt arra kell összpontosítani, hogy az embereket meggyőzzék, van értelme dolgozni. Értékelése szerint a számok azt mutatják, hogy ezt a kormány nem csinálja rosszul.

A kormányfő szerint a 2020 és 2024 közötti időszakot a reálgazdaság nagyobb baj nélkül túlélte, ennek pedig az az oka, hogy hagyták, hogy az emberek és a vállalkozók is keressenek. Másik okként azt jelölte meg, hogy a kormány „a Nyugatot majmoló, utánzó gazdaságpolitikát primitív képletre lefordító” megközelítés helyett teljes világgazdasági kapcsolatrendszerben kezdett gondolkodni. Miközben a Nyugat megbotlott, az ország gazdasági

kapcsolatrendszerének keleti lába továbbra is virágzott - mondta.

Orbán Viktor kitért arra is, hogy jelenleg a magyar beruházók a negyedik helyen állnak saját országukban, ami megbecsülendő, mert mélyről indultak és ez egy javulási folyamat időközi állomása.

Hozzátette: világos, hogy Magyarország a Nyugat része, de nem választja le magát a világ keleti részéről sem. Az ország tagja a Türk Tanácsnak, együttműködik Kínával, az oroszokkal való gazdasági együttműködést sem akarja feladni, csak azokban az esetekben, ahol ezt az európai szankciók kizárják - mondta.

A kormányfő beszédében kitért Magyarország regionális együttműködéseire is. Felidézte: hosszú ideig egy V4-es struktúrában gondolkodtak Lengyelországgal, Csehországgal és Szlovákiával, amelyet nem érdemes feladni, még van benne „valamennyi élet”, de látni kell egy másik együttműködési lehetőséget a szuverenista államok között.

Ebben Magyarország mellett megjelentek a szlovákok, a szerbek, és Ausztriában is lesz egy választás szeptemberben. Így könnyen lehet egy osztrák-magyar-szlovák-szerb együttműködés a következő időszakban, amely nem kiváltja a V4-et, hanem megjelenik mellette - összegzett a miniszterelnök.

Ha van finanszírozás és kifizetési támogatás, valamint vannak vállalkozók versenyképes termékekkel és szolgáltatásokkal, azoknak beruházni kell, különben sohasem fog helyreállni a profitegyenleg, és mindig marad egy „meglopottság, egy kizsákmányoltságérzés bennünk” - jegyezte meg a miniszterelnök.

A 6,5 százalékosra emelkedett költségvetési hiány csökkentéséről azt mondta: sok szempontot kell kombinálni, amikor ennek ütemezését megalkotják, mert a kormány nem akarja, hogy a gazdasági fejlődés megálljon, nem akar forrásokat kivonni a gazdaságból, kockáztatni a már elért életszínvonalat, illetve visszalépni a gyermektámogatási és a rezsitámogatási rendszerből.

A kormányfő beszéde azt is felvetette: válaszolni kell arra a kérdésre is, mi van akkor, ha a „tétjeink nem jönnek be”, azaz sem Amerikában, sem Brüsszelben nem az történik, amit a kormány szeretne és ha a költségvetés hiányát is lassabban tudják csökkenteni.

Kijelentette: elvből nem készítenek B-terveket, de egy ilyen helyzetre fel kell készülni, csak nem tervekkel, hanem habitussal. Felidézte egy, az 1848-49-es szabadságharcról szóló könyvből olvasottakat, ahol a székely területeken a parancsnoknak

azt jelentik, hogy teljesen bekerítették őket, mire a parancsnok azt válaszolja, hogy ez a legjobb hír.

„És miért? Hát azért, mert akkor minden irányban támadhatunk. Ez a B-terv” - zárta beszédét Orbán Viktor.

Varga Mihály hangsúlyozta: a kormány olyan pályát határozott el, ami a következő három-négy évben 3 százalékkal alá viszi az államháztartási hiányt. Idén 4,5 százalékat céloztak meg, jövőre 3,7 százalékat, és 2026-ban csökkenhet 2,9 százalékra a mutató.

A pénzügyminiszter a kockázatok közül az egyik legjelentősebbnek az államadósság szintjét nevezte. Az államadósság a koronavírus-járvány időszakában jelentősen megnőtt, azóta csökkenni kezdett, de ezt a csökkentést folytatni kell - közölte. Kiemelte a kamatkidások jelentős terhet is, ami az infláció csökkenésével és a kamatkörnyezet javulásával mérsékelhető - jelezte. Varga Mihály szerint a korábbinál sokkal stabilabb és biztonságosabb lábakon áll az államadósság finanszírozása. A lakossági állampapírok aránya 22 százalék, míg 2010-ben csak 3 százalék volt, a lakosság 10 ezer milliárd forint feletti összeget tart állampapírban.

A miniszter felidézte az Európai Bizottság jelentését, amely szerint a magyar gazdaság fokozatosan lendületet vesz idén, 2025-ben pedig a magyar gazdasági növekedés lesz az egyik legmagasabb az EU-ban.

Hozzátette, hogy Magyarország már 2021 közepére elérte a koronavírus előtti kibocsátási szintet, ami az uniós országok többségének nem sikerült.

A pénzügyminiszter a kedvező tényezők között említette a folyó fizetési mérleg „visszapattanását”. Az energiaárak változása jelentősen segíti a gazdaság szereplőit abban, hogy a mérlegpozícióik javuljanak - mondta.

A pénzügyi tárca vezetője fontosnak nevezte a bizalmi indikátorok visszaépítését. A fogyasztói bizalmi index 2022 októbere óta folyamatosan javul, a cél az, hogy a vállalói visszafogottság is enyhüljön - mondta.

A magyar gazdaság az egyik legnyitottabb a világgazdaságban, ugyanakkor rendkívül összetett a szerkezete, ami kedvező, mert lehetőséget ad arra, hogy egy-egy szektor visszaesését a többi kiegyensúlyozza - fejtette ki.

Magyarország azon kevés OECD-ország közé tartozik, ahol 10 százalék alatt van a társasági adó mértéke. A most elindult, illetve a tervezett digitális adózási kezdeményezések segítik a vállalkozások adminisztratív terheinek további csökkentését - jegyezte meg Varga Mihály.

Rámutatott, hogy a keleti nyitás politikájának eredményeként a magyar export szerkezete is jelentősen átalakult. A Németországba irányuló magyar export részesedése a teljes kivitelből például 32 százalékról 26 százalékra mérséklődött, bár közben az export volumene jelentősen nőtt. Az arány csökkenésének oka a keleti piacokra és a környező országokba irányuló export növekedése - mondta Varga Mihály.

Az elmúlt évek gazdasági nehézségei után érthető a háztartások óvatossága, de ennek a mérséklésétől függ a fogyasztás helyreállítása, míg a vállalati óvatosság enyhítése a beruházások élénkítését váltaná ki - mondta **Nagy Márton nemzetgazdasági miniszter a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdasági évnnyitó 2024 elnevezésű rendezvényén.**

Nagy Márton szerint a fogyasztást visszafogó körülmények nagy részét a kormány megszüntette. Kiemelte, hogy a reálbérek 2024-ben átlagosan 5 százalékkal nőhetnek, a munkaerőpiac átképzésekkel és az inaktívak bekapcsolásával jelentősen bővíthető, főképp a fiatalok körében látszik komoly tartalék, hosszabb távon a munkavállalók száma 4,7 milliőről 5,2 millióra nőhet.

A munkaerőpiac megvédésén túl kedvező folyamatokat vetít előre, hogy az inflációt sikerült letörni, az ipar termelési költségei már csökkennek is, az ikerdeficitnek vége, a kiskereskedelmi forgalom pedig növekedéssel kezdte az évet. Az elmúlt évek világszintű válságait Magyarország leküzdötte, ami azt jelzi, hogy a beruházásokra és kivitelre összpontosító gazdaságszerkezet jól működik - tette hozzá.

A tárcavezető szerint a belgazdaság újraindítása jó irányt vett, a kivitel élénkítése viszont komolyabb kihívásnak látszik, a kedvezőtlen külpiazi körülmények miatt különösen a jármű- és akkumulátorexport élénkítésére kell most összpontosítani. A hitelpiac helyreállítását számos program segíti, ennek eredményei mind lakossági, mind a vállalati oldalon látszanak, a visszaesés már tavaly megállt, összességében a szerződések száma decemberben már csaknem 20 százalékkal nőtt. A miniszter a kedvező körülményeknek köszönhetően fokozatos, idővel gyorsuló ütemű gazdasági helyreállást valószínűsít. Magyarország idén visszatérhet az emelkedési pályára, ezt követően a növekedés nagyobb lendületet vehet, így a főbb mutatók 2026-ra teljesen helyreállhatnak - véli Nagy Márton.

Forrás: MKIK/MTI

Somogy Idegenforgalmáért Díj 2023: La Pergola Étterem

A tavalyi év végén Hernesz Andrea, a kaposvári La Pergola Étterem ügyvezetője vehette át a SKIK rangos elismerését, a Somogy Idegenforgalmáért Díjat. Ebből az alkalomból beszélgettünk vele.

A Pergola Kaposvár egyik legnépszerűbb étterme, a kiváló étel és ital kínálatához hangulatos berendezés társul. Kérem, meséljen róla, hogyan született ez az itáliai koncepció?

A La Pergola étterem valóban népszerű étterem Kaposváron. Az étterem története több évre nyúlik vissza. Az épületben valamikor a „Finom-Falatok” sütőde működött évtizedekig, majd megláttuk a lehetőséget, hogy az elhelyezkedése miatt többre hivatott. Kezdetben Fregatt, majd Vicolo étteremként, mint bérleményt hasznosítottuk, majd saját üzemeltetésbe vettük. Az olaszos koncepciót valójában „megörököltük”, mellyel mi magunk is azonosulni tudtunk, így ezt a vonalat követve, illetve a saját ízlésünkre alakítva valósítottuk meg a La Pergolát. 2016-tól mint tulajdonos és üzemeltető is működtetjük az éttermet. Az étterem neve az olaszul is hasonló jelentéssel bíró szóból lett, hiszen kezdetben, amikor még nyitott volt a belső teraszunk, állítottunk pergolát kandallóval. Ez a 2020-as átalakítás után lebontásra került, hiszen megújulva egy belső fedett, hűthető/fűthető terasszal állunk a vendégek rendelkezésére, a mediterrán hangulatot megőrizve.

