



SOMOGYI GAZDASÁG

XXV. évfolyam 8. szám 2022 október • www.skik.hu



SZAKKÉPZÉS

Pályázat: Energiaköltség támogatása

Energiaköltség-támogatási program indul kis- és közepes, feldolgozóipari vállalkozások számára havi energiaköltség-, továbbá energiaátállási beruházások támogatására.

A program két komponensből áll: vissza nem térítendő közvetlen támogatás, energiahatékonysági beruházás önerőt kiegészítő vissza nem térítendő közvetlen támogatása.

Elismerés a legjobbaknak

A SKIK idén is kitüntetésekkel jutalmazza a gazdasági élet különböző területein elért figyelemreméltó eredményeket.

A kitüntetési javaslatokat október 30-ig várjuk!

1%-os fix kamattal már igényelhető a Széchenyi Mikrohitel MAX

Széchenyi MAX Programon belül érhető el a Széchenyi Mikrohitel MAX, amely kifejezetten a hazai mikro-, és kisvállalkozások fejlődését segítő állami kamat-, kezelési költség- és kezességi díj támogatásban részesített beruházási hitel, amely szinte minden beruházási hitelcél finanszírozására alkalmas.

A SZAKKÉPZÉS FONTOSSÁGA NEM VÁLTOZOTT

A TAPASZTALAT AZ, HOGY TÖBB PONTON IS A RENDSZER „FINOMHANGOLÁSÁRA” VAN SZÜKSÉG

Egy folyamatosan változó – több súlyos válsaggal terhelt – gazdasági helyzetben vezették be az új szakképzési törvényt, ami jelentős változásokat hozott. A munkaerőpiacon továbbra is nagy az igény a jó szakemberekre, ehhez viszont elengedhetetlen a megfelelő utánpótlás képzése! Az új szakképzési rendszer eddigi tapasztalatairól beszélgettünk dr. Gulyás Árpáddal, a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara általános alelnökével.

– Az elmúlt két tanév során jelentős stratégiai változások történtek a szakképzésben. Mennyiben változtak a kamara szakképzési feladatai ezzel összefüggésben? – kérdeztük az alelnököt.

– Jelenleg is kiemelt szerepe van szakképzési tevékenységünknek, de több területen történt változás – mondta dr. Gulyás Árpád. – A szakképzési munkaszervezőket nem kell kamarai ellenjegyzéssel ellátni, ezért még nagyobb jelentősége lett a vállalkozásokat segítő tanácsadó tevékenységünknek. Szakképzési fórumok szervezésével és személyes tanácsadó munkával támogatjuk a duális partnereket. Emellett továbbra is nagy hangsúlyt kap a duális képzőhelyek nyilvántartásba vétele és ellenőrzése. A szakképzési rendszer változása miatt a pályaorientációs programjaink palettáját is bővítettük. Igyekeztünk minél szélesebb körben – pedagógusok, szülők és a tanulók részére is – tájékoztatók és interaktív programok széles kínálatával segíteni a továbbtanulási döntésben.

– Hogyan reagáltak a korábbi duális partnerek a változásokra?

– Minden jelentős változás magában hordozza a bizonytalanságot is, ezért a kezdeti időszakban jónéhány duális partner inkább kivárt, és nem csatlakozott az új duális képzés rendszeréhez. Emellett mind a szakképzési törvényt, mind a végrehajtási rendeletet többször módosították az elmúlt másfél év során,



Dr. Gulyás Árpád,
a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara
általános alelnöke

ami erősítette a bizonytalanságot a duális képzőknél. Ez sajnos néhány esetben a képzési hajlandóságot is negatív irányba befolyásolta. Azonban a kamara duális képzési tanácsadói egy nagyszabású képzőhely felülvizsgálat keretében minden korábbi, gyakorlati képzésben részt vevő vállalkozást, szervezetet felkerestek és részletes tájékoztatást adtak a jogszabályi, pénzügyi, szakmai változásokról, a nyilvántartásba vétel feltételeiről. Ennek eredményeképpen jelenleg már összesen 375 szervezet 439 képzőhelye került a kamara által nyilvántartott duális képzőhelyek jegyzékébe, akik között szép számmal vannak új képzőhelyek is. Ez magas szám, de természetesen vannak olyan kistérségek a megyében, illetve olyan szakmák, ahol további vállalkozások együttműködésére lenne szükség.

– Milyen szerepet vállal a kamara a duális képzésben részt vevő szakember képzésében, továbbképzésében?

– 2022-ben is folytatódott – a már sikertörténetnek tekinthető – gyakorlati okta-

tók képzése és vizsgáztatása. Ebben az évben már 36 szakember tett sikeres vizsgát az 50 órás képzést követően, amelyhez 80 százalékos intenzitású támogatást lehetett igénybe venni, csakúgy, mint a mesterképzésekhez. Novemberben további 12 leendő gyakorlati oktató részére szervezünk képzést és vizsgát, annak érdekében, hogy további képzőhelyeken indulhasson el a duális képzés. Ezt a folyamatot erősíti az is, hogy október 2-án 14 autószerelő tett sikeres mestervizsgát kamaránknál.

– Milyen lehetőség áll a kamara rendelkezésére annak érdekében, hogy minél szélesebb körben tudjon tapasztalatot gyűjteni az új szakképzési rendszerről?

– Ebben az évben kiemelt szakképzési feladatunk volt egy szakképzési ágazati monitoring lebonyolítása, amely keretében többek között vizsgáltuk a pályaorientációs tevékenységet, a duális képzést, az ágazati alapoktatás és alapvizsgák, valamint a szakmai záróvizsgák eddigi tapasztalatait. Ennek keretében visszajelzést kértünk a szakképzési centrumoktól, szakképző iskoláktól, ágazati vizsgálóbüroktól, vizsgálafelügyelőktől, duális partnerektől, és az ágazati munkacsoportok tagjaitól is. Észrevételeiket, javaslataikat egy-egy fókuszterületet érintően továbbítottuk az Ágazati Készségtanácsok országos szinten összegezhessék a beérkező anyagokat, és amennyiben szükséges jogszabálmódosításra vonatkozó javaslatokat fogalmazzanak meg. A tapasztalat az, hogy több ponton is a rendszer „finomhangolására” van szükség. Reméljük, hogy a szakképzés szereplőinek véleményét a jogalkotók figyelembe veszik és mielőbb egy átlátható, és minden szakképzésben érintett fél érdekeinek megfelelő szakképzési rendszer működhet, amely maximálisan kiszolgálhatja a munkaerőpiac igényeit is.



CÉLTUDATOSSÁG, RUGALMASSÁG, DINAMIZMUS



KAPOSVÁRI
SZAKKÉPZÉSI
CENTRUM

Kaposvári Szakképzési Centrum

- Milyenek az eddigi tapasztalataik az új szakképzési rendszerről az elmúlt két tanév alapján?

- **W.G.:** Az elmúlt két tanévben mindannyian sokat tanultunk annak érdekében, hogy az új szakképzési törvényben előírtaknak mindenben megfeleljünk. Az ágazati alapkutatásban meg kellett szokni mindenkinek, hogy a tanulóknak több szakma alapjaival kell megismerkedni és a vizsgán mindennek megfelelni. Az ágazati alapvizsgán a tanulók 98 százalékban teljesítettek sikerrel, ami azt mutatja, hogy az általunk oktatott ágazatokban az alkalmazkodás az iskolának jól sikerült. A duális képzésbe kerülve a fogadópartnereknek is el kellett fogadniuk azt, hogy a tanulók az adott szakmában nincsenek azon a szinten, mint az előző rendszerben lettek volna, a képzési programokat is ehhez kellett igazítani. Mivel csak néhány esetben – érettségi utáni és felnőttképzésekben – zajlottak szakmai vizsgák, kevés tapasztalat áll még rendelkezésre ezen a téren, de azok kedvező irányt mutatnak. A 2022-2023. tanév végén lesz az első komoly vizsgázói létszám, hiszen a szakképző iskolások valamennyien szakmai vizsgát tesznek majd.

- Hogy alakultak idén a beiskolázási létszámok a szakképző iskolai osztályokban és a technikus képzésben?

- **CS.Á.:** A beiskolázási létszámok összességében az előző tanévihez hasonlóan alakultak, a különbség annyi, hogy a technikai képzésekbe nagyobb arányban kerültek be a tanulók a szakképző iskolai képzések terhére.

- Mekkora az érdeklődés az érettségi utáni szakmatanulás iránt? Mely szakmákat kínálták nappali rendszerű oktatásban? Milyen szakmákban sikerült osztályokat indítani nappali képzésben?

- **W.G.:** Az érettségi utáni nappali rendszerű szakmatanulásra a vártnál még mindig



Csiba Ágota
kancellár



Weimann Gáborné
főigazgató

kiseb az érdeklődés. Nappali rendszerű oktatásban szinte minden olyan szakmát felkínáltunk, amelyeket a nyolcadik osztályosoknak is hirdettünk. Osztályok indultak villanyszerelő, általános ápoló, kereskedelmi értékesítő, pincér, cukrász és szakács szakmákban, több esetben nagy létszámmal, több iskolában.

