



SOMOGYI GAZDASÁG

XXIV. évfolyam 2. szám 2021 február • www.skik.hu



HUMÁN ERŐFORRÁS

Továbbra is igényelhetők a Széchenyi Kártya Program Kriziskonstrukciói

Kifejezetten a COVID miatti gazdasági nehézségek kezelésére bevezetett Széchenyi Kártya Program Kriziskonstrukciók változatlan főbb paraméterekkel igényelhetők a továbbiakban is meghosszabbított határidővel 2021.06.30-ig.
Lásd: 24. oldal

Segítsünk egymásnak!

Hasznos tanácsok biztosítási kérdésekben, szakszerű útmutatás az online marketingben, segítségnyújtás a gyerekek otthoni tanításában. Csak néhány a kamarai tagok által - kamarai tagoknak felajánlott lehetőségekből. Keressük a vállalkozásokat, akik csatlakoznának most a szerveződő „kamarai kedvezmény klubunkhoz”!
Lásd: 21. oldal

Elismerés a legjobbaknak – 2020

A SKIK elnöksége minden évben kitüntetésekkel ismeri el a gazdasági élet különböző területein kiemelkedő eredményeket elérő kamarai tag vállalkozásokat. Kiemelt figyelem és megbecsülés illeti azokat, akik a vírushelyzet által terhelte körülmények között is helyt álltak.
Lásd: 5. oldal

MKIK GAZDASÁGI ÉVNYITÓ – 2021

Magyarország az Európai Unió egyik legjobban teljesítő gazdasága, ugyanakkor a koronavírus-járvány miatt egyes ágazatai sérülékennyé váltak, a bajba került iparágak, az érintett vállalkozások megsegítése továbbra is szükséges – mondta Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke az MKIK Gazdasági évnyitó 2021. évi online fórumán.

A kamara elnöke a makrogazdasági veszélyek közül egyebek közt arra hívta fel a figyelmet, hogy növekszik a nem teljesítő hitelek aránya, láncartozások alakulnak ki, amely miatt bizalmatlanság alakul ki a gazdaságban. Válság okozta csődhullámok lehetnek, a munkanélküliség és a munkaerőhiány egyszerre lehet jelen, a keresetek növekedése lassulhat az infláció növekedése mellett. A vállalkozások digitális fejlettsége gyenge, alacsony az innovációs hajlandósága, az exportpiac alakulása a nemzetközi piacok helyreállításától függ.

Azzal számolnak, ha az egészségügyi vírushelyzet nyár végére véget ér, akkor még ebben az évben szép eredményeket lehet elérni - fogalmazott Parragh László.

Az MKIK elnöke kitért arra is, hogy a kamara és a Fidesz 2010-ben megállapodott a gazdaság rendbetételéről, mindkét oldal tartotta a szavát, ezért az együttműködés alapján jelentős eredményeket tudtak elérni. Az elnök szerint a megállapodás megújítása időszerűvé vált, ezért javasolják annak megújítását. A megállapodásban a világ elvárásait is figyelembe véve koncentrálni kell a digitalizációra, a zöld- és a fenntartható gazdaság megteremtésére, folytatni kell a hazai tulajdonú vállalkozások erősítését, főleg azokban az ágazatokban, amelyek a nemzetgazdaság szempontjából kulcsfontosságúak, ilyen például az élelmiszeripar, az építőipar, a járműipar, a védelmi és űripár - fogalmazott a kamara elnöke.

Parragh László felidézte a kamara szerepét a válságkezelésben, vállalkozói véleményeket, javaslatokat tettek a kormánynak. A kormányzati intézkedésekben sok helyen viszszaemlékeztek a kamarai javaslatok, például a munkahelyvédelmi és teremtési programokban, az érintett kiemelt ágazatok támogatásában, a cégek finanszírozásában és az ehhez kapcsolódó kamaraiszerepvállalásban. Kiemelte: a Széchenyi Kártya Program 18 éve létezik, erős a vele szembeni vállalkozói bizalom, ezért a programot folytatni kell, hiszen az elmúlt 18 évben 450 ezer vállalko-



záshoz jutottak el hitellel, tavaly 26 ezer hitelügyletet kötöttek 600 milliárd forint értékben. Hozzátette, szerencsésnek tartanának egy olyan hitelt is a programban, amelyet az egészen kicsi vállalkozók is megkaphatnák gyorsított eljárásban. Beszédében kihangsúlyozta, hogy a Széchenyi Kártya Program bizonyított békeidőben, válságban is, erős vállalkozói bizalom van mögötte.

Az MKIK elnöke szólt arról is, hogy a kamara szerepe jelentős a szakképzésben, és szerinte az iskolarendszert, a tananyagot a gazdaság, a munkaerőpiaci igényeknek megfelelően folyamatosan fejleszteni kell. Parragh László hangsúlyozta, továbbra is a társadalmi szereplők széleskörű összefogásra van szükség a válság okozta problémák áthidalására, elkerülhetetlen a bajban lévő ágazatok közvetlen megsegítése, a bürokratikus terhek mérséklése, a növekedésbarát adórendszer finomhangolása, a kutatás- és innovációs tevékenység támogatása, a digitalizációs fejlesztések ösztönzése. A gazdaság újraindításához gyors intézkedéseket kell hozni, a forrásokat pedig célzottan kell felhasználni - javasolta a kamara elnöke.

A beruházási ráta magas szinten tartása alapozza meg a következő évek növekedését - hangsúlyozta **Varga Mihály** pénzügyminiszter.

Hozzátette: a járvány idején a magyar gazdaságvédelem elsősorban a beruházási ráta magas szinten tartására koncentrált, arra, hogy magas maradjon a nemzetgazdasági és az állami beruházások aránya is. Ez adta az elmúlt években a gazdasági növekedés jelentős lendületét. Jól látható, hogy 2020 első három negyedében a nemzetgazdasági beruházásokban eu-

rópai összevetésben a második helyen, míg az állami beruházások arányát tekintve az első helyen volt a magyar gazdaság - mondta. Kijelentette: ebben van jelentős előnye az országnak, és ez alapozza meg a következő évek növekedését. Varga Mihály szerint az idei második negyedév lesz a fordulópon, amikor már kétszámjegyű lesz a gazdasági növekedés.

A gazdaság-újraindítási akcióterv részeként döntött a kormány egy új hitelkonstrukció bevezetéséről a koronavírus-járvány miatt bajba került kis- és középvállalkozásoknak: így ők 10 évre 10 millió forint erejéig kamatmentes kölcsönt vehetnek igénybe, amelyet csak 3 év után kell elkezdni törleszteni - jelentette ki **Orbán Viktor** miniszterelnök. A gazdaságvédelmi akcióterv eszközei között ismertette a kormányfő a hitelmoratórium bevezetését és a bértámogatásokat a nehéz helyzetben lévő ágazatoknál. Elmondta továbbá, hogy ezek esetében elengedték a szociális hozzájárulási adót, és felére csökkentették az iparűzési adót, továbbá beruházási támogatásokat adtak. Hangsúlyozta, hogy Magyarországon a foglalkoztatottak száma újra elérte a 4,5 milliót. Míg a nyugat-európai válságkezelés időszakos lazításokból és időszakos megszorításokból állt, addig a magyar rendszer - a nyári nemzeti konzultációnak megfelelően - a közösen kialakított korlátozásokra épül november óta - mondta a kormányfő. Jelezte, hogy február közepén ismét indítanak egy nemzeti konzultációt - online formában - a nyitás kérdéseiről. „A vakcina széles körű alkalmazása nyitja meg az új gazdasági időszakot” - jelentette ki Orbán Viktor.

Forrás: MKIK – MTI

2020 TANULSÁGA: EGYÜTT KÖNNYEBB

Körülbelül egy éve, mikor a 2020-as év terveiről beszélgettünk, nem gondoltam, hogy jöhet valami, ami ezt az egészet átírja – mondta Németh Krisztina, a SKIK titkára mikor a múlt évről és a jövőről kérdeztük. – Azonban a váratlan helyzet nem okozhatott megtorpanást, a megváltozott körülményekhez gyorsan alkalmazkodva folytattuk a munkát – tette hozzá.

– Hogy zajlott a kamaránál a COVID első időszaka?

– Részben home-office-ba kényszerültünk, de feladatainkat ügyeleti rendszerben folyamatosan elláttuk. Az átállás gyorsan és zökkenőmentesen ment, mindenki tudta a dolgát és lelkiismeretesen ellátta munkáját. Az egymás közötti kommunikáció is hibátlanul működött, a munkamegbeszélések átkerültek az online térbe.

Ennek az időszaknak a legfontosabb feladata volt az információözönből kiszűrni a vállalkozások számára igazán fontos dolgokat és azokat szisztematikusan rendszerezve továbbítani részükre. Tetűk ezt a honlapunkon, a Facebook oldalunkon keresztül, illetve a heti több alkalommal kiküldött hírleveleink útján. Újságunk, a Somogyi Gazdaság ebben az időszakban is megjelent – április és május hónapban online, interaktív változatban.

Szinte az első napoktól kezdve sokan fordultak hozzánk telefonon, e-mailben kérdéseikkel. Ezekre a megkeresésekre igyekeztünk mindig gyors és szakszerű választ, útbaigazítást adni.

Természetesen gyakran érkeztek felénk kérdések a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara részéről is, számos országos kérdőíves felmérésben vettünk részt, aminek a pozitív eredménye többször visszaköszönt a központi intézkedésekben.

– A kamarai rendezvények szervezése az egyik legnépszerűbb szolgáltatás. Hogyan oldották meg ezt a kérdést?

– Valóban, a tagság és a regisztrált



Németh Krisztina, a SKIK titkára

vállalkozások körében egyaránt nagy népszerűségnek örvendenek rendezvényeink. 2020-ra is tartalmas, sokoldalú rendezvénytervvel készültünk. Sajnos március közepétől az esedékes programjainkat le kellett fűjünk, illetve elhalasztanunk. Azonban ezen a téren is hamar feltaláltuk magunkat: már tavasszal megtartottuk az első sikeres online rendezvényünket. Az online rendezvényszervezés gondolatával már régóta foglalkoztunk, de a vírushelyzet kikényszerítette, hogy ebbe haladéktalanul beletanuljunk. Elmondhatom, hogy vállalkozások körében is kedvező volt a fogadtatás és azóta is folyamatosan ilyen módon tartjuk rendezvényeinket – bepótolva az elmaradtakat is. Kiemelkedően sikeres volt az online számla adatszolgáltatásról szervezett online előadásunk, melyet közel 150 érdeklődő hallgatott meg.

Néhány hete, január végén pedig a BIREG és az EKÁER 2021 évi változásairól szerveztünk tájékoztatót több, mint hatvan résztvevő bekapcsolódásával. De említhetném a februári számviteli tájékoztatónkat vagy a szakmai klubjaink találkozóit, melyek most ugyancsak az online térben zajlanak. A módszert – kétségtelen előnyei miatt – a vírushelyzet elmúltával „békeidőben” is szeretnénk alkalmanként továbbra is használni.

2021-ben is sok hasznos témával várjuk az érdeklődőket, lesznek rendezvényeink többek között adózásról, szakképzési aktualitásokról, vállalkozásfejlesztésről, az informatika üzleti célú alkalmazásáról. Remélem, hogy hamarosan a helyzet lehetővé teszi a személyes részvételű események megtartását is, melyeket én – az online részvételűekkel szemben – azért előnyben részesítek.

– Sok központi intézkedés született az elmúlt hónapokban a bajba jutott vállalkozások megsegítésére. Mit emelne ki ezek közül?

– Valamennyi központi intézkedés enyhített a vállalkozások terhein, úgy mint a hitelmoratórium, a munkahelyvédelmi bértámogatás, a KATA elengedése, és más gazdaságvédelmi intézkedések. Ezek közül mégis egyet emelnék ki: a Széchenyi Kártya Program válságkonstrukcióit. Kifejezetten a COVID járvány miatt nehéz helyzetbe került vállalkozások megsegítésére jelentek meg a tavalyi év folyamán ezek a hitelek, melyek minden eddiginél kedvezőbb feltételekkel, 0 % és 0,5 % közötti kamattal vehető igénybe. Első körben az év végéig éltek ezek a lehetőségek, azonban meghosszabbításra kerültek – egyenlőre – 2021 június 30-ig.

Kamaránk ügyfélszolgálatain – Kaposváron, Marcaliban, Siófokon és Nagyatádon – rendkívüli érdeklődés mutatkozott a hitelek iránt, mely mind a mai napig tart és ez azt mutatja, hogy a vállalkozások számára a Széchenyi Kártya Program válsághitelei valódi segítséget jelentenek.

Különösen keresett volt a Széchenyi Kártya Folyószámlahitel Plusz és a Likviditási Hitel, de a turisztikai szektor megsegítésére kialakított Széchenyi Turisztikai Kártya iránt is jelentős volt az igény.

– A kamarai munka fontos szegmense a szakképzéssel összefüggő feladatok elvégzése. Hogyan működik ez a megváltozott körülmények között?

– A tavaszi korlátozások idején a gyakorlati képzést is érintette a digitális oktatásra való áttérés, ami új kihívás elé állította a duális képzőhelyeket is. Így a duális képzési tanácsadók folyamatosan a képzők rendelkezésére álltak telefonon és e-mailben is annak érdekében, hogy szakmai tájékoztatást nyújtsanak számukra a vírushelyzet okozta megváltozott feltételekről.

A második félévben az új szakképzési törvény változásai miatt kapott kiemelt szerepet a tanácsadási feladat, mivel a tervezett szakképzési fórumokat nem tudtuk megtartani a járványügyi korlátozások miatt.

Például ilyen közérdeklődésre számot tartó változás volt, hogy 2021-től már szakképzési munkaszerződés alapján vesznek részt a tanulók a duális képzésben, de a kifutó OKJ-s képzésekben még a korábban megkötött tanulószerveződések keretében fejezik be tanulmányaikat a diákok. Az elszámolásra vonatkozó szabályok az ő esetükben is módosultak.

A pályaaorientációs tevékenység szintén nagyon fontos feladatunk, mely sajnos a járványhelyzet egyik legnagyobb vesztese volt.

Tavasszal az összes előkészített interaktív programot, üzemlátogatást, pályaválasztási napot le kellett mondanunk, őszre pedig már nem is volt lehetőségünk megszervezni ezeket az eseményeket.

A tanév végén egy online rajz és TikTok videó készítő pályázatot hirdettünk meg felső tagozatosoknak. A beérkezett pályaműveket két kategóriában díjaztuk, valamint közönségszavazást is adtunk a rajz pályázat kategóriában.

Pályaaorientációs tájékoztatóinkat ősszel még meg tudtuk tartani jellemzően személyes jelenléttel, a pandémia ellenére több iskola lehetőséget biztosított arra, hogy osztályfőnöki óra, szülői értekezlet keretében tájékoztatót tarthassunk a tanulók és a szülők részére. Erre különösen nagy szükség volt, hiszen jelentősen átalakult a szakképzés rendszere. Ahol nem nyílt lehetőség személyes jelenlétre, ott online formában rendelkez-

zésre bocsátottunk egy 25 perces pályaaorientációs előadást.

2020-ban új szakképzési feladatként megalakult a Megyei Munkaerőpiaci Kerekasztal és öt húzó ágazatban – kereskedelem, élelmiszeripar, gépészet, épületgépészet, turisztika-vendéglátás – alakult ágazati munkacsoport.

A munkacsoportok legfontosabb feladata, hogy a kamara felé közvetítsék az adott ágazat munkaerőpiaci igényeit és ezzel együtt a beiskolázásra vonatkozó javaslatot tegyenek.

– Mi az amire szívesen gondol vissza a közelmúlt nehéz és gondokkal terhelt heteinek és hónapjainak eseményei közül?

– Két-, számomra „szívet melengető” eseményt is ki tudnék emelni, melyek közül az egyik nemrég történt.

A SKIK-nél minden évben meghirdetjük a kamarai kitüntetések rendszerét, melynek keretében díjakkal ismeri el az elnökség a megye gazdasági életének különböző területein kiemelkedő eredményeket elért kamarai tagvállalkozásokat. A díjakat az év végén ünnepélyes külsőségek között szoktuk átadni.

