



SOMOGYI GAZDASÁG

XXVII. évfolyam 01. szám 2024 január • www.skik.hu

2024

BOLDOG ÚJ ÉVET!

Bemutatjuk a díjazottakat

2023-ban a Somogy Gazdaságáért Díjat a tapsonyi Hans Pausch Hungária Kft nyerte, a kamara Életműdíját pedig Borda György vihette haza.

Ebből az alkalomból beszélgettünk a díjazottakkal.

6-7. oldal

Jelentős változás a békéltető testületeknél

Január 1-jétől a békéltető testületek regionális szervezetté váltak. A Somogy vármegyei fogyasztók ügyeiben a pécsi székhellyel működő Baranya Vármegyei Békéltető Testület jár el.

8. oldal

Éveleji beszélgetés az elnökkel

Varga József, a SKIK elnöke mondta el gondolatait, várakozásait az előttünk álló évről. Számvetés és jövőbe tekintés, 21. századi kihívások és folyton változó feltételek.

Nem lesz könnyű az új év, de esély mindig van.

3. oldal

EZ TÖRTÉNT 2023-BAN



Februárban kétnapos workshopot tartottunk az online marketing témakörében



A HR Klub tagjai virtuális élményórán vettek részt. A VR szemüveg a szórakoztatás mellett a munkaerőtoborzásban és a bemutatásban, valamint a cégbemutatásban is nagy segítség lehet



Kamaránknál működő Europe Direct iroda európai uniós ismeretekről tartott előadást általános iskolások számára



Ízekben utazunk - Február végén tartotta évvértékelő találkozóját az iFOOD Élelmiszer Klaszter Siófokon. A színvonalas előadásokon túl a rendezvény kiváló alkalmat teremtett a klasztertagok közötti eszmecserére és az együttműködési irányok áttekintésére is



Klubok látogatása a Maryllánál - Februárban a SKIK Minőségügyi Klubja és Női Vállalkozói Klubja közösen tett látogatást a marcali Marylla Kft-nél



Gazdasági kihívások 2023 - rendezvényünk vendége volt Navracsics Tibor, területfejlesztési miniszter, aki előadásában többek között elmondta: a magyar fejlesztéspolitika célja, hogy megoldásokat találjon a területi különbségek kezelésére



Márciusban kamaránk híd szerepet betöltve közös platformra hívta a tudásközpontokat és a megye vállalkozóit azzal a szándékkal, hogy az egyetemi tudás és a vállalkozói ötletek egymásra találhassanak piacképes értéket teremtve



„III. Balatoni Szakmakikötő” pályaaorientációs rendezvény. A SKIK a fonyódi kikötőben várta standján az érdeklődő diákokat, illetve három autóbusz biztosításával járult hozzá a programra jelentkező diákok szállításához



Európa napi kerékpározás és futás - SKIK-nél működő Europe Direct iroda májusban megszervezte a hagyományos szabadtéri Európa-napi rendezvényét a Deseda-tónál



Együtt készültünk az NTAK adatszolgáltatásra - a témával kapcsolatban két tájékoztató rendezvény is lezajlott a megyében. Június 1-én Kaposváron, a kamaránál, június 8-án Siófokon

(Folytatás a 16. oldalon)

Varga József: Folyamatos alkalmazkodás vár a somogyi vállalkozásokra

MUNKÁT ADNI CSAK ANNAK LEHET, AKI DOLGOZNI AKAR

Rendhagyó beszélgetést folytattunk Varga Józseffel, a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara elnökével. Számvetés és jövőbe tekintés, 21. századi kihívások és folyton változó feltételek. Nem lesz könnyű az új év, de esély mindig van.

Hogyan teljesítettek a somogyi vállalkozások az elmúlt időszakban? Mi az, amit már most tudunk? – kérdeztük Varga Józsefet, a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara (SKIK) elnökét.

Sok mindent. Bizonyos számokat is, de ezek értékeléséhez idő kell, mi mégsem a NAV vagyunk – mondta Varga József. - A vállalkozásokkal folytatott folyamatos beszélgetésekből az látszik, hogy helyt álltak a somogyi cégek, lényegében átvészelték/átvészeli a viharos időszakokat, s kicsit megnyugodva tudták zárni az elmúlt évet.



Varga József, a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara (SKIK) elnöke

A viharok érdekes életritmusa van: egyik után jön a másik... Mik az alkalmazkodás eredményei, kik azok, akiket jobban megviselt, jobban megtépték?

Sajnos a covid összenőtt egy szomszédban zajló háborúval, amely még napjainkban is tart, s ez komoly átrendeződést hozott. Ágazatokon belül is más és más a hatás. Az egyik cégnek jobban sikerült az alkalmazkodás, a másiknak kevésbé. Azt gondolom, nagyon sok függ attól, hogy az adott cégvezetésnek milyen volt a hozzáállása ehhez az időszakhoz. Ha valaki nagyon megijedt, esetleg kapkodott, nem látott előre, az hátrányba került. Aki tudott előre gondolkodni még egy ilyen helyzetben is, az előnyhöz jutott. Persze sokat számított a külső kitettség is.

A home office-hoz hogyan lehetett alkalmazkodni, hiszen számos olyan gyár van, többek között az önöké is, amely többnyire jelenlétet igényel, hogy lehet ezeket megoldani?

Van, ahol lehet, van, ahol nem. Nálunk, a KVGY-ben például bizonyos munkákat akár kisebb csoportokban is lehet csinálni, de egy lézervágót üzemeltetni nem lehet otthon. Szóval olyan körülményeket kell teremteni, hogy a legveszélyesebb időszakban is megvédjük az embereket, megvédjük magunkat. Nálunk is volt

olyan időszak, amikor az összlétszám 20 százaléka beteg volt, azaz sem a gyárban, sem otthon nem tudott dolgozni. Ezzel a védekezéssel azért sok mindent el lehetett érni. Kevesebb ember volt beteg, mint egyébként aztán lehetett volna.

A különböző ágazatok azért különbözőképpen reagáltak a külső helyzetekre.

A mezőgazdaságban például egészen más a helyzet, a feldolgozóiparban szintén. A gyártósorokat helyben kell kiszolgálni, maximum a robotizáció segíthet. Fontos, például, hogy ki, honnan szerzi be az alapanyagait. Ha messziről, más világrészből jön valami, akkor nagyobb a kitettség. Ha a szomszédból, akkor már jobb az esély. A hosszú szállítási útvonalak, a chip hiány sok nehézséget okozott, de hát a globalizáció a somogyi vállalkozásokat is összeköti a világgal, s kiteszi annak a hatásainak.

A somogyi vállalkozások nagy része kapcsolódik a turizmushoz. Hogyan teljesítettek ezek a vállalkozások?

Az is egy több arcú terület. Mert voltak, akik felkészültek arra, hogy például a Balaton ne csak nyáron legyen bevételi forrás. Rengeteg olyan programot, eseményt szerveztek és bonyolítottak le, ami vonzotta az embereket. Vagy gyorsan alkal-

mazkodtak, mint például a napjainkban, amikor tömegek voltak a hétvégén, hogy megnézzék a jegesedő magyar tengert. A szállodák sem csak nyáron voltak tele, hanem mondjuk egy hármasszünneppel is bizony nehezen lehetett szobát kapni. S akik maguk is, vagy egy közösség részeként rendezvényeket is szerveztek, azok jól alkalmazkodtak.

A somogyi vállalkozások eltérően reflektálnak erre változó világra. Lehet érzékelni, hogy hogy van egyfajta fluktuáció. Kikerülnek, bekerülnek.

Ez az életben mindig így van. Ha valaki rosszul dönt, vagy már nem akarja csinálni, amit addig végzett, az bedobja a törülközőt, de van olyan, aki meg éppen ebből építkezik, jobban rá tud mozdulni a helyzetre, és neki ez egy plusz piacot jelent.

A kereskedelmi és iparkamara az folyamatosan gyűjti az információkat a vállalkozásoktól. Mi történik ezekkel?

Ez természetesen nem öncélú, s nemcsak a saját érdeklődésünket elégítjük ki vele. Persze tényleg érdekel bennünket, hogy mi az, ami a vállalkozásokat leginkább foglalkoztatja, melyek azok a problémák, amiknek a megoldásában a kamara segíteni tud. Erre számos kezdeményezésünk épül. Például olyan előadásokat szervezünk, olyan szakembereket hívunk, amelyek mindenképpen szükséges információkat hoznak a vállalkozások számára. Értelmezzük, magyarázzuk az új törvényeket, rendelkezéseket, közös megoldásokat dolgozunk ki, ötleteket, támogatásokat adunk. Segítünk előre gondolkodni.

Milyen mértékben tudnak bele lépni a vállalkozások életébe? A minap beszélgetett Szita Károllyal, Kaposvár polgármesterével, aki azt kérte: a kamara kérdezze meg a vállalkozásokat Kaposvár megyei jogú város foglalkoztatási helyzetével kapcsolatban. Gyakran vannak ilyen felkérések?

Ez önmagában is egy nagyon érdekes dolog. A végeredményt majd a polgármester úr biztosan elmondja, de lényegében azok a számok jöttek be, amiket a beszélgetések kapcsán általában le tudtunk mérni. Például egy-egy nagyvállalat dolgozóinak

több mint 40 százaléka nem Kaposváron lakik. Így van ez a mi cégünknel is, amelynek 41,6 százaléka nem kaposvári. Érdeemes kérdezni is tőlünk, hiszen nekünk megvan a kapcsolatrendszerünk, az adatbázisunk, hogy kihez kell fordulni, tudjuk, hogy kiket kell megkérdezni, s az adatokat képesek vagyunk szakszerűen értékelni.