- Mennyire befolyásolja a tanulók iskolaválasztását az ösztöndíj, illetve a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér?

- **CS.Á.:** A szakképzés összességében vonzóbbá vált a minden tanulónak járó ösztöndíj miatt, és sokaknak – különösen a hátrányos helyzetű tanulónak – a munkaszerződés alapján járó munkabér is nagyon motiváló, de meglátásunk szerint az iskolaválasztást ez csak kis mértékben befolyásolja. Még mindig nem mindenki számára ismert ez a kiváló lehetőség.

- Két szakma megszerzése ingyenes a felnőttek részére is. Mekkora az érdeklődés a felnőttek körében a kínált képzéseik iránt?

- **CS.Á.:** A felnőttek körében felkínált képzések nagyon népszerűek. Különösen az intenzív képzések kedveltek, de sokat számít az előzetes tanulmányok vagy tevékenységek beszámítási lehetősége, az online vagy önálló felkészülési lehetőségek az elméleti oktatásban. A felnőttek szakmai oktatása keretében hirdetett több képzés esetében várolisták alakultak ki.

- Melyek a legkedveltebb, legnagyobb létszámban választott szakmák a nappali képzésben, illetve a felnőttek esetében?

- **W.G.:** Nappali képzésben ágazatra iskolázunk be, itt a legkedveltebbek a gépészet, az informatika és távközlés, a specializált gép- és járműgyártás, az építőipar, valamint a turizmus-vendéglátás. Felnőttek képzésében a legkedveltebb szakmák a burkoló, a hegesztő, a festő, mázoló, tapétázó, a szakács és a cukrász.

- A szakmakínálatban és a szakmára történő jelentkezésekben nyomon követhető-e a változó vállalati igényekhez történő alkalmazkodás?

- **CS.Á.:** Természetesen nyomon követhető. A legrugalmasabban a felnőttképzésekben tudunk alkalmazkodni a vállalati igényekhez, de a Kaposvárra települő új cégek igényei már a nappali oktatás képzési palettájába is nagyrészt beépítésre kerültek.

- Milyenek a duális partnerekkel való együttműködés tapasztalatai a szakirányú oktatás szervezése során?

- **CS.Á.:** A tapasztalatok összességében pozitívak. A duális partnerek természetesen sokfélék, de akik megértik a koncepció lényegét, azok teljes támogatását élvezik az iskolák és a tanulók. A szakirányú oktatás közös felelőssége és komoly feladata a képző cégeknek és az iskoláknak. Köszönjük partnereinknek a tanulókért tett komoly erőfeszítéseiket!

- Mennyiben értékelik sikeresnek a szakmatanulás népszerűsítésének eddigi megoldásait?

- **W.G.:** Mivel folyamatosan csökken a beiskolázható gyermeklétszám, iskoláinkban pedig tudjuk tartani a szokásos létszámot, részben sikeresnek érezzük az eddigi megoldásokat. Amiben előre szükséges lépni, az az, hogy a kevésbé népszerű, de a munkáltatók részéről igényként felmerülő képzésekbe több tanulót iskolázhassunk be, illetve az érettségi utáni képzések területén szeretnénk több tanulót szerezni.

- Milyen lehetőségeik, új terveik vannak a pályaaorientációban a szakképzés népszerűsítésére?

- **W.G.:** Úgy látjuk, hogy nagyon sikeresek a személyes találkozások, úgyhogy az ilyen lehetőségek számát szeretnénk növelni a jövőben.

TUDÁST VISZÜNK A JÖVŐBE!



Siófoki Szakképzési Centrum

- Milyenek az eddigi tapasztalataik az új szakképzési rendszerről az elmúlt két tanév alapján (ágazati alapoktatás, alapvizsgák, záróvizsgák)?

– Alapvetően jól vizsgázott az új rendszer, bár az elmúlt három év a folyamatos finomhangolás jegyében zajlott, és várhatóan az első nappali rendszerben tanuló technikus osztályok kifizetéséig ez így is lesz.

Az ágazati alapoktatás, illetve az ágazati alapvizsgák területén úgy érzem, már megszerezték a kellő rutint iskoláink, a szakmajegyzék szerinti záróvizsgák terén pedig a felnőttek szakmai oktatásában szintén van már tapasztalatunk. A vizsgáztatás területén jelenleg az új informatikai felületek használatának készségszintű el-sajátítása a célunk.

Büszkék vagyunk arra is, hogy centrumunk berkein belül létrejött a szakmailag teljesen független Dél-Balatoni Szakmai Vizsgaközpont, amelynek a jogszabályban rögzített határidőt követően feladata lesz a teljes szakmai vizsgáztatás koordinálása.

- Hogy alakultak idén a beiskolázási létszámok a szakképző iskolai osztályokban és a technikus képzésben?

– A centrum fennállása óta idén indultunk el a legnagyobb létszámmal szeptember elsején. Ezt nagy sikerként értékeljük, hiszen az általános iskolát elvégző gyerekek száma évről-évre kevesebb. Csak a mi térségünkben 10 %-os volt tavalyhoz képest a csökkenés, ennek ellenére mi növelni tudtuk a beiratkozók számát. Középtávon több mint 20 %-kal tudtuk növelni tanulólétszámunkat, amire nagyon büszkék vagyunk.

- Mekkora az érdeklődés az érettségi utáni szakmatanulás iránt? Mely szakmákat kínálták nappali rendszerű oktatásban? Milyen szakmákban sikerült osztályokat indítani nappali képzésben?

– A Siófoki Szakképzési Centrum iskolái a felnőtteknek főként esti rendszerű okta-



Szamosi Lóránt
Kancellár



Horváth Péter
Főigazgató

tásban kínálja a szakmákat. A tapasztalat az, hogy a legtöbb jelentkező munka mellett szeretne új szakmát tanulni, ezért a nappali rendszerű oktatást nem választaná. Igyekezünk minél rugalmasabban reagálni a jelentkezők igényeire, ezért szívesen alkalmazzuk az innovatív módszertani megoldásokat a felnőtt csoportok esetén, az online jelentkezéstől kezdve az online, hibrid és blended módú tananyagátadásig. A tapasztalatunk az, hogy a felnőtt csoportok jól fogadják ezeket a megoldásokat, hiszen időt és költséget takaríthatnak meg használatukkal.

- Mennyire befolyásolja a tanulók iskolaválasztását az ösztöndíj, illetve a szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér?

– Úgy látjuk, hogy az iskola kiválasztásakor nem az ösztöndíj illetve a munkabér a fő vonzerő, ugyanakkor egyértelműen számunkra pozitív irányba befolyásolja a döntést. Motiváló ereje leginkább a tanulók iskolai eredményein látszik.

- Két szakma megszerzése ingyenes a felnőttek részére is. Mekkora az érdeklődés a felnőttek körében a kínált képzéseik iránt?

– Egyértelműen nagy az érdeklődés, vannak slágerszakmák a kínálatunkban, mint a pénzügyi-számviteli ügyintéző, a hűtő- és szellőztetés-szerelő, a szakács, vagy a villanyszerelő képzés, de szociális ápoló-gondozó végzettséget is sokan szeretnének szerezni.

- Melyek a legkedveltebb/legnagyobb létszámban választott szakmák a nappali képzésben, illetve a felnőttek esetében?

A Siófoki SZC Baross Gábor Technikum és Szakképző Iskolában és a Siófoki SZC Mathiasz János Technikum és Gimnáziumban

egyértelműen az informatikai képzés a legnépszerűbb, de a Baross fodrász osztályába is nagy a túljelentkezés. A Siófoki SZC Krúdy Gyula Technikum és Gimnázium valamint a Hikman Béla Szakképző Iskola hagyományosan a turizmus-vendéglátás ágazatba vonzza a legtöbb diákot, míg a Siófoki SZC Bacsák György Technikum és Szakképző Iskolában közszolgálati technikusként akarnak a legtöbben tanulni. A felnőttek esetében is hasonlóan népszerűek az informatika-távoktatás és a turizmus-vendéglátás ágazatba tartozó szakmák.

- A szakmakínálatban és a szakmára történő jelentkezésekben nyomon követhető-e a változó vállalati igényekhez történő alkalmazkodás?

– A szakmákra történő jelentkezések száma általában lassabban reagál a vállalati igényekre, hiába kínálnak az iskolák olyan új szakmákat, amelyek reflektálnának erre. Jó példa erre a hajózási technikus képzésünk, amelyre a fiatalok körében csekély az érdeklődés, pedig a BAHART nagyon szeretné, ha minél több potenciális munkavállalójuk kerülne ki az iskolából. A felnőttek esetében viszont már többször is el tudtuk indítani a képzést.