Ezeknek a díjaknak a meghirdetése 2020-ban szintén megtörtént és a szokásokhoz híven most is érkeztek a kamarai tagság részéről javaslatok. A javaslatok elbírálása megtörtént, valamennyi elismerés gazdára talált. A megszokott díjátadó rendezvényt nem tudtuk az év végén megtartani az ismert okok miatt. Az elismerések azonban fontosak, különösen most, amikor a vírushelyzet nehezíti életünket. Ezért az elnökség döntése alapján február elején a külsőségek mellőzésével, a járványügyi előírások maximális betartásával, de átadtuk a díjakat tulajdonosaiknak. A díjazottaknak rendkívüli módon jól estek az elismerések ebben az „érzékeny” időszakban. Nagyon jó érzés volt látni, ahogy kifejezték örömeiket a vállalkozások vezetői.

A másik történet egy „alulról jövő” kezdeményezésből indult ki. Még a „kárantén-időszakban” néhány kamarai tag vállalkozás felajánlotta segítségét a töb-

bi kamarai tag vállalkozásoknak – „Segítsünk egymásnak!” felkiáltással. Ezt a jó kezdeményezést felkarolva létrehoztunk a honlapunkon egy divíziót, ahová a felajánlott lehetőségeket elhelyeztük. Szeretnénk a segítségnyújtók körét tovább bővíteni és ezáltal egy kamarai „kedvezmény klubot” létrehozni.

– Milyen üzenete van a vállalkozások számára a 2021-es évről?

– Eddig is tudtuk és hirdettük, hogy a digitalizáció napjainkban a sikeres vállalkozás nélkülözhetetlen feltétele. Azonban az elmúlt év ennek a jelentőségét sokszorosan bizonyította. Nyilvánvalóvá vált, hogy a digitalizáció, az internet-használat ismerete nélkül nemhogy sikeresek nem lehetünk, de „életben sem maradhatunk”. Arra biztatok mindenkit, hogy ne ijedjen meg az újdonságoktól, ismerje meg, használja a digitalizáció által nyújtott lehetőséget vállalkozásában is. Erre most számtalan kiváló lehetőség adott, kezdve a vállalkozások részére kidolgozott ingyenes elektronikus tananyagtól a szintén ingyenesen letölthető Digitális Jólét Szoftver Alapcsomagon keresztül, a kamaránál igénybevehető képzésekig és a személyre szabott tanácsadásig, melyet a kamaránál tevékenykedő IKT tanácsadó végez.

Fontos, hogy kihasználják az előttünk álló pályázati, támogatási lehetőségeket. Próbálják mindig megújítani vállalkozásukat, lépésről lépésre. A legkisebb innováció is számít, hiszen Kossuth Lajost idézve: „ami tegnap jókor volt, ma késő; ami tegnap elég, ma kevés”.

Érdemes ellátogatni nemrég megújított, korszerű honlapunkra a www.skik.hu címen, ahol minden aktuális hír, információ megtalálható.

Jöjjenek, ismerjék meg szolgáltatásainkat, melyek az önkéntes kamarai tagság részére ingyenesen vagy kiemelt kedvezményrel vehetők igénybe. Remélem, hogy néhány hónap múlva újra a régi élet folyhat a kamara falai között, népes rendezvényekkel, jó hangulatú szakmai klub ülésekkel, hasznos szakmai workshopokkal.

Thurzó Ágnes

Elismerés a somogyi gazdaság legjobbjainak

KAMARAI KITÜNTETÉSEK 2020

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara Elnöksége minden évben kitüntetésekkel ismeri el a gazdasági élet különböző területein kiemelkedő eredményeket elérő kamarai tag vállalkozásokat. Ezek az elismerések most különös jelentőséggel bírnak, hiszen a mögöttünk álló év példátlan nehézségek elé állította a vállalkozások jelentős részét. Kiemelt figyelem és megbecsülés illeti azokat, akik a vírushelyzet által terhelte körülmények között is helyt álltak. Az elismerés átadására 2021. február 4-én került sor, mely most a veszélyhelyzet miatt a hagyományos ünnepélyes rendezvény mellőzésével, a járványügyi szabályok maximális figyelembe vételével történt. Az elismeréseket dr. Gulyás Árpád, a SKIK kereskedelmi és általános alelnöke adta át.

A SOMOGYI GAZDASÁGÁÉRT DÍJAT kaphatja az a kamarai tag vállalkozás, amely a megye gazdaságának egészét szolgáló, kiemelkedő teljesítményt nyújtott, vagy több éves egyenletes jó teljesítménye alapján hozzájárult a megye gazdasági fejlődéséhez.

A Somogyi Gazdaságáért Díjat nyerte a Szabó Fogaskerékgyártó Kft.



Szabó Krisztián, a Szabó Fogaskerékgyártó Kft. ügyvezetője

A 45 évvel ezelőtt alakult egyszemélyes vállalkozásból folyamatos, átgondolt fejlesztéseknek köszönhetően mára 50 jól képzett szakembert alkalmazó középvállalkozás lett. A cég a pályázati lehetőségeket kihasználva Hi-Tech gépparkkal rendelkezik a fogaskerékgyártás terén. A kis szériás gyártástól a nagy szériáig gyártanak precíziós fogaskerekeket a mezőgazdasági gépek, szélérőművek, az autóipar, a gépgyártás és a vasúti közlekedés számára, kül- és belföldi partnereknek egyaránt. A cég részt vesz a Dél-Dunántúli Gépipari Klaszter munkájában.

A SOMOGYI GAZDASÁGÁÉRT ÉLETMŰDÍJAT olyan vállalkozásvezetőnek ítél az elnökség, akinek a huzamos ideig történő vezetői tevékenysége alatt a vállalkozás eredményesen gazdálkodott, versenyképességét növelte és a megyében jelentős piaci eredményt ért el.

A Somogyi Gazdaságáért Életműdíjat kapta Krennert István.



Krennert István egy Inke közeli erdészházban született, édesapja erdész volt. A műszaki tárgyak iránti vonzódása erősnek bizonyult, ám a természet, az erdő utáni rajongás is örök szenvedély maradt. A kaposvári gépipari technikum után a budapesti Bánki Donát műszaki főiskola gépgyártás-technológia szakán 1985-ben diplomázott, s immár 24 éve dolgozik a tapsonyi, orvosi röntgenberendezés gyártásra szakosodott Hans Pausch Kft-nél melynek hosszú éveket ügyvezetője volt. A csaknem 180 dolgozót alkalmazó, mintegy 2,4 milliárd forint bevételű vállalkozásnál többek közt mamográf készülékekhez gyártanak alkatrészeket, CT-vázakat, burkolatokat készítenek. A cég telephelyén az '50-es években az állami gazdaság gépállomása volt, most egy modern üzem működik. Sikeres pályázataik eredményeként tovább modernizálták a termelést: CNC, lézer és hajlítógépet helyeztek üzembe, amely az alkatrészgyártást teszi gördülékenyebbé.

Az Elnökség évente AZ ÉV SOMOGYI VÁLLALKOZÁSA DÍJAT adományozza annak a kamarai tagvállalkozásnak, mely piacképesen-, eredményesen gazdálkodott, illetve több éven keresztül egyenletes, jó teljesítményt biztosítva hozzájárult a megye gazdasági fejlődéséhez.

Az Év Somogyi Vállalkozása Díjat nyerte mikrovállalkozások kategóriájában a Rovizo Kft.



Varga Zoltán, a Rovizo Kft. ügyvezetője

A nagyatádi Rovizo Kft-t Varga Zoltán alapította feleségével 2001-ben. A vállalkozás főtevékenysége épületgépészeti munkák tervezése és kivitelezése. Nagyatádon és környékén e szakmai területen piacvezetők, de a megye teljes területén, és megyén kívül is végeznek kivitelezéseket – vevőik meglegedésére. Különös figyelmet fordítanak arra, hogy a szakma technológiai újításaival kapcsolatban mindig naprakészek maradjanak, ami az eszközök hatékony használata mellett a munkavállalók szak tudásában is megmutatkozik. Megbízható munkájukkal kiérdemelték a lakossági és vállalati ügyfelek bizalmát is.

**Az Év Somogyi Vállalkozása Díjat nyerte
kisvállalkozás kategóriában a Mega-Papír 2004 Kft.**



Gerhát Györgyi, a Mega-Papír 2004 Kft. ügyvezetője

A Mega-Papír 2004 Kft. egy több éve dinamikus fejlődő vállalkozásként áll egyre szélesedő vevőköre szolgálatára magas színvonalú kiszolgálással, fogyasztóorientált szemléletmóddal. Papír-írószer nagy- és kiskereskedelmi tevékenységüket partnereik és ügyfelek igényeinek való maximális megfelelésre törekvés motiválja. Ennek jegyében nyitották meg Kaposváron áruházukat, Dombóváron kiskereskedelmi üzleteiket, illetve indították el webáruházukat. Egyedülállóan széles választékot kínálnak író-, iroda- és iskolaszerekből, irodatechnikai eszközökből, nyomtató kellékanyagokból, nyomtatványokból, csomagolóanyagokból, ajándéktárgyakból és party kellékekből. A teljeskörű cégellátás érdekében pontos kiszállítással, versenyképes áron teljesítik partnereik megrendeléseit az elvárt minőségben.

**Az Év Somogyi Vállalkozása Díjat nyerte középvállalkozás
kategóriájában a Ferrokov Kft.**



Talián Bálint, a Ferrokov Kft. ügyvezetője

A segedi Ferrokov Vas-, és Fémipari Kft. 1991-ben alakult ipari vállalkozás. A cég megalakulásakor acélszerkezetek bérmutatóban történő tűzhorganyzása volt a fő profiljuk. Az eltelt időszakban a vállalkozás dinamikus fejlődésnek indult, így jelentős fejlesztéseket tudtak megvalósítani. Tevékenységi körüket kibővítették acélszerkezetek, illetve tűzhorganyzott kötőelemek gyártásával, és ezzel a hátrányos helyzetű térség meghatározó termelő egységévé és foglalkoztatójává váltak. A vállalati stratégia alappillérei a magas minőségi megfelelés partnereik elvárásainak az ISO 9001 szabvány szerint, megbízhatóság a vállalt határidők betartása terén, környezetbarát, európai színvonalú gyártás az ISO 14001 szabvány követelményei szerint, egészséges és biztonságos munkakörnyezet, valamint a cég iránt elkötelezett munkavállalók hosszú távú foglalkoztatása.

Az elnökség évente két SOMOGY SZAKKÉPZÉSÉÉRT DÍJAT adományoz: egyet vállalkozásoknak, a másikat természetes személyeknek. A vállalkozásoknak szóló díjat olyan kamarai tag kapja, amely gyakorlati képzőhelyén kiemelkedően biztosította a gyakorlati képzés feltételeit, a tanulókat magas szintű, eredményes gyakorlati oktatásban részesítette.

**A vállalkozásoknak szóló Somogy Szakképzéséért Díjat
nyerte a ZIEHL-ABEGG Motor- és Ventilátorgyártó Kft.**



Szijártó Ferenc, a Ziehl-Abegg Kft. ügyvezetője

A marcali székhelyű ZIEHL-ABEGG Kft. 2006 óta vesz részt a szakképzésben folyó gyakorlati oktatásban. Gyakorlati képzőhelyén kiemelkedő színvonalon folyik a gyakorlati oktatás, biztosítja a képzés jogszabályi feltételeit, az adott szakmában előírt szakmai követelményeknek megfelel. Az elmúlt mintegy másfél évtized során összesen 247 tanulót képeztek többek között elektronikai technikus, gépi forgácsoló, ipari gépész, logisztikai ügyintéző, szerszámkészítő és villanyszerelő szakmákban együttműködési megállapodással, illetve tanulószerszódéssel. Jelenleg 13 tanuló végzi tanulószerszódés keretében gyakorlatát 3 szakmában, gépi forgácsoló, ipari gépész és villanyszerelő. A ZIEHL-ABEGG Kft-nél 2013 óta lehetőséget biztosítottak kizárólag képzési célt szolgáló tanműhelyükben a 9. évfolyamos tanulók gyakorlati oktatására is. A gyakorlati oktatók magasan képzett szakemberek, mindannyian felsőfo-

kú végzettséggel, vagy mestervizsgával rendelkeznek. A cég vezetői és munkatársai kiváló együttműködő partnerei kamaránknak, rendszeres kapcsolatot tartanak a SKIK szakképzési tanácsadóival, segítve ezzel munkájukat. 2020-ban a – pandémia miatt Kormányrendeletben előírt – digitális oktatást is magas színvonalon biztosították tanulóik részére. A ZIEHL-ABEGG Kft. kiemelkedő jelentőséggel bír Somogy megye szakképzésében, ezen belül is a duális képzésben.

A másik SOMOGY SZAKKÉPZÉSÉRT DÍJAT kapja az a természetes személy, aki a kamara szakképzéssel összefüggő tevékenységét kiemelkedő módon, hosszú időn keresztül segítette.

A természetes személyeknek szóló Somogy Szakképzésért Díjat nyerte Makkos Péter, a fonyódi Makkos Vendéglő tulajdonosa.



A fonyódi étteremtulajdonos Makkos Péter több évtizeden keresztül vett részt a szakképzéssel összefüggő szakmai feladatokban, kiváló szakmai partnere a SKIK-nek. Vizsgabizottsági tagként vizsgáztatási tevékenységet végzett kamarai delegálás, illetve javaslatétel alapján mind iskolarendszerű, mind iskolarendszeren kívüli vizsgák esetében. Több, mint egy évtizeden keresztül szintvizsga elnöki feladatot is ellátott a kamara felkérésére. Részt vett kamaránk megbízása alapján az iskola rendszerű szakképzésben – vendéglátás ágazatban – gyakorlati képzőhelyként működő vállalkozások ellenőrzésében kamarai szakértőként. Munkáját mindig nagy szakértelemmel, megbízhatóan, pontosan látta el, mindig szem előtt tartva a szakmai szempontokat és a kamarai elvárásokat is. Szakmai és emberi értékei alapján, és az elmúlt évtizedekben a szakképzésben végzett magas minőségű, lelkiismeretes munkájával érdemelte ki az elismerést.

Az elnökség évente SOMOGY IDEGENFORGALMÁÉRT DÍJAT adományoz annak a kamarai tag vállalkozásnak, amely a megye idegenforgalmát szolgáló-, kiemelkedő teljesítményt nyújtott vagy több éves egyenletes jó teljesítménye alapján hozzájárult a megye turizmusának fejlődéséhez.

A Somogy Idegenforgalmáért Díjat nyerte a Somogyi Korona Zrt.



Gergely Ica, a Somogyi Korona Zrt. marketing vezetője

2020 a turizmus-vendéglátásban dolgozók, így a tavaly 30 éves Somogyi Korona Zrt. által üzemeltetett Kapos Hotel és Étterem számára is a túlélés éve volt. A koronavírus okozta rendkívüli helyzet rendkívüli kihívások elé állították a szálláshelyeket, éttermeket, kávéházakat és cukrászdákat. Először a 2020. márciusában bevezetett korlátozások miatt kényszerültek bezárni, majd a májusi nyitást követően a november 11-i második hullám következtében kellett a működést átszervezni. A Kapos Hotel és Étterem jelenleg is nyitva tart, a szálloda igazodva a hatályos szabályokhoz kizárólag üzleti vendégeket fogad, az étterem és kávéház pedig elvitelre rendezkedett be. A Somogyi Korona Zrt. úgy az első mint a második hullámban is megtartotta valamennyi munkavállalóját, igyekszik erején felül is biztosítani 40 alkalmazottja, ezáltal 40 család részére a megélhetést és közel 20 tanuló gyakorlati képzőhelyét. A tavaszi bezárást kihasználva, az előre menekülésben bízva, közel 20 millió forintos saját forrásból történő finanszírozással felújították a Kapos Étterem konyháját, az alkalmazottak vállalva a „kurzarbeit” 4 órás munkát, a felújítási, karbantartási munkákban vettek részt, s teszik ezt novembertől teljes munkaidős foglalkoztatásban is.

Az Elnökség SOMOGY INNOVÁCIÓJÁÉRT DÍJAT adományozza annak a kamarai tagnak, aki kiemelkedő eredménnyel járó fejlesztést valósított meg.

A Somogy Innovációjáért Díjat nyerte a Vatner Kft.



