



SOMOGYI GAZDASÁG

XXIV. évfolyam 3. szám 2021 március • www.skik.hu



nők A VÁLLALKOZÁSOKBAN

Vissza nem térítendő támogatások 2021-ben is

Az önkéntes kamarai tagok idén ismét hatféle-, a versenyképességet elősegítő támogatást vehetnek igénybe.

A kialakított rendszer sokoldalú, így lehetőség van arra, hogy mindenki megtalálja a neki leghasznosabb támogatási formát.

3. oldal

Széchenyi Kártya Program krízishitelei meghosszabbítva

A Széchenyi Kártya Program Kríziskonstrukciói az év végéig már biztosan a vállalkozók rendelkezésére állnak, miután a kormány június 30. helyett december 31-ig meghosszabbította az igénybevétel lehetőségét.

3. oldal

Vezetői praktikák a sikeres vállalkozásért

A SKIK és az INPUT Program már az elmúlt években is szervezett sikeres vállalkozói képzés sorozatokat.

A hagyományt folytatva idén, az első félévben is sor kerül egy négy részes online workshop sorozatra.

15. oldal

MÁRCIUS 16-TÓL KIBŐVÜLT

A KAMATMENTES GYORSKÖLCSÖNRE JOGOSULTAK KÖRE

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara közreműködése mellett március 8-án elindult a Kamatmentes Újrarendelési Gyorskölcsön hitelprogram. A program a koronavírus világjárvány miatt kritikus gazdasági helyzetbe került **mikro-, kis- és középvállalkozások számára biztosít forrást bér-, járulék-, rezszi- és működési költségek fedezésére, illetve az újraindításkor szükséges készletek finanszírozására.**

Ezúton tájékoztatjuk Önt, hogy március 16-tól már azok a vállalkozók is beadhatják hitelkérelmüket a Kamatmentes Újrarendelési Gyorskölcsönre, akiket kedvezőtlenül érintenek a Covid-19 járvány harmadik hulláma miatti, új korlátozó intézkedések. Az eddigi 25-ről ezzel 55-re nőtt a kedvezményezett vállalkozási főtevékenységeket tartalmazó TEÁOR-lista. A hitel változatlanul nulla százalékos kamattal, 10 éves futamidővel, önerő nélkül, 100%-os előleggel és három év türelmi idővel igényelhető az MFB Pontokon.

A Kamatmentes Újrarendelési Gyorskölcsön eddigi, 25 TEÁOR kódot tartalmazó kedvezményezett listája további 30 ágazattal bővült, így gyors segítséghez juthatnak azok a vállalkozások is, melyek a március 8-án életbe lépett korlátozó intézkedések miatt nem, vagy csak korlátozottan tudnak bevételhez jutni. A kedvezményezett kör elsősorban a szolgáltató és kereskedelmi ágazatok tevékenységi köreivel bővült, **a teljes lista megtalálható cikkünk végén, illetve az mfh.hu oldalon.**

A feltételek nem változtak, vagyis a hitel széleskörűen felhasználható: a **bér-, járulék-, rezszi- és működési költségek fedezése mellett az újraindításkor szükséges készletek finanszírozására is igényelhető.** A program keretösszege 100 milliárd forint, amely a beérkező igényeknek megfelelően tovább bővíthető.

A hitelprogram a teljes futamidő alatt **fix nulla százalékos kamatozású, nem kapcsolódnak hozzá banki költségek** (kezelési költség, rendelkezésre tartási jutalék, előtörlesztési díj, szerződésmódosítási díj) és **akár 0%-os saját forrással is elérhető.** A hitelt 10 éves futamidővel és 3 éves törlesztési türelmi idő mellett igényelhetik a vállalkozások, a hitelszerződés megkötését követően 100% előleg folyósításával. A minimum 1 millió, maximum 10 millió forint hitelösszegig elérhető kölcsön célja, hogy a legkisebb cégeknek, tehát elsősorban a mikro- és kisvállalkozások számára kínáljon gyors segítséget.

A kibővült TEÁOR lista alapján hitelfelvételre jogosult új igénylők március 16-tól nyújthatják be hitelkérelmüket az országosan elérhető MFB Pontokban. A kibővített lista, illetve az igényléshez szükséges minden további információ megtalálható az mfh.hu és az osszetartok.hu oldalakon.

A hitelfeltételekről és az igénybevételi folyamatról az alábbi linken tájékozódhat: <https://www.palyazat.gov.hu/ginop-911-21-kamatmentes-jraindtsi-gyorskicsn>



Támogatható tevékenységek listája

TEÁOR (egyéni vállalkozók esetén annak megfelelő ÖVTJ kód) szerinti főtevékenységek listája, mely főtevékenységnek már 2019.01.01-én szerepelnie kell a cégkivonatban, illetve Egyéni vállalkozói nyilvántartásban, egyesületek esetén a nyilvántartást vezető bíróság által kiadott kivonatban.

TEÁOR	Tevékenység megnevezése
TEÁOR 4719	Iparcikk jellegű bolti vegyes kiskereskedelem
TEÁOR 4743	Audio-, videoberendezés kiskereskedelme
TEÁOR 4751	Textil-kiskereskedelem
TEÁOR 4754	Villamos háztartási készülék kiskereskedelme
TEÁOR 4759	Bútor, világítási eszköz, egyéb háztartási cikk kiskereskedelme
TEÁOR 4761	Könyv-kiskereskedelem
TEÁOR 476203	Papír-, írószer-, irodaszer- és nyomtatvány-kiskereskedelem
TEÁOR 4763	Zene-, videofelvétel kiskereskedelme
TEÁOR 4764	Sportszer-kiskereskedelem
TEÁOR 4765	Játék-kiskereskedelem
TEÁOR 4771	Ruházat kiskereskedelem
TEÁOR 4772	Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem
TEÁOR 477601	Virág-, koszorú- és dísznövény-kiskereskedelem
TEÁOR 4777	Óra-, ékszer-kiskereskedelem
TEÁOR 4778	Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme
TEÁOR 4779	Használtcikk bolti kiskereskedelme
TEÁOR 4939	M.n.s. egyéb szárazföldi személyszállítás
TEÁOR 5510	Szállodai szolgáltatás
TEÁOR 5520	Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás
TEÁOR 5530	Kempingszolgáltatás
TEÁOR 5590	Egyéb szálláshely szolgáltatás
TEÁOR 5610	Éttermi, mozgó vendéglátás
TEÁOR 5621	Rendezvényi étkeztetés
TEÁOR 5629	Oktatási intézményben működő vállalkozások esetén Egyéb vendéglátás
TEÁOR 5630	Italszolgáltatás
TEÁOR 5914	Filmvetítés
TEÁOR 7722	Videokazetta, lemez kölcsönzése
TEÁOR 7729	Egyéb személyi használatú, háztartási cikk kölcsönzése
TEÁOR 7911	Utazásközvetítés
TEÁOR 7912	Utazásszervezés
TEÁOR 7990	Egyéb foglalás
TEÁOR 8230	Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
TEÁOR 8551	Sport és szabadidős képzés
TEÁOR 8553	Járművezetés oktatás
TEÁOR 8559	M.n.s. egyéb oktatás
TEÁOR 8560	Oktatást kiegészítő
TEÁOR 9001	Előadó-művészet
TEÁOR 9002	Előadó-művészetet kiegészítő
TEÁOR 9004	Művészeti létesítmények működtetése
TEÁOR 9102	Múzeumi tevékenység
TEÁOR 9104	Növény-, állatkert, természetvédelmi terület működtetése
TEÁOR 9311	Sportlétesítmény működtetése
TEÁOR 9312	Sportegyesületi tevékenységet
TEÁOR 9313	Testedzési szolgáltatás
TEÁOR 9319	Egyéb sporttevékenység
TEÁOR 9321	Vidámparki, szórakoztatóparki
TEÁOR 9329	M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenységet
TEÁOR 9521	Szórakoztatóelektronikai cikk javítása
TEÁOR 9523	Lábbeli, egyéb bőráru javítása
TEÁOR 9524	Bútor, lakberendezési tárgy javítása
TEÁOR 9525	Óra-, ékszerjavítás
TEÁOR 9529	Egyéb személyi, háztartási cikk javítása
TEÁOR 9602	Fodrászat, szépségápolás
TEÁOR 9604	Fizikai közérzetet javító szolgáltatás
TEÁOR 9609	M.n.s. egyéb személyi szolgáltatás

SZÉCHENYI KÁRTYA VÁLSÁGHITELEK MEGHOSSZABBÍTVÁ



A Széchenyi Kártya Program Kríziskonstrukciói az év végéig már biztosan a vállalkozók rendelkezésére állnak, miután a kormány június 30. helyett december 31-ig meghosszabbította az igénybevétel lehetőségét.

„A Széchenyi Kártya Program azonnal reagált a koronavírus járvány kitörésekor, az Innovációs és Technológiai Minisztérium szakmai támogatása mellett 2020 tavaszán kríziskonstrukciókat hoztunk létre a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretein belül a bajba jutott vállalkozások mielőbbi megsegítésére” – mondta **Krisán László**, a Széchenyi Kártya Programot koordináló KAVOSZ Zrt. vezérigazgatója.

A konstrukciók eredetileg 2020 év végéig kerültek meghirdetésre, majd első ízben az igénybevételi határidejük 2021. június 30-éig lett meghosszabbítva, és most a legújabb rendelkezések szerint, az Európai Bizottság vonatkozó Közleményével összhangban a Krízishitelek minimum 2021. december 31-éig a vállalkozók rendelkezésére állnak – jelentette be a vezérigazgató.