Nagyon fontos mozgások vannak a világ-gazdaságban, amihez alkalmazkodni kell a somogyi vállalkozásoknak is. Mire hívna fel a figyelmet? Mire kell figyelni majd az elkövetkezendő időszakban?

A világot nem tudjuk befolyásolni, a világ hat ránk. Azokat a folyamatokat célszerű figyelni, amelyek bennünket feszítenek. Somogyban például nem is annyira finanszírozási bajaink vannak, s talán nem is annyira az a gondunk, hogy mit akarunk csinálni, hanem az, hogy kivel. Sajnos a vállalkozásaink legnagyobb problémája, hogy egyre romlik a munkaerő minősége.

Mire alapozza ezt?

Megint a saját példánkat mondom. Ha 42 ipari tanulónk van, s abból a végzés során 8 hadra fogható, s ott lesz a gyárban, akkor ezt egy jó eredménynek tekintjük.

De hát ez félelmetes. Miközben minden szakma megváltozott.

A mai fiatalok korszerű gépeken tudnak - tudnának - dolgozni, de amikor valaki nem hajlandó reggel, műszakra bejönni vagy azt mondja: ma nincs kedve dolgozni, nincs hangulata hozzá, akkor nehéz értelmes érveket mondani. Lehet, hogy az óvodában kellene kezdeni a szakmák bemutatását? Az óhajok és a vágyak „ellenértéke” benne kellene, hogy legyen a gyermeknevelésben. A fiatalok – tisztelet a kivételnek – olyan álmokat kergetnek, ami nincs! Mi rengeteg pénzt költünk arra, hogy szakembereket képezzünk, modern műhelyt működtetünk, komoly szakmai-gyakorlati képzés folyik nálunk. Más cégek is ezt teszik, s nem az jön ki belőle, mint amit szeretnénk.

A kamara hangsúlyos tevékenysége a szakképzés segítése, támogatása. Tudnak még többet tenni?

Nekünk azért fontos a szakképzés, mert a vállalkozásoknak az! Munkaerő nélkül – ma még – nincs termelés. Nekünk mindent meg kell tennie annak érdekében, hogy legyen ezen a területen is elmozdulás. A 7., 8. osztályos gyerekeket már be

kell vinni az üzemekbe. Meg kell tudni mutatni, hogy mi vár rájuk, mi az, amit ott látnak. A gyerekeket tanulmányi versenyekre kell vinni, a kamara segítségével. Tavaly is sok száz gyermeket utaztattunk különböző helyekre azért, hogy megismertessük velük azokat a szakmákat, azokat a területeket, amiből választani tudnak, amire fel kell készülniük. Ott vagyunk a szülő értekezleteken is, azaz segítünk a szülőknek is.

Mire számíthatnak az új évben a somogyi vállalkozások?

Úgy tűnik, a külső körülmények nem lesznek kedvezőbbek, sajnos. Vélhetően még több, még kiterjedtebb együttműködésre lesz szükség, feszítenek a digitális kihívások, nem enyhül a munkaerő-nyomás, újabb HR-kihívásokra kell számítani. A SKIK részéről – a folyamat részeseként – mindent megteszünk, hogy segítsük ebben a küzdelemben a somogyi vállalkozásokat. Nagyobb nyitottságra is szükség lesz. Ma már az egyes partnerek már egymás raktáraiban is belátnak, s ez alapján terveznek, így a digitális kapcsolatok is felerősödnek.

Lengyel János

JEGYZET

AKI FELADJA, NEM NYER!

Az évek nem múlnak el nyomtalanul. Legtöbbször egymást nyugtatgatjuk, mi emberek, miközben az idő mindenki számára telik. Így van ez a vállalkozásokkal is, amelyek - eltérő mértékben ugyan - de határozottan érzékelik a saját bőrükön a legújabb világ bajokat, az orosz-ukrán háború hatását, mégpedig az inflációval és az energiaválság kockázataival együtt.

A magyar, s benne a somogyi vállalkozások sincsenek könnyű helyzetben, lényegében napról napra újabb és újabb kihívásokkal kell szembe nézniük. A pálya természetesen nem marad üresen, azaz rendezvények sora éri egymást, elismert és kevésbé ismert szakembereket hívnak segítségül, vállalati gyakorlatokat elemeznek, hogy közel jussanak a leginkább kkv-kat érintő információkhoz. Hogy melyek a legfeszítőbb gondok? Szinte minden, ami vállalatszerű!

Kulcskérdés a finanszírozás, megkerülhetetlen a fejlesztések tervezése, indítása vagy éppen a várakozás. A kiinduló pontot persze a gazdasági kilátások képezik, mert a lényeg a nehézségek ellenére sem változott: 2024-ben, majd azt követően hogyan lehet megőrizni, netán növelni a versenyképességet a korábbiakhoz képest nehezített pályán.

Az is kérdés persze, hogy hogyan értékeljük a témakörben felszínre kerülő új tudásokat? Tudjuk, hogy felmérés ér felmérést, azt is, hogy bizony sokszor - indokolatlanul - a megrendelő vélt igénye, vagy elvárása is szerepet játszik a „végeredményben”. Például egy felmérés szerint hazánkban a gazdasági válság hatására 2020-2022 között mintegy 50 százalékkal is csökkenhetett a hazai kis- és középvállalkozások értéke. A lengyelek esetében ez 40 százalékos, a csehek-nél pedig 34 százalék.

A magyar és a somogyi kis- és középvállalkozások értéke számos összefüggésben is felmerült már, mert ne feledjük, más az eladó és más a vevő érdeke. De ha valami nem eladó, akkor bármit mutathatnak a számok. A somogyi vállalkozások idő- és nehézségállók! A háborús konfliktus, az infláció és az energiaválság kockázata ugyan világszerte történelmi léptékű következményekkel járt, nehéz helyzetbe hozta a somogyi cégeket is, de nem roppantotta meg. A helyi vállalkozások tulajdonosai és vezetői ugyanis döntően a megfelelő intézkedésekkel képesek voltak és lehetnek ellensúlyozni a negatív hatásokat. Megértették: a nehezített pályát nem feladni kell, hanem bevonni és egyeztetni minden olyan erőforrást, amely előre mutat. Aki ugyanis feladta, még sohasem nyert!

Lengyel János

ÖN MIT VÁR 2024-TŐL?

Budai Ferenc, kaposvári egyéni vállalkozó:

Szeretném, ha vállalkozásunk a múlt év második felének szintjét megtudná tartani, ami nagyon nehéz lesz az építőipar sújtó



megrendelési hiány miatt. Ez a tendencia létszámleépítéssel jár, ehhez társul még a kétszámjegyű minimálbér emelés is. Az önkormányzati beruházások kifutnak, egyre bizonytalanabb a „hogyan tovább”? Létszámleépítést nem tervezek, mivel ha valamikor beindulnak a beruházások, akkor jó szakembert – mint eddig is – nehéz lesz találni. Ezenlőre béremelésre nem gondolunk, mivel át kell vészelnünk ezt az időszakot. 46 éves vállalkozói múlttal a hátam mögött nem gondoltam volna, hogy megint egy nehéz év elé néz az építőipar. Pedig ha az építőipar nem épít, akkor a gazdaság nem fejlődik.

Hollósy Tibor, a KOMETA 99 Zrt., beszerzési igazgató-ügyvezető helyettese:

Jó évet zártunk a KOMETA-nál és a 2024-es évvel kapcsolatban is biza-



kodóak vagyunk. Működésünk alapját az HonestFood szemlélet adja, ami kiemelt figyelmet fordít az emberi egészségre, az állatjóllétre, méltányos a termelési lánc minden szereplőjével, és emellett figyel a környezetvédelemre is. Környezettudatosság iránti elköteleződésünk megnyilvánul abban is, hogy Európában az első, a világon pedig a második sertéshús feldolgozó volt a KOMETA, amikor 2022 februárjában az MNB Növekedési Kötvényprogramjának keretében 12 milliárd forint névértékben zöld kötvényt bocsátott ki. Büszkék vagyunk arra, hogy az új kazánházunk révén a gázfelhasználás 10%-kal csökkent 2022-ről 2023-a a vágási mennyiség 3%-os növekedése mellett. Idén ezen az úton haladunk tovább:

fejlesztjük a vágókapacitást és a feldolgozókapacitást, de nem tévesztjük szem elől a környezetvédelmet, az állatjólléte, a termékeink minőségével kapcsolatban felállított elvárásainkat és természetesen a munkavállalóinkat sem. A bérek folyamatos felülvizsgálatával megbecsüljük munkavállalóinkat, akiket egyedülálló ösztönzőprogramunk keretében külön díjazunk, ha kerékpárral, gyalog, futva, netán rollerrel érkeznek munkába vagy ha önkéntes munkát vállalnak.