Matyék Gábor, a Vatner Kft. ügyvezetője

A magyar tulajdonosi háttérrel rendelkező Vatner Kft. 1999-ben alakult. Kezdetektől fogva a lelkiismeretesség és a töretlen kitartás jellemzi a cég tevékenységét mind az egészségügy, mind a kutatás fejlesztés területén. A „Repülőgép szimulátorok elsődleges kezelőszerveinek mágneses technológián alapuló fejlesztése” című projekt keretében a szimulátor alkatrészek, többek között repülőgép szimulátor kormányok területén eddig ismeretlen technológia került kidolgozásra, melynek segítségével valóság-hű működést és erővisszacsatolás érzetet biztosító kezelőszervek jöttek létre. A kutatási és fejlesztési feladatok végeredménye mind tudományos, mind műszaki szempontból több újdonságot hordoz magában. Az új technológiával előállított szimulátor alkatrészek hiánypótlók a piacon, és hosszútávon elősegítik az ICAO (Nemzetközi Polgári Repülési Szervezet) egyik legfontosabb célkitűzését, miszerint az oktatáson keresztül kívánja növelni a repülésbiztonságot. Egyedülálló mind Magyarországon, mind közép-európai térségben is, hogy egy olyan - nem csak hivatásos pilóták számára igénybe vehető - szimulátorközpont van, ahol egyszerre három különböző típus repülőgép vezetési alapismereteit lehet elsajátítani, vagy szakavatott instruktorok közreműködésével egyszerűen csak kipróbálni.

Az Elnökség SOMOGY KÖRNYEZETVÉDELMEÉRT DÍJAT adományozza annak a kamarai tag vállalkozásnak, amely tevékenysége során a környezetvédelmi előírások betartására fokozott figyelmet fordít, illetve környezetvédelmi beruházást hajtott végre a természeti környezet megőrzése érdekében.

A Somogy Környezetvédelméért Díjat nyerte a Kométa 99 Zrt.



Hollósy Tibor, a Kométa 99 Zrt. ügyvezető helyettese

A GINOP 2.1.1-15 „Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása” című pályázat keretében a Kométa 99 Zrt. egy jelentős környezetvédelmi beruházást hajtott végre. A megvalósult fejlesztés eredményeként a Kométa 99 Zrt.-nél létrejött egy melléktermék üzem, amely lehetővé teszi a cég alaptevékenysége során keletkezett vágóhídi melléktermékek feldolgozását. Az üzem a legmodernebb technológiával rendelkezik, így ennek köszönhetően programozható, és emberi beavatkozás nélkül hajtja végre a folyamatokat. Az üzem energia- és hőellátását egy új, korszerű kazánházi technológia biztosítja. A projekt célja, hogy a modern technológia segítségével nagymértékben csökkentse a környezetterhelést, mind a keletkezett hulladékanyagok feldolgozása-, mind a légtisztító be-

rendezés által. Mindemellett olyan értékesíthető prémium termékek előállítását célozták meg, mint az ipari zsiradék és a sertés állati fehérjélszt, amely alapanyagul szolgál az állateledelhez házi állatok – kutya, macska, tenyésztett húsevő halak - számára.

Átadásra került továbbá Béndek Tamás kaposvári fafaragó részére a **Magyar Kézműves Remek elismerő címmel** járó oklevél és plakett, melyet a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara adományoz a hazai kézművesség értékeinek és mestereinek elismerésére. **2020-ban eleven fajtákaival nyerte el ezt a kitüntető címet Béndek Tamás.**



Béndek Tamás, fajtátékkészítő

GRATULÁLUNK!

Kaposvár Szolgálatáért kitüntetést kapott Ojtó Lajos, a SKIK alelnöke és Harsányi Csaba, kamaránk tagja. Idézetek a kitüntetések indoklásából:

„Ha Ojtó Lajosra gondolunk, akkor eszünkbe jut a frissen sült kenyér illata, a kiváló pékáruk íze. Lajos 1993-ban alapította a Slendy pékséget, s azóta is folyamatosan fejleszti azt. Elhivatottságával példát állít a fiatalok elé, akiknek mindemellett lehetőséget ad a szakmai gyakorlat megszerzésére is.”



„A Donner-Császárrét Érték Egyesület megalapítója és egyik vezetője. Nekik köszönhetően valósult meg többek között a Kaposrétsoron kialakított sportpálya felújítása, bővítése, a Császárréten tartott gyermeknapok szervezése, lebonyolítása. Harsányi Csaba az ottani közösség motorja, aki folyamatosan munkálkodik a Donner – Császárrét városrész rehabilitációjának, fejlődésének elősegítésén.”



KIHÍVÁSOK ÉS INTÉZKEDÉSEK A HR SZEMSZÖGÉBŐL

... a Büttner Kft-nél

A 2020. év olyan új-fajta, kihívásokat hozott az élet minden területén, amelyet eddig csak a fantasztikus filmekben láthattunk, és amelyekre nem is számítottunk.



Ki gondolta volna, hogy megváltoznak a megszokott mindennapjaink, bezárnak az iskolák, lezárnak a határok? Ki gondolta volna, hogy új alternatívákat kell keresni életünk minden területén, és hogy egyenlőre csak a jelennek kell foglalkoznunk, a jövővel kapcsolatosan pedig csak találgathatunk? Eddigi életünk hirtelen más lett, ránk zúdultak az új szabályok, intézkedések és szigorítások.

A koronavírus megjelenése, majd a pandémia kialakulása, cégünk a Büttner kft. működésére is hatással volt.

Az első országos esetek felbukkanása után, márciusban létrehoztunk egy intézkedési tervet. (I. fokozat) Ezek elsősorban a megelőzéssel voltak kapcsolatosak. (Általános szabályok, fokozott higiénia, portahasználat, étkező használat, távolságtartás, látogatások, belső oktatások, stb.)

Még március folyamán következett egy II. majd egy III. fokozat. Ezekben már fokozottabb előírásokat, szabályokat vezettünk be az esetleges fertőzések felbukkanásának megelőzésére.

Minden dolgozónak egyéni védőfelszerelést biztosítottunk. (és biztosítottuk azóta is) Azokon a területeken, ahol erre lehetőség volt bevezettük az otthoni munkavégzés lehetőségét (pl. CAD-CAM technológia), így megnövelhettük az egyes irodákban dolgozó kollégák egymástól való távolságát.

Kisgyermekes dolgozóinkat segítve, lehetőséget biztosítottunk a részmunkaidős munkavégzésre, amelyhez igénybe tudtuk venni a kormányzati támogatást.

A rendelésállomány kedvezőtlen alakulása miatt munkaszervezést érintő intézkedéseket kellett bevezetnünk a költségek csökkentése és a munkahelyek megőrzése érdekében. Ezért májustól időszakosan áttértünk a termelésben dolgozók munkaidő keretben való foglalkoztatására. Szeptembertől a kedvezőbb helyzet miatt ismételen vissza tudtunk állni a normál munkarendre.

Ezek mind hozzájárultak ahhoz, hogy az első hullámban cégünkben nem fordult elő pozitív eset.

A második hullám előrejelzései alapján augusztus végén következett a IV. fokozatú intézkedési terv, majd október közepén a legmagasabb V. fokozat. Azonban a második hullám már nem kímélte meg cégünket. Október elejétől az év végéig dolgozóink

8%-át érintette a fertőzés, és további 7%-ot pedig a „kényszer” karantén, valamely családtagjuk érintettsége miatt.

A cég működése azonban ezen időszak alatt is folyamatos volt.

Egy pár gondolatot szólnék még a gyakorlati oktatással kapcsolatos helyzetről.

Cégünk kiemelkedő szerepet tölt be a gépész szakmák gyakorlati képzésében. Kb. 100 diák fordul meg hetente a cég tanműhelyében. Ezen a területen is kihívásokkal teli éven vagyunk túl.

A tavaszi időszakban nem volt lehetőség a tanulók személyes jelenlétére, online oktatással kellett megszerveznünk a gyakorlati tudás átadását. Ez nem volt egyszerű, mivel ezek a módszerek csak a tűzoltásra jók, nem helyettesíthetik a gépekkel, szerszámokkal történő kétkézi munkavégzést.

Ezen okból a végzős tanulóknak, technikus vizsgára készülőknek kis csoportokban lehetőséget biztosítottunk a gyakorlásra, így a szakmai vizsgákat le tudtuk bonyolítani.

A nyári kötelező szakmai gyakorlatra már jöhettek a diákok, igyekeztük itt is kisebb csoportokra osztani őket.

A középiskolákban október közepe óta ismét digitális oktatás van, azonban a gyakorlati oktatás folytatódhatott a cégeknél. Ezt nagy pozitívumnak tekintjük, oktatók és diákok egyaránt.

Összefoglalva egy különleges éven vagyunk túl. Azt gondolom, hogy a Büttner kft. sikeresen kezelte a 2020. év kihívásait. Köszönet ezért a cég vezetőségének határozott és felelősségteljes gondolkodásáért, intézkedéseiért, valamint cégünk összes dolgozójának fegyelmezett és együttműködő viselkedéséért.

Nélkülük nem sikerült volna.

Szollár Andrea, HR és képzési vezető

... a Marylla Kft-nél

A Marylla Bördíszműgyártó- és Kereskedelmi Kft. Marcali egyik legnagyobb foglalkoztatója. Az elmúlt egy év a COVID-19 többnyire a világjárvány jegyében telt el és hozta magával a kényszerű változásokat is. Az első hullám megjelenése minket is váratlanul, felkészületlenül ért, mint szerintem minden vállalkozást szűkebb, tágabb környezetünkben. Nem is tudtuk még márciusban, hogy milyen intézkedések szükségesek pontosan és hogyan fog hatni a munkaszervezésre, dolgozóink mentális és fizikai egészségére, valamint a gazdasági életünkre. Azt láttuk akár gazdasági illetve humánpolitikai részről, hogy a járvány indulása hatalmas bizonytalansá-



got hozott magával. Először megpróbáltunk a pánik hangulaton felülkerekedni és optimális szervezési eszközöket kialakítani. A HR területen először a személyvédelemre helyeztük a hangsúlyt. A dolgozóinknak bőrbarát magas pamuttartalmú maszkokat készítettünk ebből mindenkinek 2 db-ot biztosítottunk a szükséges mosás és fertőtlenítés miatti csere lehetőségére is gondolván, majd a dolgozók kaptak nagy kiszerezésű C + D vitamint, melyet orvosi ajánlásra választottunk. A vitamin 3 hónapra nyújtott támogatást és bizonyos fokú védelmet is. A szüneteket eltolva tartották meg a különböző munkaterületeken a dolgozók, hogy elkerüljük a csoportosulást. A munkatermekben is igyekeztünk biztosítani a lehető legnagyobb távolságot két munkaasztal között és kötelezővé tettük a maszk használatát. Óránként kötelezően átszellőztettük a munkatermeket, hogy cserélődhessen folyamatosan a friss levegő. Az üzem területén több helyen is elhelyeztünk szennyezéscsökkentő folyadékot, kötelezővé téve a belépéskor a kézfertőtlenítést. A busszal utazó dolgozóinknak külön osztottunk egy kis flakon kézfertőtlenítőt, hogy az utazás után fertőtleníteni tudjanak.

Sajnos gazdasági vonalon is érzékenyen érintett minket a járvány, mivel jelentősen estek a megrendelések. Voltak partnerek akik huzamosabb ideig leálltak majd a leállást követő indulásuk is csak kevesebb megrendelést tudott részünkre adni. Így át kellett gondolnunk a létszám gazdálkodásunkat és sajnos létszámcsökkentéshez is kellett folyamodnunk. Igyekeztünk megoldani a legkevesebb leépítéssel. Az megszünt munkaviszonyú dolgozóknak ígéretet tettünk, hogy amint optimalizálódik a helyzet visszavárjuk Őket. Személy szerint ez a része lelkiileg nagyon megviselt mert amikor emberi sorsokról kell kényszerűen dönteni az nem könnyű feladat.

További intézkedés következett május közepétől, hogy áthidaljuk a rendelés csökkenés időszakát igénybe vettük a kormány segítségét mely lehetőséget adott a csökkentett munkaidős foglalkoztatás melletti bértámogatás igénylésére mely a kieső bér 70 %-át fedezte. Így igaz, hogy csökkentettük dolgozóink munkaidejét de jelentős anyagi hátrány mégsem érte őket.

A második hullámra már számítani lehetett. Az előzetes prognózisok alapján már tudtunk készülni rá és úgy láttuk partnereink is jobban kezelték a problémát. Dolgozóinknál továbbra is fenntartottuk a szigorú intézkedéseket. Kézfertőtlenítő, maszk használat, továbbra is elcsúsztatva adtuk ki a szüneteket elkerülve a csoportosulást. Az őszi időnyben a tavaszihoz hasonlóan nagy kiszerezésű C+D vitamint adtunk munkatársainknak. Tömeges megbetegedés COVID 19 miatt nem volt társaságunknál viszont a tavalyi azonos időszakhoz képest maga-

sabb volt a táppénzes állomány. Kértük dolgozóinktól, hogy aki tünetet észlel akár enyhébbet is az maradjon otthon nehogy kollégáit megfertőzze. Akinél észleltük a tüneteket de eljött dolgozni lázmérés után hazaküldtük azzal az instrukcióval, hogy jelentkezzen háziorvosánál. Több dolgozó hiányzás a családtagok megbetegedése miatt következett be kötelező karantén miatt.

Gazdasági téren próbáltuk a kiesett partnereket pótolni és új megrendelések után nézni. Örömmel jelenthetem, hogy a korábban a megszűnt munkaviszonyú dolgozók többségét, aki még nem helyezkedett el vissza tudtuk venni és újra dolgozóink között üdvözölhetjük.

Azt gondolom, hogy ami lehetőségeinkből adódott megtettünk és megteszük dolgozóinkért és arra törekszünk, hogy egészséges munkakörnyezetben végezhessek kollégáink munkájukat.

Türelmet, kitartást és jó egészséget kívánok mindenkinek.

Kovácsné Herbel Tünde, HR vezető

... a VIDEOTON-nál

Az 1300 főt meghaladó munkavállalói létszámunk miatt különös figyelmet fordítottunk és fordítunk ma is a Covid-19 megelőzésére. Mindvégig tisztában voltunk azzal, hogy nálunk is elkerülhetetlen lesz a vírus megjelenése, ezért intézkedéseink bevezetésének fő célja a tömeges megbetegedés elkerülése volt.



A vírus Kínában való kitörése kezdetben csak az alapanyag ellátás, az alkatrészhianyok miatt okozott problémát beszerző kollégáinknak. 2020 tavaszán viszont Európában is megjelent a covid. Ezzel egy időben, még a magyarországi rendeleteket megelőzve, Videotonnál bevezettük a kötelező testhőmérséklet mérést és kézfertőtlenítést a gyárba történő belépéskor. Felhívtuk a figyelmet a szigorú távolságtartásra és a testi kontaktus kerülésének fontosságára. Belső kommunikációs felületeink, mint az intranet, a faliújságok és a közösségi felületen levő zárt csoportunk lehetővé tették, hogy dolgozóink minden intézkedésünkről, a szigorú szabályok bevezetéséről időben értesüljenek. Az egyre súlyosbodó olaszországi helyzet miatt, egyik üzemünk leállásra kényszerült két hétre az alapanyag hiány és készáru kiszállítási problémák miatt. A kényszerleállást sikerült úgy megoldanunk, hogy dolgozóinknak nem okoztunk anyagi kiesést. Szabadság és egyenlőtlen munkaidőbeosztás terhére maradtak távol a munkától. A kormány márciusi iskola- és óvoda bezárására reagálva bevezettük a kisgyermekeseknek a home office munkavégzés

lehetőségét azon munkakörök esetén, ahol a feladatok ezt lehetővé tették, ahol viszont nem, ott igyekeztünk rugalmasan kezelni a munkaidőbeosztást.

Felfüggesztettük a külföldi üzleti utakat és a más országbeli partnereink fogadását is. Azon irodák esetén ahol nem volt biztosított a kollégák közötti 1,5-2 méteres távolság, a tárgyalótermeket ajánlottuk fel munkavégzésre. Kialakítottunk egy izolációs helyiséget is, a Covid megbetegedésekhez hasonló tüneteket mutató kollégák elkülönítésére. Korlátoztuk a cégünkben működő étteremben történő étkezést, kizárólag elvitelre lehetett vásárolni. Mivel a maszkviselés tavasszal még nehézségekbe ütközött, ezért egyik üzemünkben kialakítottunk egy területet, ahol pár munkatársunk textil maszkok varrásába kezdett, így biztosítva minden munkavállalónk részére két darab mosható maszkot.