A Széchenyi Kártya Program Krízishitelei a jelenlegi helyzet főbb problémáira adhatnak megoldást:

- **Széchenyi Kártya Folyószámlahitel PLUSZ** a napi működési költségekre, évi fix 0,1%-os kamattal,
- **Széchenyi Munkahelymegtartó Hitel** a munkahelyek megőrzésére, évi fix 0,1%-os kamattal,
- **Széchenyi Likviditási Hitel** a vállalkozás működéséhez szükséges forgóeszköz beszerzésre, évi fix 0,2%-os kamattal,
- **Széchenyi Beruházási Hitel PLUSZ** a beruházások finanszírozására, évi fix 0,5%-os kamattal,
- **Széchenyi Turisztikai Kártya** kifejezetten a turisztikai ágazatban tevékenykedő cégek működésének fenntartására,
- **Agrár Széchenyi Beruházási Hitel Plusz** az agrár vállalkozások fejlesztési, beruházási elképzelései megvalósulásának segítésére, évi fix 0,5%-os kamattal

A Program számai egyértelműen visszajelezték, hogy a vállalkozások éltek a lehetőséggel: a Széchenyi Kártya Program Kríziskonstrukciói keretében azok indulása óta már több mint 33 ezer hitelkérelmet nyújtottak be a vállalkozások, több mint 1000 milliárd forint értékben.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a vállalkozások számára a napi kiadásai finanszírozása az elsődleges: a Program keretében 2020-ban megkötött hitelszerződések 97 százaléka, a szerződött hitelösszeg tekintetében pedig az ügyletek 95 százaléka volt folyószámla- vagy forgóeszközhitel.

További információ, igénylés a SKIK ügyfélszolgálati irodáiban

VISSZA NEM TÉRÍTENDŐ TÁMOGATÁSOK 2021

A SKIK évek óta vissza nem térítendő támogatások nyújtásával segíti az önkéntes kamarai tagokat. A segítségnek most, a vírushelyez által terhelt időszakban különös jelentősége van. Minden segítség számít, ami valamelyest enyhít a vállalkozások gondjain.



Ennek megfelelően az önkéntes tagok idén ismét hatféle-, a versenyképességet elősegítő támogatást vehetnek igénybe. A kialakított rendszer sokoldalú, számos területet felölel, így lehetőség van arra, hogy mindenki megtalálja a neki leginkább megfelelő-, üzleti tevékenysége szempontjából leghasznosabb támogatási formát.

1. Informatikai eszközbeszerzés támogatása

A digitalizáció jelentőségét fokozottan felértékelte a jelenlegi COVID helyzet. A vállalkozásoknak az informatika területén folyamatosan szüksége van fejlesztésekre, szoftver, hardver és egyéb eszközök beszerzésére. Ezt a támogatási formát akár telefonon, pénztárgépek vásárlására, honlapkészítésre, fejlesztésre is lehet fordítani.

2. Kamarai tagvállalkozások és alkalmazottaik képzési költségeinek támogatása

A vállalkozások versenyképességének meghatározó eleme, hogy rendelkezésre álljon a szükséges jól képzett munkaerő. A SKIK ennek érdekében vissza nem térítendő módon támogatja a tagvállalkozások és alkalmazottaik képzési, továbbképzési költségeit.

A SKIK Szolgáltató és Oktatási Nonprofit Kft. által szervezett tanfolyamokra, mestertanfolyamra, illetve bármely más külső képző cég által szervezett tanfolyamra, nyelvi képzésre, akár ONLINE képzésekre is igénybe vehető.

3. Széchenyi Kártya Program hitelek kamattámogatása

A kamara a tagok finanszírozási gondjainak enyhítésére, a pénzhez jutás költségének csökkentésére kamattámogatást biztosít tagjai számára. Ennek a támogatásnak köszönhetően a tagok a Széchenyi Kártya Program valamennyi krízishitelét 0%-os kamattal vehetik igénybe.

4. Külföldi piacra jutás támogatása

a. Idegen nyelvű nyomtatott promóciós anyagok, külföldön megjelenő hirdetések és egyéb exportot segítő marketingeszközök készíttetésének-, valamint külföldi kiállításokon, vásárokon történő megjelenés, piackutatás támogatása

b. A külföldi versenytársak-, az EU-s tagországok üzleti viszonyainak megismerését szolgálják azok a csoportos szakmai utak, vásárlátogatások, melyeket szintén vissza nem térítendő módon támogat a kamara.

A vírushelyzet elmúltával kerülhet sor ezek megszervezésére.

5. Pályázatkészítés, üzleti tanácsadás, GDPR és minőségbiztosítási rendszerek bevezetésének-, tanúsíttatásának támogatása

A pályázati forrásokhoz jutás fontos a vállalkozások fejlesztése és versenyképessége érdekében. A kamara a vállalkozók pályázati aktivitásának ösztönzésére támogatja tagjai pályázatkészítési költségeit. A versenyképesség szempontjából ugyancsak kiemelt jelentőségük van a minőségbiztosítási rendszerek, ezért ezek bevezetéséhez, megújításához szintén támogatást nyújt a kamara.

6. Gyakorlati képzők képzéssel kapcsolatos költségeinek támogatása

A SKIK fontos szerepet tölt be a szakképzésben, és kiemelt figyelmet fordít a megyében folyó gyakorlati képzésre. Ezért is támogatja a gyakorlati képzést folytató kamarai tagvállalkozások képzéssel összefüggő költségeit.

A támogatások odaítélése és igénybevétele a jelentkezések sorrendjében történik.

A támogatásokra nem pályázhat lejárt köztartozással rendelkező vállalkozás.

A pályázatokkal kapcsolatban bővebb információ:

Békefiné Dobozi Beatrix, ügyfélszolgálati vezető (82/501-024, bbekefine@skik.hu).

A pályázati felhívások a kamarai honlapon megtalálhatók.

GAZDASÁGI HELYZETKÉP INTERAKTÍV ÁBRÁKKAL

A KSH HETI MONITOR című interaktív ábragyűjteménye folyamatosan frissített adatokon keresztül világít rá a vírushelyzet időszakának gazdasági és társadalmi hatásaira.

A KSH fontosnak tartja, hogy a rendszeres és részletes publikációk mellett a járványügyi helyzet szempontjából legfontosabb területek folyamatainak alakulása is bemutatásra kerüljön, ezért már korlátozott információs bázisokon is végeznek gyorsbecsléseket.



Az alábbi területekről érhető el az oldalon tájékoztatás:

- KSH felmérés: COVID-19 oltás
- Munkaerőpiac
- Demográfia
- Kereskedelem
- Turizmus, vendéglátás
- Vállalkozások
- Ipar, építőipar
- Árak
- Bruttó hazai termék (GDP)
- Beruházás, állóeszköz-felhalmozás
- Külkereskedelem
- Szállítás, közlekedés
- Lakásépítés, lakáspiac
- Oktatás, kultúra, bölcsődei ellátások
- Egészségügy
- Bűncselekmények

A kimutatások a

<http://www.ksh.hu/heti-monitor/index.html> érhetőek el.

A megtekinteni kívánt területet az oldal jobb oldalán található legördülő menüből tudja kiválasztani.

TABUTÉMA A VAKCINA: BÍRSÁG LEHET A VÉGE EGY ÓVATLAN KÉRDÉSNEK AZ ÁLLÁSINTERJÚN

Nagy baj lehet abból, ha a koronavírus elleni oltás a munkavállalóval kapcsolatban szóba kerül. Ez ugyanis alkalmas lehet arra, hogy a jelentkező megítélését pozitív vagy negatív irányba lendítse ki, ami pedig diszkriminációt eredményezhet. Ezen felül felmondásnak sem lehet alapja az, ha valaki a vakcina felvételét megtagadja.

A kérdés, amit nem lehet feltenni...

A cikk folytatás IDE kattintva olvasható

KÜZDELEM A VÍRUS ELLEN

Somogy elvesztette korábbi kedvezőnek ítélt helyzetét. A nemzeti ünnepet megelőző napon megyénkben 450-nel nőtt a fertőzöttek száma, így nálunk eddig összesen 18 074-en kapták el a koronavírust. Sajnos a kaposvári adatok sem javultak az elmúlt időszakban, azaz egyre többen betegszenek meg a somogyi megyeszékhelyen is. Ugyanakkor megnyugtatónak tűnik, hogy a kaposváriak, s velük együtt a megye lakói fegyelmezettek és betartják az óvintézkedéseket.

Unalomig ismételhetjük, hogy a COVID-19 betegség az egyes embereknél különböző tüneteket vált ki. A legtöbb fertőzöttnél enyhe vagy közepesen súlyos lefolyású betegség alakul ki, amelyből a gyógyulás kórházi ápolás nélkül bekövetkezik. A leggyakoribb tünetek: láz, száraz köhögés, fáradékonyság. Kevésbé gyakori tünetek: fájdalom, torokfájás, hasmenés, kötőhártya-gyulladás, fejfájás, a szaglás/ízlelés elvesztése, bőrkütiés vagy elszíneződés az ujjakon/lábujjakon. Nagyon fontos tudni, hogy ha még meg is fertőződik valaki, a legtöbb esetben - az influenzához hasonló tünetekkel - enyhe lefolyású a betegség. A legtöbben (nagyjából 80 százalék) bármely speciális kezelés nélkül felépülnek a betegségből. A koronavírus-fertőzés kifejezetten az idős emberekre, krónikus betegekre veszélyes. Rájuk kell legjobban vigyáznunk! Minden 6. fertőzöttnél nagyjából 1-nél alakul ki súlyos betegség és légzési nehézség. Azoknál valószínűbb ezeknek a kialakulása, akiknek már olyan meglévő egészségügyi problémáik vannak, mint a magas vérnyomás, szívproblémák, vagy cukorbetegség, valamint az idősebbeknél. Az utóbbi hetekben ugyanakkor a fiatalabb korosztályhoz tartozó betegek száma is növekszik. A WHO adatai szerint eddig a fertőzés nagyjából 2 százaléka volt halálos kimenetelű.

A vírus átrendezi a somogyi gazdaságot is. Jelentősen növekedett a home office-ban dolgozók száma, a cégek jelentős ráfordítással tudják biztosítani a termelést. A szolgáltatások többsége a kormányrendelet szerint zárva tart, a személyes ügyfélfogadás szünetel. A rendelkezések átfogó célja a személyes érintkezések számának csökkentése, a beoltotta számának gyors növelése. A turisztikai és idegenforgalmi ágazatok továbbra is komoly gondokkal küzdenek, ez jellemző a tártult tevékenységeket végzők esetében is. Az utazási irodák, idegenvezetők, személyi szállítást végzők támogatása halaszthatatlanná vált.

Jelentős változásra csak az áttoltottság növekedése esetén lehet számítani. A szakembere szerint ez az állapot a nyárra jöhet el. Ám védekezésre azt követően is szükség lesz.