Nótár László, chef:

Öszinteséget! Öszintének lenni vendégként, munkaadóként, munkavállalóként, beszállítóként, termelőként, partnerként, s minden egyes résztvevőjeként ennek a rengeteg viharral sújtott, ugyanakkor mégiscsak szépséges ágazatnak. Amennyiben mindannyian belegondolnánk egy kicsit a velünk „szembenálló” helyzetébe és úgy közelednének egymáshoz a szándékaink, biztosan könnyebb dolga volna mindnyájunknak. Ugyanakkor saját magunkkal szemben is kíméletlen öszinteségre és kellő alázatra van szükség ahhoz, hogy fel tudjuk ismerni, hogy mire vagyunk képesek és az mennyit is ér! Amikor ezt mindenki kivétel nélkül megteszi majd, közeledni fognak a fent nevezettek álláspontjai és vélhetőleg pozitív irányba halad majd a vendéglátás „szekere” is.



Szijártó Ferenc, a ZIEHL-ABEGG Kft. ügyvezető igazgatója:

A háborúk tekintetében szerintem az orosz-ukrán konfliktus nem fog lezárulni, béke nem lesz, de a harci tevékenységek leállnak – ukrán területen megindul a helyreállítás. Marad az oroszok elleni bojkott, ez nekünk továbbra is bevételkiesést fog okozni. Izrael és Hamas lezárul, megindul a helyreállítás, de Amerikának lesz igazán jó üzlet. A világ-gazdaság tekintetében ha nem élesedik a



távol keleten (Kína és USA) a konfliktus, akkor stagnálást várok a világpiacra, erősödő kínai befolyással. A háborúnak beláthatatlan következményei lennének.

Egyébként normalizálódnak a piaci viszonyok, energia és nyersanyag árak, de a régi ár már nem fog visszatérni sem alacsonyan sem pedig magasan, ellátási gondokra nem számítok.

A magyar gazdaság vonatkozásában rajtunk kívülálló tényezők erősen befolyásolnak minket.

Fontos lenne normalizálni a kapcsolatunkat az EU-val, de a választási hangulat ezt nagyon meg fogja nehezíteni. A lengyel kormányváltás tovább gyengíti a V4 pozícióit.

Az infláció letörése nagyon fontos lenne, de szerintem a HUF árfolyama eddig nem igazán követte a válság okozta inflációt.

Munkaerőpiacon nem enyhülnek a gondok. Külföldiek nem azért fogunk foglalkoztatni, mert bárki is le akarná törni a béreket – sokkal drágábbak, mint a magyar munkaerő – hanem mert egyszerűen nincsen más. Pozitív hatása csak annyi, hogy ezek a távolról érkezettek dolgozni jönnek, dolgozni akarnak. Hogyan reagálnak a HUF esetleges gyengülésére, az bizonytalan – a bérüket HUF-ban kapják, de haza EUR vagy USD-ben küldik.

A magyar demográfiai sajátosságok egyre erősebben éreztetik hatásukat a munkaerőpiacon – nyugdíjas – pályakezdő. Szakképzés és mérnökképzés súlya egyre nagyobb lesz, talán a minőség is javulni fog.

A Ziehl-Abegg Kft helyzetét tekintve a kezdeti jelek biztatóak. Ismét tudunk munkát adni mindenkinek heti 40 órában. Piaci előrejelzések biztatóak. Beruházásainkat folytatjuk, elköteleztük vagyunk a korszerű, automatizált gyártás iránt, termelékenység és minőségi elvárások miatt.

Folytatjuk a termelési folyamataink korszerűsítését a LEAN elvek alapján.

Folytatjuk a képzéseinket, nagyon számítunk a saját képzésünkből felszabaduló szakmunkás és mérnök fiatalokra. Versenyképes munkakörülményekkel és jövedelmekkel várjuk őket.

Felelős munkáltatóként továbbra is megőrizzük vezető szerepünket a térségben.

SOMOGY GAZDASÁGÁÉRT 2023: HANS PAUSCH HUNGÁRIA KFT.

2023-ban a tapsonyi Hans Pausch Hungária Kft nyerte a Somogy Gazdaságáért Díjat. Ebből az alkalomból beszélgettünk Hotter Péterrel, a cég ügyvezetőjével.

A Hans Pausch Kft. kiemelkedő szerepet játszik az orvostechikai berendezések gyártásában és tesztelésében. Kérem, meséljen a kezdetekről, mikor és hogyan került ez a csúcstechnológiát képviselő cég éppen Tapsonyba?

Medicor vállalat a hetvenes években fióktelepet hozott létre Tapsonyban, ahol röntgengépek gyártásával foglalkoztak. A következő évtizedben a német Hans Pausch Röntgengerätebau GmbH-től vásároltak meg egy termék licenc-et, aminek a betanulása Tapsonyban volt. Amikor a német vállalat a rendszerváltást követően gyártói kapacitást keresett, akkor kézenfekvőnek tűnt a tapsonyi üzem. 1996-ban pedig a Pausch család megvásárolta az üzemet és létrehozta a Hans Pausch Hungária Kft. Folyamatos gyártás és üzemelés mellett egyre nagyobb hangsúlyt fektettünk a folyamataink fejlesztésére és új vevők keresésére. A befektetés kezdett beérni, ami meglátszott a termékek bonyolultságán és a vevőink összetételében is. Most már büszkén mondhatjuk, hogy a világ élvonalába tartozó vevőknek a termékeit állítja elő egy a gyártás iránt elkötelezett vállalkozás a somogyi dombságban.

Jelenleg melyek a fő tevékenységi területeik?

Mindig törekszünk a vevőik maximális kiszolgálására. Folyamatainkkal komplex szolgáltatást nyújtunk a vevőinknek, amelynek a része a lemezmegmunkálás - lézervágás, stanolás, hajlítás, ponthegesztés és lakatos műveletek -, forgácsolás és fémmegmunkálás, hegesztés, felületkezelés -festés és passzíválás - és orvostechikai berendezések összeszerelése. A termékek rendszeres és folyamatos gyártása mellett részt veszünk ve-



Hotter Péter,
a Hans Pausch Hungária Kft. ügyvezetője

vőinkkel a termékek fejlesztésében és a prototípusgyártásban is. Jelenlegi portfóliónk tartalmaz mammográfiai készüléket, röntgen asztalokat és oszlopokat, CT készüléket és MR asztalokat, állatorvosi vizsgáló asztalokat és más prevencióhoz és gyógyításhoz szükséges eszközöket.

Milyen terveik vannak a jövőre nézve? Milyen várakozással tekintenek az előttük álló évre?

Olyan folyamatokat szeretnénk kiépíteni amikkel könnyebben tudunk alkalmazkodni a gazdasági és környezeti változásokhoz, valamint rugalmasabban tudunk reagálni az új kihívásokra. Cégünk ökológiai lábnyomát szeretnénk tovább csökkenteni, így segítve a globális felmelegedés megállítását. Úgy gondolom erre az évre már jobb a kilátások, mint a 2023-ra. Nagyobb időszakot látunk a megrendelés állomány területén. Az alapanyagok beszerezhetősége is stabilizálódott és remélhetőleg az energia árak további mérséklődése is segíteni fogja a gazdaság fellendülését.

Mit jelent Önnek a kamarai elismerés?

Természetesen jól esik nekünk a kamarai elismerés és megtiszteltetés a vállalatnak, főleg akkor, amikor nem is számítunk rá. 2023 nem nevezhető a Hans

Pausch Hungária Kft. számára a legjobb évről. Ennek ellenére megkaptuk ezt az elismerést, ami ilyenkor segít nehézségeken átlendülni és újult erőt ad a további munkához.

Kérem, meséljen magáról! Mióta dolgozik a cégnél és milyen kihívást jelentett az Ön számára a cégvezetés átvétele?

Marcaliban születtem, majd a zalaegerszegi Pénzügyi és Számviteli Főiskolán szereztem diplomát és azt követően a magyar légi közlekedésben helyezkedtem el Budapesten. Már a kezdetek kezdetén érdekelt a cégek működése és vezetése, ezért munka mellett diplomát szereztem a közgazdasági egyetem management szakán. 2008-ban gazdasági vezetőként kerültem a Hans Pausch Hungária Kft-hez, így azóta Marcaliban élek feleségemmel és két lányommal. Feladatom volt elsősorban a cég gazdasági folyamatainak vezetése (átlátása), de emellett a műszaki terület is érdekelt. A korábbi ügyvezető nyugdíjba vonulásakor a tulajdonosok bizalmat szavaztak nekem és 2020-tól átvettem a cég vezetését. Amikor átvettem a staféta botot nem volt kérdés, hogy a korábbi családias hangulatot meg kell őriznünk, de a kor elvárásaira való alkalmazkodás viszont nagy kihívást jelentett számomra. Továbbá a nekem megszavazott bizalmat szeretném megvalósítani és a Hans Pausch Hungária Kft. a térség egyik meghatározó vállalkozásává fejleszteni.

Mivel foglalkozik szívesen, amikor éppen nem dolgozik?

Mivel javarészt ülő munkát végzek ezért mindent szeretek ami mozgás. Talán a kerékpározást emelném ki, de a futást és a természetjárást is szeretem. Nagyon szeretek suhanni a bringával és új tájakat felfedezni. A tömegsport is feltölt, évek óta látogatom a földnapi balatonkört és a tömegfutásokat is.

SOMOGY GAZDASÁGÁÉRT ÉLETMŰDÍJ 2023

Tavaly év végén a kamara kitüntetési ünnepségén az Életműdíjat Borda György, a kaposvári Borda Kft. ügyvezető tulajdonosa vehette át.

Kedves Borda úr, először is gratulálunk az elismeréshez. Kérem, meséljen nekünk a vállalkozás alapításáról! Mikor és milyen körülmények között jött létre a Borda Kft?