A szigorú tavaszi intézkedések után a veszélyhelyzet elmúlásával a kormány lazított az intézkedéseiben, ehhez igazodtunk mi is. Lehetővé tettük az étteremben történő ebédfogyasztást. Az országok besorolását figyelembe véve megnyílt a külföldre történő utazás lehetősége is, melyről nyilvántartást vezettünk. A mindennapi kötelező lázmérés és kézfertőtlenítés valamint a távolságtartás, a testi kontaktus kerülése nyáron is érvényben maradt cégünkben.

Szeptemberben a Covid-19 második hullámában ismét szigorúbb intézkedéseket kellett hoznunk. Az étteremben történő fogyasztást újra megszüntettük a külföldi ki- és beutazások felfüggesztésével egyetemben. A home office lehetőségét általánosságban kiterjesztettük azon munkakörökre, amelyek lehetővé teszik az otthoni munkavégzést. Az érkekezleteinket pedig 100%-ban átköltöztettük az online térbe.

A vírushelyzet és védekezés érdekében hozott kormányrendeletek miatt a rendezvényeinket is el kellett halasztanunk: nyugdíjas találkozók, nyílt nap, családi nap, mikulás ünnepség, évzáró rendezvény mind a covid-19 „áldozatai” lettek.

Mindezek felül a helyzet súlyossága megkövetelte, hogy kötelezővé tegyük a maszkviselést a telephelyen belül. Először csak a közösségi tereken, majd pár héten belül már szinte mindenhol, mindenki számára kötelezővé vált a maszkviselés, melyhez rendszeresen biztosítjuk a 3 rétegű orvosi maszkot mind a mai napig.

Az 50 év feletti munkatársainknak immunerősítő vitamin készítményt osztottunk. Szeptembertől minden karanténból vagy 10 napot meghaladó táppénzről visszaérkező dolgozón IgG/IgM gyorsvizsgát és szükség esetén antigén tesztet is végzünk az újbóli munkába állásuk előtt.

Anyavállalatunk a VIDEOTON Holding Zrt. kiemelkedően fontosnak tartja a segítségnyújtást, a direktgyógyításban felhasználható plazmaadást, ezért a dolgozók ösztönzése érdekében az alapítványunkon keresztül nettó 75.000 Ft-os támogatást

nyújt minden plazmaadó munkatársnak.

Cégünket szerencsére nem érintette súlyosan a vírus, azonban tudjuk, hogy sokakkal ez nem így történt. A VIDEOTON felelős nagyvállalatként támogatási programot indított a városainak, illetve az azokban működő egészségügyi intézmények megsegítésére.

Az egyik ezek közül az 5000 darab polipropilénből készült mosható védőmaszkok adományozása volt Kaposvár és Marcali városának, melyek szociális, egészségügyi és oktatási intézetekben kerültek szétosztásra. Emellett jelentős értékű műtői- és egyéb eszközöket, valamint orvosi berendezéseket ajánlottunk fel a kaposvári, a marcali és a mosdósi kórháznak.

Az összes intézkedés bevezetése, a tesztek eredményének dokumentálása, statisztikák készítése, a koronavírussal kapcsolatos információk folyamatos és naprakész ismerte és kommunikálása a HR szervezet munkájára jelentős plusz feladatokat hárított és hárít mind a mai napig.

Budai Mónika, HR vezető



....a FINO-FOOD Kft-nél

A világjárvány a tejüzemünk életére és működésére is hatással volt, a kihívásoknak pedig a lehető legjobban meg akartunk felelni. 2020-ban, a pandémia ellenére pénzügyileg eredményes, a terveinkhez képest azonban rosszabb évet zártunk. Összességében elmondhatjuk, hogy próbára tette a FINO-FOOD Kft.-t a COVID helyzet. A fő értékeinkhez híven rugalmasan, de a biztonságot mindig előtérbe helyezve sikerült a helyzetnek megfelelő működési modellt fejlesztenünk.

A Fino-Food Kft. működésében különösen fontos mind a munkatársak, mind pedig a vevők egészsége. A vevőink egészségét kiváló minőségű termékeinken keresztül támogatjuk. Munkavállalóink egészségéért pedig a járványt megelőző intézkedéseink által tudunk hozzájárulni.

Élelmiszer-gyártó cég révén a szigorú higiéniai szabályok betartása a járvány előtti időszakban is a működésünk része volt. Ennek köszönhetően a szigorodó szabályozások betartása kollégáinknak sem okozott gon-

dot. A központi rendelkezésekhez képest már korábban bevezettük megelőző intézkedéseinket: a munkatársaink számára egyszer használatos maszkot illetve textil maszkot biztosítottunk már a vírus magyarországi megjelenésétől kezdve. A szükséges fertőtlenítő szerek időben és megfelelő mennyiségben rendelkezésre állnak, és a kollégáink is megfelelően használják azokat. Testhőmérséklet méréssel igyekszünk kiszűrni a beteg személyeket. A szabálykövető viselkedésünknek köszönhetően sikerült elkerülnünk a tömeges fertőzéseket a vállalaton belül. A vállalaton belüli első megbetegedés a 2. hullám kezdetekor ért el bennünket. A tömeges megbetegedések elkerülése végett a legenyhébb tüneteket produkáló kollégákat azonnal elkülönítettük, a belső kontaktjaikat felkutattuk és megszerveztük a tesztelésüket.

A HR csapat az első hullában teljes mértékben home officból látta el feladatait. A második hullában már személyesen vettek részt a feladatokban. HR szempontból kihívást jelentett a toborzási folyamatok áthelyezése az online térbe. Skype és Teams interjúk korszaka kezdődött meg, ám a felvételi döntést megelőzően mindenképp sort kerítettünk a személyes találkozóra is. A munkavállalókkal való kapcsolattartás is áthelyeződött az online térbe, ahol igénybe vettük a közösségi média eszközeit (Facebook dolgozói csoport, Fino Munkaügy Facebook oldal stb.).

Elégedettség mérést végeztünk, aminek kitöltése szintén egy elektronikus felületen történt meg. Visszajelzést kaptunk a munkavállalóktól többek között arra vonatkozóan is, hogy a kapcsolattartásnak, az információk megosztásának ezt a módját preferálják, így a jövőbeni fejlesztéseink is ebbe az irányba mutatnak.

A szokásos rendezvényeinket, karácsonyi- és mikulás ünnepséget a szokott módon nem tudtuk megtartani. Azonban megtaláltuk a módját annak, hogy kárpótolni tudjuk munkatársainkat és családjaikat (Mikulás ünnepség helyett Mikulás csomagok kiosztása, év értékelés és jutalmak átadása szűk körben, mégis megosztva a kollégákkal a digitális eszközök használatával).

Sikeresen pályáztunk a Családbarát hely tanúsító védjegy bronz fokozatú minősítésére! Cégünk elkötelezett a családbarát szemléletű működés iránt.

A képzéseink egy részét sajnos el kellett halasztanunk, de voltak olyan sikeresen záruló képzések, amelyek az online eszközökkel is működni tudtak. Sőt, több olyan tréningen vettek részt kollégák, amire korábban a fizikai távolság miatt biztosan nem mennek el. A megbeszélések szintén átkerültek az online térbe nem veszítve hatékonyságukból. Körvonalazódik azon munkakörök listája, ahol a járvány helyzet lecsengését követően is távmunkában, vagy részlegesen home officeban látják el feladataikat munkavállalóink.

Egyben kihívást is jelent az, hogy a home officeban dolgozókat hogyan tarjuk benne a „vérkeringésben”.

Egyedné Lewandowski Havaska,
HR igazgató

Képzés 3 percben

A MUNKATÁRSÁK KÉT ALAPTÍPUSA

Nyilván se szeri se száma azoknak a szempontoknak, amelyek szerint az embereket típusokba sorolhatjuk. Ezek egy része hasznos, egy másik része pedig nyilván jól szórakoztatta azokat, akik kitalálták. Amiről viszont most szót ejtenénk, az egy nagyon alapvető és sok mindent megmagyarázó szemléletmód.

Térjünk is egyből a lényegre és lássuk a két alaptípust:

1. A probléma-megoldók
2. A probléma-generátorok

A második elnevezés nem teljesen pontos. Valójában azt kellene mondanunk, hogy az ilyen munkatárs maga a probléma. Vagyis a vezető szempontjából a két típust inkább így kellene megfogalmaznunk:

1. azok a munkatársak, akik megoldják a vezető problémáit
2. azok a munkatársak, akik problémát jelentenek a vezető számára

Az élet ritkán fekete-fehér, a két típus között nincs éles határvonal. A probléma-megoldók is okozhatnak időnként fejfájást és a problémás munkatársak is oldanak meg időnként problémákat. De ha az összképet nézzük, akkor arra fogunk jutni, hogy a legtöbb ember esetében dominál valamelyik címke. Vannak, akikre nyugodt megelégedéssel gondolunk és vannak, akikről túl könnyű az agyégörgöcsre asszociálni. Meg persze vannak azok is, akiknek a létét nem akkora sikerélményként éljük meg, de a sírás sem fojtogat, ha rájuk gondolunk.

Mi jellemzi a problémás munkatársakat?
Elég sok minden, de ez a három biztosan dobogós:

1. problémákkal bombázzák a vezetőt
2. fenn vannak akadva az akadályokon (mit miért nem lehet?)
3. lételemük a kifogások keresése



Időnként bárkiből kitörhet bármelyik. De ha egy munkatársadnak lényegében ezekből tevődik össze a személyisége, akkor jobb, ha szembenézel vele: nem ő az igazi. Ugyan reménykedhetsz abban, hogy a tizenhétedik elbeszélgetés után jobb belátásra tér, de nem fog. Nem azért, mert nem akar. Azért, mert nem képes. Olyan állapotban van, amin csak szakember tudna változtatni.

Kicsit sarkos a kérdés, de beszédes: nekilátnál egy tériszonyosból műrepülő világbajnokot faragni? Talán még sikerülhetne is. De ha nem vagy megáldva végtelen idővel, energiával és egy buddhista szerzetes idegrendszereivel, akkor van értelme? Miért ne keresnél inkább valakit, akinek nincs tériszonya?

Az ilyen problémás munkatársakkal nem az a legfőbb gond, hogy problémásak. Sokkal nagyobb baj, hogy a jelenlétükkel erodálják a probléma-megoldó munkatársakat is. A

„Minél több a problémás munkatárs, annál inkább viszlát morál!”

problémásság fertőző, még ha nem is olyan mértékben, mint a koronavírus. A hatása viszont hosszú távon jóval tisztítóbb.

A vállalkozásod sikere nagy mértékben azon múlik, hány olyan munkatársad van, akik:

1. inkább leveszik Rólad a problémákat, ahelyett, hogy újabbakat akasztanának a nyakadba
2. a célokon van a tekintetük és
3. a megoldásokat keresik

Ne téveszd össze az empátiát az elnézőséggel! Az empátia az egyik legnemesebb emberi tulajdonság. Azokat illeti, akik azon vannak, hogy tolják a szekeket. Elnézőnek lenni teljesen más. Amikor elnézőek vagyunk, a közös jövőnket tesszük kockára. Nem éri meg.

Szabó Gábor,
kommunikációs tanácsadó

FARSANG EURÓPÁBAN – HASONLÓ SZOKÁSOK, KÖZÖS GYÖKEREK

A farsangi, karneváli ünnepségeknek egész Európában nagy hagyománya van. A mi busójárásunkhoz hasonló fesztiválokkal találkozhatunk jó néhány környező országban is. Ezekben az ünnepekben közös a tél elbúcsúztatása, a megtisztulási és termékenységi rituálék gyakorlása a bőséges termésért. A szereplők és az ünnepség során előadott jelenetek is sok országban hasonlóak. Legtöbb helyen a farsangi hagyományhoz tartozik az ijesztő jelmezekbe öltözött férfiak, jellegzetesen hangos, telet és rossz szellemeket űző felvonulása vagy tánca. Több helyen jellemző a tél szertartásos eltemetése, a tisztítótűz, és sok helyen találkozhatunk jelképes aratási vagy esküvői jelenetekkel is. A néprajzkutatók és történelemtudósok máig nem tudtak egyértelmű elmélettel szolgálni arra vonatkozóan, hogy milyen módon terjedt el ez a népszokás-együttes szinte egész Európában. Egy érdekes kutatás foglalkozott már a kérdéssel: vizsgálódásuk során arra jutottak, hogy a farsangi szokások ősi, közös gyökerekre vezethetők vissza, amelyek tulajdonképpen közös, európai kulturális identitásunk kifejeződése. Nézzük, hogyan farsangolnak a környező országokban.

Ausztia: férfiak farsangja

Az Alpok egyik leglátványosabb karneváljára a nyugat-ausztriai Imstben kerül sor. Ez a Schemenlaufen, amelyet az UNESCO kulturális örökségként emelt be a Világörökségek sorába 2012-ben. A helyi felvonulást négyévente tartják, amelyen kizárólag férfiak vehetnek részt, közel ezren. A következő hagyományos farsangra 2016-ban kerül sor. A helyiek ilyenkor hagyományos öltözékben ugrándoznak, táncolnak, zajonganak és zenélnek, lenyűgözve minden szemlélődőt. Farsangi kosztümök, parókák, maszkok, kesztyűk és kalapok alkotják a kellékeket. A két legjellegzetesebb figurája a Scheller és a Roller; ők óriási fejdíszben táncolnak egymással, miközben ritmikusan kongatják derekukra rögzített kolompjaikat.

A Schellerek idősebb férfiak, sötétebb bőrrel, bajusszal és dús szemöldökkel, a Rollerek fiatalabbak, világos, kedves arcvonásokkal, kipirult orcával és mosollyal. Kettejük viadalát gyakran értelmezik a kiöregedett tél és a fiatalosan közeledő tavasz közötti váltásként.



Horvátország: farsangi kolompós felvonulás Kastav környékén

Hasonló, kolompós felvonulással találkozhatunk az észak-horvátországi Kastav tartományban is. Itt a karneváli időszakban báránybőrbe öltözött, derekukon kolompokat viselő, örökzölddel díszített különös fejfedőket hordó férfiak árasztják el a helyi településeket. Az évente megrendezett farsangon párban vagy nagyobb csoportokban vonulnak vezetőjük mögött, aki egy kis örökzöld fát visz. Vonulásuk közben ritmusosan összeütögetik csípőiket és fel-felugranak a levegőbe. A csapatokban lehetnek színpadias/komédiázó figurák is, mint például a „táncoló medve”, aki rendre megszökik két felügyelőjétől. A faluba érve a beöltözött alakok vad kolompolás közepette köröket alkotnak a főtéren, és addig zajonganak, amíg a helyiek étellel és hellyel nem kínálják őket. A karnevál végén a kolompósok saját falujukat járják végig, a házaknál hulladékot gyűjtenek, amit aztán a szabadban égetnek el, minden jelenlévőt bevonva a ceremóniába. Az egyes falvakra jellemző egyedi változatokkal a kolompósok évenkénti felvonulása erősíti a közösségi kötődéseket és értékes módon újítja meg a környék települései közötti barátságot, miközben az új lakosokat bevonja a hagyományos kultúrába. A szokás szerepel az UNESCO szellemi kulturális örökségi listáján.

Csehország: farsangi felvonulás a Hlinecko régióban

Az UNESCO listáján találunk Csehországból is hasonló farsangi tradíciókat: a közvetlenül a húsvéti nagyböjt előtt Hlinsko és Hamry városok környékén megtartott felvonuláson szintén színes jelmezek és maszkok, valamint hatalmas fejfedők játsszák a főszerepet. A jelmezesezések ilyenkor kisebb-nagyobb csoportokban, helyi rezesbandák kíséretében házról házra járnak, szerencsét és bőséget hozva a ház lakóira. A felvonulás és az előadott kis jelenetek jellegzetes figurái a „török”, a „kis feleség”, a „szalmaember”, a „kéményseprő”, a „zsidó”, a „medve” és a ceremóniamester, aki minden háznál engedélyt kér a felvonulók előadására és táncára, amelyet maga vezényel le. A látogatások végeztével, a legutolsó háznál kerül sor egy (beöltözött) kanca szimbolikus meggyilkolására, amelyet egyfajta bűnbakként áldoznak fel. A kanca végrendeletének felolvasása után a lovat alkohollal új életre keltik: ez nyitja meg a nagyböjt előtti táncos, bőséges lakomákkal teli időszakot. A szokás több évszázada



dos hagyománnyal rendelkeznek, bár a 19. században a katolikus egyház, később a szocialista rezsim tiltotta. A tradíció ennek ellenére mindmáig fennmaradt, amelynek továbbvitele a családokban apáról fiúra öröklődött, és amelynek ma is fontos szerepe van a helyi közösségek összetartásában.