Az étterem mellett egyéb szolgáltatásokat is nyújt a ház, mit lehet erről tudni?

A tulajdonszerzést követően folyamatosan alakítottuk ki az első szinten található lakásokból egy kis vendégházat az étterem felett, melyet szintén az átalakítás során újabb szobákkal bővítettünk akként, hogy a tető lebontásra került és modern szobákat valamint egy wellness részleget hoztunk létre a vendégek nagy örömeire és kényelmére, így most már panzióként üzemelünk szállodai színvonalon. Az itáliai éttermek hangulata gyakran az otthonosságra és a vendégszeretetre épül.



A Pergola ezt a hangulatot kívánja átadni vendégeinek a berendezésével és a kiszolgálásával. Hangulatos belső terek, valamint barátságos, figyelmes kiszolgálás mind hozzájárulhatnak ahhoz, hogy az étterem környezete kellemes és vonzó legyen.

Milyen tervei vannak a jövőre nézve?

Egy vállalkozás életben fontos dolog az, hogy legyenek célok, melyeket meg kell valósítani, ezek viszik előre. Nagyon fontosnak tartom a vendégkör megtartását és persze bővítését mind az éttermi vendégek, mind pedig a szállóvendégek szempontjából. A megszokott ízek mellett folyamatosan kínálunk szezonális ajánlatokat, és a szakácsaink próbálkozásainak is teret engedünk. A megszokott

és ismétlődő eseményeken kívül, mint az ünnepek, esküvők, születésnapok, céges rendezvények, magunk is szervezünk különböző tematikus esteket, melyek szintén népszerűek. A terv a folyamatos megújulás és fejlődés, mellyel a vendégek elégedettségét és kényelmét szeretnénk biztosítani.

Nem lehet könnyű feladat az étterem vezetése. Véleménye szerint a női szerepek - beleérzőképesség, gondoskodás, óvatosság - megjelennek a vállalkozás vezetése során?

Az étterem vezetése valódi kihívást jelent számomra, és kolléganőm számára, mely számos különböző képességet és tulajdonságot igényel. Ami a női szerepeket illeti, azoknak az érzékenységeknek, gondoskodásnak és óvatosságnak valóban van szerepe az étterem vezetése során, bár fontos megjegyezni, hogy ezek a tulajdonságok nem kizárólagosan női jellemzők, több férfi kollégánknál ezt szintén örömmel látjuk a mindennapokban.

Az érzékenység és az empátia azért is fontos az étterem vezetésében, mivel lehetővé teszik a vendégek és a személyzet igényeinek megértését és kielégítését. Az éttermi környezetben mindig kiemel-

kedő jelentősége van az személyzet hangulatának, az esetleges konfliktusok kezelésének és az emberek közötti

kapcsolatoknak, amelyekben az empátia és a beleérzőképesség kulcsfontosságúak lehetnek.

A gondoskodás és az óvatosság szintén fontosak lehetnek az étteremvezetésben, különösen a minőségirányítás és a biztonság terén. Az ételminőségbiztonság, a partnerkapcsolatok kezelése és a személyzet jóléte mind olyan területek, ahol az óvatosság és a gondoskodás kritikus lehet.

Az étteremvezetés tehát sokféle képességet és tulajdonságot igényel, és ezek nem korlátozódnak nemekre vagy sztereotípiákra. Sok férfi és nő sikeresen

A sikeres vezetők általában olyanok, akik képesek kihasználni az összes rendelkezésre álló erőforrást

vezet étertermeket világszerte, és a sikeres vezetők általában olyanok, akik képesek kihasználni az összes rendelkezésre álló erőforrást és tulajdonságot, függetlenül attól, hogy milyen nemi azonossággal rendelkeznek.

Ön szerint előnyt vagy hátrányt jelent nőnek lenni egy vállalkozás élén?

Az, hogy valaki nőnek születik-e vagy férfiként, nem feltétlenül határozza meg előnyöket vagy hátrányokat egy vállalkozás vezetése során. Az előnyök és hátrányok sokkal inkább a konkrét helyzettől, az adott iparág sajátosságaitól, valamint az egyéni képességektől és körülményektől függenek.

Előnyök lehetnek például az olyan női vezetői tulajdonságok, mint az empátia, az érzékenység és a kommunikációs készségek, amelyek segíthetnek az emberekkel való kapcsolatok építésében és a sze-

mélyzet motiválásában. Ezenkívül a sokoldalúság és az alkalmazkodóképesség is előnyt jelenthet olyan váratlan helyzetekben, amelyek gyakran előfordulnak a vállalkozások vezetése során.

Ugyanakkor egyes körülmények között nőnek lenni hátrányokat is jelenthet. Például előfordulhat, hogy a női vezetőkkel szemben előítéletekkel vagy előfeltevésekkel találkozhatnak az üzleti világban. Ez a nemi sztereotípiák vagy a hagyományos szerepfelfogások miatt lehet, és néha megnehezítheti a nők számára a bizonyítási terhet vagy az elismerést.

Összességében azonban az egyéni készségek, tapasztalatok és képességek sokkal nagyobb mértékben befolyásolják a sikert és a hatékonyságot a vállalkozásvezetésben, mint a nemi azonosság. A sikeres vezetők általában azok, akik ki tudják használni az összes rendelkezésre álló erőforrást, beleértve a saját egyéni tulaj-

donságaikat és azokat a lehetőségeket, amelyekkel rendelkeznek, hogy megküzdjenek az esetleges kihívásokkal és kihasználják az előnyöket.

Mivel tölti szívesen az idejét amikor éppen nem dolgozik?

Egy vezető fejében állandóan ott motoszkál a vállalkozása, ahhoz, hogy a hétköznapiakban jól működjön, ki kell néha kapcsolni. Számomra kikapcsolódást a hétköznapiakban a heti háromszori edzés jelenti, amikor viccesen azt szoktam mondani, hogy még arra sem vagyok hajlandó, hogy számoljam egy-egy gyakorlatból mennyit csinálok. Emellett a családom jelent számomra nagy örömet, amikor együtt lehetünk és három gyermekes anyaként feladatokat is, bár a két nagyobbik gyermekem már egyetemista, de mikor mindenki haza jön jó érzéssel tölt el. Férjemmel nagyon szeretünk még utazni és kerékpározni.

Jegyzet

A NŐ ÖRÖK!

Nemcsak a nő, hanem a kérdés is örök: vajon boldogabb és kiegyensúlyozottabb a felszabadult nő, mint az elődei? A történelem nagy kérdései újra és újra más megvilágításba kerülnek, folyamatosan változnak a női szerepek. Számos tanulmány született már arról is, hogy egy-egy adott kor milyen helyzetbe kényszerítette a hölgyeket.

Már az 1800-as években megfogalmazódott az elvárás: „az igazságosság megkívánja, hogy a nő munkája jobban legyen megfizetve.” Az elvárás, ha egy kicsit módosult formában is, még mindig aktuális. Mert ha jól megnézzük, a 20. században jelentősen megváltoztak a hölgyek lehetőségei, a 21. századi nők még jelentősebbet léptek előre. Ma már jóval képzetesebbek, függetlenebbek és gyakran egzisztenciálisan is előnyösebb helyzetben vannak, mint

néhány évtizeddel ezelőtt. A húszas években pedig lényegében nem létezik olyan pálya, amely ne lenne járható egy modern nő számára is. Gondoljunk csak olyan, régebben kifejezetten férfias szakmákra, mint a mérnök, vagy a politikus. De ha megnézzük bankárokat, orvosokat, szerencsére köztük is rengeteg ambíciós hölgyet találunk. Ma már azok a hölgyek is törekvőbbek, akik elsődlegesen a háztartást vezetik, és nem (csak) a szakmájukban teljesednek ki. Az út kétségkívül hosszú volt. A női egyenjogúságért vívott harccal kezdődött, majd sorra jöttek az olyan híres írónők, tudósok, politikusok és divatikonok, mint Marie Curie, Indira Gandhi, Rosa Parks, Margaret Thatcher vagy Coco Chanel. És még sorolhatnánk...

A 21. a nők számára a legnagyobb lehetőségeket kínáló évszázad. Rit-

ka kivételtől eltekintve minden nő megvalósíthatja önmagát, elérheti az álmait, bármi lehet, hiszen képzési korlátok sincsenek. Ha pedig a megjelenő, új szakmákat nézzük, akkor azt látjuk, hogy a digitális világ élharcosai is nők, akik meglehetősen jól hasznosítják a kitágult világ lehetőségeit! Persze mégis megjelenik az elégedetlenség is. Külső és belső egyaránt. Azaz a modern kori szupernővel szemben egyre nagyobb társadalmi elvárásokat fogalmaznak meg. Miközben a lényeg mégiscsak az lenne: egy nő nőként érezze, érezhesse jól magát! Legyen, lehessen valójában az, aki, ne alkalmazkodjon senkihez, ellenben törekedjen a legjobb verziójának megvalósítására. Mert aki úgy szereti, ahogy van, annak a számára úgyszólván ő a szupernő! A többi egyáltalán érdekes?

Lengyel János

BEMUTATJUK KAMARÁNK KÉT HÖLGY VÁLLALKOZÓ TAGJÁT

Tovább az ősök nyomdokain

Szalontainé Boldizsár Edittel, a közismert kaposvári ingatlanközvetítő iroda, a Boldizsár Bt ügyvezető-tulajdonosával beszélgettünk.