A Borda Gépipari Kft. múltja a „rég múltra nyúlik vissza”. 1970-től több meghatározó cégnél középvezetői munkakörben, főállású középvezetőként, iparendéssel mellékfoglalkozásban kezdtem el a tevékenységet. 1992-ben a főállásom megszűnését követően, egyéni vállalkozóként folytattam, alkalmazottakkal. A ma is működő Kft-t 1997 januárban alapítottam. Volt-e a cég történetében olyan tanulságos, érdekes, vagy emlékeztető esemény, melyet szívesen megosztana velünk?



Borda György, a Borda Kft. ügyvezető tulajdonosa

1992-től kialakult egy hosszú távú Svájci munka-kapcsolat. Elismerték a munkánkat és szakmai gondolkodásom. Ez nagy önbizalmat adott a folytatáshoz, a telephely és gépsorok fejlesztésében. Azonban nem csak a sikereket említem meg érdekességgént, mint tudjuk számos ne-

hézség is akad a tevékenység folyamán. Pl. a 2008-2009 gazdasági válság.

Nehéz időszakot éltünk túl, meg kellett küzdeni úgy a munkáért, mint a munkatársak megtartása érdekében.

Jelenleg mi a fő tevékenységük?

A fő tevékenységünk szerkeázó a szakmán belül: forgácsolás, esztergálás, marás-fúrás, menetfúrás, síkköszörülés, palástköszörülés. Különböző fémek és műanyagok egyaránt megtalálhatóak a feldolgozás során.

Mik a tervei, milyen várakozással tekint 2024 elé?

Nem lesz könnyű a 2024-es év. A forrongó világ történései nagymértékben befolyásolják a magyar gazdaság lehetőségeit is. Nem az a típusú ember vagyok, aki menekül a nehezen megoldható feladatok elől. A rosszabb körülmények között is keresem a jó megoldást. Természetesen ebben az évben is igyekszem eredményesen működtetni a Kft-t. Fontos a továbbiakban is a megrendelőink elégedettsége és nem utolsósorban, a dolgozóink biztonsága.

Mivel tölti szabadidejét?

Családi házból élünk. Vannak megoldandó feladatok. Számomra már ez is egyfajta kikapcsolódás. Nyári-, hosszú hétvégeket szinte kivétel nélkül a balatoni nyaralóban töltjük. Szeretek horgászni. Kaposvár környéki és balatoni horgászat is élmény számomra. Színházba, hangversenyre járunk. A Csiky Gergely színház előadásait előszeretettel látogatjuk, de a budapesti jó darabokat is megnézzük. A tengerparti nyaralások és erdélyi kirándulások sem maradtak ki az életemből.

Mit üzenne a fiatalabb vállalkozók generációjának? Mi a hosszú távú siker titka?

Egy vállalkozó a vállalkozása számára mindig több pénzt szeretne. Ez így van rendjén, mert a szakmai tudás, az ipari felszereltség mellé, a fejlődéshez kell a tőke. Ehhez kell megfelelő emberi kapcsolatot kialakítani a megrendelőkkel. Nagyon fontos a kifogástalan minőségű munka mellett, a következetesség és a bölcsesség. A nehezkeseen kialakuló munkakapcsolatokat is, megfelelő türelemmel és kitartással hosszú távú és gyümölcsöző együttműködéssé lehet alakítani. Az én pályámat az emberség és tisztesség jellemzi. Talán ez a több évtizedes munkám sikerének a titka...



KVGY KFT: AZ ÉV KAPOSVÁRI MUNKÁLTATÓJA

Szita Károly polgármestertől vette át Szalai Gyula a Kaposvári Villamossági Gyar ügyvezetője Az Év Munkáltatója elismerést.

A városvezető beszédében felidézte, a gyár jogelődje 1967-ben kezdte meg működését Kaposváron. – A VBKM 11-ik üze me volt a kaposvári gyár, az első pillanat- tól kezdve elterjedt a hír a gyárról, hogy megbecsüli a dolgozókat és a város tár- sadalmi életében is szerepet vállalt. Egy év alatt 2 ezer embernek adott munkát, s végül töretlenül beleivódott a város tör- ténetébe a Kaposvári Villamossági Gyar (KVGY), mondta Szita Károly.

Szalai Gyula elmondta: 2022-ben 19,5, tavaly pedig 21,5 százalékos béremelést hajtottak végre az üzem dolgozói köré- ben. – Abból osztunk vissza és fejlesztünk amit megtermeltünk, tavaly a bevételünk 11 milliárd forint volt.

Varga József tulajdonostársammal mi döntöttünk úgy, hogy a 40 százalékos



Szalai Gyula, a Kaposvári Villamossági Gyar ügyvezetője

élelmiszer infláció mellett kell még adni pluszt, második félévtől kezdve végre- hajtottunk egy 7-8 százalékos inflációs bónuszt, amelyet várhatóan 2024-ben is

megkapnak a dolgozóink, mondta Szalai Gyula.

Elmondta azt is, hogy 100 millió forintos rezsibónuszt, év végi élelmiszer ajándék- kosarat, valamint 138 millió forintos év végi bónuszt is kaptak a dolgozók. Szalai Gyula kiemelte: 2017. óta 95 százalékkal nőtt a KVGY bértömege, úgy hogy a lét- szám 5-7 százalékkal csökkent.

A KVGY Zrt. nem csak az anyagi juttatá- sokkal értékeli a dolgozóit, hanem a mun- katársak jólléte is fontos a menedzsment számára. A vezető beosztásban lévő mun- katársak menedzserszűrésen vehetnek részt, a gyár többi dolgozója pedig a Ka- posvári Egészségházban ingyenes egé- szségügyi szűrésekre mehet el. De arra is odafigyelnek, hogy a dolgozók többsége egy műszakban dolgozzon és elindították a közelmúltban a kismama műszakot is. De arra is nagy gondot fordít a KVGY ve- zetése, hogy a nyugdíjas kollégák kezét ne engedjék el, velük évente találkoznak.

Forrás: sonline

JELENTŐS VÁLTOZÁS A BÉKÉLTETŐ TESTÜLET MŰKÖDÉSÉBEN

Tájékoztatjuk Önöket, hogy 2024. január 1-jétől a békéltető testületek regio- nális szervezetté váltak. Tolna, Somogy és Baranya vármegye területén lakó vagy ott tartózkodási hellyel rendelkező fogyasztók ügyeiben a pécsi székhellyel működő Baranya Vármegyei Békéltető Testület jár el, melynek elérhetőségei:

<https://www.facebook.com/baranyavar- megyei.bekeltetotestulet>
info@baranyabekeltetes.hu
 06-72/507-154

További információ:

<https://baranyabekeltetes.hu>

További változás, hogy a békéltető testü- let a meghallgatásokat fő szabály szerint online formában tartja meg. A fogyasztó kérésére a testület továbbra is tart személyes meghallgatásokat Pécsen, Kaposváron és Szekszárdon. A vállalko-

zásoknak a személyes meghallgatáson is elegendő lesz online bekapcsolódniuk. A testület elnöke – a felek egyetértésé- vel – dönthet az eljárás írásban történő lefolytatásáról is, ez esetben a feleknek megjelenniük a testület előtt sem szemé- lyesen, sem online nem kell.

A testület működésének elsődleges célja továbbra is a felek közötti egyezség létre- hozása. Új szabály, hogy a vállalkozás ön- kéntes alávetése hiányában is hozható kötelezést tartalmazó határozat 200.000 Ft-ot meg nem haladó fogyasztói igények esetén. Az egyezség és a kötelezés vég- rehajtható.

A mikro-, kis- és középvállalkozások a továbbiakban fogyasztóként nem indít- hatnak eljárást a békéltető testület előtt, vitás ügyekben kizárólag bírósághoz for- dulhatnak.

A törvény alapján a békéltető testületek- ről történő tájékoztatási kötelezettséget



a vállalkozásoknak világosan, érthetően és könnyen elérhető módon kell telje- síteni, internetes honlappal rendelkező vállalkozás esetén a honlapon, honlap hiányában az általános szerződési felté- telekben, általános szerződési feltételek hiányában pedig külön formanyomtat- ványon. Az üzlettel rendelkező vállalko- zás esetén a tájékoztatást jól láthatóan és olvashatóan kell megadni.

Felhívjuk a vállalkozások figyelmét, hogy a fentieknek megfelelően módosít- sák a békéltető testület elérhetőségére vonatkozó, fogyasztók számára adott tájékoztatásukat!



kapcsolat: Ördögh Róbert
rordogh@skik.hu 30/691 77 91

KAMARAI GYAKORLATI OKTATÓ KÉPZÉS

JELENTKEZÉSHEZ CSATOLNI KELL

- a szakmai szakképesítést igazolandó dokumentumot (bizonyítvány)
- a szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumot

KÉPZÉS HOSSZA

A kamarai gyakorlati oktatói képzés képzési időtartama 50 óra, amelyből 25 óra elméleti oktatás és 25 óra tréning.

A kamarai gyakorlati oktató képzés és vizsga célja, hogy biztosítsa az iskolai rendszerű szakképzésben a duális képzőhelyeken kötelező szakmai gyakorlatukat töltő tanulókkal gyakorlati oktatóként foglalkozó, meghatározott szakképesítéssel és szakmai gyakorlattal rendelkező szakemberek számára a tudatos és színvonalas pedagógiai tevékenységet jelentő minősítés elérésének lehetőségét, a tanulók képzéséhez szükséges pedagógiai, szociálpszichológiai, kommunikációs és szakképzési adminisztrációs ismeretek elsajátítását.