Lengyel János

ÉKSZEREK LÉLEKTŐL LÉLEKIG, TŐLEM NEKTEK



Kamaránk Kézműves Tagozatának egyik tagjával, egy igazán kreatív hölgygel, Balázs Katával beszélgettünk. Kata az érintetlen természet közelében él és alkot, az inspirációt is a természettől kapja.

– Mikor és hogyan kezdődött a vonzalom az alkotás és a természet iránt?

– Gyerekkorom óta életem meghatározó része volt a természet és az alkotás is. Valahogy a kettő össze is kapcsolódott, hiszen az erdőben és a mezőben talált alapanyagokat használtam fel a legelső ékszereimhez. Nagyapámtól kaptam kilenc évesen az első szerszámaimat, amit azóta is nagy becsben tartok. Tizenkét-tizenhárom évesen egy hölgy megszólított, és megkérdezte tőlem, honnan van a nyakamban logó ékszer. Kiderült, hogy egy iparművészeti ruhákat árusító bolt tulajdonosa volt. Így már egész fiatalon ékszereket terveztem és készítettem a ruháihoz, amiket a boltjában értékesített. Imádtam rajzolni és festeni is, ebből adódóan a 20-as éveim elején jött a sugallat, hogy az ékszerkészítést és a festést ötvözzem. Tulajdonképpen így született meg a Balázs Kata Ékszer márka.

– Hol lehet megtalálni az ékszereidet, ha valaki szeretne közelebből megismerni vele?

– Közel húsz évig különböző, színvonalas rendezvényekre jártunk a párommal, Józsival. Ezeken az eseményeken rengetegen megismerték az ékszereimet. Ilyenek voltak például a Vörösmarty téri karácsonyi vásárok, illetve a Tavaszi Fesztivál, a Budai Várban a Mesterségek Ünnepe, vagy például Kapolcson a Művészetek Völgye Fesztivál. Így, szépen, fokozatosan kialakult egy visszatérő érdeklődői, vásárlói bázisom. 2019-ben hoztam egy döntést, és új irányba indultam el. Az volt a vágyam, hogy új szintre emeljem a Balázs Kata Ékszer márkáját, így ráléptem a fejlődés, a fejlesztés útjára. Megismertem és tagja lettem a BNI üzleti közösségének, aminek köszönhetően új értékesítési csatornákat indíthatok el. Emellett egy saját weboldal és webshop kialakításához is szakértő segítséget találtam. Ezt az új felületet hamarosan, az idei tavasz vége felé tervezzük indítani, nyilvánosságra hozni. Az érdeklődők jelenleg a Facebook Bolton keresztül tudják elérni az aktuális készletemet, itt tudnak válogatni az ékszereimből.

– Ha jól tudom, elég közel élsz a természethez. Mivel töltöd szabadidődet?

– Ez így igaz. Hosszas előkészület és keresgélés után találtunk rá Józsival a Zselic szegletében, Kaposdadán, arra a pár hektáros területre, ami mindig is arra várt, hogy az otthonunk legyen. Ezen a kis dombtetőn, Bárdudvarnok mellett teremtettük meg a saját kis világunkat. Szó szerint a természet tenyerén élünk, egy Makovecz Imre tanítványa által tervezett ökoházban, ami az itteni anyagokból, agyagból és fából épült. Az életemben nem válik ketté a munka és a szabadidő. Mindig is azzal foglalkoztam, ami örömmel töltött el: szeretek festeni, kertészkedni, túrázni, olvasni, és ezek a mindennapjaim részét képezik.

– Hogyan készülnek az ékszereid? Milyen alapanyagokból dolgozol és honnan veszed a motívumokat?

– Alapanyagként a világ egyik legszebb és legkifinomultabb csodáját használom, a gyöngyházat, amely a kagyló belső felülete. Ezt a felületet csiszolom és festem, több rétegben égetem, illetve egy speciális lakkal kezelem, hogy ellenálló legyen a környezeti hatásokkal szemben. A technológia saját fejlesztésem, amit legalább fél év kísérletezés előzött meg. Ezt azóta is folyamatosan, immár 20 éve fejlesztem.

A festett motívumaimmal a természet szeretetére, az ősi szimbólumaink megőrzésére és átörökítésére törekszem, figyelve arra, hogy a mai kor stílusirányzataiba illeszkedjen. A mintáim inspiráció útján születnek, sohasem másolok. Leginkább hagyom, hogy belülről, ösztönösen vezesse valami a kezem.

– Van-e jelentése az ékszereknek? Van-e olyan, hogy valakihez ez az ékszer, valakihez más ékszer illik?

– Minden ékszerem egyedi tervezésű és külön lelkülettel rendelkezik. Mind a népi motívumvilág és a természeti mintázatok, mind pedig a színek és a formák üzenetet hordoznak magukban. A női lélek intuitívan azokhoz a darabokhoz vonzódik, amivel együtt rezonál és harmonizál. Néha én is rácsodálkozom, hogy milyen összhang alakulhat ki, amikor valaki megtalálja a neki készült ékszert. Valójában az alkotás beteljesedése ez a pillanat, amikor látom, hogy az ékszereimmel a hölgyek hétköznapijait megszíníthesem és kiemelhetem általuk a különlegességüket, legbensőbb ragyogásukat.

ELÉRHETŐSÉGEK:

Balázs Kata – festett gyöngyházékszerek
+36703382441

balkata@gmail.com
<http://www.facebook.com/BalazsKata.ekszer>
<https://www.instagram.com/balazskataekszer/>

Fotók:

www.facebook.com/kelemengergophotography



AZ ÉV SOMOGYI VÁLLALKOZÁSA DÍJ 2020

A járványhelyzettel terhelt 2020-as évben is gazdára találtak a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara hagyományos elismerései. Az Év Somogyi Vállalkozása Díjat kisvállalkozói kategóriában a Mega-Papír 2004 Kft. nyerte. A cég ügyvezető-tulajdonosával, Gerhát Györgyivel beszélgettünk.

– Milyen gyermek volt egy sikeres üzletasszony? Már egészen fiatalon is megmutatkozott az üzleti érzéke?

– Mindig örökmozgó, akaratos, és egyben vezető személyiségű gyermek voltam. Édesapám foglalkozása miatt sokat költöztünk, ezért újabb és újabb közösségekbe kellett beilleszkednem. Valószínűleg ezek a hatások is erősítettek abban, hogy könnyen el tudjam fogadni a változásokat, az emberek sokféleségét. Már általános iskolában is minden közösségi vezetői – akkoriban kisdobos, és úttörőként – pozícióban szerepelhettem. Ezt bizony élveztem is. Gyerekkori üzleti érzésem? Talán az az emlékem megvan, hogy barátaimmal simán kipakoltuk a rajzainkat a házunk elé, hogy pár forintért eladjuk. Inkább felhőtlen, boldog gyermekkorom emlékei vannak meg bennem nagyon erősen.

– Mi vonzotta az üzleti világ felé?

– 1990-ben végeztem a Könnyűipari Műszaki Főiskola ruhaipari szakán. Pont a rendszerváltás idején. Bizony ebben az időben nem hogy új munkatársakat nem vettek fel a ruhaipari cégekhez, hanem pont kezdett szétesni a magyar ruhaipar. Ekkor kezdtek bevonulni a nagy multi cégek Magyarországra. Hatalmas pénzeket fektettek a marketingbe – akkoriban azt sem tudtuk mi az a marketing – és bizony jó kereseti lehetőség volt a hostesskedésben. Így kezdtem, majd egyre több emberrel egyre több helyen tartottam bemutatókat, és egyre több céggel dolgoztam együtt. Akkor már egyenes út vezetett afelé, hogy egy multi cégnél kereskedelmi képviselőként dolgozzak. Ez nagy érték volt akkoriban, és nagy energiát fektettek a képzéseinkbe, így sokat tanultam a multik világáról, gondolkodásukról, üzleti szemléletükről, és magáról a kereskedelemről.

– Kérem, meséljen arról, hogyan kezdődött a Mega-Papír Kft története?

– 2004-ben alakította Maráz Ferenc a



„Hihetetlen nagy elismerésként élem meg ezt a díjat.”

céget. A közös ismeretségünk üzleti kapcsolatból alakult ki. Hívott a cég élére. Mivel előtte már jó pár év papír ipari szakmai tapasztalattal rendelkeztem, így kecsegtető lehetőségnek bizonyult. Úgy tűnik igazam lett, mivel azóta már saját tulajdonú cégem lett a Mega-Papír 2004 Kft. Így nem csak ügyvezető igazgatója, hanem tulajdonosa is vagyok egyben.

– Bizonyára voltak emlékezetes esetek, vicces, vagy kevésbé vicces storyk a cég történetében. Megosztana velünk egyet?

– Legviccesebb storyk a csapatépítő programjainkon történnek mindig. Ezek nagyon fontos pillanatok az életünkben, hiszen fontos, hogy ne csak a munka kössön össze bennünket, hanem a közös élmények is. Elutaztunk már közösen Egerszalókra, Sopronba, Szekszárdra. Rádpusztára, Bikalra. Sajnos ezeket az élményeket most a jelenlegi helyzet miatt nem tudjuk bővíteni, de amint lehet bepótoljuk. A vicces storykat sorolni tudnám, de inkább meghagyom a mi kis csapatunknak. Jól jönnek borongós napokon kedvcsinálásként.

– Női vállalkozóként szembesült-e extra nehézségekkel, kihívásokkal?

– Amit legnehezebb egy nőnek, hogy meg kell tanulnia, hogyan tudja a családot és a munkát egyben úgy össze-

egyeztetni, hogy egyik sem sérüljön. Ez egy nagyon nehéz és komoly feladat. Szerencsésnek mondhatom magam, mert a nagyszülők is sokat segítettek. Ami fontos, hogy a családom, a párom is mindig támogatott abban, hogy számomra fontos a karrier. A munka, a siker mozgatórugó a számomra.

– Hogy látja a cég helyzetét most, és mik a jövőbeli tervei?

– Roppant nagy kihívások előtt és mögött állunk. Büszke vagyok arra, hogy a 2020-as évben is helyt álltunk. Nem mondom, hogy ez egyszerű, de azt gondolom most sehol sem az. A mi szakmánkban már hozzászoktunk, hogy soha nem süppedhetünk bele a fotelbe. Nagy a konkurencia, sok a versenytárs. Hiszek abban, hogy a személyes kapcsolatok, a gyors és pontos szolgáltatás egyre fontosabbá válik. Hiszek abban, hogy a magyar cégeknél erősödik az összetartás, a helyi vállalkozások erősítése. Emellett mi is próbáljuk a belénk vetett bizalmat meghálálni. Ha máshogy nem akkor úgy, hogy mindig megtaláljuk, azokat a helyi szerveket, ahol jól jön a mi támogatásunk is.