Ugyanakkor több, kifejezetten vállalati képzést is indítottunk, ahol egy-egy vállalat, szervezet saját munkavállalóit képezzük. Jó példa erre a ZIEHL-ABEGG Kft-nél folyó gépi és CNC forgácsoló vagy a Somogy Megyei Kaposi Mór Oktató Kórházzal közösen indított marcali szociális ápoló és gondozó képzésünk. Ezekben az esetekben a vállalatok, intézmények szakemberei naprakész tudásukat oktatóként tudják továbbadni a tanulóknak.

- Milyenek a duális partnerekkel való együttműködés tapasztalatai a szakirányú oktatás szervezése során?

– A duális partnerek többsége még tanulja, hogy kell működni a szakirányú oktatásnak, sok esetben a régi beideszések nehezítik az átállást. Vannak viszont jó példák arra, hogyan is kellene együttműködni. Ilyen például a fent már említett, az idén szeptemberben indított gépi és CNC forgácsoló képzésünk, ahol a tanulók végig a ZIEHL-ABEGG Kft-nél sajátíthatják el az tananyagot. Hozzáteszem ugyanakkor, ez nem valósulhatott volna meg anélkül a tanműhelyi infrastruktúra



nélkül, amit a vállalat tudatos munkával évek óta épít.

- Mennyiben értékelik sikeresnek a szakmatanulás népszerűsítésének eddigi megoldásait?

- Azt látjuk, hogy vannak eredmények, hiszen egyre többen tanulnak szakmát, mind az általános iskolások és szüleik, mind a felnőttek körében látjuk a szakmaszerzés lehetőségének felértékelődését. A nappali tagozaton technikumaink ma már a gimnáziumok valódi alternatíváivá váltak, ugyanakkor szakképző iskolai képzéseink iránt is megmaradt az érdeklődés. A rugalmas tanulási utak keretében Siófokon és Balatonbogláron az alapkompétencia-fejlesztő dobantó program követelményeinek teljesítését követően műhelyiskolában segítjük részszakképesítéshez azokat, akik sok esetben általános iskolai végzettséggel sem rendelkeznek. Ez évtől az a képzésünk felnőttek számára is nyitva áll. Marcaliban orientációs évfolya-

mon szintén alapkompétenciákat fejlesztünk, ami megkönnyíti a kilencedik évfolyam kihívásainak teljesítését. A rugalmas tanulási utak területén elért eredményeinkre és azokért megdolgozó, szakmailag rendkívül elhivatott oktatói csapatunkra szintén méltán lehetünk büszkéek.

- Milyen lehetőségek/új lehetőségek, terveik vannak a pályaorientációban a szakképzés népszerűsítésére?

- Idén tavasszal második alkalommal szerveztük meg a Balatoni Szakmakikötő elnevezésű pályaorientációs rendezvényünket. Kifejezetten az általános iskolák 6.-7. osztályosait hívtuk azzal a céllal, hogy mire a továbbtanulás kérdéséig jutnak, már legyen tapasztalatuk arról, mi mindezt lehet egy technikumban/szakképző iskolában tanulni. Játékos formában mutatkoztak be az iskoláink, és úgy tűnik a visszajelzések alapján, hogy a gyerekek és a kísérő tanárok, szülők is szerették a rendezvényt. Ezt a hagyományt mindenképp

szeretnénk továbbvinni.

Nyílt napjaink továbbra is népszerűek, ahogy a megyei pályaválasztási kiállításon is sokan keresték fel intézményeink standjait. Honlapjaink, logóink és kiadványaink a marketingkommunikációs tervünkben leírt arculati előírásoknak megfelelően készülnek, amivel igyekszünk letisztult, egységes üzenetet átadni célközönségünknek.

Idén harmadik alkalommal jelent meg a Siófoki Szakképzési Centrum Pályaválasztási kalauz c. kiadványa, amely valamennyi iskolánk teljes képzési kínálatát bemutatja, de például a középiskolai jelentkezés menetét vagy a szakképzési rendszer jellemzőit is átláthatóan igyekszik a nyolcadikos tanulók és szüleik számára összefoglalni.

Befejezésül hadd említsem meg, hogy pályaorientációs tevékenységünk során rengeteg segítséget kapunk a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamarától, amiért nagyon hálásak vagyunk.



SZAKKÉPZÉSI FÓRUM

Szeptember 15-én a SKIK szakmai tájékoztatót szervezett duális képzőhelyek részére a szakképzésben folyó duális képzéssel összefüggő, pénzügyi, munkajogi, adminisztrációt érintő kérdésekről.

A programon 60 szakember vett részt, duális képzést végző szervezetek képviselői és a tanulók szakmai oktatásáért felelős munkatársak.

MESTERMUNKÁK A SZAKKÉPZÉS SZOLGÁLATÁBAN – A SKIK TÁMOGATÁSÁVAL

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara 2022. április – szeptember között összesen 14 fő részvételével autószerelő mesterképzést szervezett. 13 fő az Innovációs és Technológiai Minisztérium által biztosított 80 %-os intenzitású támogatás igénybevételével végezhette el a képzést, egy fő pedig önköltségen vállalta a mesterlevél megszerzését. A mester-vizsgára 2022. szeptem-



Takács Szilvia igazgató, Ojtó Lajos SKIK alelnök, Illés Tibor oktató

ber 30-október 1-2-án került sor, ahol minden mesterjelölt sikeres vizsgát tett. A szakembereknek a vizsgára oktatási célú szemléltető eszközt is kellett készíteniük, többek között kettős tömegű lendkerék, manuális és automata sebességváltó, klímakompresszor, turbófeltöltő került bemutatásra. Ezek a szemléltető eszközök a Képzési és kimeneti követelményekben foglaltak értelmében a vizsgát követően a kamara tulajdonába kerültek.

Ezeket az eszközöket a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara felajánlotta a Kaposvári SZC Eötvös Loránd Műszaki Technikumnak annak érdekében, hogy képzéseik keretében oktatási célra használhassák.

Az átadóra 2022. október 7-én 14.30-kor került sor a Kaposvári SZC Eötvös Loránd Műszaki Technikum aulájában az iskola nyílt napjának keretében, amelyen a SKIK pályaorientációs standdal is jelen volt.

SZAKMÁT TANULNI MENŐ!!

A tavaszi interaktív pályaválasztási programjainkat, illetve a júniusi pályaaorientációs táborunkat követően kamaránknál szeptembertől ismét fókuszba került a pályaaorientációs tevékenység, csakúgy mint az előző tanévek elején is.

Somogy megyében hagyományosan minden évben megrendezésre kerül a Pályaválasztási kiállítás és szakmabemutató, amely a megye legnagyobb pályaválasztási rendezvénye. A Somogy Megyei Kormányhivatal szervezésében idén 21. alkalommal megvalósuló rendezvényen szeptember 21-22-én vehettek részt az érdeklődő, pályaválasztás előtt álló diákok és szüleik, ahol a kiállítók széles köre – a megyei intézményei, duális képzőhelyi, pályaválasztást segítő szervezetek – segítette őket pályaválasztással kapcsolatos döntésük meghozatalában.

A kamara idén is kivette a részét a kiállítás szervezésben és 751, a megyében tanuló általános iskolai diák számára biztosította a rendezvényre történő utazás



lehetőségét. Az egyre drágábban elérhető személyszállítási szolgáltatás ellenére igyekeztünk a megye lehető legtöbb iskolájának lehetőséget adni a Kaposvár

lehető legtöbb érintett számára átadjuk azokat az információkat, amelyek segíthetnek az iskola, ágazat és szakmaválasztás kérdéseiben.



Arénában megrendezett kiállításon aló részvételre. A két nap alatt összesen 21 iskola diákjai jutottak el az általunk biztosított buszokkal a rendezvényre, ahol a kamara standján a tanácsadás mellett hasznos kiadványokkal és játékkal készültünk az érdeklődő fiatalok számára.

A pályaválasztási tevékenységünk keretében a sikeres rendezvényt követően a pályaaorientációs tanácsadásra helyeződött a hangsúly.

Célunk az, hogy a pályaválasztás előtt álló tanulók mellett, mind a pedagógusok, mind a szülők körében is a

Az elmúlt évek hagyományait követve idén is szeptember végén és október elején – programjaink sorában elsőként – a pedagógus tájékoztatókat szerveztük meg, amelyekre a megye valamennyi általános iskolájának 8. osztályos osztályfőnöke meghívásra került. Ezeket a rendezvényeket térségi szinten szerveztük meg annak érdekében, hogy az eseményeken való megjelenés a lehető legkisebb nehézséget jelentse számukra, így összesen 7 pedagógus tájékoztató megtartásra került sor a megye különböző településein (Kaposvár, Csurgó, Barcs, Nagyatád, Marcali, Fonyód, Siófok). A fórumok alkalmával a részt vevők előadást hallgathattak meg többek között a kamara szakképzési feladatairól, a szakképzési rendszer felépítéséről, választható iskolatípusokról, az ösztöndíjakról, valamint a szakképzési munkaszerződésről is.