Kaposvár talán legrégebbi kereskedő családjának vagyok - a felmenőimre végtelenül büszke -tagja. A legrégebbi emlék a dédnagypapám Shcneider János vendéglője a Füredi utca vége felé (később a Három huszár nevet kapta) melyet működésében kibővített hentesüzlettel, mikor nagypapám Boldizsár Mihály be-nősült a családba. Mindkét üzletben a nagymamám aktívan közreműködött. A nagypapám meghalt, egyedül a nagymamámnak már túl sok munkát adott két gyermek nevelése mellett, így az 1920-as évek elején eladta és az utca elején a Füredi u 6. szám alatt már az egyik üzlethelységben rövidárú, ahogy nevezték „szatócs” boltot nyitott. Édesapám itt nőtt fel, majd kitanulta a textilkereskedői szakmát. Pár évig nagymamám segítségére volt, majd jött a második világháború. Ezt követően, először a Fő utca 12. , majd 14. alatt, közös, s végül az Ady Endre utca 11-ben saját cégtábla alatt édesanyámmal az oldalán textilkereskedőként dolgozott az államosításig.

Utána nehéz volt az újrakezdés, a vásárokon és a kaposvári piacon árult. Nyugdíjba vonulásukig a szakmában dolgoztak. Innen ered a bennem lévő szakmai szeretet a kereskedés iránt- bár a tanult szakmám nem ez volt- hiszen 5 éves korom óta a szüleim mellett álltam a pult másik oldalán.

Amikor 1983. szeptember 3-án édesapám biztatására, ezeryni akadályt leküzdve, megnyitottam elsőként a megyében az autóközvetítői ügynökségemet a Fő u 87. szám alatt, teljesen új területre kerültem. Édesapám mindig azt mondogatta, a jó

A nehézségek, akadályok jönnek-mennek, de tudni kell bízni a jövőben.

kereskedő nem válogat, mindent el kell tudni adnia. Olyan természetes volt nekem, hogy ismét a gyerekkorban megismert és szeretett közegben vagyok, belevetettem magam a munkába, 7 napból 7-et dolgoztam.

Megtehettem, mert akkor még egyedülálló voltam. A családi állapotomban történt változás, férjhez menetel, gyermekem születése, a második válakozásom – az ingatlanközvetítő – elindítása, a BOLDIZSÁR BT megalakítása 1989. szeptemberében jelentős változásokat hozott az életemben. Meg kellett felelni édesanyaként, feleségként, két vállalkozás vezetőjeként, valamint felelősnek lenni az alkalmazottakért. Nem volt könnyű időszak, mivel napközben lekötöttek a teendőim, az adminisztrációra éjjel volt csak idő. Sokszor megjegyezték ismerő-

sök, hogy az Anna utcában éjjel mindenki alszik, egy ablak világos, az irodámé. Döntenem kellett, a két működő vállalkozásból melyiket tartsam meg, melyiket szüntessem meg. Az ingatlanközvetítő irodát választottam, mivel lehetőségem volt a családommal, édesapámmal és a gyermekemmel több időt tölteni. Hogy könnyű-e vagy nehéz ezt nőként, anyaként felvállalni, így utólag nem tudom eldönteni. Vannak időszakok egy vállalkozó életében amikor könnyebb és mindig jönnek nehezebb évek is. Csak annyit tudok mondani végezetül, hogy nem bántam meg az akkori választásomat. A dédnagypapámtól, nagypapámtól, édesapámtól és a mellettük egyenrangú társként dolgozó feleségeiktől az tanultam meg, hogy mindig, mindenkor, a nehézségek, akadályok jönnek-mennek, de tudni kell bízni a jövőben. A mai napig keresem a munkámban az örömet, amit ha minden nap megtalál-tok, folytatom.



Ha kell egy jó pályázat

Buneváczné Nagy Etelka pályázatíróval, az L&E Kft. ügyvezetőjével beszélgettünk.

Mesélj egy kicsit a múltról! Mikor és hogyan indítottátok a vállalkozásokat?

16 éve alapítottuk meg cégünket. Korábban 14 évig dolgoztam kereskedelmi bankban. 2 fő dolog motivált a váltásban. Egyrészt szerettem volna jobban kamatoztatni azt a tudást és tapasztalatot, amit a főiskolán és a banki évek alatt szakközgazdászként megszereztem, másrészt pedig, mivel akkor voltak kicsik a gyerekeink, szerettem volna több időt velük tölteni, ezért saját vállalkozás indítása mellett döntöttem. Mivel korábbi munkahelyeimen szerettem az ügyfelekkel foglalkozni, segíteni nekik problémáik megoldásában és a pénzügyi terület is érdekelt, így adott volt a leendő vállalkozás tevékenysége, eleinte banki termékek közvetítésével foglalkoztam, mely hamarosan kiegészült pénzügyi oktatással is. Az első 5 évben egyedül dolgoztam.

Hogyan fejlődött, voltak-e mérföldkövek a vállalkozás életében?

Az első években még egyedül dolgoztam a kft-ben, férjem továbbra is alkalmazott maradt. Ebben az időben fő tevékenységem banki termékek közvetítésére és pénzügyi oktatásra terjedt ki, majd néha egy-egy kisebb pályázatot is elkészítettem. Mikro-vállalkozások és néhány civil szervezet jelentette az ügyfélkörünket ezen a területen. 5-6 év elteltével egyre inkább előtérbe került a pályázatírás és Laci is csatlakozott a családi vállalkozáshoz, aki szintén szakközgazdász, valamint alkalmazottként 9 éves szakmai tapasztalatot szerzett a vidékfejlesztési operatív programokban az MVH keretein belül. 2015-től pedig ez lett a fő tevékenységünk. A trendeket követve és az ügyfeleink igényeinek minél szélesebb körű kiszolgálása érdekében 2019-ben részt vettem egy innovációs menedzser képzésen, mely az egyre népszerűbb innovációs pályázatok elkészítésében és lebonyolításában támogatja munkánkat. A férjemmel közös munka eredménye megjelent a projektek változatosságában, az ügyfelek és a projektértékek növekedésében is. A kezdeti 1-2 milliós forintos pályázatoktól fokozatosan kiérdemeltük ügyfeleink bizalmát és eljutottunk a félmilliárdos, vagy azt meghaladó projektértékekig is.



Mivel foglalkoztok mostanában, melyek a fő tevékenységi területeitek?

Ma már kizárólag kkv kör részére készítünk EU-s és hazai forrású, beruházási célú, kutatásfejlesztési és innovációs pályázatokat, melyeknek a megvalósítását is végig kísérjük. Tevékenységünket elsősorban a Dél-Dunántúli Régióban és Nyugat-Dunántúli Régióban végezzük, azonban rugalmasan, az ország távolabbi területein is kiszolgáljuk ügyfeleinket. A pályázatokhoz kapcsolódóan forrásfigyeléssel, fejlesztési igények feltérképezésével, projekttervezéssel, pályázatok előminősítésével, az aktuális pályázatok előkészítésével, megírásával, kiíró szervezetekhez történő benyújtásával, valamint a kifizetési kérelmek összeállításával és a támogatási összegek lehívásával segítjük ügyfeleink projektjeinek sikeres megvalósítását. Munkánkat a megbízóinkkal szakmailag együttműködve, az ő egyedi igényeinek megfelelően végezzük.

Volt-e olyan emlékezetes, érdekes eset az elmúlt években, amit szívesen megosztanál az olvasókkal?

Két érdekes eset is eszembe jutott. Az egyik, amikor az ügyfélnek nagy erőfeszítésbe került, hogy rábeszéljen, hogy írjuk meg a pályázatát. Már túl voltam az innovációs menedzser képzésen és egy ügyféllel történő tárgyalást követően felmerült, hogy az elképzelését egy épp akkor kiírt innová-

ciós pályázatba be lehetne illeszteni. Nem nagyon akartam elvállalni a feladatot, mert nem igazán hittem benne, hogy meg tudja-e azt úgy valósítani, hogy támogatható legyen, azonban ügyfelünk többször is felhívott és ragaszkodott ahhoz, hogy adjuk be a pályázatát. Végül beadtam a derekam, átléptem a saját korlátjaimat és azóta már a sikeres projekt befejezésén is túl vagyunk. A másik, amikor egy régi visszatérő ügyfelünk (akivel amúgy 3 év közös munka után találkoztunk először személyesen, addig csak telefonon és e-mailben kommunikáltunk) úgy vette fel a telefonomat egy baráti összejövetelen: „Bocs fiúk, ezt a telefont muszáj felvennem, mert a 3. legfontosabb nő, a pályázatíróm hív (a feleségem és az édesanyám után).”

Férjeddal együtt dolgoztok, vannak-e a vállalkozásban „női” és „férfi” szerepek?

Hál' Isten, Lacival nagyon jól kiegészítjük egymást a munkában. Amikor kampány van, akkor általában együtt dolgozunk egy-egy feladaton, így sokkal hatékonyabban működünk.

Nincs konkrét női vagy férfi szerep, de természetünkből adódóan én vagyok inkább a projekt menedzser, aki figyel a részletekre, határidők betartására, tartom az ügyfelekkel, partnerekkel a kapcsolatot, Laci pedig jobban kiveszi a részét a stratégia alkotásban, hosszútávú tervezésben és az ügyfél igények beazonosításával.

A pályázatok kidolgozása közös feladat, így mindkettőnk kreativitását, ötleteit ki tudjuk használni. Feladataink az együttműködésünkre és összehangolt munkára épülnek, ez lehet vállalkozásunk sikere.

Milyen terveitek vannak a jövőre nézve?

Szeretnénk tovább növelni szolgáltatásainkkal és eredményeinkkel elégedett ügyfeleink számát. Ezáltal célunk vállalkozásunk növelése és hosszú távú stabilitásának megőrzése. Továbbra is követjük a trendeket és kreatív ötletekkel támogatjuk ügyfeleinket. Elkötelezettek vagyunk a magas minőségű pályázatírási szolgáltatások nyújtása iránt.

Mivel foglalkoztok szívesen, amikor éppen nem dolgoztok?

Nagyon szeretünk kirándulni, túrázni. Most, hogy gyermekeink kirepültek, egyre több időt tudunk szánni az aktív kikapcsolódásra.

Munkánkat a megbízóinkkal szakmailag együttműködve, az ő egyedi igényeinek megfelelően végezzük.