– Mit jelent Önnek a kamarai kitüntetés, az Év Somogyi Vállalkozása?

– Hihetetlen nagy meglepetés volt a számomra a kitüntetés. Bizton állíthatom, hogy olyan nagy lendületet adott, amire nem is számítottam. Annyi ember gratulált, és intézett hozzám jó kívánságot, hogy álmodni nem mertem. Na most el is érzékenyültem. Azt gondolom, hogy pont a 2020-as évre kapni egy elismerést, az tényleg visszajelzést ad arra, hogy valamit jól csinálók a kollégáimmal együtt. Köszönjük.

– Mint egy prosperáló vállalkozás vezetője, mit üzenne vállalkozótársainak?

– Csak az a lehetőség, ha mindig előre tekintünk. Jelen helyzetben nincs más lehetőség. Próbálunk együtt gondolkodni a kollégáimmal, fontosnak tartom, hogy tudják, bármi is történik holnap mindig hosszútávra gondolkodom.

– Mivel tölti szabadidejét?

– Leginkább utazni szeretek, más kultúrákat, országokat megismerni. Most viszont már nagy boldogságot okozna már egy finom kávé bármelyik kaposvári kávézó teraszán is.

Bízom benne, hogy ez mielőbbi lehetségessé válik.

Thurzó-Nagy Ágnes

SARA BLAKELY: A VILÁG EGYIK LEGGAZDAGABB SELF-MADE MILLIÁRDOSNŐJÉNEK SIKERSZTORIJA

A kudarc még nem végzetes, csak az, ha nem tudsz felállni belőle. Sara Blakelytől rengeteget tanulhatunk mindnyájan.



Mielőtt a Spanx alakformáló fehérnemű márkát megalapította, Sara Blakely élete tele volt kudarcokkal.

Nem sikerült stand-up komikusként befutnia. Ügyvéd sem lett belőle (bár az édesapja nagyon szerette volna), mivel kétszer megbukott az LSAT teszten.

Hét évet töltött faxgépek értékesítésével, ahol napi szinten találkozott a visszautasítással. Sokszor csapták rá a telefont és alkalmanként a szeme láttára tépték szét a névjegykártyáját.

Ez azonban nem szegte kedvét. Nagyszerű lecke volt számára. Hozzászokott az elutasításhoz, a nemleges válaszokhoz. Mindemellett megtanulta, hogyan vegye rá az embereket, hogy igent mondanak neki. Az értékesítésben eltöltött évek később nagyon hasznosnak bizonyultak.

Az áttörést egy remek ötlet hozta meg számára: egy napon rájött, hogyha a harisnyája lábfejét levágja, egy új, kiválóan használható terméket kap: karcsúsító, varrás nélküli alsóneműt, melynek a viselése teljesen észrevétlen.

Továbbra is árulta a faxgépeket, miközben este és hétvégenként a Spanx prototípusán dolgozott. Hónapokat töltött a megfelelő gyártó keresésével, de legtöbbször rácsapták az ajtót. Ha túl is jutott azon a bizonyos ajtón, a következő kérdésekkel bombázták:

- Ki vagy te? – kérdezték.
- Sara Blakely. – mondta ő.
- Kik állnak a céged mögött?
- Sara Blakely. – felelte.
- Ki finanszírozza?
- Természetesen Sara Blakely!

Sorra kapta a visszautasításokat, végül, egy fickó megsajnálta és igent mondott neki.

A többi már történelem. A Spanx név mindenki számára ismerősen cseng, Sara Blakely pedig a világ egyik leggazdagabb self-made milliárdosává vált.

A nehéz kezdet és a folyamatos elutasítás tanított neki valami fontosat saját magáról. Méghozzá azt, hogy az egyik legnagyobb gyengesége az erősségévé is vált egyben: folyamatosan alábecsülték.

Forrás: www.uzletnoknek.hu

Képzés 3 percben

NA MELYIK KÖRTE A LEGSZEBB ALMA?

„Ez a férfiak világa” - énekelte annak idején James Brown. Tegyük hozzá: zseniálisan. És bízunk benne, hogy ez már nem sokáig lesz így. Mert ha a pandémiától el is tekintünk, ez a férfiak világa akkor is ezer sebtől vérzik. A tünetek alapján pedig pusztítóan makacs-nak kell lennünk ahhoz, hogy ne ismerjük fel a helyes diagnózist: a világ tesztoszteron mérgezésről szenved. És sürgősen ösztrogén átömlesztésre van szüksége.

Ez nem azt jelenti, hogy 180°-os fordulatot kéne vennünk. Ez csak azt jelenti, hogy sokkal több olyan vezetőre, vállalkozóra, tudósra és művészre van szükség, akik 100% nőből vannak. Utóbbit nem véletlenül írom és ezzel tisztáznám is a cikk címét. Egyelőre túl gyakran látni olyat, hogy egy nő férfias értékeket a magáévá

*„Az empátia, az érzékenység,
a konszenzusra való törek-
vés, a gondoskodás - ezek
olyan tulajdonságok,
amelyekből komoly hiány
van a piacon.”*

téve igyekszik boldogulni és karriert építeni. Ez nemcsak frusztráló, de felesleges is. Bár látszólag lehet, hogy így jobban boldogul, valójában lemond a versenyelőnyéről. A jövő sikeres államai és vállalkozásai pedig ezekből az alapértékekből épülnek majd.

Ez mind szép és jó. De mihez kezdjen az a nő, aki lépten-nyomon falakba ütközik? Aki olyan férfiak számára kell, hogy bizonyítson, akikből a női ambíció a legjobb esetben is csak elnéző mosolyt vált ki? „Nő léte egész ügyes”. Először is, ismerje fel, hogy az ilyen férfiak dinoszauruszok. Lehet, hogy most még nagyok és erősek, de ki fognak halni. Másodszor, képezze magát. Az értelem hosszú távon mindig legyőzi az erőt. Harmadszor, keressen szövetségeseket. A gyengeség érzése szinte mindig a magányosság érzéséből fakad. Ez öt felkiáltójeles tanács, egy erős és folyamatosan fejlődő kapcsolati bázis aranyat ér. Végül, de nem utolsósorban: ismerje fel, hogy a legjobb bosszú, ha akkor is sikeres lesz. A bosszú általában nem jó tanácsadó, de ebben a konkrét esetben kimondottan ajánlott.

Uraim (ha netán olvastátok): ne féljete az erős nőktől! Ők fogják megmenteni a világunkat. És Hölgyeim! Legyetek bátrak, öntudatosak, sikeresek! Rohadt nagy szükségünk van rá. Én azt se bánom, ha valamelyikőtök nekilát és épít egy Körte nevű informatikai világcéget. Vevő lennék rá.

Szabó Gábor
kommunikációs tréner és tanácsadó
www.szabogabor.hu

JEGYZET NŐNAPJAINK

Amióta jó egy éve küzdünk a koronavírussal, minden más lett. Egészen más. Nemcsak a hétköznapijaink kerültek új, furcsa, esetenként nehezen megtartható keretek közé, hanem az ünnepeink is. Kevesebb lett a felhőtlen találkozás, jogos félelmeinket döntően az óvatosság írja elvárt viselkedéssé. Sok minden más mellett az is tanulsága ennek az egy évnek, hogy az élet a legfontosabb, aztán fontos a gazdaság, hogy legyen miből (túl)élni. Mert tudjuk jól, hogy ha munka van, minden van. Mert a nincs-et elosztani a legkegyetlenebb dolog és felelősség a világban.

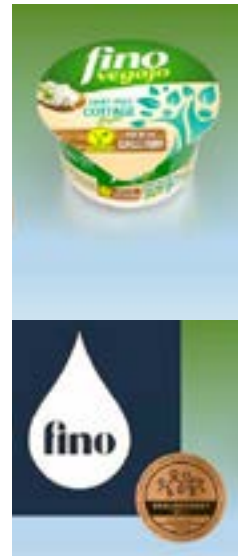
Átalakultak a régi ünnepeink is! Az egyetlen megoldássá lett, hogy az ünnep maradt, az ünneplés viszont elmaradt. Így volt ez az idei nőnappal is. Oly sokszor elmondtuk már: a nőket minden nap, minden percben tisztelni kell, s nem elég, ha csak egy különleges napba akarjuk belesűríteni a figyelmességünket. De ha valóban így gondoljuk és így is éljük az életünket, akkor sem árt egy kis külön ünneplés. Az évezredek alatt kiderült, nők nélkül nem világ a világ. Nélkülük a szó szoros értelmében nincs, nem is lehet emberi élet. Nélkülözhetetlenségük számos formájával találkozunk minden komolyabb kihívás során, így van ez most a koronavírus járvány idején is. Bármennyire is furcsán hangzik egy nőnap köszöntőben, meg kell emlékeznünk ezekről az erőn felüli tettekről, hiszen a létünk a tét! Bármerre is nézünk, erőn felül teljesítő hölgyeket is látunk! A kórházakban, a rendelőkben az orvosok és az ápolók több mint fele nő, lány, asszony, aki heroikus küzdelmet vív a láthatatlan, ám könyörtelen vírus ellen. A nők vannak többségben a kereskedelemben, s a pedagógusok között, az óvodákban, a bölcsődékben, akik nem vagy csak ritkán vonulhatnak home office-ba, azaz végezhetik otthon a munkájukat. S mindez a korábbi, mindennapos munka mellé társult még, megnehezítve az amúgy sem könnyű hétköznapiakat. A mai nők ott vannak tehát a munka frontján, a vállalkozásokban, alapot és keretet adnak a család életének, hogy valóban legyen holnap. Hát, ha csak ezért, már akkor is indokolt, hogy megmaradjon ez a különleges nap, amely csak az övék! Még akkor is, ha lényegében csak abban különbözik a többitől, hogy remélhetően társul hozzá egy csokor külön figyelmesség.

Kedves lányok, asszonyok! Köszönjük, hogy vannak nekünk, köszönjük, hogy kerek-ké, megtarthatóvá teszik az életünk!