A képzés és a vizsga a NFA-KA-KIM-6/2023/TK/17. számú támogatási szerződés alapján valósul meg.

SZKTV ÉS OSZTV ELŐDÖNTŐK

A Kulturális és Innovációs Minisztérium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával közösen minden évben megszervezi a Szakma Kiváló Tanulója Versenyt és az Országos Szakmai Tanulmányi Versenyt. A megmérettetés lehetőséget teremt a szakképzésben részt vevő tehetséges tanulók számára tanulmányaik során elsajátítottak összemérésére és a kiemelkedő eredmények elérésére. A verseny céljai között szerepel a szakképzés színvonalának további emelése, eredményeinek széles körű bemutatása is.

Az idei évben Somogyban 26 szakmában 266 tanuló jelentkezett a versenyre, ami az elmúlt évekhez képest kiemelkedően magas létszám.

A verseny január 8-án vette kezdetét a területi (megyei) előválogatók lebonyolításával és Somogyban január 23-án ér véget. Újdonság ebben az évben, hogy a szakmák nagy részében már online, interaktív formában zajlik a verseny.

A hagyományos módon – 2024. január 8-11. között – megírt és kijavított versenydolgozatok megtekintésére várhatóan 2024. február 7-én kerül sor a SKIK székházban.

A területi (megyei) előválogatóban a legjobb tanulók az országos válogatóba juthatnak, ahol a legjobb eredményt elérők vehetnek részt az országos döntőben.

A verseny döntőjére a Szakma Sztár Fesztiválon kerül sor 2024. április 24-26 között Budapesten.



MESTERKÉPZÉS

A MESTERKÉPZÉS CÉLJA

A MESTERKÉPZÉS CÉLJA, hogy a szakemberek számára biztosítsa a szakmai fejlődés és az egzisztenciális életpályamodell, karrier kialakításának lehetőségét, valamint a tanulóképzéshez és vállalkozásvezetéshez szükséges ismeretek elsajátítását.

A MESTER címet viselő szakemberek szakmai tudásuk, munkatapasztalatuk, munkakultúrájuk birtokában hozzájárulnak a vállalkozások eredményességéhez, a vállalkozások munkafolyamatainak irányításához, a foglalkoztatáshoz, a munkahelyteremtéshez.

JELENTKEZÉS MENETE

- A tanfolyamok szakmanként minimum hat fő jelentkezése esetén indulnak.
- Jelentkezni a MESTERVIZSGA JELENTKEZÉSI LAP - amely megtalálható kamaránk honlapján - aláírt eredeti példányával lehet, amelyhez a követelményrendszerben előírt feltételeket igazolandó dokumentumokat csatolni szükséges.

TERVEZETT KÉPZÉSEK

- Autószerelő
- Villanyszerelő
- Cukrász

A képzés és a vizsga a NFA-KA-KIM-6/2023/TK/17. számú támogatási szerződés alapján valósul meg.



BELGIUM VETTE ÁT AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSÁNAK SOROS ELNÖKSÉGÉT

Az Európai Unió Tanácsának elnöki tisztségében hivatalos váltással kezdődött az újév. Spanyolország töltötte be az elmúlt hat hónapban az elnöki pozíciót, majd január 1-én átadta a posztot Belgiumnak, amely január 1. és június 30. között elnököl az EU Tanácsában.

A belga elnökség hat pontban fogalmazta meg a következő félévre szóló prioritásait.

A jogállamiság, a demokrácia és az egység védelme; Versenyképességünk erősítése; Zöld és igazságos átmenetre törekszik; Szociális és egészségügyi programunk megerősítése; Az emberek és a határok védelme; A globális Európa előmozdítása

Mit kínál a belga elnökség digitális agendája?

Az EU soros elnökségét betöltő Belgium digitális jogalkotási erőfeszítéseinek célja, hogy



fenntartható, innovatív ökoszisztémát hozzon létre a polgárok és a vállalkozások számára. Belgium meggyőződése, hogy az EU-nak egyenlő versenyfeltételeket kell biztosítania a vállalkozások, különösen a kkv-k számára, lehetővé téve számukra, hogy tisztességesen versenyezzenek mind Európán belül, mind pedig a globális szintén, ezáltal megteremtve a „nyílt stratégiai autonómiát”. A belga elnökség szeretné befejezni a mesterséges intelligenciáról szóló törvény-

nyel kapcsolatos hátralévő munkát. A spanyol elnökség idején háromoldalú egyeztetésen politikai megállapodás született a jogszabályról, de a szellemi tulajdonjogokról és a felelősségről szóló viták, mint például a mesterséges intelligenciával kapcsolatos felelősségről szóló elfogadása azonban még hátravan.

Az elnökségi prioritások közé tartozik a virtuális személyazonosság védelme és az átláthatóság növelése az algoritmusokkal kapcsolatban. A

belgáknak a biztonság kontra magánélet vitával is meg kell küzdeniük, amikor a gyermekek online szexuális zaklatásának megelőzéséről és leküzdéséről szóló uniós javaslattal foglalkoznak.

A belga elnökség elkötelezett az EU kiberbiztonságának megerősítése mellett azért, hogy a kiberdiplomáciát integrálja a külpolitikába, a védelembe és a fejlesztésbe, ösztönzi a közös képességeket, és előmozdítja a NATO-val és a magánszektorral való együttműködést. Emellett hangsúlyt fektet a digitális diplomáciára, kiáll a többoldalú együttműködés mellett. A kiberbiztonság további szabályozása is priorítás marad, a kutatásba való fokozott beruházásokkal, valamint a vállalkozások és a fogyasztók kibertámadásokkal szembeni védelmére irányuló szakpolitikákkal.

IDÉN 25 ÉVES AZ EURÓ

25 éve vezették be az eurót, amely azóta túlélte több válságot, világjárványt, és a világ egyik legfontosabb fizetőeszköze lett. Az euró 1999. január 1-jén vált valósággá, immár negyedszázada. Ezen a történelmi napon 11 uniós ország rögzítette árfolyamát, és a monetáris politikát az Európai Központi Bankra bízta. Azóta további kilenc ország csatlakozott az euróövezethez.

Ma az euró a világ egyik legfontosabb valutája. Naponta mintegy 350 millió ember használja. Az amerikai dolláron kívül pedig egyetlen más valutával sem kereskednek többet a globális piacokon.

Miért hozták létre az eurót?

Az EKB korábbi elnökével, Jean-Claude Triche elmondta, hogy az euró létrehozására azért volt szükség, hogy legyen egy valódi egységes piac. Ez nagy jelentőségű döntés volt, de egyfajta megerősítés is, az egységes Európa létjogosultságának



költségvetési és gazdasági téren még nagyobb egységet, valamint a védelem, a biztonság és a diplomácia terén is valódi egységet jelent.

Azonban az euró támogatottsága nem mindenhol magas. Az Eurobarométer felmérése szerint az euróövezetben élő európaiak 79%-a is helyesli a közös európai valutát, saját országuk esetében ugyanez az arány 69%. A legelégedettebbek a franciák, írek és németek, a legkevésbé elégedettek pedig a horvátok, a ciprusiak és az olaszok.

kinyilvánítása. Bebizonyosodott, hogy az európaiak valóban képesek egy komoly, erős valuta létrehozására. Jean-Claude Triche szerint hosszú távon szükség van egy valódi európai konföderáció felé vezető útra, amely



KÖZEL 300 MILLIÁRD FORINT ÚJ UNIÓS FORRÁS ÉRKEZETT MAGYARORSZÁGRA A REPOWEREU KERETÉBŐL.

Magyarország módosított gazdaságélénkítési tervét december 8-án hagyták jóvá az uniós pénzügyminiszterek, ezzel vált szabaddá az út a pénzek folyósítása előtt. Magyarország mellett további tagállamok is részesültek kifizetésekben úgy, mint Németország, Görögország, Olaszország, Portugália, Szlovákia és Szlovénia.

Magyarország és az Európai Bizottság között fennálló viták következményeképp nem kap meg bizonyos uniós pénzeket, egyik ilyen forrás a Helyreállítási és Ellenállóképességi Eszköz (RRF). Ebben az esetben a jogállamisági (kondicionalitási) eljárás okán került befagyaszttásra az RRF kifizetése. A Bizottság álláspontja szerint akkor kapja meg Magyarország az RRF pénzeket, ha teljesíti a 17 jogállamiságot érintő és 10 egyéb, összesen 27 szupermérföldkövet.

Az RRF-hez kapcsolt, energiabiztonsági beruházásokat finanszírozó RePowerEU-fejezet esetében az előlegfizetésekhez nem tartozik jogállamisági feltételrendszer és a RePowerEU fejezethez előfinanszírozás iránti kérelmet lehet csatolni, ezt Magyarország megtette. A szabályozás úgy szól, hogy ha az Európai Tanács december 31-ig elfogadja a módosított RRF-tervről szóló végrehajtási határozatot (ez megtörtént a magyar esetben december 8-án), akkor a Bizottság az érintett tagállam által kérelmezett, az adott tagállam RePowerEU-fejezetének finanszírozását szolgáló kiegészítő finanszírozás összesen legfeljebb 10+10



százalékának megfelelő összegű előfinanszírozást folyósíthat két részletben.