A nők aránya az Európai Parlamentben

A nők ugyan még mindig alulreprezentáltak a politikában, az EP-képviselők közötti arányuk magasabb, mint a nemzeti parlamentekben, így a magyar parlamentben is.

Miközben az Európai Parlament folyamatosan kiáll a nemek közötti egyenlőségért, a nők még mindig alulreprezentáltak a politikában és a közéletben, úgy helyi és nemzetközi, mint európai szinten - derült ki a legfrissebb adatokból.

Az évek során növekedett a nők aránya az EP-képviselők között. 1952-től 1979-ig, amikor az első közvetlen választást tartották, csupán 31 nő ült a képviselők között. Az első közvetlenül választott Európai Parlamentben már 15,9 % volt a nők aránya, ez a szám pedig azóta jelentősen emelkedett. 2024 februárjában 39,8% volt a nők aránya az EP-képviselők között.

A június 6-9. között rendezett európai parlamenti választásokon a szavazók dönthetik el, hány női tagja lesz az Európai Parlamentnek a következő öt évben.

Ami a nők európai parlamenti képviseletét illeti, ez meghaladja a nemzeti parlamentek világátlagát, és a nemzeti parlamentek uniós átlagát is.

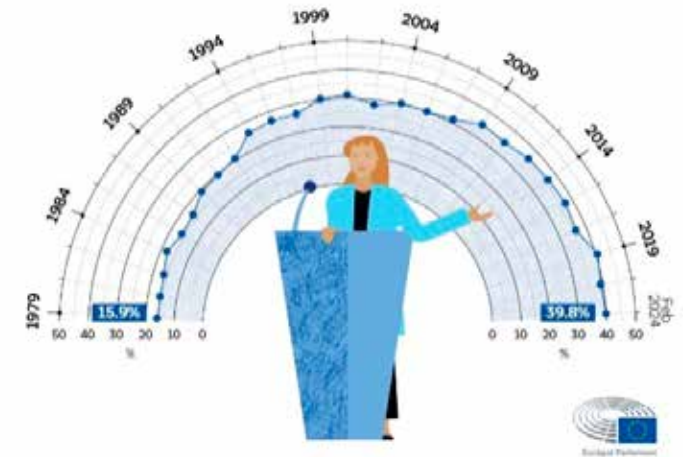
2022 januárja óta a Parlament elnöke *Roberta Metsola* máltai EP-képviselő. A jelenlegi, kilencedik parlamenti ciklusban a 14 alelnök közül 6 nő. Ez több, mint az előző ciklusban, amikor öt alelnök volt nő.

2019-ben két uniós intézmény is üdvözölte első női elnökét.

Ursula von der Leyen lett az Európai Bizottság elnöke, további 12 biztos nő és 14 férfi volt.

Christine Lagarde lett az Európai Központi Bank elnöke, amelyet az EP is támogatott, hiszen több nőt szorgalmaz magas szintű gazdasági és monetáris posztokra.

Női képviselők aránya az Európai Parlamentben (1979-2024)



Forrás: EPRS (2024. November)

2023-ban a gazdasági döntéshozatal továbbra is az a terület volt, ahol az EU a legalacsonyabb pontszámot érte el a nemek közötti egyenlőség és a nők képviselete tekintetében.

Megjelent a 2024. téli gazdasági előrejelzés

A növekedés élénkülése késik, miközben az infláció a vártnál gyorsabban enyhül

A tavalyi visszafogott növekedést követően az uniós gazdaság a vártnál gyengébb állapotban lépett át 2024-be. Az Európai Bizottság téli időközi előrejelzése mind az EU egészére, mind az euróövezetre vonatkozóan lefelé, 0,5%-ra módosítja a 2023-as növekedési, 2024-et tekintve pedig az EU esetében 1,3%-ról 0,9%-ra korrigálja az előrejelzést. 2025-ben a gazdasági tevékenység további bővülése várható, az EU-ban 1,7%-os.

Az infláció az őszi előrejelzettnél gyorsabban lassul. Az EU egészében a harmonizált fogyasztói árindex (HICP) alapján mért infláció a 2023-as 6,3%-ról 2024-ben várhatóan 3,0%-ra, 2025-ben pedig 2,5%-ra csökken majd. Ami az euróövezetet illeti, a 2023. évi 5,4% után 2024-ben 2,7%-os, 2025-ben pedig 2,2%-os HICP-infláció várható.

Magyarországra vonatkozó előrejelzés

A magyar gazdaság az előzetes számítások szerint 0,8%-kal zsugorodott 2023-ban, ami nagyjából megfelel az őszi előrejelzésben foglalt várakozásoknak. 2023 harmadik negyed-



évében 0,9%-kal bővült a gazdaság az előző negyedévhez képest, köszönhetően annak, hogy a 2022-es súlyos aszályok után helyreállt a mezőgazdasági termelés. A havi mutatók azonban arra utalnak, hogy az ipari és az építőipari ágazat változatlanul gyenge teljesítményt nyújtott 2023 negyedik negyedévében. Az éves GDP csökkenése annak volt betudható, hogy visszaestek mind a beruházások, mind a háztartási fogyasztás. A becslések szerint az export is visszaesett 2023-ban, azonban az importkereslet még nagyobb mértékű csökkenése miatt a nettó export pozitív irányban járult hozzá a GDP-növekedéshez.

2024-25-ben a gazdaság várhatóan fokozatosan talpra áll, a GDP-növekedés 2024-ben 2,4%, 2025-ben pedig már 3,6% lehet (ami megfelel az őszi előrejelzésnek), és ehhez az is hozzájárul, hogy az előrejelzési időszakban várhatóan csökkenni fog az infláció és a kamatlábak is. A 2023. decemberi 15%-os minimálbér-emelés megnövelte a háztartások jövedelmét, és a foglalkoztatottság sem csökkent, decemberben 4,2% volt a munkanélküliségi ráta. A reáljövedelem növekedése és a javuló fogyasztói bizalom várhatóan ösztönzőleg hat majd a háztartási fogyasztásra. Az infláció enyhülésére reagálva a jegybank már elkezdte csökkenteni a kamatlábakat. Ez várhatóan elősegíti majd a beruházások fokozatos fellendülését. Új, közvetlen külföldi tőkebefektetéssel megvalósuló (FDI) projektek is növelni fogják az exportot az előrejelzési időszakban. Magyarország gazdasági kilátásai továbbra is érzékenyek a globális befektetői hangulatra. Az ország különösen ki van téve az energiaárak változásainak és az esetleges energiaellátási zavaroknak is, mivel nagymértékben függ az energiainporttól, és rövid távon csak korlátozottan képes diverzifikálni az energiabehozatalt.

2024-ES EURÓPAI VÁLASZTÁSOK

Az egész EU-ban megtartandó voksoláson 720 európai parlamenti képviselőt választanak. Ez a jelenlegi 705 mandátumhoz képest növekedés, amely a több tagállamban bekövetkezett demográfiai változásokhoz igazodik. A Parlament az egyetlen olyan intézmény az EU-ban, amelyet közvetlenül a polgárok választanak.

Mikor tartják a választásokat?

Az európai parlamenti választásokra június 6-9. között kerül sor, és az egyes tagállamok választási szabályai szerint rendezik. A választópolgárok nyílt, félig nyílt és zárt listákon választják meg országuk képviselőit. Magyarországon június 9-én tartják, amely egybeesik az önkormányzati választásokkal is.

Mennyi a szavazók alsó korhatára?

A választás napjához hasonlóan ez is az állampolgárságtól függ. A tagállamok többségében a választópolgárság alsó korhatára 18 év. Az elmúlt években azonban néhány ország csökkentette ezt a küszöböt, hogy növelje a választási részvételt. Görögországban a 17 évesnél idősebbek is szavazhatnak. Belgiumban, Németországban, Máltán és Ausztriában pedig 16 év a korhatár. Ezzel szemben a parlamenti képviselőjelöltek alsó korhatára Németországban, Franciaországban és Spanyolországban 18 év, Görögországban és Olaszországban pedig 25 év. Minden uniós polgárnak joga van ahhoz, hogy egy másik uniós országban is jelöltesse magát, ha ott lakóhellyel rendelkezik.

Ez azt jelenti, hogy többen fognak szavazni?

Ez az egyik égető kérdés Brüsszelben. Az uniós választásokat évtizedek óta alacsony részvételi arányok jellemzik. 2019-ben 50,66% volt, ami 1994 óta először haladta meg az 50%-os küszöböt. Idén a blokk reméli, hogy legalább ismét eléri az 50%-os határt. Ez a gyakorlatban 185 millió szavazót jelent a 370 millióra becsült választásra jogosultból. A fiatalok kulcsfontosságú demográfiai csoportnak számítanak a részvételi arány növelése szempontjából.



Kötelező a szavazás?

A szavazás csak négy tagállamban kötelező: Belgiumban, Bulgáriában, Luxemburgban és Görögországban. Ezt a rendelkezést mérsékelten érvényesítik, és nem feltétlenül eredményez magasabb számokat. Görögországban 2019-ben 58,69%-os volt a részvételi arány, Bulgáriában pedig csak 32,64%.

Lehet külföldről szavazni?

Általános szabályként: igen, de ez országonként változik. A Cseh Köztársaság, Írország, Luxemburg, Hollandia, Ausztria, Németország, Luxemburg, Málta és Szlovákia kivételével valamennyi tagállam lehetővé teszi, hogy állampolgárai a külföldi nagykövetségeken és konzulátusokon adják le szavazatukat, ami gyakran előzetes regisztrációt igényel. (Bulgária és Olaszország csak egy másik uniós országban belül teszi lehetővé ezt a lehetőséget.)

Ugyanakkor Belgium, Németország, Észtország, Spanyolország, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Magyarország, Hollandia, Ausztria, Szlovénia, Finnország és Svédország lehetővé teszi, hogy a választópolgárok postai úton küldjék el szavazataikat. Belgium, Franciaország és Hollandia emellett engedélyezi a meghatalmazottak használatát: az a személy, aki nem tud elmenni a szavazóhelyiségbe, kijelölhet egy másik személyt, aki a nevében szavazhat. Jelenleg Észtország az egyetlen olyan uniós ország, amely elektronikus szavazást kínál. Ezzel szemben van néhány tagállam, ahol egyáltalán nincs lehetőség a külföldről történő szavazásra: a Cseh Köztársaság, Írország, Málta és Szlovákia.