Magyarország: busójárás Mohácson



A népi farsangi hagyományok felsorolásából nem hiányozhat a magyarországi téltemető-tavaszköszöntő szokás, a Mohácson minden évben a böjti szezon előtt megrendezett busójárás. Az ijesztő maszkok, állatbőrből készült jelmezek itt is jellemzőek – ami a busót busóvá teszi, az a fűzfából faragott, hagyományosan állatvérrrel festett birkabőrscuklyás álarc. A rossz szellemeket inkább kepreplővel űzik a helyi álarcos figurák, a busók, bár a kolomp is eleme öltözetüknek. A hat napon át tartó szokás tánc, zenével kísért országos hírvű népünnepélyé fejlődött, amelyben a város lakossága, a busócsoporthoz, valamint az őket kísérő zenészek és táncosok, továbbá a maszkokat, eszközöket készítő kézművesek vesznek részt. A busójárás hagyományos eseményei a busók gyülekezése, felvonulása, a telet szimbolizáló koporsó elégetése, busók avatása, termékenységszimbólizáló rítuselemek, ijesztgetés, játékok és tánc. A busójárás eredetileg a helyi horvát (sokác) kisebbségtől terjedt el a városban, de az évszázadok alatt a helyiek közös hagyományává vált, amely a város egyik legjelentősebb nevezetessége, valamint a helyiek fontos összekovácsolója. 2009 óta szerepel az UNESCO emberiség szellemi kulturális örökségének reprezentatív listáján. A mohácsi busójárásra farsang végén, mindig hamvazószerda előtti héten kerül sor. (Forrás: ec.europa.eu, UNICEF)

BÚCSÚ AZ 5 NAPOS MUNKAHÉTTŐL?

Hogyan formálta át a járvány a munkaidőről eddig alkotott elképzeléseinket

Amikor 2020 tavaszán már látszott, hogy a koronavírus nem áll meg Kína határainál és a fertőzés szinte a világ összes országát eléri, akkor mindenütt befékezett a gazdaság, és a járvány terjedését lassítandó a munkáltatók duzzogva, de engedték a távoli munkát, vagyis aki tehetett, otthonról dolgozott. Ennek az alkalmazottak egy része kifejezetten örült, mert többet lehetett a családjával, mint korábban.

Sorra készültek az elemzések, felmérések, amelyek azt voltak hivatottak alátámasztani, hogy a home office-ban végzett munka legalább olyan hatékony, vagy gyakran még hatékonyabb, mint az irodai. A nyári lazítás után az őszi második hullámban ismét a távoli munka jelentette az egyik menekülési irányt, ha nem akartuk újra leállítani a gazdaságot. Igen ám, de azt nem lehetett tudni, hogy a második hullám sokkal hosszabb és kíméletlenebb lesz, mint a tavaszi első volt.

Sokan ráuntak az otthoni munkára, mert egyszerűen már vágytak a közösségben végzett feladatokra, vagy a karantén kihozta a létező összes hibát a párkapcsolatokban, és inkább az el otthonról inspiráció működött. Akik tehát vágytak vissza, azok egyértelműen az irodában végzett munka mellett tették le a voksukat. A kérdés az, hogy ha valóban lecseng a járvány a vakcina, az átoltottság vagy a nyájimmunitás miatt, akkor vajon visszatér-e a hagyományos heti/napi munkaidő, és hetente öt napon dolgozunk majd napi nyolc órában?

Jöhet a hibrid munkahét?

Világszerte a cégek egy része kétségbeesetten próbálja meg visszatérni az irodákba az embereket, akik viszont az elmúlt egy év tapasztalataival a hátuk mögött már feszegetik az egy helyen, egy héten munka határait. Sokan támogatják az ún. hibrid megoldást. Munka és termelékenység kapcsolatával foglalkozó szakemberek szerint mindenki jobban járna, ha a járvány után nem olyan szigorúan ragaszkodnának a munkáltatók az irodai jelenlét, és a kötött időrendhez.

A 3-2-2-es munkahét

Szakértők szerint a mögöttünk hagyott év a munkáltatókat is arra tanította, hogy rugalmasabban ítélik meg és foglalkozzanak a dolgozók munkaidő-beosztási igényeivel. A munkaidő-struktúra átalakításának egyik iránya lehet a 3-2-2-es megoldás. De mit is takar ez a három szám? Lényegében egy olyan megoldást, amelynek keretében az alkalmazott egy héten 3 napot az irodában dolgozik, 2 napot otthonról és van 2 szabadnapja. Azt, hogy miként variálja az otthoni és az irodai napokat, már maga döntheti el, hangsúly tehát a rugalmasságon van.



MESTERKÉPZÉSEK ÉS MESTERVIZSGÁK KAMARÁNK SZERVEZÉSÉBEN

A mestervizsga célja, hogy a szakemberek számára biztosítsa a szakmai fejlődés és az egzisztenciális életpályamodell, karrier kialakításának lehetőségét, valamint a tanulóképzéshez és vállalkozásvezetéshez szükséges ismeretek elsajátítását.

Várjuk azoknak a szakembereknek a jelentkezését, akik az átlagosnál magasabb szintre emelnék a tudásukat, fejlődni szeretnének, megismerni a legújabb technológiákat, a legkorszerűbb alapanyagokat. Ha szívesen foglalkoznának tanulókkal, vagy önálló vállalkozásban szeretnének tovább dolgozni, esetleg a már meglevő vállalkozásának a lehetőségeit szeretné bővíteni újabb jogosultságok megszerzésével, jelentkezzen mestervizsgára!

AZ ALÁBBI SZAKMÁKBAN HIRDETÜNK

MESTERKÉPZÉST ÉS -VIZSGÁT:

- AUTÓELEKTRONIKAI MŰSZERÉSZ
- AUTÓSZERELŐ
- GÁZFOGYASZTÓBERENDEZÉS ÉS CSŐHÁLÓZAT-SZERELŐ
- SZAKÁCS
- VILLANYSZERELŐ

Képzéseket és vizsgát más szakmák esetében is indítunk, amennyiben legalább 6 érvényes jelentkezés érkezik hozzánk az adott szakmában.

KÉPZÉSEK MEGVALÓSÍTÁSA

A képzés szervezője: Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara

Engedélyszám: E/2020/00423

A képzés tervezett intenzitása: heti 1 alkalommal

Tervezett helyszín: Kaposvár

A képzések tananyaga:

- SZAKMA SPECIFIKUS ISMERETEK
- PEDAGÓGIAI ISMERETEK
- VÁLLALKOZÁSVEZETÉSI ISMERETEK

A képzés és vizsgadíj finanszírozására korlátozott létszámkere-tig támogatási lehetőség áll rendelkezésre.

MESTERKÉPZÉSRE ÉS -VIZSGÁRA JELENTKEZÉS MÓDJA

A mestervizsgán résztvevőnek a **MESTERVIZSGA JELENTKEZÉSI LAP** eredeti, aláírt példányát, mely a SKIK honlapjáról letölthető, a kamarához kell benyújtania (SKIK; Kaposvár, Anna u. 6.).

Jelentkezési lap mellé **csatolni kell** a mesterképesítések képzési és kimeneti követelményrendszerében előírt feltételeket igazoló dokumentumokat:

- Szakmai képesítést igazoló **bizonyítvány(ok)**
- Vállalkozói igazolvány, vagy **30 napnál nem régebbi** cégkivonat.
- A szakirányú szakmai gyakorlatot dokumentáló **30 napnál nem régebbi** igazolás a munkaadótól, vagy NAV vagy OEP hivatalos igazolás, vagy az ügyfélkapu rendszerből lehívható munkaviszonyt igazoló igazolás.

A jelentkezésekkel, képzésekkel és mestervizsgával kapcsolatos további kérdésekkel keresse munkatársunkat az alábbi elérhetőségeken:

Kovács Marianna, mestervizsga referens

06-30/791-24-30; mkovacs@skik.hu

SZKTV/OSZTV TERÜLETI ELŐVÁLOGATÓK

2021. március 1-től kerülnek megrendezésre a területi kamarák szervezésében - az eredeti versenyfelhívás szerint 2021 január-ra tervezett - Szakma Kiváló Tanulója Verseny és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny területi előválogatói.

Megyeinkben a jelentkezések alapján - mely szerint 189 végzős tanuló vesz részt a megmérettetésen - az alábbi szakmákban kerül sor az írásbeli versenyek lebonyolítására a járványügyi szabályok szigorú betartása mellett.

Időpont	Szakma	Verseny időtartama (perc)
2021.03.01. 10 óra	asztalos	180
	mechatronikai technikus	180
	gépgyártástechnikai technikus	180
2021.03.02. 10 óra	kőműves	180
	festő, mázoló, tapétázó	120
2021.03.03. 10 óra	elektronikai technikus	180
	villanyszerelő	120
2021.03.04. 10 óra	pincér	120
	szakács	180
	vendéglátásszervező	180
2021.03.05. 10 óra	fodrász	120
	cukrász	180
2021.03.08. 10 óra	hegesztő	120
	gépi forgácsoló	120
	ipari gépész	90
	női szabó	180

Időpont	Szakma	Verseny időtartama (perc)
2021.03.08. 10 óra	grafikus	60
	kereskedő	120
2021.03.09. 10 óra	logisztikai ügyintéző	120
	irodai titkár	150+60
	eladó	120
2021.03.10. 10 óra	központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő	120
	épületgépész technikus	120
2021.03.11. 10 óra	szofterfejlesztő	150
	informatikai rendszerüzemeltető	150
2021.03.12. 10 óra	gazdasági informatikus	150
	műszaki informatikus	150
2021.03.16. 10 óra	autószerelő	180
	járműfényező	90
2021.03.17. 10 óra	karosszérialakatos	120



SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁS ALAPJÁNAK ÚJRAÉRTELMEZÉSE

Kedvezményezett foglalkoztatás és szakképzési hozzájárulás kapcsolata

A szakképzési hozzájárulási kötelezettség alapja 2021. január 1-jétől a kötelezettet terhelő szociális hozzájárulási adó alapja a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (Szt.) 106. §-a alapján.

Az Szt. 105. § (3) bekezdése pedig arról rendelkezik, hogy nem keletkezik szakképzési hozzájárulás fizetési kötelezettség azokban az esetekben, amikor a szociális hozzájárulási adóról szóló törvény alapján a kötelezettet nem terheli adófizetési kötelezettség.

A hivatkozott jogszabályi hely alapján, továbbra sem keletkezik szakképzési hozzájárulási kötelezettség azokban az esetekben, amikor a munkáltató a ked-

vezményezett foglalkoztatáshoz kapcsolódóan 15,5%-os mértékű adókedvezmény érvényesítésére jogosult.

E szerint

- a munkaerőpiacra lépők esetében a foglalkoztatás első két évében a minimálbér mértékéig,
- a három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők foglalkoztatása első három évében a minimálbér mértékéig,
- a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása esetén a minimálbér kétszerese mértékéig,
- a kutatók foglalkoztatása esetén legfeljebb ötszázezer forint munkabérig

nem kell megfizetni a szociális hozzájárulási adót, így a szakképzési hozzájárulást sem.

A szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető kedvezményeket már 2021. január hónapra a magasabb összegű minimálbér után, 167 400 forint után lehet igénybe venni a 21/2021. (I.28.) Korm. rendelet alapján.

Ennek megfelelően a szakképzési hozzájárulási kötelezettség sem keletkezik 167 400 forintig azokban az esetekben, amikor a kötelezettet nem terheli szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség. *(Forrás: Saldo Tanácsadás)*



KÖZELEDIK A HATÁRIDŐ: MÁRCIUS 31. !

A tevékenységi körük szerint a kereskedelmi és iparkamarákhoz tartozó vállalkozások által egységesen, kötelezően fizetendő kamarai hozzájárulás fizetési határideje **minden év március 31!**

A jogszabályban meghatározott 5.000.- Ft összegű hozzájárulást a Somogy megyei székhelyű vállalkozásoknak az alábbi számlaszámra szükséges befizetni:

12072514-00184810-00300005

Utaláskor a közlemény rovatba a vállalkozói adószámot szíveskedjenek feltüntetni

Önkéntes kamarai tagoknak ez többletköltséget nem jelent,

mivel a hozzájárulás összege a júliusban kiszámlázandó kamarai tagdíjból jóváírásra kerül majd !

MEGJELENT AZ IPARÚZÉSI ADÓELŐLEG KEDVEZMÉNY IGÉNYBEVÉTELÉHEZ SZÜKSÉGES NYOMTATVÁNY

A 21NYHIPA nyomtatványon kell a NAV-on keresztül benyújtani a nyilatkozatot

Azon KKV-nak minősülő vállalkozások, melyek ezen minősítésüket 4 milliárd forintot meg nem haladó árbevétellel teljesítik, jogosultak arra, hogy 2021. adóévben maximum 1% helyi iparűzési adót fizesse. Annak érdekében, hogy már a 2021. március 15-ig esedékes előleg összeg is ennek megfelelően csökkenjen, az adózónak egy nyilatkozatot szükséges benyújtani az érintett Önkormányzatok részére.

A nyilatkozat benyújtási kötelezettséget a NAV-on keresztül, a **21NYHIPA** nyomtatvány **NAV-hoz történő benyújtásával kell teljesíteni 2021. február 25-ig.**

Nem vonatkoznak a fenti rendelkezések azon KATA adóalanyokra, akik a helyi iparűzési adójuk megállapítására azt a szabályt választották, miszerint, Önkormányzatunként évi 2,5 millió forintot tekintenek adóalapnak és ezen összeg után fizetik meg az adót.

Ezek a vállalkozások ugyanis március 15. és szeptember 15-ig nem előleget, hanem adót fizetnek.

Az Ő esetükben a folyószámlájukon az érintett Önkormányzatok többsége már a csökkentett mértékkel számított adót írta elő kötelezettségként. *(Forrás: Saldo Tanácsadás)*

VÁLTOZÁSOK A FOGYASZTÓKKAL KÖTÖTT SZERZŐDÉSEK VONATKOZÁSÁBAN

2020. június 12-én két jogszabály is megjelent, mely a fogyasztókkal kötött szerződésekkel kapcsolatban új előírásokat tartalmaz. Egyik az egyes tartós fogyasztási cikkekre vonatkozó kötelező jótállásról szóló 151/2003. (IX.22.) Korm. rendelet, valamint az egyes javító- karbantartó szolgáltatásokra vonatkozó kötelező jótállásról szóló 249/2004. (VIII.27. Korm. rendelet módosításáról szóló 270/2020. (VI.12.) Korm. rendelet, a másik a fogyasztó és vállalkozás közötti szerződés keretében eladott dolgokra vonatkozó szavatossági és jótállási igények intézésének eljárási szabályairól szóló 19/2014. (IV.29.) NGM rendelet módosításáról szóló 18/2020. (VI.12.) ITM. rendelet.

A rendeletek részletesebb ismertetése nélkül az alábbi főbb változásokra kell felhívni a vállalkozások figyelmét.

Az egyes tartós fogyasztási cikkekre vonatkozó kötelező jótállás esetében a 2021. január 1. napját követően megvásárolt, a rendelet mellékletében meghatározott terméknél a jótállás időtartama a (bruttó) eladási ártól függ. 10.000-Ft-ot elérő – tehát pontosan 10.000-Ft, vagy afölötti és 100.000-Ft-ot meg nem haladó eladási ár esetén 1 év, 100.000-Ft-ot meghaladó – tehát 100.001-Ft-tól - 250.000-Ft-ot meg nem haladó eladási ár esetén 2 év, 250.000-Ft eladási ár felett – tehát 250.001-Ft-tól – esetén 3 év.

Javítás esetén a jótállás időtartama meghosszabbodik a javításra átadás napjától kezdve azzal az idővel, amely alatt a fogyasztó a terméket a hiba miatt rendeltetésszerűen nem használhatta.