Ez az ismert 3,9 milliárd eurós hiteligény elfogadását alapul véve azt jelenti, hogy a 0,7 milliárd eurónyi vissza nem térítendő támogatási résszel számolva akár összesen 920 millió eurónyi előleget vehetne fel Magyarország. Ugyanakkor fontos megjegyezni, hogy így számolva 460 millió euró (176 milliárd forint) érkezett volna kettő részletben, ezzel szemben nagyobb tétel, 300 milliárd forint érkezett. Ez valószínűleg annak köszönhető, hogy a magyar kormány jobb pozíciót tudott kialakítani.

HIDEGREKORDOK AZ EU ORSZÁGAIBAN

A klímaváltozás nemcsak az extrém meleg nyarakat, időjárási szélsőségeket és az ehhez kapcsolódó környezeti katasztrófákat jelenti, de megfigyelhető, hogy a telek is egyre enyhébbek. Az éghajlatváltozás számos következménnyel bír az európai

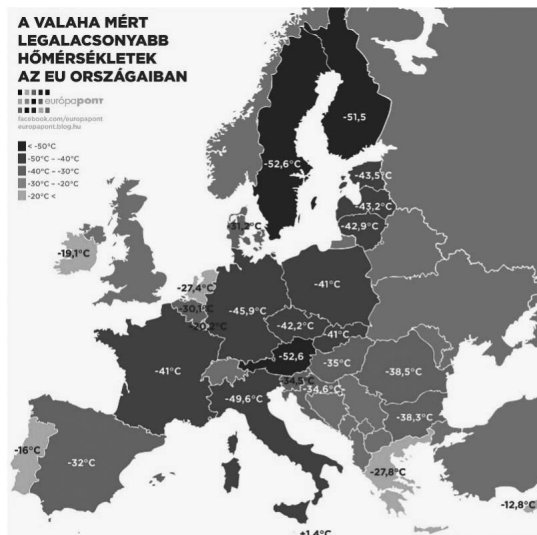
telekre. A Kopernikusz Éghajlatváltozási Szolgálat adatai alapján egyre enyhébbek a telek, ami Európa számos részén a hóesés csökkenéséhez és a hótakaró rövidebb időtartamához vezethet.

2020-ban mérték Európában a valaha mért legmelegebb telet, és ugyan nem állított új rekordot, de az 1981-2020-as referenciaidőszakhoz viszonyítva több mint 1°C-kal meghaladta az átlagot Európa nagy részén a hőmérséklet. A legnagyobb anomáliák Európa legkeletibb részein és Közép-Európában voltak, ahol a hőmérséklet 3,5-4, illetve 2,5 fokkal volt az átlag felett.

Az éghajlatváltozás megváltoztathatja a csapadékok fajtáit, ami a havazás gyakoriságának és intenzitásának változásához vezet: egyes régiókban a hóesés helyett

az esőzések száma növekedhet, amely komoly hatással van a vízgazdálkodásra, mivel a hótakaró télen friss vizet tárol, tavasszal pedig felszabadítja azt. Egy átlagos évben Közép-, Kelet- és Észak-Európa nagy területén a tél jó részében hó borítja a tájat. Ez azonban az utóbbi években változóban van: 2020-ban például Európa hidegebb régióit – például Norvégiát, Svédországot és Oroszország legészaknyugatibb részét – a tél nagy részében hórétteg borította, de a Balti-tengertől délre nagyon kevés, Észtországban és a Skandináv-félsziget déli részén pedig az átlagosnál akár 90%-kal kevesebb havas nap volt.

Az éghajlatváltozás az ökoszisztémára és bizonyos növény- és állatfajokra is igen komoly hatással lehet, befolyásolva életciklusukat, viselkedésüket és elterjedésüket a kontinensen.



KAMARAI KEDVEZMÉNYKÁRTYA KLUB

2022 végén minden rendezett önkéntes kamarai tag kézhez kapta a 2023/24 évi tagkártyáját, ami a tagság igazolásán kívül feljogosít a Kamarai Kedvezménykártya Klub által nyújtott kedvezmények igénybevételére!

Ezt a kártyát idén is használhatják!

Mit nyújt a klub? A klub keretében önkéntes kamarai tagok nyújtanak különféle

kedvezményeket önkéntes kamarai tagok számára. Jelenleg már több, mint 60 féle kedvezményes szolgáltatást nyújt a klub.

És mit nyer a kedvezményt adó?

Reklámoz, extra figyelmet és annak esélyét, hogy a tagok hozzá fordulnak először!

Csatlakozzon Ön is!



A KAMARAI KEDVEZMÉNYKÁRTYA KLUB IGÉNYBEVEHETŐ SZOLGÁLTATÁSAI:

Megnevezés	Kedvezmény	Kedvezmény igénybevételének helye
Balatincz László	Villanyszerelés munkadíj: 5% Érintésvédelmi, villámvédelmi, szabványossági és villamos biztonsági felülvizsgálati munkadíj: 5%	30/530-49-63
Balogh Zita	web: https://fello-logopedia-felnotteknek.business.site/ https://www.facebook.com/logo-pediafelnotteknek FELLO-LOGOPÉDIA felnőtteknek, beszédállapot felmérés 50%	Kaposvár, 70/41-39-954
Bázis Informatika Kft.	web: Bázis Informatika Kft. Munkadíj: 20% Tanácsadás, versenyajánlatok összehasonlítása, értékelése: ingyenes	Kaposvár, Szent Imre u. 18.
Biko Céglátó Kft.	web: Biko Céglátó Kft. Irodaszerek és egyéb termékek vásárlása telephelyen: 7%. Irodaszerek és egyéb termékek vásárlása, kiszállítva: 5%.	Kaposvár, Jutai u. 41.
Borháló Borkereskedés	web: BORHÁLÓ A kereskedés termékei: 10%	Kaposvár, Rákóczi tér 1.
Borostyán Vendéglő	web: http://www.borostyan.info/ Étlap szerinti árak és rendezvények ételárai 5%	7442 Várda, Petőfi u. 188.
Császár Vendéglő	web: Császár Családi, céges és egyéb rendezvények, terem bérlés 5%	Kaposvár, Nyár u. 99/b.
Csillag Étterem	web: http://www.csillagetterem.hu/ Étlap szerinti étkezés - 10%	Csillag Étterem Barcs, Bajcsy-Zs. u. 80.
Csurgó-Coop Zrt.	Vegyes iparcikk és mezőgazdasági áru 2%	Csurgó, Széchenyi tér 18. Műszaki és mezőgazdasági üzlet
Dinasztia Cukrászda	web: https://www.dinasztia-cukraszda.hu/ Tortarendelés 10%	Siófok, Kálmán Imre sétány 2/c.
Dóra Barkácsbolt	web: Dóra Barkács Falfestések, alapozók, lazúrok, záruk, vasalatok 5% Tikkurila színkeverés, csavarok, tiplik, asztalosipari munkák 8%	Marcali, Sport u. 5.
dr. Csajka Edina, tréner, coach, párkapcsolati coach, családállítás vezető	Készség és képességfejlesztő tréningek (csapatépítés, konfliktuskezelési, burn-out kezelési, stresszkezelési, önismereti, kommunikációs tréningek) - 10 % Családállítás, coaching, párkapcsolati coaching, - 5 %	csajka.edina@gmail.com, 70/509-9713
EBC Winsure Zrt.	EBC Winsure Zrt. Vállalati vagyonbiztosítások, gépjárműbiztosítások felülvizsgálata - ingyenes Együttműködés esetén biztosítási díj 10%	Kaposvár, Fő u. 65.
Értelm Oktató Kft.	web: https://www.happyendangol.hu/ PFUNDT SCHOOL HELP egy hónapos szolgáltatás: heti 1x60 perces konzultáció és segítségnyújtás alsós gyermekek szülei számára bármely tananyagában. 50%	Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 2. Happy End Nyelviskola szilvip.mail@gmail.com
Falcon Ház Kft.	web: http://www.falconcolor.hu/ Festék 10%	Falcon Color Festékbolt Kaposvár, Kanizsai u. 73.
Ferge Balázs, SEO szakértő	web: https://fergebalazs.hu/ Bevételnövelés SEO-val című könyv 20%	https://bevetelnovelesseoval.hu kuponkód használatával (kuponkód igénylés: athurzo@skik.hu)
Grósz Autószerelő	Munkadíj, alkatrész 20%	Kaposvár, Mező u. 16.
Happy End Angol Nyelviskola	web: https://www.happyendangol.hu/ 5 db 60 perces English Calling (konferenciahívásos beszédfejlesztés) - ingyenes Első alkalommal történő nyelvtanfolyami beiratkozáskor tankönyvcsomag - ingyenes	Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 2. www.happyendangol.hu
Hermes Tours Utazási Iroda	web: https://hermestours.hu/ Saját szervezésű egy napos utak 5%	Kaposvár, Irányi D. u. 9.
Imi-Hami Gyorsétterem	web: https://m.facebook.com/imihami2021 Meleg étel - 5%	Kaposvár, Dózsa Gy. u. 15.
Ispiro Consulting Kft.	web: https://ispiro.hu/kapcsolat/ Vállalati kommunikációs audit, folyamatok feltérképezése 25% Válságkommunikációs tanácsadás, vezetői tréningek 25%	30/934-26-93 mezriczky@ispiro.hu
Jövő&Profit 2012. Kft.	Vagyonbiztosítás 5-20% KGFB-CASCO 5-10% Kockázatelemzés, tanácsadás - ingyenes	Kaposvár, Anna u. 6.
Kaposvári Campus Szolgáltató Nonprofit Kft.	web: https://kcszolg.hu/ A MATE Kaposvári Campus éttermeiben étel és ital fogyasztás - 10 % Takarítási és kertészeti tevékenység - 15%	30/282-35-11 https://kcszolg.hu