Mikor tudjuk meg az eredményeket?

A választások eredményét csak vasárnap este hirdetik ki. Ez megakadályozza, hogy a korábban szavazó országok befolyásolják a később szavazók eredményét. Az Európai Parlament szolgálatai az első részleges becsléseket vasárnap, közép-európai idő szerint 18:15-kor, a teljes parlamenti összetételre vonatkozó első előrejelzését pedig közép-európai idő szerint 20:15-kor kívánják közzétenni. Ezek az adatok a becsült szavazatokat és a választások előtti közvélemény-kutatásokat kombinálják majd. Közép-európai idő szerint 23:00 órára, miután valamennyi tagállamban az összes szavazóhelyiség bezárt, megbízható, átfogó képet kapunk a következő Európai Parlament összetételéről.

Mi történik a választások után?

Röviddel a választások befejezése után a nemzeti hatóságok közlik a Parlamenttel, hogy kiket választottak meg (és kiket zártak ki), hogy az EP megkezdhesse megalakulását. Az európai parlamenti képviselőknek ideológiájuk és prioritásaik szerint politikai csoportokba kell szerveződniük. Ezeknek a képviselőcsoportoknak legalább hét országból és legalább 23 törvényhozóból kell állniuk. Akik kimaradnak, azokat „függetleneknek” tekintik, és kisebb szerephez jutnak a vitákban és a bizottságokban.

A jelenlegi parlamentben hét képviselőcsoport van: az Európai Néppárt (EPP), a Szocialisták és Demokraták (S&D), a Renew Europe, a Zöldek/Európai Szabad Szövetség, az Európai Konzervatívok és Reformerek (ECR), az Identitás és Demokrácia (ID) és a Baloldal. A 10. törvényhozási ciklus július 16-án, az első plenáris ülésen kezdődik. Ezen a napon a 720 európai parlamenti képviselő megválasztja a Parlament elnökét, 14 alelnökét és öt kvestort. Az első ülés július 19-ig tart, és a bizottságok és albizottságok megválasztására is sor kerül. A plenáris ülést követő napokban hirdetik ki az elnöki tisztségeket, amelyeket a főbb képviselőcsoportok hagyományosan alkudozás keretében osztanak szét.

SZAKKÉPZÉSI AKTUALITÁSOK

Új jogviszonykód a T1041-es nyomtatványon a szakképzési munkaszerződésekre

A T1041-es nyomtatványon 2024. február 28. óta megtalálható a 1131-es jogviszonykód, amely a szakképzési munkaszerződéseket jelöli. Eddig az időpontig a szakképzési munkaszerződés jogviszonyát is a munkaviszony 1101-es kódjával kellett bejelenteni. Ez leginkább a saját munkavállalók képzésénél jelentett problémát, mert a NEAK rendszere nem tudta külön választani a két jogviszonyt, így a társadalombiztosítási ellátások jogosultságánál problémát jelentett.

Az új jogviszonykódot 2023. július 1-jétől visszamenőlegesen lehet alkalmazni. A saját munkavállalók esetében mindenképpen javasolt és célszerű is megtenni az új jogviszonykód bejelentését az ellátások tisztázása érdekében.

A 1131-es jogcímkódnál nem kötelező a munkaidő megjelenítése, de a munkavállalók számára több esetben fontos lehet, hogy a nyilvántartás ezt az adatot is tartalmazza, ezért javasoljuk a heti munkaidő feltüntetését továbbra is.

Az új jogcímkód alkalmazásával kapcsolatban további részletes információkat a NAV honlapon olvashatnak.

Szakképző iskolai tanulók szabadsága és a szakképzési munkaszerződés megszűnésének időpontja befejező évfolyamon

2023-ban a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény duális képzéssel kapcsolatos módosítása következtében változott az éves összes szabadság mértéke (tanulói jogviszonyban évi 45 munkanap), illetve megváltozott a szakképzési munkaszerződés megszűnésének időpontja.

A módosítás értelmében a végzős évfolyamon a szakképzési munkaszerződés megszűnik a tanítási év utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdi. Ebben a tanévben ez a dátum 2024.05.03. péntek. Eddig az időpontig célszerű az időarányos éves szabadságot kiadni a tanulóknak.

Mivel a felnőttképzési jogviszonyban a szakképzés a tanév és a tanítási év rendjére tekintet nélkül folytatható, esetükben a szakképzési munkaszerződés a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján szűnik meg.

Vizsgafelkészülés technikum 12. évfolyamán

A 2020. szeptember 1-jén a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szt.) előírásai alapján technikumban 9. évfolyamot kezdett tanulók a 2023/24-es tanévben 12. évfolyamra járnak, azaz ők az első évfolyam, akik 12. évfolyamban három tantárgyból (magyar, történelem, matematika) előrehozott érettségi vizsgát tesznek. Azon tanulók esetén,



akik folyamatos szakképzési munkaszerződéssel rendelkeznek az előrehozott érettségi vizsgák időpontjában, először kell alkalmazni a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 252/B. §-ának alábbi e) pontját:

„A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy mentesül a duális képzőhelyen történő rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól...

... e) érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – négy munkanapra.”

Az érettségi vizsgatárgyak esetén tehát vizsgatárgyanként jár négy nap mentesülés a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alól. Azaz a szóbeli és írásbeli vizsgákra három vizsgatárgy esetén összesen 12 munkanap mentesülés jár. (Ez megoldható pl. úgy, hogy a 3 egymást követő írásbeli vizsga előtt 3 munkanap, és a 3 írásbeli vizsganap, majd az 1 szóbeli vizsganap előtt további 5 munkanap és végül a szóbeli vizsga napja, de megosztható másképp is az írásbeli és a szóbeli vizsgák között.) A 12/2020 (II.7) Korm. rendeletben megadott mentesítési kötelezettség nem feltétlenül beosztás szerinti duális képzési napra vonatkozik. Azt (is) biztosítja, hogy ha a tanuló pl. iskolai szünetet kap a vizsgára való felkészülés érdekében, akkor ne váljon kötelezetté a duális képzőhelyen való munkavégzésre. Ezekre a napokra távolléti díj jár számukra, és – ahogyan a többi napon sem, amikor távolléti díj jár, a betegszabadság kivételével – nem számolható el szocho-kedvezmény.

A 2023/2024. tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló 7/2023. (VIII. 24.) KIM rendelet 2. § (4) bekezdése szerint a közismereti tárgyak oktatása és a (kifutó) ágazaton belüli specializáció szakmai vizsgatárgy vizsgájára való felkészítés véget ér 2024. május 3-án, de a szakirányú oktatás szakképző intézményben folyó része május 3-a után is folytatódhat. Természetesen lehet, hogy az egyes szakképző intézmények tömbösítés vagy más módszer segítségével úgy oldották meg, hogy erre ne legyen szükség, és így nem lesz május 3-a után iskolai foglalkozása a tanulóknak. A szakképzési munkaszerződés folyamatos munkaviszony, ezért minden olyan munkanapon, amelyen a tanuló nem mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól, vagy nincs szabadságon, munkavégzésre (szakirányú oktatásra) köteles – azaz minden ilyen munkanap duális képzési nap. Azaz május 3-a után valamennyi munkanapon, amikor nem mentesül a fentiek szerint a tanuló a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól, és nincs számára szakképző intézményi oktatás, a duális képzőhelyen szakirányú oktatásra köteles.



VISSZATEKINTŐ 2024. március 20-án szakértői szakmai napon vettek részt a duális képzőhelyek nyilvántartásba vételét és hatósági ellenőrzését végző kamarai és iskolai szakértők, amely alkalommal a tájékoztató előadást követően lehetőségük nyílt megosztani egymással az ellenőrzéseken szerzett tapasztalataikat is.

SZKTV/OSZTV SOMOGYI DÖNTŐSEI

A Szakma Kiváló Tanulója Verseny és az Országos Szakmai Tanulmány verseny Somogy vármegyei területi előválogatóin elért eredmények alapján Somogyból 8 tanuló jutott tovább az országos válogatóra. Az országos válogatók lezárultát követően 4 so-

mogyi tanuló kapott értesítést arról, hogy a verseny döntőjébe jutott. A tanulmányi verseny döntőjét a Szakma Sztár Fesztivál keretében rendezik meg 2024. április 24-26 között Budapesten, a HUNGEXPO-n.

Somogyból a döntőbe jutott tanulók:

Kovács Luca	Grafikus	Kaposvári Zichy Mihály Iparművészeti Szakgimnázium és Kollégium
Haris Máté Dominik	Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő	Kaposvári SZC Lamping József Technikum és Szakképző Iskola
Márfi Kristóf	Gépi és CNC forgácsoló	Kaposvári SZC Eötvös Loránd Műszaki Technikum és Kollégium
Filipovics Péter Milán	Gépjármű mechatronikus Szervíz szakmairány	Kaposvári SZC Eötvös Loránd Műszaki Technikum és Kollégium

Gratulálunk a tanulóknak, sok sikert kívánunk a verseny döntőjéhez!

ÜZEMLÁTOGATÁSOK SOMOGYBAN

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara 2024-ben is aktívan részt vesz a pályorientációs rendezvények szervezésében, amelynek keretében ebben a hónapban a 7. osztályos tanulók pályorientációja került előtérbe. A tanulók szakmák iránti érdeklődésének felkeltése érdekében üzemlátogatásokat szerveztünk, amelynek során barcsi és Barcs környéki általános iskolák 7. osztályos tanulói kaptak lehetőséget arra, hogy Barcson a kereskedelem, a turizmus-vendéglátás, a gépészet, és az faipar ágazatokban működő vállalkozásokat ismerjen meg közelebbről üzemlátogatás keretében.