A jótállási jegyen feltüntetendő adatok is változtak, és lehetőség van a jótállási jegy elektronikus úton történő átadására is, ebben az esetben a jótállási jegy letölthetőségét a jótállási idő végéig nem lehet megszüntetni.



Lényeges változás, hogy ha a jótállási időtartam alatt meghibásodott fogyasztási cikk első alkalommal történt javítása során megállapításra kerül, hogy nem javítható, kötelező nyolc napon belül cserélni a terméket. Ha erre nincsen lehetőség, a vállalkozás köteles a fogyasztó által bemutatott, a fogyasztási cikk ellenértékének megfizetését igazoló bizonylaton (számla vagy nyugta) feltüntetett vételárat nyolc napon belül visszatéríteni. Tehát a fogyasztónak be kell mutatnia a fizetést igazoló bizonylatot, és az abban szereplő vételárat kell visszafizetni, nem pedig a termék időközben esetleg megváltozott vételárát.

Amennyiben a jótállási időn belül a fogyasztási cikk három alkalommal történő kijavítást követően ismét meghibásodik, - akár különböző hibákkal is! - a fogyasztó egyéb rendelkezése hiányában nyolc napon belül ki kell cserélni a terméket. Ha erre nincs lehetőség, a fent írtak szerinti feltételekkel a vételárat nyolc napon belül vissza kell téríteni (számla, nyugta bemutatása mellett).

Ha a fogyasztási cikk kijavítására a kijavítási igény vállalkozás részére történő közlésétől számított harmincadik napig nem kerül sor, - a fogyasztó eltérő rendelkezése hiányában - a harminc napos határidő eredménytelen elteltétől számított nyolc napon belül ki kell

cserélni a terméket, ha erre nincs lehetőség a fent írtaknak megfelelően nyolc napon belül a vételárat kell visszatéríteni.

Ezek a rendelkezések bizonyos, a kormányrendeletben felsorolt elektromos és nem elektromos járművekre nem vonatkoznak, (pl. elektromos roller, kerékpár, személygépkocsi, stb.)

Ugyanakkor változott a rendelet mellékletében felsorolt, kötelező jótállással érintett termékek köre is.

A javító-karbantartó szolgáltatásokra vonatkozó kötelező jótállásról szóló 249/2004. (VIII.27.) kormányrendelet csak annyiban változott, hogy a kiállított jótállási jegyen, illetve a jótállási igényről felvett jegyzőkönyvben tájékoztatni kell a fogyasztót a békéltető testületi eljárás lehetőségéről.

A szavatossági és jótállási igények intézésének eljárási szabályairól szóló 19/2014. (IV.29.) NGM rendelet módosítása tartalmazza, hogy a vállalkozásnak törekednie kell arra, hogy a kijavítást vagy kicserélést legfeljebb 15 napon belül elvégezze. Ez eddig is így volt, de a jövőben köteles a vállalkozás értesíteni a fogyasztót, a kijavítás vagy csere várható időtartamáról, ha a kijavítás vagy csere időtartama a tizenöt napot meghaladja.

A rendelet tartalmazza, hogy a javítószerződésnek értesítési, tájékoztatási kötelezettsége van a vállalkozás, vagyis az eladó felé a javítás elvégzéséről, arról, ha a termék nem javítható, vagy 15 napnál hosszabb lesz a javítási idő, illetőleg a javítás nem lehetséges harminc napon belül. A rendelet előírja, hogy ha a meghibásodással kapcsolatban szakvélemény beszerzésére kerül sor, annak melyek a tartalmi elemei.

Dr. Csapláros Imre
Somogy Megyei Békéltető Testület

ÚJ ÜZLETTÍPUS-BESOROLÁS A VENDÉGLÁTÁSBAN

Felülvizsgálták a vendéglátóhely-típusokat, amit a szektor már régóta szorgalmazott. Most olyan korszerű rendszer jött létre, amely a szakemberek szerint lehetővé teszi az ágazat szegmentált és átlátható irányítását. A vendéglátó üzleteknek legkésőbb március 31-ig kell bejelenteniük az új besorolás szerinti változást – írja a zaol.hu.

A Magyar Turisztikai Ügynökség (MTÜ) és a szakmai szervezetek úgy érvelnek, a magyarországi vendéglátás fejlesztéséhez elengedhetetlen volt a törvény módosítása, amely meghatározza az egységek működését, ellenőrzését és típusát. Az eddigi jogszabályok ugyanis elavultak: nem volt egyértelmű például a termékkör szerinti besorolás, illetve az nem állt összhangban a hatályos áfatörvénnyel. A statisztikák régi típusmeg-

határozáson alapultak, amit az élet időközben felülírt. Az MTÜ nemrégiben olyan módszertani tematikát alkotott, amelynek segítségével pontosan behatárolhatók az egyes vendéglátóhely-típusok közötti különbségek, így felállt egy korszerű, a mai piaci viszonyoknak megfelelő besorolási rendszer. Erre alapozva pedig az elmúlt év végén megjelent az új kormányrendelet, amely tizenegy kategóriát rögzít, megkülönböztetve például éttermet, büfét, cukrászdát, kávézót, italüzletet és bár, zenés-táncos szórakozóhelyet, munkahelyi, illetve közétkeztetést végző vendéglátóhelyet, gyorséttermet, továbbá a rendezvényi étkeztetést, illetve alkalmi és mozgó egységet.

A január 1-jétől hatályos rendelet alapján a vendéglátó üzleteknek legkésőbb március

31-ig kell bejelenteniük az új besorolás szerinti változást a települési jegyzőknek.

Ezzel kapcsolatban az MTÜ azt közölte, az újonnan létrejött típusok lehetőséget adnak a specifikus szabályozásra, aminek következtében csökkenhetnek az egyes vendéglátóhelyek adminisztratív és üzemelési terhei, s egyértelműbbek lesznek a hatóságok elvárásai is a tulajdonosok, üzemeltetők számára.

Mindemellett az új metódus arra is alkalmas, hogy jobban megismerhető legyen az ágazat struktúrája és valós teljesítménye, ami megalapoz egy naprakész adatszolgáltatási mechanizmust, akár a válsághelyzetekben való gyors reagálás, valamint a stratégiai és tervezési feladatok hatékonysága érdekében, fogalmazott az MTÜ. (Forrás: zaol.hu)

EKAER HELYETT ITT A BIREG A FUVAROKNÁL!

Az EKÁER és a BIREG 2021 évi tudnivalóiról tartott online képzést Sztankó Dániel január 25-én. A téma iránt nagy érdeklődés mutatkozott, közel hatvanan csatlakoztak az előadáshoz az online térben.

Az elhangzottak dióhéjban:

2021. január 1-től nagy mértékben átalakultak az EKAER szabályok, sokak számára kedvező módon. A nemzetközi közúti fuvarozásban érintett szállítványozók, feladók, címzettek azonban mégsem dőlhetnek hátra, a januártól újonnan belépő engedélyregisztrációs kötelezettség, a BIREG miatt.

EKAER 2021

2021-től az EKAER bejelentési kötelezettség csak a bejelentésköteles termékek közösen belüli beszerzésére, értékesítésére, egyéb célú behozatalára és kivitelére, valamint az első belföldi nem végfelhasználó részére történő áfaköteles értékesítésre vonatkozik.

Az EKAER bejelentésköteles termékek köre azonos a korábban az EKAER szabályozás szerint kockázatos terméknek nevezett termékek körével, legalábbis is egyelőre – a termék listáját továbbra is a 2014-ben kiadott 51/2014. NGM rendelet tartalmazza.

Összegezve a friss változások azt jelentik, hogy a legtöbb termék kapcsán az EKAER kötelezettség megszűnik, 2021-től az EKAER kötelezettség csak a kockázatos termék-kereskedelemre vonatkozik.

Azon kevés adózó, aki bejelentés-köteles termékkel kereskedik, azonban fókuszáltabb figyelemre számíthat a NAV részéről, hiszen az adóhatóság oldalán is kapacitások szabadulnak fel, amelyeket a bejelentés-köteles termék kereskedésére vonatkozó EKAER szabályok hatékonyabb betartására lehet fordítani.

Az EKAER szabályozás változásával párhuzamosan jelent meg az előzetes elektronikus engedélyregisztrációs rendszer (BIREG).

Eszerint minden fuvarozási tevékenységet végző közösségi engedéllyel rendelkező EU-s és magyar vállalkozónak regisztrálnia kell január 31-ig az új rendszerben. Mulasztás esetén február 1-től akár 800 ezer forintos bírsággal is sújthatják.

Mi a BIREG, kit érint?

2020 utolsó napján jelent meg a BIREG rendszerről szóló Kormányrendelet. A BIREG a közlekedési hatóság által üzemeltetett, nyilvánosan elérhető informatikai rendszer, amelyben a különböző nemzetközi szállítási feladatokat – ideértve a saját számlás közúti szállítást – ellátó gépjárművek üzemeltetőinek kell regisztrálniuk fuvarjaik bizonyos adatait. A regisztrációs kötelezettségek a szállítvány feladóira, illetve a címzettjeire is vonatkozhatnak.

Ez azt jelenti, hogy a BIREG rendszer kapcsán:

- az áru fuvarozók, illetve
- a fuvarok feladói és
- a szállítványok címzettjei is érintettek.

Milyen adatokat kell rögzíteni a BIREG rendszerben?

A jogszabály a belföldi feladóra /címzettre testálja az úgynevezett engedélykezelési kötelezettséget. Ennek keretében a feladónak/címzettnek többek között az ún. CEMT engedély részét képező naplóra, illetve az ún. bilaterális engedélyre rá kell vezetni a fuvar felrakásának és lerakásának adatait. A fuvarozás adataiként rögzíteni kell a fuvarozás helyét, idejét, a kilométeróra állását, azt ellátni bélyegzővel. A fuvarnaplóról vagy az engedélyről fénymásolatot kell készíteni, amelyet legalább egy évig meg kell őrizni.

A tervek szerint a BIREG rendszert 2021. júliusától megnyitják a feladó/címzettek szá-

mára is, ami azt jelenti, hogy a nemzetközi fuvarok indításánál és érkezésénél az engedélykezelést a feladónak/címzettnek valós időben - vagy közel valós időben - a közlekedési hatóság által üzemeltetett rendszerben kötelező vezetnie.

Magas bírságot helyez kilátásba a jogszabály februártól

Bár az engedélyregisztrációs kötelezettség – a 2020. december 31-én megjelent jogszabály alapján – már január 1-jén keletkezett, az új jogszabályi kötelezettségnek az érintettek akkor sem tudtak eleget tenni, ha akartak, hiszen a regisztrációs felület január elején még nem volt elérhető.

A fuvarozásban érintett gépjárművek üzemeltetői a regisztrációt január 31-ig elvégezhetik szankciómentesen, ún. türelmi időn belül. A hatóságok türelmi idő alatt nem büntetik a regisztráció elmulasztását. Február 1-től azonban a regisztráció hiányát 800 ezer forintos bírsággal sújthatják, emellett a felrakó és lerakóhely 300 ezer forintba büntethető, ha elmulasztja az engedélyek ellenőrzését.

Az új kötelezettség új adminisztratív és nyilvántartási feladatot jelent nem csak a tehergépkocsi üzemeltetőknek, hanem a belföldi feladókra és címzetteknek vonatkozóan is a nemzetközi fuvarozásban!



A MINŐSÉGÜGYI SZAKMAI KLUB ONLINE TALÁLKOZÓJA

Január 28-án a SKIK Minőségügyi Klubjának tagjai az online térben találkoztak és cseréltek ki tapasztalataikat az elmúlt időszak történéseivel kapcsolatban. Kiderült: A COVID elleni védelmi intézkedések akcióját a legtöbb helyen hasonló elemeket tartalmazott. Volt olyan, ahol a termelésben átmeneti visszaesés volt tapasztalható, ami azonban gyorsan visszaépült. Több vállalkozás arról számolt be, hogy bizonyos termékeik iránt kifejezetten megnőtt a kereslet a járványhelyzet megjelenésével és volt, ahol rekorderedményeket értek el. Egyik - vendéglátásban érdekelt - klubtag elmondta, hogy más jellegű tevékenységgel próbálják áthidalni a számukra valóban nehéz időszakot, mindemellett a kényszerű szünetet karbantartási munkákkal, felújítással tették hasznossá.



SZÉP-KÁRTYA 2021. ÉVI JUTTATÁSA

2021. január 1. és 2021. június 30. között[1] az Szja törvénytől[2] eltérően a Széchenyi Pihenő Kártya (a továbbiakban: SZÉP-kártya)

- szálláshely alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 400 ezer forint,
- vendéglátás alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 265 ezer forint,
- szabadidő alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 135 ezer forint összegig minősül béren kívüli juttatásnak.

A 2021. január 1. és 2021. június 30. között a SZÉP-kártya egyes alszámláira utalt béren kívüli juttatásnak minősülő összeget nem terheli szociális hozzájárulási adó.[3] 2021. január 1. és 2021. június 30. között az Szja törvény 70. § (8) bekezdésétől eltérően az éves rekreációs keretösszeg

- költségvetési szerv munkáltató esetén évi 400 ezer forint
- más munkáltató esetében évi 800 ezer forint.

2021. július 1-től a SZÉP-kártya egyes alszámláira béren kívüli juttatásként adható támogatás keretösszege, több munkáltatót együttevén

- szálláshely alszámlánál legfeljebb évi 225 ezer forint,
- vendéglátás alszámlánál legfeljebb évi 150 ezer forint,
- szabadidő alszámlánál legfeljebb évi 75 ezer forint

lehet.[4]

2021. július 1-től az éves rekreációs keretösszeg minden munkáltató esetében 450 ezer forint lesz.

A béren kívüli és egyes meghatározott juttatást terhelő közterheket[5] a kifizetőnek a juttatás hónapja kötelezettségeként kell megállapítania, bevallania és megfizetnie, így a SZÉP-kártyára utalt munkáltatói támogatás adókötelezettségének a megállapítása során a juttatás időpontjában hatályos szabályok szerint kell eljárni. Arra a juttatásra, amely az első félévben esedékes, a Vmtv. szabályai vonatkoznak, míg a második félévben az Szja törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

A példák nem költségvetési szerv munkáltatókra vonatkoznak.

Kérdés:

Ha a munkáltató egyenlő részletekben utalja a SZÉP-kártyára a támogatást a munkavállalónak, akkor azt az első és második félévben béren kívüli juttatásként az akkor hatályos rekreációs keretösszeg és az egyes alszámlákra vonatkozó értékhatár arányos részéig teheti meg? Azaz 2021. június 30-ig 400 ezer forint, július 1-től további 225 ezer forint juttatható?

Válasz:

A törvényben meghatározott keretösszegek (az egyes alszámlákra vonatkozóak és az éves keretösszegek is) az adóévre vonatkoznak, így a juttatás időpontjában az azt megelőzően az adóévben támogatásként utalt összegeket is figyelembe kell venni, azaz a keretösszegek arányosítására nincs lehetőség. Ha a munkáltató az első félévben már annyi juttatást adott, hogy az kimeríti a következő juttatás időpontjában hatályos szabályok szerinti keretösszegeket, akkor a keretösszeget meghaladó rész már csak egyes meghatározott juttatásként adható.

Például, ha a munkáltató az első félévben 400 ezer forint összegben ad a szálláshely alszámlájára támogatást, akkor a második félévben az akkor hatályos keretösszegig már csak a vendéglátás, vagy a szabadidő alszámlájára adhat legfeljebb 50 ezer forintig béren kívüli juttatást.

Kérdés:

A munkáltató a munkavállalónak 2021. január 1-én az év első felében hatályos szabályok szerinti évi 800 ezer forint éves rekreációs keretig ad támogatást a munkavállaló SZÉP-kártyájára béren kívüli juttatásként. Ha a munkavállaló munkaviszonya megszűnik az első félévben, akkor hogyan kell meghatározni a rekreációs keretösszegét? Ha a munkaviszony a második félévben szűnik meg, akkor hogyan kell számolni?