Megnevezés	Kedvezmények	Kedvezmény igénybevételének helye
Kovács Ágnes	Mentesvekní, Gluténmentes pékáru, sütemény 5%	Kaposvár, Nemzetőr sor 5.
Kremilla Style	Minden szolgáltatás árából:15% (szín- és stílus tanácsadás, smink oktatás, gardrób rendezés, workshopok)	8600 Siófok, Fő u. 174-176 Átrium Üzletház, 1. em.
Kvalitás Kft.	https://www.kvalitaskft.hu/ Munkahelyi kockázat értékelés, munkabaleset kivizsgálás - 5%	Kaposvár, Rozmaring u. 12. 82/420-241, info@kvalitaskft.hu
La Formica Kft.	https://www.weichewa.hu/ Kis arculat tervezés - 10% Nagy arculat tervezés - 15%	info@weichewa.hu 70/290-77-15
Ledcom Média Kft.	https://led-media-kaposvar.hu/ 2 hetes reklám - 5% 1 hónapos reklám - 6% 3 hónapos reklám - 7% 6 hónapos reklám - 8% 1 éves reklám - 10% 3 hónapos reklámtól a spotok elkészítési díja - 10%	LED MÉDIA Kaposvár Kaposvár, Teleki u. 11.
Liget Gasztró Kft.	https://www.hoteldorottya.hu/ A Dorottya Bisztró étlapján szereplő étel, ital - 10% A Hotel Dorottya szobáinak listaára - 10%	Hotel Dorottya Kaposvár, Széchenyi tér 8.
Lipót Bau Kft.	web: Lipót Bau Kft. Építőipari szolgáltatás : 8%	7400 Kaposvár, Baross G. u. 18.
Lolo Snack Kft.	https://lolosnack.com/ Lolo snack termékek vásárlása - 10%	Kaposvár, Jutai u. 30/b.
Lönci Autóalkatrész Üzlet	https://www.hasznaltlemezfelni.hu/rolunk.html Gumiszerelés - 20% Szezonális tárolás - 20%	Kaposújlak, Kossuth u. 50.
Marázplast Áruház	web: https://www.marazplast.hu/ Áruházi vásárlás - 10%	Kaposvár, Füredi u. 101.
Markunion Kft.	web: https://markunion.hu/ MARKUNION ballonos forrásvíz vásárlás - 5%	Kaposvár, Raktár u. 13.
Mega-Papír 2004 Kft.	http://www.megapapir.hu/ Papír, iroda- és iskolaszervíz áruházi vásárlása - 10% Más kedvezménnyel nem vonható össze, akciós termékekre nem vonatkozik	Kaposvár, Raktár u. 2.
Mészárosné Borbás Orsolya online marketing szakértő	Google Adwords, Facebook menedzsment - 20% Online marketing konzultáció - 10%	ONLINE www.borbasorsolya.com
Mogyorósy Mihály	https://mogyorosy-keses-es-koszorus-mester.business.site/ Szakácskések, hentesipari kések, szabó- és szabászollók köszörfelvétele - 10%	Kaposvár, Rippl-Rónai tér 2/5.
Opti-Cost Kft.	https://www.opticost.hu/ Távfelügyeleti szolgáltatás 2+1 éves szerződés esetén - 5% Biztonsági rendszer telepítés - 8% Biztonsági rendszer karbantartás - 5% Vagyonvédelmi szolgáltatás - 5%	Kaposvár, Jutai u. 30/b.
Pethő Nyomda	https://www.facebook.com/Peth%C5%91-Nyomda-Kaposv%C3%A1r-364494993563517/ Oktatási segédanyag nyomtatása - 10% Névjegykártya - 5% Kezdő vállalkozások számára minden nyomdai munka - 10%	Kaposvár, Fő u. 57.
Pintér József	Hőszivattyú telepítés - 5% Gázvezeték kiépítés - 5% Központi fűtés szerelés - 5% Gázkészülék karbantartása, javítása - 5% BWT vízlágyító beszerelés, beüzemelés - 5% Gázvezeték, gázkészülék felülvizsgálata - 5%	pinterj9@gmail.com 70/320-24-10
Presenta Kft.	http://www.presenta.hu/ Reklámajándékok vásárlása a PRESENTA Cool-, Gift Mix-, Tops-, Mcollection katalógusokból - 20% Termékek emblémázása - 20%	Siófok, Bajcsy-Zs. u. 212. www.presenta.hu
Profiso Kft.	https://profiso.hu/ ISO és egyéb minőségbiztosítás rendszerek bevezetése 5%	Kaposvár, Fő u. 57.
Roteberg Kft.	http://www.roteberg.hu/hu/fooldal/ Rovar- és rágcsálóirtás - 10% www.jomeleg.hu elektromos fűtőkészülékek - 10%	Köröshegy, Petőfi. u. 116.
Sarkpont Zrt.	http://www.sarkpont.hu/ Gesztenye termékek - 5%	Kaposvár, Bajcsy-Zs. u. 16-18. Gesztenyésző Bolt
Slendy Kft.	https://slendypekseg.hu/ Torták - 5%	Kaposvár, Anna u. 1.
Somogy Informatika Kft.	https://www.sominfo.hu/ Informatikai eszközök, szolgáltatások - 5%	Kaposvár, Buzsáki u. 48.
Széfek és Fémsekreények Kft.	https://www.femszekrenyek.eu webáruház termékei - 5% https://www.vegyszersekreney.hu oldalon elérhető termékek - 5%	Kaposvár, Cseri u. 2. (TANÉP telepen)
Szelezen Kft.	https://balazskata.hu/ Kézzel festett nyakláncok, karkötők - 10% Szettek, kollekciók - 15%	www.balazskata.com 70/338-24-41
SzemélyiségEdzők	https://szemelyisegedzok.hu/ Egyéni coaching, vezetői coaching, art coaching 5% Mediáció 5%	7400 Kaposvár, Szigetvári u. 80. imolawalter@gmail.com, +36 30/ 316-0516
Szivárvány Presszó és Lottózó	Kávé és egyéb italok 10%	Kaposvár, Frankel Leo u. 1
Trattoria la Prima Étterem	web: https://trattorialaprima.hu/ Trattoria la Prima étlapján szereplő étel, ital 10%	Trattoria Étterem Kaposvár, Fő u. 2.



MEGHÍVÓ

a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara

A motiváció új korszaka

című rendezvényére

IDŐPONT: 2024. február 22. (csütörtök) 10.00
HELYSZÍN: Kaposvár, Anna u. 6. SKIK Székház II. emeleti tanácsterem
ELŐADÓ: Szabó Gábor, kommunikációs tréner és tanácsadó

A világunk szédítő tempóban változik, miközben a módszereink a régié. Csoda, hogy egyre kevésbé működnek? Nem, de attól még csodálkozunk rajta. Aki még ott tart, hogy motivációval egyáltalán nem kell foglalkozni, már 20 évvel ezelőtt is le volt maradva. Aki pedig a jutalmazás-büntetés koordináta-rendszerében igyekszik lavírozni, egyre többször szembesül azzal, hogy már ez sem működik. De akkor mi? Hogyan motiváljunk egy motiválatlan világban? A helyzet súlyos - de közel sem reménytelen.

A TARTALOMBÓL:

- Hogyan épül fel a motivációs skála (nem, nem a Maslow piramis)?
- Pénzmotiváció - most akkor működik vagy sem?
- Hogyan sült el visszafelé a jutalmazás?
- Mi az a 3 alapvető késztetés, amire érdemes motivációt építeni?
- Mihez kezdjünk a Z generációval?
- Hogyan jutalmazunk helyesen?
- Miért érdemes az átlagosnál magasabb fizetést adni?

A részvétel rendezett önkéntes kamarai tagoknak térítésmentes.
 Regisztrált vállalkozásoknak : 3.000.- Ft/fő

További információ: Thurzó-Nagy Ágnes 82/501-025, athurzo@skik.hu



VISSZATEKINTŐ Január 17-én A nagy energiajátszma - megoldások a klímaváltozásra címmel szerveztek rendezvényt a SKIK-nél. Az esemény első részében dr. Dittrich Ernő okl. építőmérnök, PhD a Pécsi Tudományegyetemről tartott előadást arról, hogyan lehet elérni a karbonsemlegességet gazdaságosan. Az előadás során többek között a következő kérdések kerültek szóba: Hogyan feleljünk meg az EU előírásainak? Mekkora probléma valójában a klímaváltozás és ez hogyan hat a cégek jövőjére? Milyen piaci átrendeződések várhatók, és hogyan tudunk ehhez alkalmazkodni?

A rendezvény második részében Csikósné Dr. Pap Andrea PhD, oktatási dékánhelyettes, az Óbudai Egyetemről az alternatív energiaforrásokról, hazai lehetőségekről beszélt.



Új környezetvédelmi felelősségbiztosítási kötelezettség

2024. január 1-jével változik a hulladékgazdálkodási engedéllyel rendelkező cégek környezetszennyezési felelősségbiztosításra vonatkozó előírás. A pénzügyi biztosíték, a céltartalék képzésére kötelezettek köréről, a pénzügyi biztosíték, a céltartalék formájáról és mértékéről, felhasználásának feltételeiről, elszámolásának és nyilvántartásának szabályairól, valamint a környezetvédelmi biztosítás részletes szabályairól szóló 271/2023. (VI. 29.) Korm. rendelet szerint minimális felelősségbiztosítási limitek kerülnek meghatározásra.