Lengyel János



GRATULÁLUNK!



„A leginnovatívabb tejtermék” elismeréssel jutalmazták a FINO-FOOD Kft-t vegán túróját a Dubai-ban rendezett Gulfood 2021 élelmiszeripari szakkiállításon.

A február 21-25. között tartották Dubai-ban a Gulfood 2021 élelmiszeripari szakkiállítást, amelyen az Agrármarketing Centrum (AMC) képviselte Magyarországot 11 kiállító termékeivel.

Az idei szakkiállításon az üzletfejlesztés mellett kiemelt figyelmet fordítanak a jövő élelmiszereire és az innovatív fejlesztésekre, valamint teret kapnak különböző versenyek is (Taste of the World, Brewer's Cup Championship). A Gulfood hivatalos innovációs versenyén tejmentes termékek kategóriában a kaposvári Fino-Food Kft. túróhelyettesítő terméke elnyerte a „Leginnovatívabb tejtermék” díjat.

A Fino-Food Kft. nem csupán a termékek innovációjával és az igényes csomagolásával nyújt kiemelkedő teljesítményt, de ez év elején a családbarát munkahely tanúsító védjegy bronz fokozatát is megszerezték.

„Családbarát Hely Tanúsító Védjegy: hitelesen bizonyítja a munkavállalók és a szolgáltatást igénybe vevők számára, hogy a védjegy tulajdonosa családbarát szemléletű, családbarát munkahelyként működik, illetve családbarát szolgáltatást nyújt.”



A NEMEK KÖZTI KÜLÖNBΣÉGEK A MUNKAHELYEKEN

A nemek közötti egyenlőség mutatója az Európai Unióban 67,9% volt a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének (EIGE) 2018-as adatai szerint, és ha a jelenlegi ütemben haladunk, még legalább 60 évre van szükség a teljes egyenlőség eléréshez.

Mekkora a bérszakadék az EU-ban?

Bár az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét a Római Szerződés már 1957-ben bevezette, a nemek közötti bérszakadék továbbra is makacsul fennáll. Átlagosan, óránként, a nők csaknem 15%-kal kevesebbet keresnek a férfiaknál az EU-ban. Persze óriási különbségek vannak az egyes tagállamokban. Míg Észtországban a legmagasabb ez a szám, 23%, addig Romániában csupán 3%. Magyarországon 11,2%.

COVID 19 - Több nő a frontvonalban

A koronavírus-járvány okozta válság kihívás elé állítja az európai gazdaságot, és a polgárok megélhetésére is hatással van. A jelenlegi egészségügyi válsághelyzet alatt alapvető jelentőségű, hogy ne kizárólag kritikus gazdasági ágazatainkat védjük, hanem eszközeinket, technológiáinkat, infrastruktúránkat is, de legfőképp munkavállalóinkat és munkahelyeinket.

De mi a helyzet a vírus szempontjából veszélyeztetettebb munkahelyekkel a nemek tekintetében? Az EU-ban dolgozó, a járványnak leginkább kitett 49 millió ápoló 76%-a nő. Többségében nők dolgoznak a világjárvány alatt változatlanul működő, nyitva tartó munkahelyeken:

többek között az egészségügyben, a kereskedelemben és a gyermekgondozásban is. Az EU-ban dolgozó pénztárosok 82% -a, a háztartási takarítók, valamint otthonápolók 95% -a nő. A járvány által leginkább érintett szolgáltató szektorban is felülreprezentáltak a nők, ahol a dolgozók 84%-át adják, ezért a lezárások következtében sokak veszítették el állásukat. A nők esetében sokkal valószínűbb

az is, hogy szabadságot vesznek ki a gyermekek és hozzátartozók gondozása miatt, de gyakran szimultán dolgoztak távmunkában és látták el gondozási feladataikat.

Mitől lesz csábító a munkahely?

A magasabb jövedelem bár vonzó, de nem az egyedüli motiváció: a szellemi munkakörökben a szakmailag vonzóbb lehetőség a legfontosabb tényező a női munkavállalók számára. A munkahelyváltási hajlandóság némileg magasabb a férfiak körében – a kutatás szerint a nők kevésbé mobilak e tekintetben, azonban nem megfelelő munkahelyi körülmények,



a vezetővel kapcsolatos kedvezőtlen viszony esetén mindkét nem tagjai hajlandóak váltani.

Ezért is alapvető, hogy a cégek kellő figyelmet fordítsanak a munkaszervezésre, az emberi kapcsolatok és a fizikai környezet minőségére egyaránt. Ezek a nem anyagi szempontok a női munkavállalók esetében talán még fontosabbak, hiszen az optimális fizetési szint elérése után másféle tényezőkkel szükséges fenntartani és megszilárdítani a motivációt, nem elegendő pusztán a pénzbeli juttatások növelése.

Ha biztosra akarsz menni az üzleti életben, keresd a nőt!

Kizárólag női vezető által irányított cég csupán kevesebb, mint fele annyi van mint kizárólag férfi által vezetett – derül ki az OPTEN Kft. elemzéséből. A női vezetők által irányított cégek jellemzően kisebbek, ugyanakkor alacsonyabb csődkockázattal működnek, mint a férfiak által irányítottak. Minden pénzügyi mutatóban jobban teljesítenek ugyanakkor azok a cégek, ahol férfiak és nők egyaránt megtalálhatóak a vezetésben.



SÁRGA MIMÓZA, SZABADNAP, ELHÍZÁS ELLENI KAMPÁNY: AVAGY HOGYAN ÜNNEPLI A VILÁG A NŐNAPOT

Sztrájtól az állami derék-méret felmérésig... nézzük csak, hogy ebben a több mint száz éve egységesnek tűnő ünnepben is milyen érdekes eltérések vannak világszerte.

Szinte egész Európában, így hazánkban is szokás, hogy az urak virággal és csokoládéval lepik meg az életükben jelenlevő hölgyeket. Elsősorban családtagjaikat és kollégáikat, de sokan gondolnak azokra a hölgyekre is, akikkel tudják, hogy aznap találkozni fognak, számukra is készülnek egy szál virággal. A Nőnap legnagyobb nyertese talán eddig a hóvirág volt. Évtizedekig minden év márciusában tömegek tarolták le a hóvirágmezőket illendőségből ajándékozott kis fonyadtka csokrokért. Így nem csoda ha veszélybe került, és 2005-ben védetté nyilvánították.

A sárga tulipán az egyik legnépszerűbb ajándék Oroszországban Nőnapra. Sőt, 1965 óta munkaszüneti nap - de itt nincs anyák napja és a Valentin napot sem ünneplik (még). Ilyenkor a férfiak szokás szerint átvállalnak minden házimunkát, hogy a nők kedvükre pihenhessenek. Ez vajon csak véletlen vagy van összefüggés a sárga tulipán jelentésével? Nem tudjuk, mindenesetre érdekes egybeesés. Olaszországban a mimóza sárga színe forrt egybe a Nőnappal, de igazi jelentősége



csak 1945 óta van, amikor az olasz nőunio (l'unione Donne in Italia) megünnepelte a nőnapot a fasizmus alól már felszabadult olasz területeken. Az ünnep jelképéül egy éppen ekkor, márciusban virágzó fa, az ezüst akácia virágát, a mimózát választották. És ezt a jelképet komolyan is veszik: mimóza borít be mindent: koktélok, fagyik és süтик, sárga virágstandok mindenhol és a nőnap vacsora utolsó fogásaként mimózatorta járja.

A mediterrán országokra jellemző életöröm itt sem maradhat el: ahogy Portugáliában is, az olasz nők is nők szívesen tartanak csajos estét, mennek a barátnőikkel kikapcsolódni. A spanyol nők évek óta az egyenlőségükért folytatott felvonulással, országos sztrájjal ünnepelnek: többszáz-

ezren követelnek maguknak - jellemzően bíborvörös ruhába öltözötten - egyenlő társadalmi jogokat.

Kínában a hölgyek kapnak egy fél nap szabadságot, hogy jusson egy kis idejük magukra is. Sőt munkaadójuk sokszor még vala-

milyen apró figyelmességgel is meglepi őket, hogy teljes legyen napjuk. Pakisztánban a dolgozó nők minden évben ezen a napon emlékeznek meg arról a folytonos harcra, melyet az őket megillető azonos jogokért vívnak az élet számos területén. Sok helyen ezt a napot a nők egyenlő jogaiért való küzdelemnek dedikálják. Érdekes „szokás”, hogy a taiwani kormány minden évben ezen a napon teszi közzé a női lakosok derékméretére vonatkozó kutatási eredményeit, összekapcsolva egy az elhízás veszélyeire felhívó figyelmeztetéssel. Ebből valószínűleg levonhatjuk azt a következtetést, hogy a derekak évről évre szélesebbek lesznek és nem pedig fordítva.

Forrás: Wikipedia; mult-kor.hu; arioso.hu

VONATRA FEL: 2021 A VASÚT EURÓPAI ÉVE

2021 a vasút európai éve, melyet az Európai Bizottság azért hirdetett meg, hogy felhívja a figyelmet ennek a fenntartható és biztonságos közlekedési módnak az előnyeire. Az idei év folyamán Európa-szerte egy sor rendezvény és projekt állítja majd reflektorfénybe a vasúti közlekedést. A kezdeményezés arra irányul, hogy a polgárok és a vállalkozások körében ösztönözze a vonattal történő utazást és a vasúti teherszállítást, és elősegítse, hogy az európai zöld megállapodásban rögzített célnak megfelelően az Európai

Unió klímasemlegessé váljon 2050-re. Az európai vasúti ágazat rendkívül innovatív és teljesítményét tekintve világszinten élen jár, kiemelt jelentőséggel bír az európai kultúra és örökség szempontjából, fontos szerepet játszik abban, hogy összeköttetést teremtsen az emberek, a vállalkozások és a területek között, hozzájárul a fenntartható idegenforgalomhoz, és elősegíti, hogy az EU szoros kapcsolatokat alakítson ki a szomszédos országokkal.