Válasz:

Munkaviszony megszűnése esetén az éves rekreációs keretösszegnek a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összeget kell tekinteni[6]. Ha a munkaviszony 2021. első félévében

szűnik meg, akkor az első félévben hatályos rekreációs keretösszeget (800 ezer forintot), míg ha a második félévében, akkor a második félévben hatályos rekreációs keretösszeget (450 ezer forintot) kell arányosítani a munkaviszonyban töltött napokra. Ha a munkáltató az első félévben a hatályos szabályok szerinti maximális összeghatárokig adott SZÉP-kártyára juttatást a munkavállalónak, akkor a munkaviszony megszűnésekor a juttatás egy része egyes meghatározott juttatásnak fog minősülni. Az arányosított keretösszeget meghaladó rész (mint egyes meghatározott juttatás) után keletkező adókötelezettséget a jogviszony megszűnésekor, a megszűnés hónapja kötelezettségeként kell megállapítani, figyelembe véve az azután korábban, béren kívüli juttatásként teljesített közterheket.

Kérdés:

A munkavállaló határozott idejű munkaviszonya 2021-ben az első félévben kezdődik, és a második félévben megszűnik. A munkavállaló a munkaszerződés megkötésekor nyilatkozott a SZÉP-kártyára utalható juttatások tervezett igénybevételeének módjáról. Hogyan kell meghatározni a rá vonatkozó időarányos rekreációs keretösszeget? A jogviszonyban töltött napokkal való arányosítást a munkaviszony megszűnésekor hatályos Szja törvény szerinti rekreációs keretösszeg alapján kell elvégezni?

A SZÉP-kártya egyes alszámláinak juttatási értékhatárát a kifizetési és a nyilatkozat szerinti tervezett időszakokban hatályos szabály szerint kell figyelembe venni?

Válasz:

Az első félévben adott béren kívüli juttatásnál az éves rekreációs keretösszeg 800 ezer forint, míg a második félévben utalt támogatásnál 450 000 forint. A munkaviszony megszűnésekor a jogviszonyban töltött napokkal való arányosítást a megszűnés napján hatályos szabályok szerint kell elvégezni, vagyis a második félévben a 450 ezer forintot kell arányosítani. Ha a munkáltató el akarja kerülni a juttatásnak a munkaviszony megszűnésekor történő átminősítését egyes meghatározott jutta-

tásra, akkor a munkaviszony kezdetekor (az első félévben) úgy érdemes meghatározni a SZÉP-kártya egyes alszámláinál igénybe vehető keretösszeget, hogy az ne haladja meg a munkaviszony megszűnése napján hatályos szabályok szerint arányosított éves rekreációs keretösszeget.

A SZÉP-kártya egyes alszámláira vonatkozó egyedi keretösszegeket a juttatás időpontjában hatályos szabályok szerint kell figyelembe venni.

Kérdés:

A Vmtv. szerint 2021. június 30-ig a SZÉP-kártya egyes alszámláira adható juttatások értékhatárának számításánál a más munkáltató által adott juttatások értékét nem kell figyelembe venni.

A munkavállaló az első félév egyes hónapjaira igényel SZÉP-kártyára adható juttatást a munkáltatójától, ezek együttes értéke nem haladja meg az első félévben hatályos, a Vmtv. szerinti, béren kívüli juttatásokra vonatkozó egyedi értékhatárt.

A munkavállaló 2021. májusában munkahelyet vált, és az új munkáltatónál is igényel SZÉP-kártyára adható juttatást 2021. második félévére is. 2021. július 1-től az Sza törvény szerint a más munkáltató által adott SZÉP-kártyára adható juttatások értéke már beleszámít a béren kívüli juttatásokra vonatkozó értékhatárba.

Ez esetben, az első félévben az egyes alszámlákra kifizetett SZÉP-kártyára utalt juttatás összegét is figyelembe kell-e venni a más munkáltató által adott és a második félévre eső időszakban tervezett juttatás értéke együttes összegének kiszámításánál?

Miután a második félévben az Sza törvény alapján az egyes alszámlákra vonatkozó értékhatárok alacsonyabbak, mint az első félévben hatályos értékhatárok, ezért előfordulhat, hogy a második félévben hatályos értékhatárok miatt már az első félévben kifizetett, az akkori szabályok szerint béren kívüli juttatásként minősített juttatás „besorolása” is változik? Ha igen, akkor a munkáltatónak önellenőrzéssel helyesbítanie kell-e a havi adó- és járulékbevallását?

Válasz:

A második félévben nyújtott juttatásnál a SZÉP-kártya egyes alszámláira vonatkozó

éves keretösszegeknél a több juttatótól együttvéve származó munkáltatói támogatásokat kell figyelembe venni[7]. Vagyis tekintettel arra, hogy a keretösszeg egy adóévre vonatkozik, a második félévben nyújtott juttatás esetén az adóévben több munkáltatótól juttatott összegeket összeadva kell megvizsgálni, hogy a juttatás befér-e a második félévben hatályos keretösszegbe. A keretösszegen felül adott juttatás egyes meghatározott juttatásnak fog minősülni.

A juttatás átminősítésére csak a munkaviszony megszűnésekor kerülhet sor, hiszen akkor kell visszamenőleg megvizsgálni, hogy a munkaviszony megszűnésének napjára arányosított éves rekreációs keretösszeget meghaladta-e a korábban SZÉP-kártyára utalt támogatás. **Az arányosított keretösszeget meghaladó rész (mint egyes meghatározott juttatás) után keletkező adókötelezettséget nem visszamenőlegesen (az érintett hónapok önellenőrzésével), hanem a jogviszony megszűnésekor, a megszűnés hónapja kötelezettségeként kell megállapítani,** figyelembe véve a meghaladó rész után korábban (béren kívüli juttatásként) teljesített közterheket. Ha a munkáltató el akarja kerülni a juttatásnak a munkaviszony megszűnésekor történő átminősítését, akkor a munkaviszony kezdetekor (az első félévben) úgy érdemes meghatározni az igénybe vehető keretösszeget, hogy az ne haladja meg a munkaviszony megszűnése napján hatályos szabályok szerint arányosított éves rekreációs keretösszeget.

Ha a munkavállaló az első félévben létesít munkaviszonyt a munkáltatónál, akkor, az egyes alszámlákra vonatkozó egyedi keretösszegeket nem kell arányosítani és arra sem kell tekintettel lenni, hogy a belépés előtt más munkáltatótól kapott-e juttatást és milyen értékben. A második félévben adott juttatásnál viszont az adóévben a juttatás időpontjáig összességében utalt támogatásokat együttesen kell figyelembe venni, így a korábbi és másik munkáltató által a SZÉP-kártyára utalt összegeket is vizsgálni kell. Ha a második félévre

vonatkozó éves rekreációs és egyedi keretösszegeket a korábban adott juttatások már kimerítették, akkor a támogatás már csak egyes meghatározott juttatásként adható, de a juttatás időpontjában hatályos szabályok szerint korábban béren kívüli juttatásként minősített támogatás „besorolása” nem változik.

Kérdés:

Az első félévben a munkáltató által a munkavállalónak SZÉP-kártyára adott juttatás esetén a juttatáskor hatályos szabály szerinti, az egyes alszámlákra vonatkozó keretösszeg és rekreációs keretösszegnek a félévre arányosított összegéig adható juttatás?

Például, ha az első félévben a munkáltató 200 ezer forintot ad a SZÉP-kártya vendéglátás alszámlájára a dolgozónak, akkor a második félévben kedvezményes adózás mellett erre az alszámlára nem adható juttatás, mert a második félévben e juttatás értékhatára 150 ezer forint, és már 200 ezer forintot kapott a munkavállaló?

Válasz:

Sem az éves rekreációs keretösszeget, sem az egyedi keretösszegeket nem kell arányosítani, mindig a juttatás időpontjában hatályos szabályok szerint kell eljárni. Ha az első félévben a munkáltató ad 200 ezer forintot a munkavállalónak a SZÉP-kártya vendéglátás alszámlájára, akkor a második félévben ugyanarra az alszámlára juttatás már csak egyes meghatározott juttatásként adható.

Ha az első félévben a munkáltató a vendéglátás alszámlára 100 ezer forintot utal, akkor a második félévben kedvezményes adózás mellett még adhat 50 ezer forintot, mert a második félévben az erre az alszámlára vonatkozó értékhatár 150 ezer forint, és ebből csak 100 ezer forintot juttatott.

Ha az első félévben a SZÉP-kártyára 500 ezer forint béren kívüli juttatást kap a munkavállaló, akkor a második félévben már béren kívüli juttatást nem kaphat, mert a második félévben az éves rekreációs keret 450 ezer forint, minden további juttatás egyes meghatározott juttatásként lesz adóköteles. (Forrás:NAV)

VÁLLALKOZÓI KÉPZÉSSOROZAT

A SKIK és az INPUT Program az elmúlt évek sikeres sorozati után ismét vállalkozói képzéssorozatot indít, ezúttal az online térben. A négy alkalomból álló program gyakorlati segítséget nyújt a vállalkozás-vezetők számára, hogyan

- tárgyaljanak eredményesebben
- prezentáljanak sikeresen hallgatóság előtt
- kezeljék a cégen belüli konfliktusokat
- optimalizálják idejüket és energiájukat a hatékonyság érdekében

A WORKSHOPOK IDŐPONTJAI:

2021.02.23. (Kedd)

9:30-12:30 – Tárgyalástechnika

2021.03.23. (Kedd)

9:30-12:30 – Konfliktus kezelés

2021.04.27. (Kedd)

9:30-12:30 – Energiamenedzsment

2021.05.25. (Kedd)

9:30-12:30 – Prezentációs készségek

Első alkalommal Orvos György vezeti be a résztvevőket a tárgyalástechnika rejtelmeibe.

MEGHÍVÓ

a SKIK és az INPUT Program által közösen szervezett
VEZETŐI KÉPZÉSSOROZAT
első, **ONLINE** workshopjára

Egy jó vezető hogyan kommunikál?



Magabiztosan

Meggyőzően

Logikusan

Lényegretörően

TÁRGYALÁSTECHNIKAI

**képzésünk ezeket a készségeket segít ki-,
illetve továbbfejleszteni**



A tárgyalás egy vállalkozás lételeme, melyek kimenetele meghatározza befektetőkkel, partnerekkel fennálló viszonyt, az ügyfelekkel való kapcsolattartás módját, az egész cég sikerességét. Éppen ezért a tárgyalástechnikai eszközök és módszerek ismerete hozzájárul a kedvező kimenetelű tárgyalások lefolytatásához.

A képzés célja fejleszteni a tárgyalási és kommunikációs készségeit, mélyebb megértést adni a tárgyalás menetében, segítséget adni a kritikus elemek megtalálásában.

Kiknek ajánljuk?

A képzést ajánljuk mindenkinek, aki hatékonyan és sikeresen szeretné képviselni az érdekeit tárgyalási helyzetekben projektje, vállalkozása előmozdítása érdekében.

IDŐPONT: 2021. február 23. (kedd) 9.30-12.30

HELYSZÍN: ONLINE

ELŐADÓ: Orvos György, kommunikációs szakértő.

*A részvétel térítésmentes,
de előzetes regisztrációhoz kötött!*

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

82/501-025, 501-012, athurzo@skik.hu

ORVOS GYÖRGY végzettségét tekintve kommunikációs mesterdiplomával rendelkezik, de több szakmában is kipróbálta magát.



A munkái között egy dolog azonban közös volt: mindenhol beszélnie kellett, tárgyalni, eladni. Az elmúlt 5 évben az ország egyik legnagyobb pénzügyi közvetítő cégénél kamatoztatja tehetségét. Sales területen szerzett tapasztalata több ezer ügyfélátalakozó és több száz sikeres üzletkötés, melyek segítették sales technikák ötvöztetésében, és sajátos sales módszerek kidolgozásában is.

HIRDESSZEN A SOMOGYI GAZDASÁGBAN!

A Somogyi Gazdaság havonta jelenik meg és jut el névre szólóan valamennyi kamarai taghoz, társ kamarákhoz, partnerszervezetekhez, rendezvényeinken részt vevő vállalkozásokhoz.

HIRDETÉSI DÍJAK:

Színes hátoldal 144.000.- Ft + ÁFA

Belső oldalak:

Teljes oldal	(180 x 240 mm)	90.000.- Ft + ÁFA
Fél oldal	(180 x 117 mm)	45.000.- Ft + ÁFA
Negyed oldal	(88 x 117 mm)	22.800.- Ft + ÁFA
Hatod oldal	(88 x 87 mm)	15.600.- Ft + ÁFA
Nyolcad oldal	(88 x 57 mm)	12.000.- Ft + ÁFA
Tizenketted oldal	(44 x 87 mm)	8.400.- Ft + ÁFA
Tizenhatod oldal	(44 x 57 mm)	6.000.- Ft + ÁFA

*Ugyanezek a belső
oldali árakon PR cikk
jelentethető meg a
kamarai honlapon egy
hónapra.
Lehetőség van az újság-
ban szórólapok, reklá-
mok elhelyezésére is!*

A SKIK TAGJAI 25 % KEDVEZMÉNYBEN RÉSZESÜLNEK.

Kétszeri megjelentetés esetén további 10%, háromszori megjelentetés esetén 15% kedvezményt biztosítunk.

A hirdetések ügyében információ: Thurzó Ágnes sajtóreferens
telefon: 82/ 501-025 vagy 30/23-78-004, e-mail: athurzo@skik.hu

**Önkéntes kamarai tagoknak
25 % kedvezmény!**



**SOMOGYI
GAZDASÁG**

Keressük a vállalkozásokat, akik csatlakoznának most a szerveződő „kamarai kedvezmény klubunkhoz”!



SEGÍTSÜNK EGYMÁSNAK!

Napjainkban, amikor a vállalkozások soha nem tapasztalt kihívásokkal találják szembe magukat, nagyon fontos minden segítség. Kamarai tagjaink közül néhányan kezdeményezték, hogy saját szakterületükön, hasznos tanácsokkal, fontos információkkal ingyenesen vagy kedvezményesen segítik vállalkozótársaikat.

Ha Ön is önkéntes kamarai tag és úgy érzi, hogy vállalkozása ezekkel a feltételekkel tudna bármiben segítséget nyújtani másoknak, kérjük jelentkezzen a következő e-mail címen: athurzo@skik.hu

Ha az alábbi témákban szeretne segítséget, tanácsot kérni, vagy konzultálna, kérjük keresse bátran szakértőinket:

Ferge Balázs, Webflow Conception Kft.

Egy weboldalt ma már nem elég csak elkészíteni. A felhasználók számos elvárást támasztanak és ha nem kapják meg azt, amire szükségük van, akkor keresnek másik weboldalt. Előre átgondolt stratégiát, a felhasználókat középpontba helyező funkciókra és tartalomfejlesztésre van szükség. A cél, egy használható, átlátható és a vevők számára válaszokat nyújtó weboldal létrehozása.



Ferge Balázs vagyok, SEO szakember.

Feladatom **weboldalak látogatottságának növelése**, vagyis sokkal több ügyfél és vásárló terelése a weboldalra. Legyen az céges weboldal vagy webáruház.

Több száz weboldallal foglalkoztam. Ipari témájú szolgáltatások, termékek, motor webáruház, játék webáruház, napelem téma,

ékszer webáruházak, ajándékozás, online marketing, víztisztítás, utazási iroda és még sok más szolgáltatást és terméket kínáló weboldal látogatottságát fejlesztettem.

Keresőoptimalizálás / SEO, weboldal / webáruház készítés, Google Ads kampányok, szövegírás, webáruház rendszer kiválasztásához tanácsadás, online marketing tanácsadás.

Online és személyes oktatások és előadások megtartását is vállalom!

A kedvezmény, amit nyújtok:

1 óra ingyenes tanácsadást és 10% kedvezményt



Weboldal: <https://seoacedert.hu/>

Telefon: +36 30 / 699 3815

Email: seoacedert@seoacedert.hu

Amennyiben az Ön segítségére is lehetek, keressen bizalommal!



Nagyon sok vállalkozásnál felmerült, hogy csökkentett az üzemidő, a dolgozó létszám, a járművek száma. A kamionok nem mennek külföldi csak belföldi fuvarokat, a futásteljesítmény lecsökkent, a cégautók eladásra kerültek. A Covid hozta változások minden területre hatást gyakoroltak. Így a vállalkozások biztosításaira és azoknak díjaira is.

Amiben tudunk segíteni, hogy az aktuális vállalati mérethez, működéshez és igényekhez igazítsuk a biztosításokat, azoknak fizetési ütemezését, díját. A legtöbb esetben ez költségcsökkentést hoz a vállalkozások számára.