Az üzemlátogatások során a tanulók 2 csoportban egy héten át, naponta 4-4 vállalkozást tekintettek meg működés közben, ahol megismerkedhettek a különböző szakmák napi feladataival, a szakképzésben rejlő lehetőségekkel, valamint a diákoknak lehetőségük nyílt a már szakképzés során duális képzésben részt vevő tanulókkal is találkozni.

Az üzemlátogatások során rengeteg impulzus és a vállalkozások működésével kapcsolatban megszereshető ismeret mellett az egyes helyszíneken az adott szakmához kapcsolódó játékos feladatok is várták a 7. osztályos tanulókat, akik a rendezvények



ideje alatt az adott szakmákkal és a szakképzéssel kapcsolatos kérdéseiket is feltehették.

A MUNKAERŐPIACRA LÉPŐK UTÁNI SZOCHO KEDVEZMÉNY ÚJ SZABÁLYAI

2024. január 1-től ismét változott a munkaerőpiacra lépők utáni szocho kedvezmény

A kifizetők a szociális hozzájárulási adó befizetési kötelezettségeiket különféle kedvezményekkel csökkenthetik, amelyeket a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (Szocho. tv.) II. fejezete tartalmaz.

A munkaerőpiacra lépők utáni adókedvezmény 2023. augusztus 14-től jelentősen leszűkült, mivel a Szocho. tv. 11. § (2) bekezdésébe bekerült egy, a harmadik ország állampolgárát kizáró kiegészítés. Ennek értelmében ettől az időponttól már nem lehetett alkalmazni a munkaerőpiacra lépők kedvezményét annál a munkavállalónál, aki az Európai Gazdasági Térség és Magyarország által kötött kétoldalú szociális biztonságról szóló egyezmény hatálya alá nem tartozó állam

állampolgára (pl. Kína, Dél-, és Közép-Amerikai országainak állampolgárai stb.).

2024. január 1-től a Szocho. tv. ezen szakasza [11. § (2) bek.] ismételtelen módosításra került, így ez évtől **a munkaerőpiacra lépők kedvezménye a magyar állampolgárok mellett a Magyarországgal határos, nem EGT-államok (Ukrajna és Szerbia) állampolgárainak foglalkoztatása esetén is érvényesíthető.**

A kedvezményt továbbra is a feltételek fennállásáról kiállított igazolással érvényesítheti a munkáltató. Az igazolást a NAV az Art. szerinti biztosított bejelentés (T1041) után hivatalból, a foglalkoztatás kezdetét követő hónap 10-éig, biztosított bejelentés nélkül a kifizető havi bevallásban tett kérelmére állítja ki és elektronikusan küldi meg a kifizetőnek.

Forrás: SALDO

VISSZA NEM TÉRÍTENDŐ TÁMOGATÁSOK 2024

A SKIK évek óta vissza nem térítendő támogatások nyújtásával segíti az önkéntes kamarai tagokat. Az önkéntes tagok idén hétféle-, a versenyképességet elősegítő támogatást vehetnek igénybe. A kialakított rendszer sokoldalú, számos területet felölel, így lehetőség van arra, hogy mindenki megtalálhassa a neki leginkább megfelelő-, üzleti tevékenysége szempontjából leghasznosabb támogatási formát.

1. Informatikai eszközbeszerzés támogatása

A vállalkozásoknak az informatika területén folyamatosan szüksége van fejlesztésekre, szoftver, hardver és egyéb eszközök beszerzésére. Ezt a támogatási formát akár telefonok, pénztárgépek vásárlására, honlapfejlesztésre, online marketing tanácsadásra is lehet fordítani. A támogatás intenzitása 50%, és a beszerzendő eszközök minimális értéke 20.000 Ft/db.

2. Energia költségek támogatása

A vállalkozások megemelkedett energiaköltségeinek támogatására.

3. Kamarai tagvállalkozások és alkalmazottaik képzési költségeinek támogatása.

A vállalkozások versenyképességének meghatározó eleme, hogy rendelkezésre álljon a szükséges jól képzett munkaerő. A SKIK ennek érdekében vissza nem térítendő módon támogatja a tagvállalkozások és alkalmazottaik képzési, továbbképzési költségeit.

A SKIK Szolgáltató és Oktatási Nonprofit Kft. által szervezett tanfolyamokra, mesterképzésre, illetve bármely más külső képző cég által szervezett tanfolyamra, nyelvi képzésre, akár ONLINE képzésekre is igénybe vehető.

4. Széchenyi Kártya Program hitelek kamattámogatása.

A kamattámogatás 2024. évben kamaránál kötött vagy megújított hitelszerződésekre vonatkozik, mértéke a kifizetett kamatból 5 % és a Széchenyi kártya program összes hitele után igényelhető.

5. Külföldi piacra jutás támogatása

a. Idegen nyelvű nyomtatott promóciós anyagok, külföldön megjelenő hirdetések és egyéb exportot segítő marketingeszközök készíttetésének-, valamint külföldi kiállításokon, vásárokon történő megjelenés, piackutatás támogatása

b. A külföldi versenytársak-, az EU-s tagországok üzleti viszonyainak megismerését szolgálják azok a csoportos szakmai utak, vásárlátogatások, melyeket szintén vissza nem térítendően támogat a kamara.



6. Pályázatkészítés-, weboldalkészítés, üzleti tanácsadás- és minőségbiztosítási rendszerek bevezetésének, tanúsíttatásának, valamint online marketing költségeinek támogatása.

A pályázati forrásokhoz jutás fontos a vállalkozások fejlesztése és versenyképessége érdekében. A kamara a vállalkozók pályázati aktivitásának ösztönzésére támogatja tagjai pályázatkészítési költségeit. A versenyképesség szempontjából ugyancsak kiemelt jelentőségük van a minőségbiztosítási rendszereknek, ezért ezek bevezetéséhez, megújításához szintén támogatást nyújt a kamara. Korunk elengedhetetlen része a digitalizáció, ezért a honlapkészítést és az online marketinget is támogatjuk.

7. Gyakorlati képzők képzéssel kapcsolatos költségeinek támogatása.

A SKIK fontos szerepet tölt be a szakképzésben, és kiemelt figyelmet fordít a megyében folyó gyakorlati képzésre. Ezért is támogatja a gyakorlati képzést folytató kamarai tagvállalkozások képzéssel összefüggő költségeit.

A támogatások odaítélése és igénybevétele a jelentkezések sorrendjében történik.

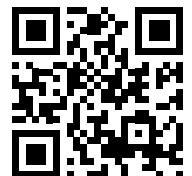
A támogatásokra nem pályázhat lejárt köztartozással rendelkező vállalkozás.

Valamennyi pályázati felhívás a SKIK honlapján megtalálható (www.skik.hu)!

A pályázatokkal kapcsolatban bővebb információ:

Ignácz Enikő

(82/501-026, eigancz@skik.hu).



EMELKEDNEK A MUNKAVÉDELMI ÉS MUNKAÜGYI BÍRSÁGOK ÖSSZEGEI

A Nemzetgazdasági Minisztérium közleménye alapján, a kormány meg kívánja védeni a magyar munkavállalókat, munkahelyeket, ezért kiemelten kezeli a foglalkoztatáshoz kapcsolódó szabálytalanságok megelőzését.

A legfőbb cél a prevenció, a munkavállalók jogszerű, egészséges feltételek között történő foglalkoztatása, a munkahelyi balesetek elkerülése, a kockázati tényezők kiszűrése, illetve minimalizálása. Ennek érdekében 2024. március 1-től nagy mértékben emelkednek a munkavédelmi-, és a foglalkoztatás-felügyeleti szabálytalanságok bírságtételei.

A munkavédelmi bírságok minimálisan kiszabható összege duplájára, az eddigi 50.000 Ft-ról 100.000 Ft-ra, a maximális összege azonban tízszeresére, a jelenlegi 10 millió Ft-ról 100 millió Ft-ra nő. A kiszabásra kerülő bírságok alap összegét többszörösére növelheti a szabálytalanságok száma, minősítése, valamint a veszélyeztetés fennállásának időtartama is. Munkabaleset vagy egészségkárosodás esetén háromszoros, súlyos munkabaleset esetén tízszeres, halálos munkabaleset esetén húszszoros emelkedéssel kell számolni az érintett munkáltatóknak. Ezekon felül azonban még számos súlyosbító tényező növelheti tovább a bírságok összegét.

A foglalkoztatás-felügyeleti (munkaügyi) bírságok alsó határa ötszörösére nő, az eddigi 30.000 Ft helyett 150.000 Ft lesz a bírságok legkisebb összege. A felső határ mikro-, és kisvállalkozások esetében nem változik, középvállalkozásoknál 20 millió forintra, a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók esetében pedig 25 millió forintra emelkedik.

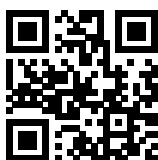
Azoknál a bírság-kategóriáknál amelyek mérlegelés alapúak, a bírságösszegek cégméret alapján változnak, minél nagyobb egy vállalkozás, annál magasabb lesz a kiszabható bírság összege.

Tovább szigorodnak a harmadik országbeli állampolgárok engedély nélküli, illetve szabálytalan foglalkoztatására vonatkozó szankciók is.

Amennyiben szeretné felmérni, hogy vállalkozása jelenleg milyen állapotban van, illetve szeretné megvizsgálni, hogy egy esetleges munkaügyi vagy munkavédelmi hatósági ellenőrzés során milyen szankciók kiszabásával kellene szembenéznie kérje ajánlatunkat!



HR Profi Kft.,
www.hrprofi.hu
+36-70-621-11-76
Hajdu Tibor
szervezetfejlesztési
kamarai szakértő



BETILTJA A GÁZKAZÁNOKAT AZ EU

Az Európai Parlament elfogadta az EU Tanácsával már egyeztetett javaslatokat az épületek energiafogyasztásának és kibocsátásának további csökkentését elősegítő szabályokat, miszerint az Európai Unió megszavazta a fosszilis tüzelőanyaggal működő kazánok használatának tilalmára vonatkozó törvényjavaslatot. A cél az, hogy 2040-re egyetlen fosszilis tüzelőanyaggal működő kazán se legyen üzemben.