A kamara a megye szakképző intézményeinek segítségével minden évben összeállítja a „Pályaválasztás Szakmaválasztás” című pályaaorientációs kiad-



ványát, amelyben a megye valamennyi szakképző intézményének rövid bemutatkozása mellett megjelenik a szakképző intézmények képzési kínálatában szereplő valamennyi ágazat és szakma. A pályaaorientációs kiadványukat idei évben is valamennyi általános iskola 8. osztályos diákja számára eljuttattuk, annak érdekében, hogy a tanulók, szüleiük átfogó képet kaphassanak a megyében elérhető képzésekről.

Az őszi folyamán - lehetőségeinkhez mérten - igyekszünk eleget tenni valamennyi, az általános iskolák részéről érkező felkérésnek, amelyek során pályaaorientációs tanácsadónk az iskolákban osztályfőnöki órák vagy szülői értekezletek keretében személyesen segítik a pályaválasztás előtt állókat a szakképzés rendszeréről szóló tájékoztatásukkal, tanácsadással.

A következő időszakban a szakképző intézmények nyílt napjain, valamint az

általános iskolák által szervezett pályaválasztási napokon is több helyszínen jelen leszünk kamarai standdal, ahol pályaválasztást segítő információkkal segítjük a hozzánk forduló érdeklődőket. A tanév további részében a gimnáziumok 11. és 12. évfolyamos tanulói és szülei részére is tervezünk az érettség követő szakmatanulást népszerűsítő pályaaorientációs tájékoztatókat, melyeket elsősorban online formában szerve-

zünk meg annak érdekében, hogy minél többen részt vehessenek a programon.

Aktuális infók, érdekességek!

Kövess minket!

<https://www.facebook.com/PalyavalasztasSKIK>



A KAMARA PÁLYAORIENTÁCIÓS TANÁCSADÓI AZ ALÁBBI ELÉRHETŐSÉGEKEN VÁRJÁK AZ ÉRDEKLŐDŐKET:

KURUCZ JÁNOS pályaaorientációs tanácsadó

Tel.: 82/501-031; 30/237-8007 | e-mail: jkurucz@skik.hu

GYÖRFI ATTILA pályaaorientációs tanácsadó

Tel.: 82/501-023; 30/791-2430 | e-mail: agyorfi@skik.hu

Jegyzet

SZAKKÉPZÉS: AZ ÉLETNEK TANULUNK!

Amióta világ a világ, szakemberekre szükség van. Akkor is így volt, amikor csak megfigyeléssel, tapasztalatok átadásával lehetett elsajátítani a legfontosabb tudnivalókat. Aztán persze munkavállaló lett az ember fia, s a modern társadalmakban megjelent a munkaerő-piaci igény, vele együtt ennek a kielégítése is. A kialakuló szakemberképzés pedig a mindenkori fejlettségi szintnek megfelelően igyekezett minőségi, használható szakmai tudással rendelkező immár munkavállalókat képezni.

Ha az elmúlt évtizedeket nézzük, akkor azt látjuk, hogyan változtak az egyes korszakokra jellemző szakképzési modellek, s mikor, milyen gazdasági mozgatórugói vagy éppen buktatói voltak a társadalmi-gazdasági változások leképezésének. Tudomásul kellett venni, hogy nincs örökéletű szakképzési rendszer, s amint kopogtatott az ajtón

a tudásalapú társadalom, végérvényessé vált a mekkmesterség korszakának a vége. Kiderült az is, hogy nem lehet olyan rendszer ráerőltetni a társadalomra, amely csak áttételesen szolgálja a gazdaság érdekeit. Nemzetközivé lett az oktatási-szakképzési verseny, számos szakmában gyorsan kiderül, ha az elvárt tudás hiányzik a végzett szakemberekből.

Aki kimarad, lemarad! Tudják ezt a somogyi gazdaság szereplői is. Nem véletlen, hogy az évek múlásával egyre határozottabban léptek fel a szakképzés átalakításáért. A vállalkozások jogos elvárása, hogy az oktatás szinte napra készen feleljen meg az iparágak által támasztott igényeknek. Napjainkra lényegében mindennapi problémává vált a munkaerőhiány, létkérdéssé vált a szakképzés népszerűsítése is. A viták sem csitultak, miközben az átlagkerese-

tek alakulása azt mutatja: egy jó szakma felér egy diplomával! Az, hogy tanulni kell, nem kérdés. A megszerzett tudás gyorsan elavul, 3-5 évente megújításra szorul. Vannak olyan szakmák is, ahol szinte folyamatos a továbbképzés, olyan gyors a fejlődés. A duális képzést is felértékeli ez a gyors változás, egyidőben kell elméleti és gyakorlati ismereteket szerezni egy felfelé nyitott rendszerben. Egyelőre pedig el kell fogadnunk, hogy Somogyban átlagosan 141 napot kell várni egy-egy szakemberre. Országosan leggyorsabban a kőműves jön, átlagosan 94 nap múlva. Az ácsokra 106, festőkre 115 napot kell várni. A legtöbbet gépészre, átlagosan 148 napot, bádógosra 140 napot, burkolóra 136 napot, villanyszerelőkre 135 napot várhatunk 2022-ben. Hogy a többről ne is beszéljünk...

Lengyel János

SOMOGY SZAKKÉPZÉSÉÉRT DÍJ 2021

Az SKIK elnöksége évente két Somogy Szakképzéséért Díjat adományoz: egyet vállalkozásoknak, a másikat természetes személyeknek. A vállalkozásoknak szóló díjat olyan kamarai tag kapja, amely gyakorlati képzőhelyén kiemelkedően biztosította a gyakorlati képzés feltételeit, a tanulókat magas szintű, eredményes gyakorlati oktatásban részesítette. A másik Somogy Szakképzéséért díjat az a természetes személy kapja, aki a kamara szakképzéssel összefüggő tevékenységét kiemelkedő módon, hosszú időn keresztül segítette.

A vállalkozásoknak szóló Somogy Szakképzéséért Díjat kapta ONODY LÁSZLÓ siófoki egyéni vállalkozó 2021-ben.

Siófokon a Ribiszke Cukrászat már több, mint két évtizede áll viszonteladó partnerei, a környék szállodái, üdülői, közintézményei rendelkezésére, és mintaboltjukban a lakossági igények kiszolgálására is van lehetőség. Onody László, a vállalkozás vezetője szívügyének tekinti a szakmai utánpótlás nevelését.

A történet a Márta Cukrászdával kezdődött... – meséli Onody László. Az 1983-ban nyílt üzlet a nagynéném tulajdonában volt. A vállalkozás bővítésére hozta létre a Ribiszke Cukrászatos 1998-ban, ami a nagyobb üzletek, intézmények ellátását szolgálta. Ezt a termelő üzemet vásároltam meg 2000-ben, és üzemeltetem azóta is. Voltak remek időszakok, és átéltünk ilyen-olyan válságokat, vagy éppen a járványhelyzetet. Megtanultam rövidtávra is tervezni, és gyorsan reagálni a változásokra. Vevőköreink főleg szállodákból, élelmiszerboltokból áll, de mintaboltunk nyitva van a lakossági vásárlók előtt is. Főleg hagyományos süteményeket, tortákat készítünk, amelyek közül a kedvenc az igazi békebeli puncs torta.



- A vállalkozás életében fontos szerepet tölt be a szakmai utánpótlás nevelése. Milyen múlttra tekint vissza ez a tevékenységük?

– 2003 óta folyamatosan részt veszünk a gyakorlati képzésben cukrász szakmában, eddig összesen 177 tanulóknak volt tanuló-szerződéssel. A kamara nyilvántartásba vett bennünket az új szakképzési rendszer szerinti képzésben is, jelenleg 24 szakképzési munkaszerződéses tanulót képezünk mint duális képzőhelyként.

- Önnek, mint duális képzőhelynek milyen tapasztalatai vannak az új rendszerű szakképzésről, a szakképzési munkaszerződésről?

– Nagyon változott a szakképzés az évek folyamán. 15-20 éve nagyobb elhivatottság volt a tanulóknak, és akkor valóban az választotta ezt a szakmát, aki ebben képzelte el a jövőjét. Abban az időben az anyagiak szinte szóba sem kerültek. Már nem is emlékszem, hogy volt-e egyáltalán ösztöndíj, de ha volt is, más mértékű, mint jelenleg. Ne értsen félre, nem sajnálom a gyerekektől, csak egy kicsit más irányba viszi el a lényegét. Az viszont tetszik, hogy a kormány törekedni próbál a minél erősebb szakképzésre, és biztosítja hozzá a forrásokat is.

- Hogy látja a szakma jövőjét, biztosított-e a megfelelően kvalifikált szakember utánpótlás?

– Mi szerencsés helyzetben vagyunk. Lehetőségünk van kinevelni, megismerni, majd alkalmazni a nekünk megfelelő kollégát. Viszont azt látom, hogy sokan később más területen képzelik el a jövőjüket. A jól képzett, gyakorlattal rendelkező szakember jelenleg ritka, és keresett. Ennek oka talán, hogy sokan külföldön vállalnak munkát. Hiszem azt, hogy ez a helyzet változhat a jövőben, a bérek folyamatos emelkedésének köszönhetően.