[Infografika letöltése](#)



SZAKKÉPZÉSBEN, FELNŐTTKÉPZÉSBEN ÉLETBE LÉPŐ KORLÁTOZÁSOK A VESZÉLYHELYZETBEN

Digitális oktatás a szakképzésben folyó gyakorlati képzésben 2021. március 08 – április 07. között

Megjelent a **szakképző intézmények működését érintő egyes veszélyhelyzeti intézkedésekről szóló SZFHÁT/36453/2021-ITM számú miniszteri határozat**, mely értelmében a **szakmai gyakorlati oktatást** – a szakma jellegétől és a szükséges eszközöktől függően – **digitális munkarendben, vagy egyéni felkészüléssel, projektfeladat előírásával kell teljesíteni 2021. március 8. és április 7. közötti időszakban.**

Ideiglenes védelmi intézkedések a felnőttképzésben

A védelmi intézkedések ideiglenes szigorításáról szóló **104/2021. (III. 5.) Korm. rendelet** 11. §-a a felnőttképzésekre és a **felnőttképzések** vizsgáira vonatkozóan is tartalmaz előírásokat. Ez alapján **2021. március 8. és április 7. között felnőttképzési vizsga nem szervezhető és a képzést is – személyes találkozást nem igénylő – digitális oktatás /távoktatás formájában kell megszervezni.**

SZKTV/OSZTV területi előválogatók

2021. március 1-től kezdődött el az idei Szakma Kiváló Tanulója Verseny és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny területi előválogatóinak lebonyolítása. Azonban a pandémia miatti korlátozások következtében **március 8-tól már nem kerülhetett sor a versenyre.**

Így március 1-5. között Somogy megyében 11 szakmában, összesen 76 végzős tanuló vett részt a területi előválogatókon.

TOVÁBBRA IS NÉPSZERŰ A KAMARAI GYAKORLATI OKTATÓI KÉPZÉS

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében az elmúlt évben összesen 35 fő gyakorlati oktatói képzését és vizsgáját valósítottuk meg, ez év elején pedig már 12 szakember tett sikeres vizsgát a képzést követően.

A képzés teljes időtartama **50 óra**, mely **6 képzési nap** alatt valósul meg. (25 óra elméleti oktatás és 25 óra tréning). A kép-

zést követően kerül sor a vizsgára, mely elméleti online és szóbeli vizsgarészből áll.

A képzés teljes költsége 114.300 Ft/fő. Eből 80 % támogatás, a fennmaradó 20% az **önrész, ami bruttó 22.860.-Ft/fő.**

Folyamatosan várjuk a jelentkezéseket, amennyiben a járványügyi korlátozások lehetővé teszik, 2021 folyamán további

támogatott képzések indítását tervezzük.

A képzésekről, vizsgáról, a jelentkezés és támogatás módjáról bővebb információ honlapunkon is található.

Munkatársunk az alábbi elérhetőségeken áll az érdeklődők rendelkezésére:

Kovács Marianna képzési referens
Elérhetőség:

30/791-24-30; mkovacs@skik.hu

HIRDESSZEN A SOMOGYI GAZDASÁGBAN!

A Somogyi Gazdaság havonta jelenik meg és jut el névre szólóan valamennyi kamarai taghoz, társ kamarákhoz, partnerszervezetekhez, rendezvényeinken részt vevő vállalkozásokhoz.

HIRDETÉSI DÍJAK:

Színes hátoldal 144.000.- Ft + ÁFA

Belső oldalak:

Teljes oldal	(180 x 240 mm)	90.000.- Ft + ÁFA
Fél oldal	(180 x 117 mm)	45.000.- Ft + ÁFA
Negyed oldal	(88 x 117 mm)	22.800.- Ft + ÁFA
Hatod oldal	(88 x 87 mm)	15.600.- Ft + ÁFA
Nyolcad oldal	(88 x 57 mm)	12.000.- Ft + ÁFA
Tizenketted oldal	(44 x 87 mm)	8.400.- Ft + ÁFA
Tizenhatod oldal	(44 x 57 mm)	6.000.- Ft + ÁFA

A SKIK TAGJAI 25 % KEDVEZMÉNYBEN RÉSZESÜLNEK.

Kétszeri megjelentetés esetén további 10%, háromszori megjelentetés esetén 15% kedvezményt biztosítunk.

A hirdetések ügyében információ: Thurzó Ágnes sajtóreferens
telefon: 82/ 501-025 vagy 30/23-78-004, e-mail: athurzo@skik.hu

**Önkéntes kamarai tagoknak
25 % kedvezmény!**

*Ugyanezek a belső oldali árakon PR cikk jelentethető meg a kamarai honlapon egy hónapra.
Lehetőség van az újságban szórólapok, reklámok elhelyezésére is!*



**SOMOGYI
GAZDASÁG**

A KISTELEPÜLÉSI ÜZLETEK TÁMOGATÁSA

Megjelent a 62/2021. (II. 12.) Korm. rendelet a Gazdaság-újraindítási Akcióterv keretében a kistelepülési üzletek támogatásáról.

A támogatás célja a 2000 fő vagy ennél kevesebb állandó lakosságszámmal rendelkező kistelepülésen napi fogyasztási cikket értékesítő üzletek létrehozásának és/vagy működésének támogatása.

A támogatásnak az is célja, hogy az elérhető szolgáltatások, mint a gyógyszer-táron kívül is forgalmazható, engedélyezett, vény nélküli gyógyszerek kiadása, valamint a postai szolgáltatások, illetve a közösségi tér biztosítása egy helyen lehetővé tudja tenni az üzlet fenntartóját. Pályázni egyéni vállalkozóknak, gazdasági társaságoknak vagy szövetkezeteknek lehet majd, támogatást olyan igénylő kérhet, aki kétezer fő alatti településen napi fogyasztási cikket forgalmazó üzletet üzemeltet, vagy olyan településen vállalja kisbolt nyitását, ahol ilyen nem működik. Nyertes pályázat esetén a támogatási összeget előlegként fizetik ki.

Pályázni lehet:

- épület külső és belső felújítására, bővítésére, akadálymentesítésére legfeljebb ötvenmillió forintig, nyolcvan százalékos támogatási intenzitással
- korszerű berendezések beszerzésére
- egyéb szolgáltatások folytatásához szükséges eszközök beszerzése, például gyógyszerárusításhoz zárt szekrény, vagy bútort
- eszközbeszerzés a boltok felszereltségének javítására - legfeljebb 12 millió forint igényelhető, 75 százalékos támogatási intenzitással
- a pályázó meg is vásárolhatja az üzlet működését biztosító ingatlant, erre maximum ötmillió forintot lehet igényelni, ötven százalékos támogatási intenzitással
- üzletben foglalkoztatott személy, illetve személyek munkabérének munkáltatót terhelő járulékaiknak megfelelő összeg megfizetéséhez
- forrás több tevékenységre is igényelhető egyidejűleg



A pályázat szigorú feltétele, hogy ha egy egyéni vállalkozó, gazdasági társaság vagy szövetkezet pályázati forrást nyer, akkor öt évig üzemeltetnie kell a kisboltot az adott településen.

Emellett meghatározzák azokat az alapvető fogyasztási cikkeket, amiket a nyertes pályázónak forgalmazni kell. Sőt, ha a támogatással azt is vállalta, hogy egyéb szolgáltatást nyújt, úgy ezt is biztosítani kell, amíg a külön szerződés ezt meghatározza

További információ és adatlap elérhető itt: <https://bgazrt.hu/a-kistelepulesi-uzletek-tamogatasa/>

PÁLYÁZATOK, HITELEK

Folytatódik a Partnerségi Megállapodás társadalmi egyeztetése

A Partnerségi Megállapodás mutatja be Magyarország fő kihívásait és kitűzi fejlesztési prioritásait. Rögzíti, hogy a Magyarországra érkező uniós fejlesztési források hogyan fogják támogatni Magyarországot és az Európai Unió stratégiai céljait és meghatározza az uniós források eredményes és hatékony felhasználásának feltételeit.

A 2021-27 közötti költségvetési ciklusban összesen 34,5 mrd euró támogatást kaphat az ország, ebből kb. 22,5 milliárd euró kohéziós pénz, ezen felül az agrárium közvetlen támogatása 12 mrd euró.

Megjelent az IKOP Plusz (korábbi elnevezése: Mobilitás Operatív Program, MIOP), a GINOP Plusz (korábbi elnevezése: Vállalkozásfejlesztési és Innovációs Operatív Program, VINOP) és a VOP Plusz operatív programok újabb verziójának összefoglalója a www.palyazat.gov.hu weboldalon.

Az operatív programok:

Digitális Megújulás Operatív Program (DIMOP)
Humánfejlesztési Operatív Program (HOP)

Magyar Akvakultúra-fejlesztési Operatív Program (MAKOP)

Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program Plusz (IKOP Plusz)

Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz (GINOP Plusz)

Versenyképes Magyarország Operatív Program (VMOP)

Végrehajtás Operatív Program Plusz (VOP Plusz)

Zöld Infrastruktúra és Klímavédelmi Operatív Program (ZIKOP)

Az operatív programok továbbfejlesztése során az intézményrendszer törekedett a partnerségi egyeztetési folyamat során eddig megküldött szakmai vélemények és észrevételek beépítésére, a hazai és uniós egyeztető fórumokon elhangzott álláspontok figyelembevételére. Továbbra is várják a szakmai szervezetek, állampolgárok észrevételeit, javaslatait, amelyek rögzítésére a weboldalon van lehetőség.

Helyreállítási és ellenállóképességi eszköz (RRF)

Az Európai Unió nyújtotta Helyreállítási Alap megadja a lehetőséget arra, hogy a tagállamok a koronavírus okozta járvány következményeit enyhítsék, és újra növekedési pályára állhassanak. Az uniós eszköz főként állami beruházások és reformok felgyorsítását célozza meg. Ehhez igazodva Magyarország elkészítette a Helyreállítási és Alkalmazkodási Tervét, mely a járvány gazdasági és társadalmi hatásaira reagál, emellett a zöld és digitális átállást segíti elő. A terv 9 komponensből áll, a program finanszírozásához szükséges becsült forrásigény 5760 milliárd forint. A program költségvetésének harmada közlekedésfejlesztést, míg egyhatod része az egészségügy fejlesztését érinti.

A terv bemutatását megismerve Ön is elmondhatja véleményét és javaslatát a palyazat.gov.hu oldalon.