2025-től kezdődően a tagállamok nem nyújthatnak támogatást fosszilis tüzelőanyaggal működő önálló kazánok telepítéséhez. Az Unió ezen törekvése arra is irányul, hogy az EU-ban az újonnan épült és felújított épületek szigorúbb energiahatékonysági előírásoknak feleljenek meg. Tehát a cél, hogy a tagállamokban még több meglévő régi épületeket újítsanak, korszerűsítsenek fel, 2050-re pedig már egyáltalán ne terheljék a környezetet ezen épületek se. Ez a követelmény már a középületekre az állami tulajdonában álló, illetve az általuk használt vagy fenntartott új épületekre már 2028-tól érvényes lesz.

A lakóépületek esetében olyan intézkedéseket kell életbe léptetniük a tagállamoknak, amelyekkel 2030-ra legalább 16 százalékkal, 2035-re pedig legalább 20-22 százalékkal tudják csökkenteni a természetben közvetlenül előforduló primer energiaforrások átlagos fogyasztását. Ami a legrosszabb energiahatékonyságú, nem lakáscélú épületállományt illeti, minimumkövetelmények révén kell gondoskodni arról, hogy 2030-ra 16 százalékkuk, 2033-ra pedig 26 százalékkuk fel legyen újítva. Az EP közleménye arra is kitér, hogy a napelemeket kell folyamatos telepíteni a meglévő középületekre és nem lakás célú épületekre amennyiben ez gazdaságilag, műszakilag, valamint funkcionálisan is kivitelezhető.

Az EP közleményben olvasható továbbá a pénzügyi ösztönzők tilalma nem vonatkozik a hibrid fűtési rendszerekre, amelyek a kazánt például naphőenergia-berendezéssel vagy hőszivattyúval kombinálják. Az új szabályok hatálya jellenleg nem terjed ki a mezőgazdasági és műemlékvédelmi épületekre.

BETEGSZABADSÁG ÉS TÁPPÉNZ KÜLÖNÖS ESETE

A munkavállaló 2022 decemberében határozatlan idejű munkaviszonyt létesített egy céggel, majd 2023. augusztus 7-én megbetegedett és azzal a nappal az orvos keresőképtelen állományba is vette. A keresőképtelenség kódja: „8”. A munkavállaló 2023. augusztus 27-én vált keresőképesé. Hogyan alakul a betegszabadság és táppénz, ha a munkavállaló nem részesül nyugellátásban?

Betegszabadság a munkavállaló részére

A munkavállaló részére jár betegszabadság, mivel az orvosi igazoláson a keresőképtelenség kódja: „8”.

Mivel a dolgozó 2022-ben létesítette munkaviszonyát, nem 2023. évközi belépő, így részére 15 munkanap betegszabadság jár. 2023. augusztus 7-e munkanap, tehát ezen a napon elkezdődik a betegszabadsága, aminek 15. munkanapja 2023. augusztus 25-e. A betegszabadság időtartamának utolsó munkanapja tehát 2023. augusztus 25-e.

A betegszabadság lejártát követően a munkavállaló jogosult-e táppénzre?

A táppénzre való jogosultság tekintetében azt kell vizsgálni, hogy a munkavállaló biztosítottnak minősül-e. Ez pedig attól függ, hogy kiegészítő tevékenységet folytatónak minősül-e.

Mivel a munkavállaló nem részesül nyugellátásban, ezért nem minősül kiegészítő tevékenységet folytatónak, így a munkaviszonya alapján biztosított. Mint biztosított, a munkavállaló táppénzre való jogosultsága fennáll. A példa szerinti esetben vizsgálni kell, hogy a betegszabadság lejártát követő munkanapon továbbra is keresőképtelen-e. Ha nem, a táppénz a betegszabadság lejártának munkanapját követő naptári napokra nem jár.

Mely naptól meddig jár táppénz a munkavállaló részére? A munkavállaló 2023. augusztus 25-ét követően még 2023. augusztus 26-án is keresőképtelen, mégsem jár erre az időre táppénz részére, mert a 2023. augusztus 25-ét követő munkanapon, 2023. augusztus 28-án már keresőképes.

Megváltoztatná-e a helyzetet, ha a munkavállaló özvegyi nyugdíjban részesülne?

A betegszabadság tekintetében nincs jelentősége, hogy a munkavállaló részesül-e nyugellátásban, ezért a betegszabadság jár részére. Ahogy említettük, táppénzre való jogosultság tekintetében azt kell vizsgálni, hogy a munkavállaló biztosítottnak minősül-e. Ez pedig attól függ, hogy kiegészítő tevékenységet folytatónak minősül-e.

Amennyiben a munkavállaló özvegyi nyugdíjban részesülne, **nem változtatna a helyzetet, attól is függetlenül, hogy a munkavállaló betöltötte-e a reá irányadó nyugdíjkorhatárt, vagy nem.** Munkaviszonyra vonatkozóan ugyanis az özvegyi nyugdíjban részesülő személy nem minősülhet kiegészítő tevékenységet folytatónak.

Az özvegyi nyugdíjban részesülő munkavállaló részére tehát jár a betegszabadság 3. példa a) kérdés megoldása szerint, táppénzre jogosult a 3. példa b) pontja szerint, mégsem jár, mivel a betegszabadság lejártának munkanapját követő munkanapon már nem keresőképtelen.

Megváltoztatná-e a helyzetet, ha a munkavállaló nők 40 éves jogosultsági idejére tekintettel nyugellátásban részesülne?

A betegszabadság tekintetében nincs jelentősége, hogy a munkavállaló részesül-e nyugellátásban, ezért a betegszabadság jár részére. A táppénzre való jogosultság tekintetében azt kell vizsgálni, hogy a munkavállaló biztosítottnak minősül-e.

Amennyiben a munkavállaló nők 40 éves jogosultsági idejére tekintettel nyugellátásban részesülne, az ellátás az öregségi nyugdíj egyik fajtája, függetlenül attól, hogy a munkavállaló betöltötte-e a reá irányadó nyugdíjkorhatárt. Az öregségi nyugdíj saját jogú nyugdíj, ezért a munkavállaló saját jogú nyugdíjban részesülőként kiegészítő tevékenységet folytatónak minősülne. Mint kiegészítő tevékenységet folytató, a munkavállaló nem lenne biztosított.

Forrás: Adópraxis - Józsné Maczkó Gabriella

MIKOR KELL A BIZTOSÍTÁSI JOGVISZONYRA VONATKOZÓ BEJELENTÉST MEGTENNI MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉSSSEL FOGLALKOZTATOTTAK ESETÉN?

2024. február 14-től új hibakódok kerültek be a NAV nyomtatványkitöltő alkalmazásba a T1041 nyomtatvány kitöltésekor a 1202/1203/1204 jogviszonykódok esetében. Ennek oka, hogy a bejelentések során a foglalkoztatók az Art. vonatkozó előírásai szerint járjanak el.

De mit is jelent ez pontosan?

A díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyok (1202 megbízási jogviszony, 1203 felhasználási szerződés, 1204 vállalkozási jellegű jogviszony) esetében a biztosítás abban az esetben áll fenn, amennyiben a magánszemély tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér 30%-át, vagy naptári napokra annak harmincad részét [a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény – Tbj. – 6. § (1) bek. f) pont]. Ezen törvényi rendelkezés miatt **az érintett magánszemélyek biztosítását is csak a díjazás kifizetésekor lehetséges jogszerűen elbírálni.** Ha a megbízási folyamatos, és rendszeresen, havonta történik a kifizetés, akkor havonta, egyéb esetben a kifizetéstől kifizetésig terjedő időszakra elszámolt járulékalapot képező jövedelem figyelembevételével kerül elbírálásra, hogy létrejött-e a biztosítási jogviszony. Ha olyan egyszeri megbízásról van szó, ahol a kifizetés

egyösszegben esedékes a teljesítéskor, akkor a megbízási teljes időtartamát kell figyelembe venni. **Ha a szerződésben nem került rögzítésre a megbízási időtartama, akkor a szerződés létrejöttétől a kifizetés napjáig eltelt időszak lesz az irányadó.**

Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. melléklet 3.1 pontja kimondja, hogy a biztosítás kezdetére vonatkozó bejelentést legkésőbb a biztosítási kötelezettség megállapítását követő napon kell teljesíteni. E rendelkezés alapján az érintett magánszemélyek esetében a biztosítási jogviszonyra vonatkozó bejelentési kötelezettséget a T1041 nyomtatványon **a járulékalapot képező jövedelem kifizetésének megtörténtét és a biztosítási jogviszony elbírálását követően, tehát utólag kell teljesíteni.**

A bevezetőben említett új hibakódok erre vonatkozóan kerültek be a nyomtatványkitöltő alkalmazásba. Az említett három jogviszony jogviszony előremutató hatállyal, vagy jogviszony vége dátum nélkül nem jelenthető be. **A megbízási jogviszony, felhasználási szerződés vagy vállalkozási jellegű jogviszony kezdete csak akkor egyezhet meg a bejelentés napjával, ha a jogviszony az adott napra jött létre és a biztosítási kötelezettség fennáll.**

Forrás: SALDO



VISSZATEKINTŐ Február 28-án a SKIK Minőségügyi Klubjának tagjai látogatást tettek a tapsonyi Hans Pausch Kft.-nél. Hotter Péter ügyvezető és Veszeli Zoltán minőségügyi vezető bemutat-ták a cég tevékenységét, minőségpolitikáját, majd a látogatók megtekinthették a vállalkozásnál folyó gyártás folyamatát.



VISSZATEKINTŐ Február 22-én Szabó Gábor kommunikációs tanácsadó és tréner sikeres előadást tartott „A motiváció új korszaka” címmel.