Bödő Gábor | Vezérigazgató / Tulajdonos

EBC Winsure Zrt. | 7400 Kaposvár, Fő u. 65.
e: bodogabor@ebcnet.hu | w: winsure.hu
t: +36 30 204 4945



Mészárosné Borbás Orsolya, online marketing szakértő-oktató

Közel 10 éve foglalkozom az online marketing világával. Aki ismer, tudja, hogy nem csak munkámnak, hanem élethivatásomnak is tekintem. Számos tanfolyamon vettem részt annak érdekében, hogy a lehető legtöbb szakmai trükköt, tippet megtanulhassam. Mindig minden örömmel arra törekedtem, hogy ügyfeleim belém vetett bizalmával éljek, és ne visszaéljek. Az elmúlt hetek nehézségei nagyon sok vállalkozás online tevékenységét elbizonytalanították.



Pedig most igazán fontossá vált az online jelenlét sikeres menedzselése. Talán még sose volt ennyire fontos, hogy mit és milyen formában kommunikálunk vállalkozásunk online felületein. Termékeink, szolgáltatásaink eladásának módszerét is érdemes ehhez a váratlan és kihívásokkal teli helyzethez igazítanunk.

Ezért a következő időszakban olyan online marketing információkat fogok megosztani mellyel könnyebben tud majd minden vállalkozás a maga tevékenységében és online felületein alkalmazkodni, érvényesülni.

SOMOGYI GAZDASÁG

■ A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara lapja ■ Szerkeszti a szerkesztőbizottság: Lengyel János főszerkesztő, Thurzó Ágnes SKIK sajtóreferens, Várnai Károly tervezőszerkesztő, design, borító: Weich Ewa. Elnök: Németh Krisztina, a SKIK titkára, a SKIK Szolgáltató és Oktatási Nonprofit Kft. ügyvezetője ■ SKIK 7400 Kaposvár, Anna u. 6. Telefon: 82/501-000. E-mail: skik@skik.hu. Internet: www.skik.hu ■ Kiadja SKIK Szolgáltató és Oktatási Nonprofit Kft. Németh Krisztina ügyvezető 7400 Kaposvár, Anna u. 6. Telefon: 82/501-000, Fax: 82/501-046 ■



Pfundt Szilvia, Happy End Nyelviskola

ÜZLETI CÉGES PROGRAM

EGYEDI, SZEMÉLYRE SZABOTT ÁRAKKAL

Többféle „csomag” vehető igénybe a Happy End Nyelviskolában, különböző árkategóriákban. A SKIK önkéntes tagjai részére felajánljuk, hogy a kiválasztott szolgáltatáshoz tartozó árnál eggyel kedvezőbb csomag óradíját biztosítjuk számukra. **További részletekről érdeklődjön a +36 70 265 6469 telefonszámon, vagy az info@happyendangol.hu e-mail címen!**



Magáról az üzleti angol képzésünkről:

Magyar cégvezetők visszajelzései és a közel 15 éves tapasztalataink alapján folyamatosan fejlesztettük céges angol programunkat, mely beszédsszituációkra épül. A legutóbbi fejlesztést, Angliában élt és ott vállalkozást vezetett kolléganőmmel közösen végeztük. Imádtam minden percét annak, ahogy megálmodtuk a program menetét. Az a rengeteg gyakorlatias, élet-szerű információ, amivel teletűzdeltük, meggyőződésem, hogy hatalmas értéket fog átadni a résztvevőknek.

Fogadják szeretettel a legújabb csapatépítő üzleti angol programunkat. Sok szeretettel üzenem minden cégvezetőnek, hogy már nem kell tartania attól, hogy vajon hány szerződéskötés hiúsul meg amiatt, mert az üzleti angol természetes, magabiztos használata hiányzik a cégéből.

További részletek ezen a linken elérhetőek:

<https://www.happyendangol.hu/uzleti-angol-vallalatoknak>



Pfundt Szilvia tulajdonos

Happy End Nyelviskola - a jövő rugalmas nyelviskolája
Felnevelési nyilvántartási szám: B/2020/000013

Még egy felajánlást teszek magánemberként is:

Pfundt Szilvia az alsós gyermekek szüleinek barátja

Kedves alsós gyermeket nevelő Szülők!
Bármikor írhattok nekem e-mailt, vagy felhívhattok és 2021. április végéig ingyenesen segítek.

Tanítónő vagyok és tapasztalom, hogy néha bajban vagyok azzal, hogy egy-egy dolgot hogyan magyarázzatok el gyermeketeknek, hogy segítsétek őket ha elvesztik a fonalat egy-egy tantárgyból.

Sok szülő „cikinek” érzi, ha valamit ő maga sem ért a tananyagban. A tananyaggal kapcsolatban tőlem bármit kérdezhettek. Az semennyire sem ciki, ha én megtudom, hogy mit nem sikerül elmagyarázni gyermekednek. Az már inkább, ha ő úgy marad, hogy nem értette meg azt, amire szüksége lesz az életben.

Szeretettel állok rendelkezésetekre:

Pfundt Szilvi - Pfundt School Help

szilvip.mail@gmail.com
+36702656469

Mezriczky László, Ispiro Consulting Kft.

A vállalati kommunikáció, mint sikertényező

Az eredményes vállalati munka alapfeltétele az együttműködés: munkatársak, szervezeti egységek dolgoznak együtt napi szinten, melynek során információt cserélnek egymással. Ez a belső kommunikáció rendszere, amelyet éppen úgy meg kell tervezni, karbantartani és fejleszteni, mint más komplex rendszert.

Ahol nincs információ, ott keletkezik. Ez táplálja a szóbeszédet, a pletykát, amely nagyon sok energiát von el fontos dolgoktól. Az Ispiro Consulting tevékenységének fókuszában az áll, hogy a cégek vezetése, tulajdonosai uralni tudják a kommunikációs teret, ezzel segítve az eredményes munkavégzést. 12 éves történetünk során számtalan szektorban és szinte minden üzemméretben készítettünk kommunikációs modelleket, készítettünk fel szervezeteket a hatékony információ cserére. Egyedi megközelítésünk lényege, hogy a legfrissebb kommunikációs elméleteket ültetjük át üzleti környezetbe: felhasználjuk a szervezeti kommunikáció működésének, a vállalati pletyka terjedésének alapismereteit, széleskörű feltárással modellt alkotunk, stratégiát készítünk, amelyek egészen a működési folyamatokig lebontva szabályozzák az információcserét, és felkészítjük a vezetőket az új rendszer működtetésére.

A koronavírus miatt kialakult helyzetben rendkívüli döntésekre kényszerültek a cégek. A SKIK új tagjaként felajánlottuk, hogy térítésmentes válságkommunikációs konzultációval segítjük át ezen a nehéz helyzeten az érintett cégeket. Ennek keretében:

- segítünk értelmezni a kialakult helyzetet
- javaslatot teszünk a kommunikációs stratégiára
- együttműködésünk a kommunikáció megvalósításában
- értékeljük a következményeket és az utánpótlás tennivalóit

Mindezzel hozzá kívánunk járulni ahhoz, hogy a válságból a lehető leggyorsabban lábalhassanak mi, és térhessenek vissza korábbi üzleti tevékenységükhöz.

További információért keressék fel honlapunkat, illetve vegyék fel velünk a kapcsolatot az alábbi elérhetőségeken:



Mezriczky László
ügyvezető



Dr. Szvetelszky Zsuzsa
pletykakutató



www.ispiro.hu
mezriczky@ispiro.hu
+3630 9342693



Pintér Ferenc, PROFISO Minőségügyi és Mérnöki Iroda Kft.

COVID 19 által előidézett helyzet és a minőségügyi rendszerek kapcsolata



A PROFISO Kft. legfontosabb célja, hogy támogassa a vállalkozásokat abban, hogy minél értékesebbek legyenek. Ennek érdekében segítünk a cégek értékének növelésében tudásuk dokumentálásával. A szervezeti vagyoni egy fontos pillérként a nemzetközileg elfogadott általános és szakmaspecifikus szabványok bevezetését javasoljuk a gazdasági szereplőknek. Piaci igények alapján nagyvállalatoknak és multinacionális vállalatoknak végzünk beszállítói értékelést, ami a széleskörű követelményrendszer miatt jelentősen növeli a megbízónk és az auditált vállalkozás értékét. Egy vállalat minél több területen van rendben, annál stabilabb, ami a válságos időben derül ki igazán. Az általunk nyújtott szolgáltatások röviden mind-mind egy üzenetet hordoznak: Jobban, szervezeten, kisebb kockázattal és felkészülten!



Visszatekintve az elmúlt időszakra, minden megélt válsághelyzetnek van egy örök érvényű tanulsága. A jól működő és szervezett vállalkozások mindig előnnyel indulnak, sokkal több esélyük van sikerrel venni az akadályokat.

Minden minőségügyi rendszer tudatosságot visz a vállalkozások életébe. Akár egy ISO 9001 szabványról beszélünk, akár valamely ágazatspecifikus rendszerről, lényegében egyfajta szakmai kontrollt és tudatos fejlődést és a kockázatok minimalizálását várja el!

A PROFISO már korábban célként tűzte ki, hogy megváltoztassa a „szabványok” megítélését a magyar piacon. Nem a falra akasztott igazolás jelent értéket, hanem azok a gyakorlatok, amik segíthetnek a szervezet minőségfilozófiájának kialakításában. Amennyiben szembesülünk egy akadállyal, akkor annak okaira összpontosítva keressünk megoldást.

Ez a tudatosság segít a folyamatok fejlesztésében és a szervezet teljesítményének folyamatos javításában. Hiszünk abban, hogy azok a vállalkozások amelyek ezen elveket szem előtt tartva végzik tevékenységüket megelőzik versenytársaikat, és előnnyel indulnak egy olyan „válság” helyzetben is mint amit a COVID 19 vírus miatti intézkedések váltottak ki.

Tapasztalatok, tanulságok

Megnövekedett kereslet a védőeszközök iránt. Ipari termelési tevékenységhez egyébként használt porszűrő maszkok beszerzése a termelő vállalatok számára nehézséget okozott. Több cég üzleti lehetőséget lát a maszk gyártásában akár munkavédelem, akár orvosi felhasználásra. Ehhez azonban szükséges az EU irányelveknek való megfelelés, CE jelzés (megfelelőségértékelés, típusvizsgálat, üzemi gyártásellenőrző rendszer bevezetése, tanúsíttatása) orvosi eszköz esetében ISO 13485 szerinti tanúsítás. Mindenképpen előnyösebb helyzetben vannak azok a gyártók, akik már rendelkeznek minőségirányítási rendszerrel, akiknél az alapok rendben vannak.

A piac a koronavírus járvány ellenére sem ismer kompromisszumot a minőség tekintetében. A tanúsítás területén is nemzetközileg életbe léptetett rendkívüli eljárásrend elvben lehetővé tesz bizonyos tanúsítási határidők halasztását, az üzleti partnerek a szerződéskötések során erre tapasztalataink szerint nincsenek tekintettel, megkövetelik a magas minőségi követelmények és jogszabályi előírások maradéktalan teljesítését igazoló tanúsítványokat.

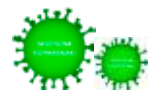
Alapvetően nem tapasztaltunk visszaesést a termelő vállalkozások esetében. Partnereink folyamatosan dolgoznak, megrendelésállományuk jellemzően nem csökken, bár kezdetben esetenként ellátási nehézségek merültek fel.

A minőség a fenntarthatóság záloga, befektetés a jövőbe. A válság utáni gazdasági helyreállítás valószínűleg még élesebb versenyt eredményez, ahol egy jól működő minőségirányítási rendszer versenyelőnyt jelent.

Adatvédelmi szempontból a jogszabályok korlátoznak bizonyos GDPR szabályozásokat, fontos a naprakész ismeret. Home Office kényszerű informatikai megoldásai sok esetben súlyos kockázatot jelentenek a személyes adatok és a céges adatvagyon biztonságára vonatkozóan. Szakértőinkkel felülvizsgáljuk az informatikai rendszert, felhívjuk a figyelmet a hiányosságokra, segítséget nyújtunk a megoldáshoz.



7400 Kaposvár, Fő u.57.
Mobil: + 36 20 8862361
E-mail: profiso@profiso.hu
web: profiso.hu



MEGHÍVÓ

a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara

Webáruház népszerűsítése az online térben című ONLINE rendezvényére

IDŐPONT: 2021. február 25. (csütörtök) 9.00-10.30 óráig
HELYSZÍN: ONLINE

ELŐADÓ: Mészárosné Borbás Orsolya,
vezető online marketing szakértő

Minden webáruház tulajdonos célja az, hogy a webshopja előbbre kerüljön a Google találati listán, valamint a lehető leghatékonyabb stratégiával vásárlói közösségéhez juttassa termékei, szolgáltatásai vásárlásának lehetőségét.

Egy induló webshopnak sajnos első körben nem sok esélye van a hirdetésekén kívül érvényesülni, bár léteznek ügyes megoldások is, hogy javuljon a webáruház megítélése és ezáltal az organikus elérése.

A sokak által átláthatatlannak vélt online térben nem mindig egyszerű megtalálni a valóban hatékonyak bizonyuló módszert, hirdetési formát.

Ennek kapcsán workshopunk alkalmával megvilágítjuk azon lehetőségeket, melyek egy webshop felfuttatásához, értékesítéséhez megfelelő támogatást biztosítanak.

Érintett témák:

- Facebook bolt katalógus és működése,
- Google Shopping kampány,
- Merchant Center létrehozása és működtetése,
- a webáruház buktatói, mellyel vásárlókat veszíthetünk



**Ha szeretne Ön is sikeres online marketing
eredményeket elérni, regisztráljon!**

A rendezvényen való részvétel ingyenes, de regisztrációhoz kötött.
INFORMÁCIÓ: 82/501-032, efarkas@skik.hu

A regisztráltaknak a rendezvény előtti napokban küldjük ki a jelentkezéskor megadott email címre a kapcsolódási linket.

2021-BEN IS FOLYTATJUK – MEGHOSSZABBODNAK A SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM KRÍZISKONSTRUKCIÓI

Kifejezetten a COVID-19 járvány miatti gazdasági nehézségek kezelésére bevezetett Széchenyi Kártya Program Kríziskonstrukciók változatlan főbb paraméterekkel, korlátozás nélkül igényelhetők a továbbiakban is és meghosszabbított határidővel 2021.06.30-áig hatályba lépett hitelszerződéssel vehetők igénybe.

A jövőben Széchenyi Beruházási Hitel Plusz keretében nem lesz lehetőség korábbi Ft alapú beruházási hitelek kiváltására.



Szabad felhasználású folyószámlahitel. A vállalkozás napi működésével kapcsolatos valamennyi kiadás finanszírozására fordítható. Ingatlanfedezet nem szükséges. **Kamat: 0,1%/év**



Szabad felhasználású forgóeszközhitel, számla nélküli finanszírozással, igénybe vehető a vállalkozás működéséhez kapcsolódó kiadások fedezésére. Ingatlanfedezet nem szükséges. **Kamat: 0,2%/év**



A turisztikai szektorban működő vállalkozások részére kialakított új, szabad felhasználású folyószámlahitel. Akár ingatlanfedezet nélkül. Már a taxisoknak is! **Kamat, egyéb költség: 0%/év**



A vállalkozás számára **likviditási forrást biztosít a foglalkoztatotti létszám megtartása érdekében**. Akár ingatlanfedezet nélkül. **Kamat: 0,1%/év**



A hitel elősegíti a vállalkozások **fejlesztési elképzeléseinek megvalósítását**, a meglévő kapacitások bővítését, új kapacitások kiépítésének finanszírozását. **Kamat: 0,5%/év**



Széles körben felhasználható agrár beruházási célok megvalósítására: például ingatlan építése, vásárlása, – beleértve a **termőföld vásárlást**, ültetvény telepítése, új vagy használt gép, berendezés vagy tenyészállat vásárlása. **Kamat: 0,5%/év**



TOVÁBBI HITELEK:

Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel,
Széchenyi Önerő Kiegészítő Hitel

VALAMENNYI HITELRŐL INFORMÁCIÓ ÉS IGÉNYLÉS:

82/501-024, 501-027

és a kamara honlapján: www.skik.hu