További információk >>>

MEGEMELT MINIMÁLBÉR ÉS GARANTÁLT BÉRMINIMUM AZ ADÓJOGVISZONYOKBAN

GYAKORLATI KÉRDÉSEK ÉS VÁLASZOK

2021. február 1-jétől a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalónak megállapított havi minimálbér 167 400 forint, a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak alapbérként megállapított garantált bérminimum havi összege 219 000 forint.[1]

Ha egy adójogszabály az év első napján hatályos minimálbérrre hivatkozó rendelkezést tartalmaz, és a magasabb összegű

minimálbér, garantált bérminimum alkalmazása a fizetési kötelezettséget csökkenti, vagyis kevésbé terhessé teszi, akkor a fizetési kötelezettség megállapításánál – csökkentésénél – a megemelt összeget már 2021. január 1-től alkalmazni lehet.[2] Ez azt jelenti, hogy a kedvezmény, mentesség, eltérő adószabály, egyéb adóelőny alkalmazására jogosult adózók úgy járhatnak el, mintha a megemelt minimálbérösszegek már 2021. január 1-től hatályba léptek volna.

Azoknál a fizetési kötelezettségeknél azonban, ahol az adószabály szerint a kötelezettség alapja az év első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összege, és a megemelt minimálbérrel számolva a kötelezettség növekedne, ott a megemelt minimálbért a kötelezettség alapjának megállapításánál nem kell alkalmazni.

[GYAKORLATI KÉRDÉSEK ÉS VÁLASZOK](#)
[ITT OLVASHATÓK](#)

MÁRCIUSBAN TÁGABB KÖRBE ÉRVÉNYESÍTHETŐK A VESZÉLYHELYZETI KEDVEZMÉNYEK

A járványhelyzet kedvezőtlen alakulása miatt a veszélyhelyzet meghosszabbításra került és még szigorúbb intézkedések bevezetéséről döntött a kormány. Ezzel párhuzamosan meghosszabbításra, illetve kibővítésre kerültek a veszélyhelyzetre tekintettel biztosított kedvezmények és bővült azon vállalkozások köre, amelyek ezeket a kedvezményeket érvényesíthetik.

Március hónapra is érvényesíthetik a kedvezményeket a veszélyeztetett gazdasági ágazatokban működő vállalkozások. A kereskedelmi és szolgáltatói szektort érintő kötelező bezárás miatt a kedvezményre jogosult vállalkozások köre jelentősen bővült, és szélesedett azon foglalkoztatottak köre, akikre tekintettel érvényesíthető a kedvezmény. A rendelkezés között új elem, hogy a kedvezmény kiterjed március hónapra vonatkozóan a mentesített tevékenységet már februárban is folytató kata adóalanyokra is. A korábban meghatározott tevékenységi kör a következőkkel került kiegészítésre, így március hónapra a korábban meghatározottak mellett azok a vállalkozások is élhetnek a kedvezményekkel, amelyeknek tényleges főtevékenysége a következő:

- 27. Audio-, videoberendezés kiskereskedelme (TEÁOR 4743) tevékenységet,
- 28. Textil-kiskereskedelem (TEÁOR 4751) tevékenységet,
- 29. Villamos háztartási készülék kiskereskedelme (TEÁOR 4754) tevékenységet,

- 30. Bútor, világítási eszköz, egyéb háztartási cikk kiskereskedelme (TEÁOR 4759) tevékenységet,
- 31. Könyv-kiskereskedelem (TEÁOR 4761) tevékenységet,
- 32. Papír-, írószér-, irodaszér- és nyomtatvány-kiskereskedelem (TEÁOR 476203) tevékenységet,
- 33. Zene-, videofelvétel kiskereskedelme (TEÁOR 4763) tevékenységet,
- 34. Sportszer-kiskereskedelem (TEÁOR 4764) tevékenységet,
- 35. Játék-kiskereskedelem (TEÁOR 4765) tevékenységet,
- 36. Ruházat kiskereskedelme (TEÁOR 4771) tevékenységet,
- 37. Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem (TEÁOR 4772) tevékenységet,
- 38. Óra-, ékszer-kiskereskedelem (TEÁOR 4777) tevékenységet,
- 39. Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme (TEÁOR 4778) tevékenységet,
- 40. Használtcikk bolti kiskereskedelme (TEÁOR 4779) tevékenységet,
- 41. Videokazetta, lemez kölcsönzése (TEÁOR 7722) tevékenységet,
- 42. Egyéb személyi használatú, háztartási cikk kölcsönzése (TEÁOR 7729) tevékenységet,
- 43. Egyéb foglalás (TEÁOR 7990) tevékenységet,
- 44. Szerencsejáték, fogadás (TEÁOR 9200) tevékenységet, kivéve a totózó és lottózó,
- 45. Szórakoztatóelektronikai cikk javítása (TEÁOR 9521) tevékenységet,



- 46. Lábbeli, egyéb bőráru javítása (TEÁOR 9523) tevékenységet,
- 47. Bútor, lakberendezési tárgy javítása (TEÁOR 9524) tevékenységet,
- 48. Óra-, ékszerjavítás (TEÁOR 9525) tevékenységet,
- 49. Egyéb személyi, háztartási cikk javítása (TEÁOR 9529) tevékenységet,
- 50. Fodrászat, szépségápolás (TEÁOR 9602) tevékenységet,
- 51. M.n.s. egyéb személyi szolgáltatás (TEÁOR 9609) tevékenységet,
- 52. Virág-, koszorú- és dísznövény-kiskereskedelem (TEÁOR 477601) tevékenységet,
- 53. Oktatási intézményben működő vállalkozások esetén Egyéb vendéglátás (TEÁOR 5629) tevékenységet,
- 54. Járművezetés oktatás (TEÁOR 8553) tevékenységet,
- 55. M.n.s. egyéb oktatás (TEÁOR 8559) tevékenységet vagy
- 56. Oktatást kiegészítő (TEÁOR 8560) tevékenységet

[A teljes lista ITT olvasható](#)

[A cikk folytatása:](#)

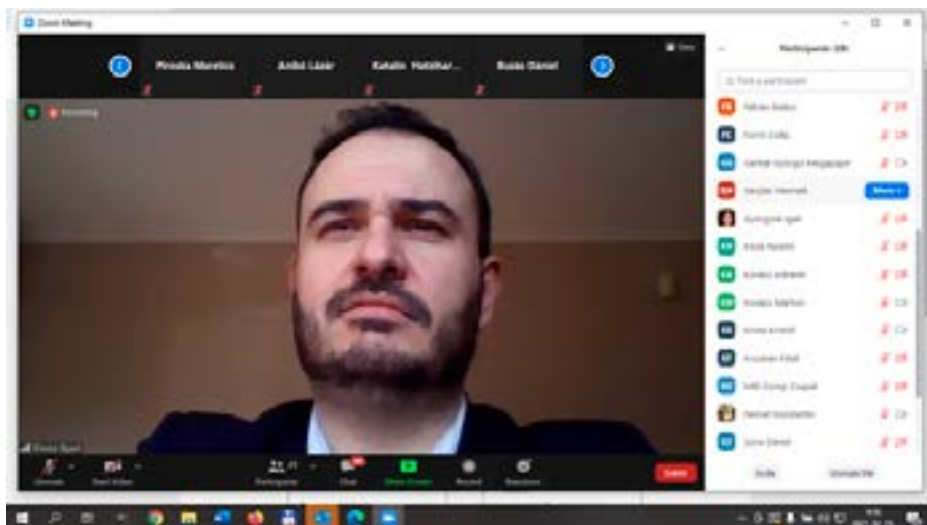
VEZETŐI PRAKTIKÁK A SIKERES VÁLLALKOZÁSÉRT

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara és az INPUT Program már az elmúlt években is szervezett sikeres vállalkozói képzés sorozatokat.

A hagyományt folytatva idén, az első fél évben is sor kerül egy négy részes online workshop sorozatra, melynek első része február 23-án zajlott le és témája a tárgyalástechnika volt. A résztvevők **Orvos György** kommunikációs szakértőtől ízelítőt kaphattak a profi tárgyalástechnikai eszközök és módszerek tárházából.

Egy a sok visszajelzés közül

„Köszönöm, hogy részt vehettem ezen a remek előadáson. Az előadó kiválóan összeállította és felépítette mondanóját, ezen felül szuper könyveket is ajánlott, amelyekből csemegézni lehet, hamarosan be is szerezem az egyiket. A technika is kifogástalan szolgáltatást nyújtott, zökkenőmentesen ment minden.” Farkas Imre



A KÖVETKEZŐ RÉSZEK:

Március 23. KONFLIKTUSKEZELÉS

Április 27. ENERGIAMENEDZSMENT

Május 25. PREZENTÁCIÓS TECHNIKÁK



MEGHÍVÓ

a SKIK és az INPUT Program által közösen szervezett

VEZETŐI KÉPZÉSSOROZAT ONLINE workshopjára KONFLIKTUSKEZELÉS

Életünk legtöbb területe, ahol más emberekkel dolgozunk együtt konfliktusokkal tarkított. A különböző nézőpontok, értékrendek, érvelések mind-mind táplálják a konfliktus kialakulását. Ez teljesen normális folyamat, azonban fontos, hogyan kezeljük az ilyen szituációkat. A hatékony konfliktuskezelés révén elérhetjük, hogy ezek a helyzetek ne alacsonyodjanak „kinek van igaza” harcokká, hanem a közös célok mentén, a lehető legjobb megoldás megtalálásával, konstruktívan, tudatosan oldjuk meg őket.

A képzés célja a résztvevők felkészítése a konfliktushelyzetek tudatos felismerésére és hatékony kezelésére, jobb interperszonális kapcsolatok kialakítására.

Amiről szó lesz:

- A konfliktusok típusai;
- Konfliktuskezelési stílusok;
- Alapelvek;
- Konfliktuskezelési stratégiák és eszközök;
- Gyakori hibák elkerülése, avagy mit ne csináljunk.

Kiknek ajánljuk?

A képzést ajánljuk mindenkinek, akit érdekel a téma és nyitott arra, hogy olyan eszközöket, technikákat ismerjen meg, melyek által a konfliktusokat azonosítani, tudatosítani és előre mutatóan megoldani tudja.

IDŐPONT:

2021. március 23. (kedd) 9.30-12.30

HELYSZÍN: ONLINE

ELŐADÓ: Svéda Dóra,

humán erőforrás szakértő, tréner

*A részvétel térítésmentes,
de előzetes regisztrációhoz kötött!*

REGISZTRÁCIÓ ITT

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

82/501-025, 501-012,

athurzo@skik.hu

A konfliktuskezelés rejtjelmeibe
Svéda Dóra kalauzolja el
a résztvevőket.