- Hogyan érinti az Ön vállalkozását a jelenlegi energiahelyzet?

– Természetesen minket is sokkoltak az elszabadult energia árak. Most még a fejlesztésre szánt tartalékainkból próbáljuk megoldani a helyzetet, és bízunk benne, hogy a közeljövőben normalizálódnak a költségek. Ha nem így lesz, annak beláthatatlan következményei lehetnek.

A természetes személyeknek szóló díjat FISLI ISTVÁN a Kaposvári Szakképzési Centrum Eötvös Lóránd Műszaki Technikum szakmai igazgató helyettese, korábban gyakorlati oktatásvezetője érdemelte ki tavaly.



FISLI ISTVÁN a Kaposvári Szakképzési Centrum Eötvös Lóránd Műszaki Technikum szakmai igazgató helyettese, korábban gyakorlati oktatásvezetője. A kamara szakképzési tevékenységét mestervizsga elnökként segíti gépi forgácsoló, ipari gépész szakmában. Kamarai és iskolai szakértő - duális képzőhelyek ellenőrzésében több mint 30 alkalommal vett részt 2021-ben. Ezen kívül ágazati alapvizsga elnök; a régi rendszerben szintvizsga elnök is volt, valamint szerepel a vizsgafelügyelői tagi listán; a régi rendszerben vizsga elnöki és vizsga bizottsági tagi névjegyzékben is szerepelt.

Így emlékezik az elmúlt évekre: „1991 óta dolgozom a szakképzésben nappali és felnőttoktatásban is, vállalkozóként a nagybetűs életben is kipróbáltam magam. 2016 óta az iskolavezetés tagjaként irányítom a szakképzésbe jelentkező fiatalok oktatását. 2020-as törvényi változások nagy kihívás elé állították az intézményünket. 2021 nyara a duális képzőhelykereséssel telt el, nemcsak a diákoknak, hanem nekem is. De meglett az eredménye: minden tanulóknak találtunk képzőhelyet. Még egy kicsit alakítani kell a rendszert, hogy a vállalkozások elfogadják a működését. Sok a tennivalónk, hiszen a tanév végén lesznek az első olyan vizsgák, melyek az új rendszer szerint történnek majd.”

ELISMERÉS A LEGJOBBAKNAK

Pályázzon, jelöljön! Határidő: október 31.

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara (SKIK) az elmúlt évben együttműködési megállapodást kötött a Nemzeti Agrárgazdasági Kamarával (NAK), az együttműködés keretében közös kitüntetői rendszer működtetéséről is határoztak. Az eddigi megszokott kamarai elismerések sora ezévtől kibővül a NAK által adományozott díjakkal, illetve lesznek a két kamara által párhuzamosan és közösen odaítélendők is.

A kiemelkedő teljesítmények, eredmények elismerést érdemelnek. Különösen igaz ez most, amikor a gazdasági élet szereplőinek nap mint nap újabb és újabb kihívásokkal kell szembenézniük.

Kérjük, hogy ha van olyan kamarai tag vállalkozás a látóterében, melyet érdemesnek tart, vagy ha Ön saját vállalkozásában volt sikeres, rövid írásbeli indoklással ellátva jelezze ezt felénk.

Somogy Gazdaságáért Díj

A megye gazdaságának egészét szolgáló, kiemelkedő teljesítményt nyújtó vállalkozásnak, mely több éves egyenletes jó teljesítménye alapján hozzájárult a megye gazdasági fejlődéséhez.
Díjazó: SKIK és NAK párhuzamosan vagy közösen
Díjazott lehet: SKIK vagy NAK tag

Az Év Agrárvállalkozása Díj

A megye gazdaságának egészét szolgáló, kiemelkedő teljesítményt nyújtó agrárvállalkozásnak, mely több éves egyenletes jó teljesítménye alapján hozzájárult a megye gazdasági fejlődéséhez.
Díjazó: NAK
Díjazott lehet: NAK tag

Somogy Élelmiszeriparáért Díj

A megye gazdaságának egészét szolgáló, kiemelkedő teljesítményt nyújtó élelmiszeripari vállalkozásnak, mely több éves egyenletes jó teljesítménye alapján hozzájárult a megye gazdasági fejlődéséhez.
Díjazó: NAK
Díjazott lehet: NAK tag

Somogy Gazdaságáért Életműdíj

Vállalkozásvezetőnek, akinek a hosszú éveken át történő vezetői tevékenysége alatt a vállalkozás eredményesen gazdálkodott, versenyképességét növelte és a megyében jelentős piaci eredményt ért el.
Díjazó: SKIK és NAK párhuzamosan vagy közösen
Díjazott lehet: SKIK vagy NAK tag

Az Év Somogyi Vállalkozása

Piacképesen, eredményesen gazdálkodó, több éven keresztül egyenletes, jó teljesítményt nyújtó vállalkozásoknak, a következő kategóriákban:

- mikrovállalkozás
- kisvállalkozás
- közép vállalkozás

Díjazó: SKIK
Díjazott lehet: SKIK tag



Somogy Szakképzéséért Díj

Vállalkozás illetve természetes személy részére a tanulók magas szintű, eredményes gyakorlati oktatásáért, illetve a kamara szakképzéssel összefüggő tevékenységének kiemelkedő módon történő segítéséért.
Díjazó: SKIK és NAK párhuzamosan vagy közösen
Díjazott lehet: SKIK vagy NAK tag

Somogy Idegenforgalmáért Díj

A megye idegenforgalmát szolgáló, kiemelkedő teljesítményért, vagy több éves, egyenletes magas színvonalú munkáért, mellyel hozzájárult a megye turizmusának fejlődéséhez.
Díjazó: SKIK
Díjazott lehet: SKIK tag

Somogy Innovációjáért Díj

Kiemelkedő eredménnyel járó fejlesztés megvalósításáért, (pl.: termékfejlesztés, technológiai fejlesztés, informatikai fejlesztés, szolgáltatásfejlesztés, szervezetfejlesztés)
Díjazó: SKIK és NAK párhuzamosan vagy közösen
Díjazott lehet: SKIK vagy NAK tag

Somogy Környezetvédelméért Díj

Vállalkozás részére, amely tevékenysége során a környezetvédelmi előírások betartására fokozott figyelmet fordít, illetve környezetvédelmi beruházást hajtott végre a természeti környezet megőrzése érdekében.
Díjazó: SKIK és NAK párhuzamosan vagy közösen
Díjazott lehet: SKIK vagy NAK tag

A rövid indoklással ellátott javaslatokat, pályázatokat október 31-ig várjuk a következő elérhetőségekre minden kategória esetén:

**Postán: Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara,
7400 Kaposvár, Anna u. 6.**

e-mail: skik@skik.hu

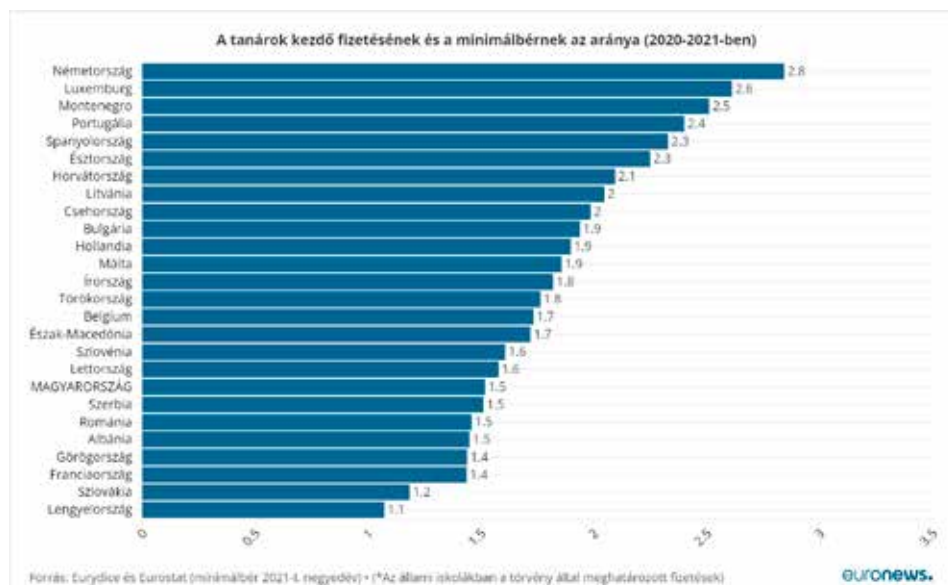
INFORMÁCIÓ:

**Thurzó-Nagy Ágnes, témafelelős
82/501-025, athurzo@skik.hu**

MENNYIT FIZETNEK A TANÁROKNAK EURÓPÁBAN?