A világunk szédítő tempóban változik, miközben a módszereink a régiék. Csoda, hogy egyre kevésbé működnek? Nem, de attól még csodálkozunk rajta. Aki még ott tart, hogy motivációval egyáltalán nem kell foglalkozni, már 20 évvel ezelőtt is le volt maradva. Aki pedig a jutalmazás-büntetés koordináta-rendszerében igyekszik lavírozni, egyre többször szembesül azzal, hogy már ez sem működik. De akkor mi? Hogyan motiváljunk egy motiválatlan világban? A helyzet súlyos - de közel sem reménytelen. Amiről szó volt:

- Hogyan épül fel a motivációs skála (nem, nem a Maslow piramis)
- Pénzmotiváció - most akkor működik vagy sem?
- Hogyan sül el visszafelé a jutalmazás?
- Mi az a 3 alapvető késztetés, amire érdemes motivációt építeni
- Mihez kezdünk a Z generációval?
- Hogyan jutalmazunk helyesen?

Miért érdemes az átlagnál magasabb fizetést adni?



ÚJ HAGYOMÁNY SZÜLETIK: SIKERES MARKETING TALÁLKOZÓ A SKIK-NÉL

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara és a Marketing Fesztiválozók Baráti Köre közös szervezésében új kezdeményezés indult útjára Kaposváron, amely a környékbeli vállalkozások fejlődését és kapcsolatépítését hivatott elősegíteni. Az esemény célja, hogy összehozza a marketing iránt érdeklődő cégvezetőket, döntéshozókat, vállalkozókat.

Közel 30 fejlődésre nyitott vállalkozó és cégvezető gyűlt össze ezen az előremutató eseményen, amely két inspiráló előadással kezdődött. Az első előadás, „A cégépítés arany szabályai” című beszélgetésen Egerszegi Krisztián (MiniCRM Zrt. tulajdonos-vezetője) és Dévavári Dezső (Olcsobbat.hu vezérigazgatója) osztotta meg tapasztalatait és tanácsait a sikeres vállalkozásépítés titkairól. A második előadás, Ferge Balázs SEO szakértő („Bevételnövelés SEO-val” című könyv szerzője) által vezetett „Hogyan készíts szöveget a weboldaladra AI-val és hogyan NE?!” című session, a mesterséges intelligencia használatának lehetőségeire és buktatóira világított rá a webes tartalomkészítés terén.

Az előadásokat követően a résztvevők egy irányított üzleti kapcsolatépítési fázisban vettek részt, ahol mindenki bemutatkozhatott, ezzel is elősegítve az új szakmai kapcsolatok kialakítását. Az esemény záróakkordjaként a résztvevők kis létszámú mastermind csoportokba szerveződtek, hogy közösen dolgozzanak ki megoldásokat egy-egy aktuális üzleti kérdésre.

Az esemény nem csupán a tudás és tapasztalat megosztásának adott teret, hanem a Magyar Marketing Fesztivál közösségét – a piacvezető kkv marketing rendezvény résztvevőit és partnereit – is erősíteni hivatott. A szervezők hagyományteremtő szándékkal indították útjára ezt a kezdeményezést, mely a tervek szerint negyedéves rendszerességgel kerül majd megrendezésre, tovább erősítve ezzel a régió vállalkozói közösségének összetartozását.



VISSZATEKINTŐ Február 29-én a HR Klub tagjai tájékoztatót hallgattak meg a 2021-2027 programozási időszak Operatív Programjairól, köztük az emberi erőforrás fejlesztést célzó programokról Lucza Renátától, a Széchenyi Programiroda tanácsadójától. Az előadás után konzultáció és tapasztalatcsere zajlott.

SZÉCHENYI
KÁRTYA
PROGRAM
MAX+



Széchenyi Kártya Program - igénylés a kamarai ügyfélszolgálatokon

A Széchenyi Kártya Program 2024-ben is **a futamidő végéig fix, 5 százalékos nettó ügyfélkamat mellett biztosít forrást a hazai kkv-k számára.**

- **Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX+** (szabad felhasználású folyószámlahitel) Az igényelhető hitelösszeg maximum **250 millió forint.**
- **A Széchenyi Turisztikai Kártya MAX+** szabad felhasználású folyószámlahitel a turisztikai szektorban működő vállalkozások részére. Az igényelhető hitelösszeg max. **300 millió Ft.**
- **Széchenyi Likviditási Hitel MAX+** szabad felhasználású forgóeszközhitel, akár **250 millió forint összegben.**
- **Széchenyi Beruházási Hitel MAX+** Az igényelhető hitelösszeg a korábbi 1 milliárd Ft-ról **1,4 milliárd Ft-ra** emelkedett. A Széchenyi Beruházási Hitelen belül a zöld beruházási hitelcélok esetén az ügyfél által fizetendő nettó ügyfélkamat szintje a jelenlegi **5%-ról 1,5%-ra csökkent.**
- **Agrár Beruházási Hitel MAX+** az agrár-beruházási célok finanszírozására szolgál, max. hitelösszeg **1,4 milliárd Ft.**

- **Széchenyi Lízing MAX +** felhasználható agrár célú és nem agrár célú lízingügyletek, így például új vagy használt haszongépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is, maximum **400 millió forint.**
- **Széchenyi Mikrohitel MAX+** max. **100 MFt** összegű beruházási hitel az egy teljes lezárt éves gazdálkodási múlttal rendelkező vállalkozások esetén (kezdő vállalkozások esetén 50 MFt a max. ügyletérték) A termék hitelcéljai közé a tisztán elektromos járművek is bekerülnek KAVOSZ engedély mellett – maximum nettó 25 millió forint vételár korlát mellett.
- **Agrár Széchenyi Kártya MAX +** folyószámlahitel maximum 100 millió forint összegben. A kiemelt támogatású konstrukcióban minden, az alapvető feltételeknek megfelelő agrárvállalkozás részesülhet, külön speciális feltételnek, kitételnek való megfelelés nélkül. A konstrukció keretében a hitelszerződések megkötésére 2024. június 29-ig van lehetőség.

A Széchenyi Kártya Program MAX + hitelei az eddigiekhez hasonlóan elérhetőek a SKIK ügyfélszolgálatain a megyében 4 helyen, Kaposváron, Nagyatádon, Marcaliban és Siófokon.

KAMARAI HOZZÁJÁRULÁS: HATÁRIDŐ MÁRCIUS 31!

Tisztelt Vállalkozásvezető!

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy az évi 5.000,- Ft kamarai hozzájárulás megfizetése ismét aktuálissá vált, melyet a

Magyar Kereskedelmi és Iparkamara

alábbi bankszámlaszámára szükséges megfizetni:

12100011-10639683
március 31. határidővel.

A közlemény rovatban kérjük **tüntesse fel vállalkozása 11 számjegyű adószámát** a befizetés beazonosítása érdekében.

Határidőben történő fizetés esetén az önkéntes kamarai tagoknak a kamarai hozzájárulás összege a tagdíjból levonásra kerül!

Amennyiben az Ön vállalkozásának, illetve az Ön által vezetett vállalkozásnak a 2021. december 31-ét megelőző időszakra vonatkozóan hátraléka van a kamarai hozzájárulás megfizetése vonatkozásában, úgy azt változatlanul a székhelye szerint illetékes területi kereskedelmi és iparkamara felé szíveskedjen rendezni.

SZÖVETSÉGBEN A VÁLLALKOZÓKKAL VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI PROGRAM SOMOGY VÁRMEGYÉBEN

A „Szövetségben a vállalkozókkal” címmel vállalkozásfejlesztési programsorozatot indított a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával. A projekt az ország gyengébb gazdasági- és adóerejű területein működő vállalkozások számára kínál lehetőségeket. Somogy vármegyében főként a következő járások vállalkozásait várjuk programjainkra: a Barcsi, a Csurgói, a Fonyódi, a Kaposvári, a Marcali, a Nagyatádi és a Tabi járás.

A program fő célja a vállalkozások fejlődésének, versenyképességének elősegítése és felzárkóztatásuk támogatása.

Figyelembe véve a megye gazdasági adottságait a SKIK prioritásként tűzte ki a program megvalósítása során az üzleti kultúra fejlesztését, a digitális átállás ösztönzését, valamint a piacbővítés és beszállítóvá válás támogatását. Ennek jegyében folya-

matosan szervezzük a **különbéle témájú rendezvényeket megyeszerte**, például a NAV elektronikus szolgáltatásairól, üzleti etiketről, mesterséges intelligenciáról, vállalkozói pénzügyi ismeretekről.

A program keretében a kedvezményezett térségek vállalkozói számára **finanszírozást nyújtunk minőségbiztosítási rendszerek bevezetéséhez kapcsolódó tanácsadás igénybevételéhez.**

A vállalkozások életében előfordulnak olyan speciális problémák, elakadások, melyeket önállóan nem, vagy csak nagyon nehezen tudnának megoldani. Ezeknek a problémáknak a hatékony leküzdéséhez is segítséget kíván nyújtani a projekt. Ennek érdekében **létrehoztunk egy folyamatosan bővülő szakértői adatbázist**, melyben a legkülönbélebb területek – például online marketing, kommunikáció, PR, weblapfejlesztés, munkavédelem, energiabeszerezés, környezetvédelmi termékdíj - szakértői nyújtanak szaktanácsot a hozzájuk fordulóknak.

A program további célja, hogy támogassa a térség innovatív vállalkozásainak **színvonalas, magas költségigényű kiállításokon történő részvételét.** Ilyen például a 2024 május 7-10. között a HUNGEXPO területén megrendezésre kerülő MACH-TECH nemzetközi gépgyártástechnológiai és hegesztéstechnikai szakkiallítás és az IPAR NAPJAI nemzetközi szakkiallítás, ahol a SKIK közösségi standdal jelenik meg. Az együttműködésen és kölcsönös előnyökön alapuló üzleti közösségek kulcsfontosságúak a vállalkozások kapcsolati tőkéjének és üzleti sikereinek bővítésében. Ezeknek az ügynevezett üzleti kluboknak a fejlettebb országokban már van hagyománya, ezért a program céljai között szerepel a már meglévő közösségek fejlesztése és újak létrehozásának támogatása.

A program aktualitásairól, a rendezvényekről bővebb információ a SKIK honlapján olvasható.