A biztosítást kötelező megkötöni, ha a gazdálkodó szervezet a telephelyén a tárgyévben képződött és birtokolt hulladék összes mennyisége:

- a) veszélyes hulladék esetén a 200 kg-ot,
- b) nem veszélyes hulladék esetén – a c) pontban foglaltak kivételével – a 2000 kg-ot vagy
- c) nem veszélyes építési-bontási hulladék esetén az 5000 kg-ot meghaladja.

Milyen tevékenységekre terjed ki?

- Nem veszélyes hulladék gyűjtése, szállítása, kereskedelme, közvetítése
- Nem veszélyes hulladék hasznosítása, előkezelése
- Nem veszélyes hulladékok ártalmatlanítása (a hulladéklerakók kivételével)
- Nem veszélyes hulladék termelése
- Veszélyes és nem veszélyes hulladék gyűjtése, szállítása, kereskedelme, közvetítése
- Veszélyes és nem veszélyes hulladék hasznosítása, előkezelése
- Veszélyes és nem veszélyes hulladékok ártalmatlanítása (a hulladéklerakók kivételével)
- Veszélyes és nem veszélyes hulladék termelése

A környezeti biztosítás a szerződő a cég tevékenységével okozott, előre nem látható környezeti károk felszámolásának finanszírozására szolgál. A jogszabály szerinti minimális limit 10 000 000 Ft/ telephely, mely a veszélyességi besorolás szerint még növekedhet. A környezetvédelmi biztosítás meglétét az üzleti év végét követő május 31-éig szükséges igazolni a hulladékgazdálkodási hatóság részére.

EZ TÖRTÉNT 2023-BAN



Júniusban ünnepélyes keretek között elismerésben részesítettük a Szakma Kiváló Tanulója Verseny és az Országos Szakmai Verseny döntőjében kiváló eredményt elért somogyi tanulókat, felkészítő oktatóikat és az iskoláikat



Szakmai Klubok Napja - Májusban a négy szakmai klub – HR-, Minőségügyi-, Informatikai- és Női Vállalkozói Klub – tagjai közös programon vettek részt. A jó hangulatú eseménynek Kaposváron a Császár Vendéglő „Csaszi” adott otthont



Júliusban az EPR-, vagyis a Kiterjesztett Gyártói Felelősség Rendszer változásairól, az aktualitásokról és tapasztalatokról szerveztünk online előadást Mészáros Róbert, környezetvédelmi termékfejlesztési szakértő vezetésével



A SKIK sikeresen pályázott az ERASMUS+ programban, melynek keretében tanulmányutat szerveztünk szeptemberben Olaszországba. A tanulmányúton harminc - turizmus-vendéglátás területén, illetve a szakképzésben tevékenykedő - szakember vett részt



Szeptemberben 130 könyvelő és duális képzőhely részvételével nagy sikerű szakmai napot tartottunk a Hotel Dorottya nagytermében



A szakmai klubok tagjaival és más érdeklődő kamarai tagokkal Győrben jártunk az Audi gyárban



Októberben Infonapot szerveztünk, melynek fókuszában a mesterséges intelligencia (MI) állt. A neves előadók között volt Szekrényi Péter, az Amtech Rendszerház ügyvezetője, aki az üzleti gyakorlatban már megvalósult MI megoldásokat mutatott be



Elismerés a kiválóságért - A Somogy Gazdaságáért díjat a Hans Pausch Hungária Kft. nyerte



Ünnepélyes keretek között 8 autószerelő és 7 fodrász vehette át mesterlevelét



Decemberben a Női Vállalkozói Klub tagjai a hagyományos adventi kreatív foglalkozásuk keretében ezúttal élménymalésként vettek részt

Kibővült a Széchenyi Kártya Program

IGÉNYLÉS A KAMARAI ÜGYFÉLSZOLGÁLATOKON



A Széchenyi Kártya Programban januártól négy újdonság lépett életbe, melyek további jelentős segítséget nyújtanak a vállalkozásoknak stabilitásuk megőrzéséhez, versenyképességük megerősítéséhez és teljesítményük növeléséhez.

- 1. A fuvarozói szektor** vállalkozásai számára a Széchenyi Kártya Folyószámlahitel és Likviditási hitel esetében a maximálisan felvehető hitelösszeg nagysága megemelkedik, **az árbevétel eddigi 25%-áról 35%-ára.**
- 2. A Széchenyi Beruházási és Agrár Széchenyi Beruházási Hitelek** esetében a felvehető hitel maximális összege a jelenlegi **1 milliárd forintról 1,4 milliárd forintra emelkedik.**
- 3. A Széchenyi Beruházási Hitelen belül a zöld beruházási hitelcélok** esetén az ügyfél által fizetendő nettó ügyfélkamat szintje a jelenlegi **5%-ról 1,5%-ra csökken.**
- 4. A Széchenyi Mikrohitel** termék esetében a maximálisan felvehető hitelösszeg nagysága **50 millió forintról 100 millió forintra** növekszik, az ügyfélcsoport szintű limit ezzel összhangban maximum 200 millió forintra nő, valamint a termék hitelcéljai közé a **tisztán elektromos járművek is bekerülnek** – maximum nettó 25 millió forint vételár korlát mellett.

A Széchenyi Kártya Program 2024-ben is **a futamidő végéig fix, 5 százalékos nettó ügyfélkamat** mellett biztosít forrást a hazai kkv-k számára.

- Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX+** (szabad felhasználású folyószámlahitel) Az igényelhető hitelösszeg maximum **250 millió forint.**
- A Széchenyi Turisztikai Kártya MAX+** szabad felhasználású folyószámlahitel a turisztikai szektorban működő vállalkozások részére. Az igényelhető hitelösszeg max. **300 millió Ft.**
- Széchenyi Likviditási Hitel MAX+** szabad felhasználású forgóeszközhitel, akár **250 millió forint összegben.**
- Széchenyi Beruházási Hitel MAX+** Az igényelhető hitelösszeg a korábbi 1 milliárd Ft-ról **1,4 milliárd Ft-ra** emelkedik. A Széchenyi Beruházási Hitelen belül a zöld beruházási hitelcélok esetén az ügyfél által fizetendő nettó ügyfélkamat szintje a jelenlegi **5%-ról 1,5%-ra csökken.**
- Agrár Beruházási Hitel MAX+** az agrárberuházási célok finanszírozására szolgál, max. hitelösszeg **1,4 milliárd Ft.**
- Széchenyi Lízing MAX +** felhasználható agrár célú és nem agrár célú lízingügyletek, így például új vagy használt haszongépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is, maximum **400 millió forint.**
- Széchenyi Mikrohitel MAX+** akár kezdő mikro- és kisvállalkozások számára elérhető max. **100 Mft** összegű beruházási hitel. A termék hitelcéljai közé a tisztán elektromos járművek is bekerülnek – maximum nettó 25 millió forint vételár korlát mellett.
- Agrár Széchenyi Kártya MAX +** folyószámlahitel **maximum 100 millió forint** összegben. A kiemelt támogatású konstrukcióban minden, az alapvető feltételeknek megfelelő agrárvállalkozás részesülhet, külön speciális feltételnek, kitételnek való megfelelés nélkül. A konstrukció keretében a hitel-szerződések megkötésére 2024. június 29-ig van lehetőség.

A Széchenyi Kártya Program MAX + hitelei az eddigiekhez hasonlóan elérhetőek a SKIK ügyfélszolgálatain a megyében 4 helyen, Kaposváron, Nagyatádon, Marcaliban és Siófokon.

MUNKAHELYI GENERÁCIÓVÁLTÁST ELŐSEGÍTŐ PROGRAM

2,6 milliárd forintos forrásból generációváltás segítésére szolgáló foglalkoztatási program indul, amely a generációk közötti tudásátadás és a pályakezdő álláskereső beilleszkedésének elősegítése érdekében valósul meg.

A teljesen újszerű program munkakör-megosztás keretében segíti a munkatapasztalat átadását a nyugdíj előtt álló, tapasztalt dolgozók és a pályakezdő fiatalok között, amivel tovább növekedhet a foglalkoztatás Magyarországon.

A vállalkozások munkaerő-utánpótlásának zökkenőmentes lebonyolítása érdekében januártól bérkiegészítésre pályázhatnak azok a cégek, akik biztosítani szeretnék nyugdíj előtt álló dolgozóik pótlását. **A program célja, hogy az új generációk a tapasztalt munkavállalóktól tanuljanak, ezzel könnyebbé válik munkába állásuk, és a vállalkozások munkaerőpótlása is gördülékenyebb lesz.**

A program maximum egy évig biztosít támogatást a sikeresen pályázó vállalkozások számára. A tapasztalt, mentorálást vál-



láló munkavállaló bérköltségéhez havi 150 ezer forint, míg a pályakezdő munkavállaló 6 órás foglalkoztatásához legfeljebb a garantált bérminimum 75%-a, azaz 244.500 forint támogatás vehető igénybe. Írja a **Gazdaságfejlesztési Minisztérium**
A program részleteiről január első felében a lebonyolító **OFA Nonprofit Kft. a weboldalán** nyújt részletes tájékoztatást.