Az európai országok között jelentős különbségek vannak a tanári fizetésekben. Az Európai Unió tagállamai közül csak Romániában, Szlovákiában és Lengyelországban alacsonyabb a tanárok bruttó kezdőfizetése, mint Magyarországon – derül ki az Eurodyce Hálózat felméréséből. Ma van a tanárok világnapja, de sok országban kevés az ok az ünneplésre, a pedagógusok elégedetlenek a bérekkel és a munkakörülményekkel. Az Európai Bizottság/EACEA/Eurydice által összeállított országos adatok szerint a közoktatási intézményekben az alsó középfokú oktatásban (ISCED 2) a hivatalos éves bruttó kezdő fizetések

2020/2021-ben az albániai 4 233 eurótól a luxemburgi 69 076 euróig terjedtek. Az Európai Unió (EU) országaiban a tanárok átlagfizetése 25 055 euró évente. Franciaországban és Olaszországban az éves fizetés kevesebb mint fele a németnek. Az uniós országok közül Bulgáriában volt a legalacsonyabb az éves kezdő tanári fizetés, 7 731 euró. Több más uniós országban, például Lettországon, Szlovákiában, Magyarországon, Romániában és Lengyelországban is 10 000 euró alatt van. A vásárlóerő-egység (PPS) az Eurostat által meghatározott „mesterséges valutaegység”, ahol egy PPS-egységgel elméletileg



minden országban ugyanannyi árut és szolgáltatást lehet vásárolni. A fizetések PPS-ben történő vizsgálata némileg kiegyenlíti az országok közötti megélhetési költségkülönbségeket, de még mindig nagyok az eltérések. A tanárok fizetése ezen a szemszögon keresztül nézve az albániai 7824 PPS-től a németországi 50 357 PPS-ig terjedt.

Míg a tanárok éves bruttó kezdő fizetése általában 20 000 és 30 000 PPS között van, 10 uniós országban még mindig 20 000 PPS alatt van (Észtország, Málta, Csehország, Románia, Görögország, Bulgária, Lengyelország, Magyarország, Lettország és Szlovákia).

MI AZ EURYDICE?

Az Euridiké egy klasszikus görög név a mitológiából. Az Eurydice Hálózat támogatja és elősegíti az európai együttműködést az oktatás terén. Információt szolgáltat, illetve kiadványokat készít az európai oktatási rendszereket érintő közös témákban.

A hálózatot alkotja 40 nemzeti iroda, valamint az Európai Oktatási és Kulturális Végrehajtó Ügynökség (EACEA), brüsszeli Eurydice koordináló egysége.

Fő tevékenységei:

- a nemzeti oktatási rendszerek részletes leírása



- összehasonlító tematikus jelentések közzétele közösségi érdeket érintő témákban
- oktatási adatok európai összegzése és publikálása

Minden jelentés ingyenesen elérhető elektronikus formában, illetve többségük,

külön kérésre és korlátozott példányszámban, nyomtatott formában is.

Az Eurydice Hálózat számos európai és nemzetközi szervezettel működik együtt. Épít mind az **Eurostat** (az EU Statisztikai Hivatala) mind a **CEDEFOP** (Európai Szakképzés-fejlesztési Központ) munkájára, továbbá közös adatgyűjtéseket folytat az OECD-vel. A **JRC** (az EU Közös Kutatóközpontja) is együttműködő fél. Az Eurydice emellett együttműködik az **Európai Ügynökséggel** a Sajátos Nevelési Igényű Tanulókért és az Inkluzív Oktatásért.

Elérhetőség: eurydice@oh.gov.hu

BRÜSSZELBEN JÁRTUNK

Az Európai Bizottság Magyarországi Képviselete tanulmányutat szervezett a Europe Direct Központok és az Európai Dokumentációs központok számára. A tanulmányút során Brüsszelbe és Strasbourgba utaztak az irodák munkatársai, ahol az Európai Unió intézményeiben szervezett szakmai programokon vettek részt.

A Brüsszelben töltött első két nap során a Magyarország Európai Unió Állandó Képviseletén a nagykövetek és munkacsoportok tevékenységét ismerték meg a résztvevők, majd a nap további részében az Európai Bizottságnál színes előadásokat hallgattak főként az EU-t érintő aktualitásokról, mint az európai helyreállítási terv és a Magyarország ellen indított jogállamisági eljárás.

További szakértők tartottak tájékoztatást a szomszédságpolitika és regionális politika aktualitásairól, ezen belül az Ukrajnában zajló háborúról és az Oroszország ellen kibocsátott 8. szankciós csomagról is szó volt. A Brüsszeli program egyik érdekessége az Európai Történelem Házában tett látogatás volt, ahol hat szintes kiállításon, virtuális séta keretében megismerhető Európa történelme a kezdetektől a világháborúkon keresztül egészen az Unió megalakulásáig. A tanulmányút következő állomása a Strasbourgban volt, amely az Európai Parlament hivatalos székhelye. Az ED munkatársaknak



Csoportkép: a Europe Direct irodák és az Európai Dokumentációs irodák munkatársai

lehetőségük nyílt találkozni Jaume Duch-al, az EP szóvivőjével, Stephen Clark igazgatóval, az EP Kommunikációs Főigazgatóságáról illetve a magyar Európai Parlamenti képviselőkkel, Cseh Katalinnal, Ara-Kovács Attilával és Deutsch Tamással.

A szakemberekkel tartott kerekasztal beszélgetésen szó volt az európai zöld megállapodásról, a női jogokról, a 2024-es EP-választásokról és az aktuális kihívásokról.

A szintén Strasbourgban található Európa Tanács zárta a tanulmányút szakmai programsorozatát, amely eltér a többi EU intézménytől, ugyanis nem része az uniós együttműködésnek.

Figyelem: Az Európa Tanács nem összetévesztendő az Európai Unió Tanácsával és az Európai Tanáccsal. Az Európai Tanács az ún. EU csúcs, a tagállamok államfőiből áll, míg az Európai Unió Tanácsa az Európai Parlamenttel együtt a jogalkotásért felel.



Lővei Andrea, az Európai Parlament Magyarországi Kapcsolattartó irodájának vezetője; Deutsch Tamás, Európai Parlamenti képviselő és Tagányi Kinga, a képviselő személyi asszisztense

Az Európa Tanács egy olyan kormányközi szervezet, amely 46 országot tömörít és az emberi jogok és jogállamiság fő képviselője. Az elmúlt évtizedekben sokakat foglalkoztatott a kérdés, hogy miért Strasbourgban van az Európai Parlament székhelye, amíg a Tanács és Bizottság Brüsszelben székel. Erre az volt a magyarázat, hogy a már korábban létrejött, strasbourgi központú Európa Tanács felajánlotta üléstermét az akkori Szén- és Acélközösség közgyűlésének ülései számára. Ebből a fórumból alakult ki idővel az Európai Parlament. Strasbourg pedig fokozatosan vált a Parlament plenáris üléseinek fő helyszínévé.

Lucz Bianka, EU Direct Somogy irodavezető

PÁLYÁZAT: ENERGIAKÖLTSÉG TÁMOGATÁSA FELDOLGOZÓIPARI KKV-KNAK

Energiaköltség-támogatási program indul az energaintenzív kis- és közepes, feldolgozóipari vállalkozások számára havi energiaköltség továbbá energiaátállási beruházás támogatására.

Feldolgozóipari KKV Energiaköltség és Beruházás Támogatási Program

Októberben energiaköltség-támogatási program indul az energaintenzív kis- és közepes, feldolgozóipari vállalkozások számára havi energiaköltség továbbá energiaátállási beruházás támogatására.

A PROGRAM KÉT KOMPONENSBŐL ÁLL:

- A) **Vissza nem térítendő közvetlen támogatás** 2022. október, november, december havi energiaköltség növekmények fedezésére. A támogatás az energiaköltség növekmény 50 százaléka.
- B) Az **energiahatékonysági beruházás** hitellel érintett elszámolható összköltségen belüli **önerőt kiegészítő vissza nem térítendő közvetlen támogatás**. Széchenyi Újraindítási Beruházási Hitellel finanszírozásra kerülő projekt nettó összköltségének maximum 15 százaléka.

FELTÉTELEK:

Regisztráció: 2022. október 20. és 2022. december 15. között.
Vállalkozás besorolása: KKV (a KKV törvény alapján).

Tevékenység: Feldolgozóipari tevékenység. 2021. év december 31. naptól a vállalkozás fő tevékenysége feldolgozóipari kategóriába tartozik, vagy az árbevétel több, mint 50 %-a feldolgozóipari tevékenységi kategóriába tartozik.

Működési évek: A vállalkozásnak legalább **egy lezárt év**vel kell rendelkezni (2021.01.01-2021.12.31.).

Fogyasztási hely: Magyarországi székhellyel, telephellyel, vagy fiókteleppel rendelkező vállalkozások magyarországi fogyasztási hellyel, magyar adószámmal.

Területi korlátozás: Magyarországi székhellyel, telephellyel, vagy fiókteleppel rendelkező vállalkozások, és azokon megvalósuló projektek Magyarország teljes területén.

További feltétel a magyar adószám.