Dóra humán erőforrás szakértői diplomát szerzett a Corvinuson. A Coachingcentrum alapítójaként érdekli az emberekben rejlő potenciál és tehetség kibontakoztatása, egyaránt dolgozik egyénekkkel és csoportokkal is. Tréneri munkájában nagy hangsúlyt fektet a bennünk rejlő kreativitás és innováció kibontakoztatására. Szakterülete a tehetség és karriermenedzsment, változáskezelés, motiválás, nehéz helyzetek kezelése a szervezetekben, kezdő vállalkozások fejlesztése, női karriermenedzsment.

MEGHÍVÓ

a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara



LINKEDIN hirdetési kampányok

című rendezvényére

IDŐPONT:

2021. március 25.
(csütörtök) 9.00 – 10.30 óráig

HELYSZÍN: **ONLINE**

ELŐADÓ:

Mészárosné Borbás Orsolya,
vezető online marketing szakértő

Egyre nagyobb népszerűségnek örvend a LinkedIn-en való hirdetési forma. De hogy kinek is éri meg igazán, mi alapján lehet eldönteni, hogy vállalkozásunknak potenciális hirdetési felület-e vagy sem, ez az igazán elsődleges kérdés. Workshoppunk alkalmával megvilágítást kap a felület hasznossága, működésének alappillérei és hirdetési opciói.

Érintett témák:

- Miért éri meg a LinkedIn-en hirdetni?
- Hirdetésopciók a LinkedIn-en

***Ha szeretne Ön is
sikeres online marketing
eredményeket elérni,
regisztráljon!***

A rendezvényen való részvétel regisztrációhoz kötött. Önkéntes kamarai tagoknak ingyenes, minden más esetben 3000.- Ft/fő.

A jelentkezéshez kattintson ide!

A regisztráltaknak a rendezvény előtti napokban küldjük ki a jelentkezéskor megadott email címre a kapcsolódási linket.

MEGHÍVÓ

a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara

Humán Erőforrás Szakmai Klubjának és Informatikai Szakmai Klubjának közös,

nyílt **ONLINE** rendezvényére



Chatbot - kommunikáció és üzletfejlesztés előnyök és lehetőségek

IDŐPONT: 2021. március 24. (szerda) 14.00

A koronavírus helyzet nem csupán a vásárlókkal és a partnerekkel, de a munkatársakkal való kapcsolattartásra is jelentős hatással volt.

A védekezési intézkedések miatt minimalizálódtak a fizikai kontaktusok, ugyanakkor megnőtt a vezetői üzenetek száma.

Fontosabbá vált a belső kommunikáció, igényként fogalmazódott meg a munkavállalói vélemény rendszeres felmérése, az egyéni egészségre való napi szintű rákérdezés, mindez pedig különösen a munkaállomással (email-lel) nem rendelkező fizikai dolgozók esetében.

A magyar fejlesztésű CHEQ (melyet 150 fős alkalmazotti létszámmal rendelkező vállalatok is használnak már) a cégvezetés egyik **legkorszerűbb belső kommunikációs eszközét** kínálja a vállalatok számára.

A CHEQ segítségével üzenetek és kérdőívek mellett titkosított dokumentumok is küldhetők az alkalmazottak okostelefonján futó kommunikációs csatornára, **jelen-tősen csökkentve a HR adminisztrációs feladatait.**

A rendezvény keretében bemutatásra kerülnek továbbá az ügyfélszolgálat területén, valamint a webshopok számára igénybe vehető chatbot-megoldások.

A részvétel térítésmentes, de regisztrációhoz kötött.

JELENTKEZÉS, INFORMÁCIÓ:

82/501-025, athurzo@skik.hu



Előadó:

Illés Kata

**az eszközt fejlesztő
magyar start-up cég,
a Talk-A-Bot
üzletágvezetője**

VISSZATEKINTŐ



Március 4-én a SKIK Minőségügyi Szakmai Klub tagjai online találkozót tartottak.

A bevezető gondolatébresztő előadást *Brezovszky Virginia*, a nagyatádi MEZ Crafts Kft. minőségügyi vezetője tartotta. A téma: hogyan zajlott a veszélyhelyzet kezelése a beszállítók vonatkozásában a MEZ Crafts Hungary Kft.-nél?

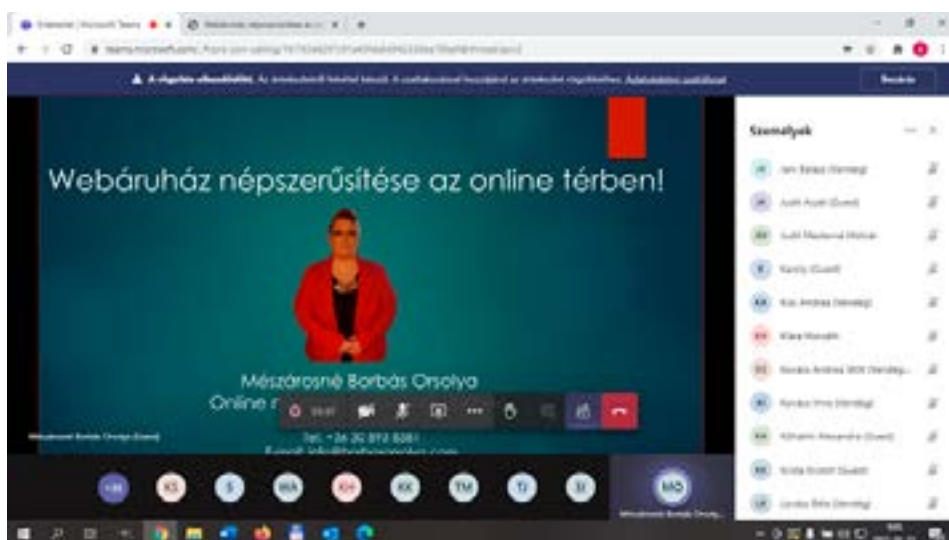
Ezt követően a találkozó többi résztvevője is megosztotta tapasztalatait az elmúlt hetek történéseiről.

Képünkön: **Bencsik László**, a Büttner Kft. minőségügyi vezetője

Március 25-én Mészárosné Borbás Orsolya online marketing szakértő tartott online előadást a webáruházak sikeres marketingével kapcsolatban. Rávilágított azokra a lehetőségekre, melyek egy webshop felfuttatásához, értékesítéséhez megfelelő támogatást biztosítanak.

Érintett témák:

- Facebook bolt katalógus és működése,
- Google Shopping kampány,
- Merchant Center létrehozása és működtetése,
- a webáruház buktatói,
- mellyel vásárlókat veszíthetünk



Március 3-án Szaggat a Wifi, mit csináljak? címmel került sor online kerekasztal beszélgetésre, melynek keretében informatikai szakértők keresték a választ arra, hogy

- Miért lassú a Wifi otthon?
- Miért akadozik az internet?
- Biztonságban vannak az adataim Wifi környezetben?
- Mitől lesz jól működő a Wifi hálózat otthoni és vállalati környezetben?



SOMOGYI GAZDASÁG

■ A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara lapja ■ Szerkeszti a szerkesztőbizottság: Lengyel János főszerkesztő, Thurzó Ágnes SKIK sajtóreferens, Várnai Károly tervezőszerkesztő, design, borító: Weich Ewa. Elnök: Németh Krisztina, a SKIK titkára, a SKIK Szolgáltató és Oktatási Nonprofit Kft. ügyvezetője ■ SKIK 7400 Kaposvár, Anna u. 6. Telefon: 82/501-000. E-mail: skik@skik.hu. Internet: www.skik.hu ■ Kiadja SKIK Szolgáltató és Oktatási Nonprofit Kft. Németh Krisztina ügyvezető 7400 Kaposvár, Anna u. 6. Telefon: 82/501-000, Fax: 82/501-046 ■

ÜGYFÉLSZOLGÁLATI REND A KAMARÁNÁL



A COVID veszélyhelyzetre tekintettel a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara ügyfélszolgálatai az alábbi intézkedések betartása mellett működnek:

2021. március 8. és április 6. között kizárólag telefonon vagy e-mailben történt időpontegyeztetést követően tudjuk fogadni az ügyfeleket.

Elérhetőségeink IDE kattintva megtekinthetők!

1. **MASZK VISELÉSE KÖTELEZŐ**
a kamara épületében!



2. **A KÉZFERTŐTLENÍTŐK HASZNÁLATA**
ajánlott!

3. **KIZÁRÓLAG 1 ÜGYFÉL TARTÓZKODHAT**

az ügyfélszolgálati helyiségekben, szükség esetén (pl. mozgáskorlátozottság, idős vagy kiskorú személy esetén) minden ügyfél mellett legfeljebb egy kísérő (kiskorú esetén kizárólag törvényes képviselő).

4. **AZ 5.000.- Ft. ÖSSZEGŰ KAMARAI HOZZÁJÁRULÁST** kérjük, hogy a **12072514-00184810-00300005** számú bankszámlára szíveskedjék utalni, vagy csekken is befizethető. A csekkek a kamara bejáratánál és az ügyfélszolgálatokon kerültek kihelyezésre, illetve kérésre küldünk. **A vállalkozói adószám feltüntetése mindkét esetben FONTOS!**
PÉNZTÁRI BEFIZETÉSRE NINCS LEHETŐSÉG!

5. **BÉKÉLTETŐ TESTÜLET:** A békéltető testületi eljárásra vonatkozó kérelem csak postai és elektronikus úton (e-mailben) nyújtható be, valamint tanácsadásra is csak telefonon kerülhet sor. A személyes ügyfélfogadás szünetel. 7400 Kaposvár, Anna u. 6., telefon: 82/501-026, e-mail: skik@skik.hu

6. **CSAK AKKOR TARTÓZKODJON** az épületben, ha előre egyeztetett időpontja van bármely ügyintézésrel kapcsolatban.

Megértésüket köszönjük!



IRODÁK KIADÓK A SKIK SZÉKHÁZBAN!

Kaposvár, Anna u. 6.

ÉRDEKLŐDNI:

dr. Bauer Péter jogtanácsos



82/501-041



pbauer@skik.hu