Energiaköltség: A vállalkozás 2021. évi energiaköltsége eléri a 2021. évi nettó árbevétel 3 százalékát.

Biztosíték: A támogatás 100 százalékának megfelelő biztosíték nyújtás szükséges.



Támogatás: Igényelhető maximális támogatási összeg a két komponens esetén összesen:

1. maximum 500 000 EUR-nak megfelelő forintösszeg, ha a vállalkozás a Válságközlemény (TCF) 4.2. fejezet 2.1 bekezdése alapján válságtámogatásként veszi igénybe.
2. maximum 200 000 EUR-nak megfelelő forintösszeg, ha a támogatást de minimis támogatásként veszi igénybe.
3. A vállalkozás a támogatási időszakban több támogatási jogcímen is igényelhet támogatást, azokat kombinálhatja.

Vállalás:

1. A 2022. év III. negyedévében foglalkoztatottak száma nem csökken 10 százaléknál nagyobb mértékben a 2023. év III. negyedévének végére.
2. Energiahatékonysági beruházás végrehajtása legkésőbb 2024. év december 31. napig.

FELHÍVÁS ÉS DOKUMENTÁCIÓ

A pályázati felület

2022. október 20-án lesz elérhető.

Felhívjuk a Pályázók figyelmét, hogy a regisztrálás időpontja nem befolyásolja a támogatás megítélésének sorrendjét.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

+36 70 930-8728

(hívható hétfőtől péntekig 8.00 és 16.00 óra között).

E-mail: energiatamogatask2022@nffku.hu email-címen.

DÖNTÖTT A SZÉP-KÁRTYÁK SORSÁRÓL A KORMÁNY

Nagy Márton gazdaságfejlesztési miniszter új határidőt adott meg, és arra szólítja fel a SZÉP-kártya-tulajdonosokat, hogy időben használják fel rendelkezésre álló SZÉP-kártya-egyenlegüket.



A SZÉP-kártyákat 2023. május 31-ig lehet kedvező adózás mellett felhasználni – közölte a gazdaságfejlesztési miniszter csütörtökön az MTI-vel.

A SZÉP-kártyák alszámláin 2022. október 15-ig jóváírt összegeket 2023. május 31-

mat meg kell fizetnie. A kormány döntése értelmében a jövőben a 15 százalékos kedvezmény egy évig használható fel.

Nagy Márton gazdaságfejlesztési miniszter szerint jelenleg mintegy 100 milliárd forintnyi alvópénz található a SZÉP-kár-

tyák szálláshely, vendéglátás és szabadidő alszámláin, annak ellenére, hogy a koronavírus-járvány idején a felhasználás ösztönzése érdekében a kormány eltörölte a felhasználási korlátokat, így például lehetővé tette az alszámlák közötti átjá-

rártatást.

Éppen ezért Nagy Márton arra biztatja a SZÉP-kártya-tulajdonosokat, hogy időben használják fel rendelkezésre álló SZÉP-kártya-egyenlegüket.

Forrás: Index



VISSZATEKINTŐ Október 4-én Buday Pál, az MT-Gas Consulting Kft. egyik ügyvezetője tartott előadást és konzultációt „**Mi is történik az energiapiacon? – kérdések, tapasztalatok, lehetséges válaszok**” címmel. A rendezvény keretében a következő témákat járták körbe:

- Hogyan lett a földgáz ára tízszerese a tavalyinak?
- Miért nem volt hajlandó szinte senki ajánlatot adni?
- Van gáz vagy nincs? Lesz válsághelyzet és korlátozás?
- Miért csak tőzsdei árazású ajánlatot kapok?
- Miért kell előre fizessek, miért kérnek bankgaranciát?
- Miért kell a fogyasztásomat megbecsülni és miért büntetnek, ha nem annyi lesz?
- Miért kell EKR-t fizetnem? Büntetés vagy adó?
- Hova fordulhatok, ha kérdésem van az energiaellátással kapcsolatosan?
- Miért nincs az energiafogyasztóknak érdekképviselete?

MI IS AZ AZ ENERGIAHATÉKONYSÁGI KÖTELEZETTSÉGI RENDSZER (EKR)?

Európa számos országában már működő EKR célja az energiahatékonysági beruházások ösztönzése törvényi kötelezettség által, melynek eredménye az energiafogyasztások és a CO₂ kibocsátások csökkentése.

Ennek érdekében hazánkban is életbe lépett 2021 elején az EKR, melynek lényege, hogy az energiaszolgáltatók energiamegtakarításra lettek kötelezettek az általuk végfelhasználóknak értékesített energia arányában. Ezt szolgálják az energiafelhasználóknál – például a vállalkozásoknál - megvalósuló energiahatékonysági projektek, korszerűsítések, beruházások. Amennyiben a célok nem teljesülnek jelentős mértékű büntetéssel kell számolni a kötelezetteknek.

Kedvezményezettek: a vállalkozások!

A kötelezetteknek, olyan programokat kell bevezetniük és olyan intézkedéseket kell végrehajtaniuk, amelyek a végfelhasználó oldalán – a vállalkozásoknál - igazolt energiamegtakarítást eredményeznek. Végfelhasználónál elvégzett, hitelesített energiahatékonysági beruházás például egy öreg, nem hatékonyan működő gépsor modernizáció cserélése, épületek felújítása stb. A kötelezettségi rendszer kedvezményezettjei a hazai vállalati és lakossági végfogyasztók lesznek.

Online rendezvényünk keretében az EKR-ből a végfelhasználók (vállalkozások) számára igénybevehető kedvezményeiről nyújtott részletes tájékoztatást Simon István energiahatékonysági tanácsadó szeptember 13-án.

HATÁSOS VOLT AZ ADÓTRAFFIPAX

Tavaly még minden hatodik, idén már csak minden hetedik balatoni vállalkozásnál találtak valamilyen szabálytalanságot a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) munkatársai.

A nyáron a balatoni forgalom újra felélénkült, a NAV revizorai idén is ellátogattak a térség népszerű helyszíneire. Júliusban és augusztusban a vendéglátóhelyeket, a strandokon árusítókat, a nyárhoz kapcsolódó szolgáltatásokat és a szálláshelyeket ellenőrizték.

A revizorok többek között a nyugta- és számlaadást, az alkalmazottak bejelentését, az online pénztárgépek szabályos használatát és a készpénzkészlet kezelését vizsgálták, több mint 4000 alkalommal. A NAV már évek óta előre jelzi az ellenőrzéseit a honlapján, az Adótraffipax rovatban. A balatoni akcióban évek óta csökken a mulasztók aránya. Idén az összes ellenőrzés csupán 14 százaléka zárult megállapítással, 2019-ben ugyanez az arány 25 százalék volt.

A mintegy 600 mulasztás felénél online pénztárgéppel kapcsos-

latos problémát vagy a nyugtaadás elmulasztását jegyzőkönyvezték a revizorok, 163 vállalkozó pedig nem jelentette be az alkalmazottait. 33 esetben jövedéki szabályokat sértettek a kereskedők.

A visszaeső vállalkozások magasabb, akár milliós bírságra is számíthatnak, mint például az a cég, amely az elmúlt 3 évben ötödik alkalommal mulasztotta el a nyugtaadást. Eddig mintegy 57 millió forint bírságot szabott ki a hivatal a szabálytalanságok kapcsán.

A bírság mellett egyéb szankciót is kockáztat, aki vét a szabályok ellen. Két, egyébként megbízható minősítésű vendéglátóhely a nyugtaadás elmulasztása és a be nem jelentett alkalmazottak miatt kikerült a kedvező, kiva szerinti adózásból.

A súlyosan mulasztók utólagos adóellenőrzésekre is számíthatnak.

Nemzeti Adó- és Vámhivatal

Dr. Kis Péter András, szóvivő

06305429418 • sajto@nav.gov.hu

KLASZTERTALÁLKOZÓ LENGYELTÓTIBAN

Szeptember 28-án az iFOOD Élelmiszer klaszter - melynek egyik alapítója a SKIK - tagjainak találkozóját Lengyeltótiiban, az SKC Product Kft.-nél tartották. Somos András, a cég ügyvezetője bemutatta a különleges eljárással tartósított termékeit és az üzem, ahol ezek a fantasztikus gyümölcslevek készülnek.

Az eljárás kuriózuma főként abban áll, hogy a hazai tartósítás vonatkozásában egyedülálló módon magas hidrosztatikus nyo-

mással történik. Ez egy rendkívül kíméletes eljárás, amely ön-állóan vagy hőkezeléssel kombinálva egyszerre képes a magas minőséget, frissességet, mikrobiológiai biztonságot és a kellő eltarthatóságot garantálni. A tartósítási folyamatot a Hyperbaric nagy nyomású berendezés végzi, amely közép-európai viszonylatban is komoly technikai alapot biztosít saját márkás termékek gyártására, valamint bérgyártói szolgáltatás végzésére.

<https://skc.hu/product/>



VISSZATEKINTŐ 2022. október 7-én a SKIK Informatikai Szakmai Klubjának vendégeként bemutatkozott a Kaposvári Fejlesztési Központ (KFK).

Munkájuk a város-, társadalom-, és gazdaságfejlesztés hármas egységre épül. A KFK aktív kapcsolatot épít a helyi vállalkozásokkal, így képes betölteni a híd szerepet a közsféra és a vállalkozások között. Megfogalmaz és kínál lehetőségeket, az információgyűjtés eredményeként pedig megfogad és beépít javaslatokat a fejlesztési folyamatokba. Nyitott minden érdeklődőre, véleményre, ami építő jellegű, vagy éppen valós problémára világít rá. Nagyobb volumenű beruházási, fejlesztési tervek megvalósítását segítendő a Kaposvár Városi Tőkealap menedzsment feladatait is ellátja. Közcélú feladatain túl vállalkozói tevékenysége keretében pályázatírás, projektmenedzsment szolgáltatásokat is nyújt.



VISSZATEKINTŐ Anya & Apa Bt., avagy hogyan vállalkozunk a szülőségre vállalkozóként?

Vállalkozóként több szempontból is nehezebb helyzetben vannak a szülők alkalmazottként dolgozó társaikkal szemben. A SKIK-nél szervezett előadás a vállalkozó szülőknek próbált segítséget nyújtani a gyermeknevelés legfontosabb kérdéseiben. Terítékre került az a négy legfontosabb tényező, melyeknek döntő szerepe van abban, hogy a gyermek sikeres és boldog felnőtté váljon. A „figyelem”, az „autonómia”, a „birtoklás” és a „hozzájárulás” témakörét járták körbe Szabó Gábor kommunikációs tréner és tanácsadó segítségével, aki azt is elmondta, hogy a leggyakoribb hiba a túlféltés, vagyis ha valaki „helikopterszülőként” túlaggódja a gyermeknevelést.

VÉGÉHEZ ÉRT A 16 HÓNAPOS GASTROTOP PROJEKT

Szeptember végén befejeződött az a horvát-magyar partnerségben megvalósult programsorozat, amelynek célja az volt, hogy a különféle alapanyagoktól mentes étkezéssel kapcsolatos ismereteket bővítse főként a vendéglátós vállalkozások körében.

A Gastrotop projekt kuriózuma az volt, hogy az ételkészítés speciális területére, a különböző tápanyagoktól mentes étrendre fókuszált. Az ilyen típusú étrend iránt, szemmel láthatóan növekszik az igény a vendéglátásban és a háztartásokban is, azonban főként a vendéglátó helyeken sokszor jelent gondot, hogy a dolgozók hiányos ismeretekkel rendelkeznek az egészségügyi fogalmakat és a helyettesítő anyagokat illetően. Ezért a SKIK szempontjából a projekt fő célja az volt, hogy elsősorban a vendéglátó vállalkozások számára nyújtsunk hasznos ismereteket a mentes sütés-főzés terén, ezért két magyar és egy horvát megyében is szerveztek képzéseket a szakemberek és a lakosság számára.

A SKIK vállalta a képzések előkészítését, amelynek első lépése volt egy 80 oldalas elméleti ismereteket tartalmazó tananyag elkészítése az alapfogalmakról, az étkezési trendekről, a glutén-, a tej-, a tojás- és a



cukormentes táplálkozásban használatos helyettesítő alapanyagokról.

A Kaposváron indult 30-30 órás mentes szakács- valamint a mentes cukrászképzésre külön-külön lehetett jelentkezni. Vendéglátósok, szakácsok, cukrászok mellett olyan nem szakmabeliek is jelentkeztek a képzésekre, akiknek családon belüli érintettség miatt volt fontos, hogy tudjanak ily módon főzni, sütni. A tanfolyamok nagy népszerűségnek örvendtek, a mentes főzés tanfolyamot 17 fő, míg a mentes cukrászképzést 14 fő végezte el. A projekt keretében több workshop is megvalósult magyar és horvát oldalon, amelyeken a különböző alapanyagoktól mentes ételek elkészítésének rejtjelmeit, az egészségügyi vonatkozásokat és

az adaptogének hatásait ismerhették meg a résztvevők. Érdekes volt az az érzéketnyítő rendezvény, amelynek az volt a célja, hogy a vendéglátósok megértsék a speciális igényű vendégek problémáit és kéréseit.

A Horvátországban és Magyarországon szervezett tanulmányutakon a résztvevők példákat láthattak arra, hogy a turisták fogadásában egyre nagyobb gondot fordítanak arra, hogy a hagyományos ételek mellett a különböző mentes ételek, italok is szerepeljenek a kínálatban.

A szeptember 26-án Kaposváron, a MATE Kaposvári Campusán tartott zárókonferencián Gombos Péter, a campus főigazgató helyettesének köszöntője után a projekt vezető partnere, a Krizevci Agráregyetem oktatója, Silvije Jerčinovic projektmenedzser foglalta össze a projekt céljait és az elért eredményeket. Ezt követően a projektpartnerek – a SKIK, a Verőcei Főiskola, a ZMKIK, a Krizevci Agráregyetem és a MATE Kaposvári Campusa – képviselői adtak számot a projektben vállalt feladataikról és azok megvalósulásáról. Valamennyien egyetértettek abban, hogy egy rendkívül sikeres projektet zártak, melynek eredményei már a közeljövőben érzékelhetők lesznek.

A TÖRÖK NAGYKÖVET LÁTOGATÁSA A KAMARÁNÁL

Szeptember 19-én Gülşen Karanis Ekşioğlu török nagykövet tett látogatást a kamaránál Meral Sengül, kereskedelmi tanácsos és Suat Gökhan Karakuş, a HT Division vezérigazgatója kíséretében. A delegáció tagjait dr. Gulyás Árpád a SKIK általános alelnöke köszöntötte, majd röviden ismertette Somogy megye gazdaságának legfontosabb jellemzőit, a magyar kamarai rendszert és a vállalkozások számára elérhető szolgáltatásokat. A nagykövet asszony nagyon fontosnak tartja a Magyarország és Törökország közötti gazdasági kapcsolatok elmélyítését, és szeretné elérni, hogy a külkereskedelmi forgalom

az eddigi 3 milliárd dollárról 6 milliárd dollárra emelkedjen 1-2 éven belül.

Kaposváron jelenleg három török beruházással megvalósult üzem működik, amely jó alapot teremt arra, hogy további együttműködések valósulhassanak meg a megyében. A betelepült török vállalkozások a helyi cégek számára is üzleti, beszállítói



lehetőséget jelentenek, amely hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez.

SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM MAX

KAMATOK: 0,5-3,5%!

Széchenyi Kártya Program MAX néven folytatódik a hazai kkv-szektor versenyképességének elősegítését és tartós növekedési feltételeinek megteremtését szolgáló államilag támogatott hitelprogram.

A Kormányzat fontosnak tarja, hogy a Széchenyi Kártya Program keretében a kis- és középvállalkozások kedvező feltételrendszerű, támogatott finanszírozási forrásokhoz jutásának folyamatos biztosítását. Annak érdekében, hogy a kkv-szektor továbbra is a legalacsonyabb kamatok mellett juthasson forráshoz, a **Kormányzat** a Program összes hiteléhez – a vonatkozó hatályos Korm.határozat szerint – továbbra is **kamattámogatást, illetve garanciadíj-támogatást nyújt és az eddigi mértékű kezelési költségtámogatást** biztosítja a vállalkozások számára. Ennek eredményeként az SZKP MAX hitelei továbbra is a teljes futamidő alatt fix kamatozással, évi **0,5 – 3,5% nettó kamatszinten**, a Program Üzletszabályzatában rögzített egyéb díjtételek mellett érhetőek el.

**A hitelkérelmek benyújtása:
a SKIK ügyfélszolgálati irodáiban!**

1. Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX a napi működési költségek biztosításához.

- Az igényelhető hitelösszeg max. 250 millió forint.
- A hitel maximális futamideje akár 3 év is lehet (1, 2 vagy 3 év).
- A hitel nettó kamata **évi fix 3,5%.**

A Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX keretében – annak többletámogatott hitelrészeként – bevezetésre került a **Széchenyi Energiakártya**, amely az energiaválság által érintett vállalkozások által igényelhető 1 éves futamidővel, és a normál folyószámlahitel-részhez képest még kedvezőbb, évi fix 1% nettó kamattal.

2. Széchenyi Likviditási Hitel MAX szabad felhasználású forgóeszközhitel a vállalkozás működéséhez szükséges forgóeszköz beszerzések finanszírozására. A Likviditási Hitel hitelkiváltásra is felhasználható.

- Az igényelhető hitelösszeg max. 250 millió forint.
- A hitel futamideje 3 év.
- A hitel nettó kamata **évi fix 3,5%.**

3. Széchenyi Beruházási Hitel MAX szinte minden beruházási hitelcél finanszírozására alkalmas, az agrárszektorban is.

- A konstrukció keretében finanszírozható főbb hitelcélok az alábbiak: klasszikus beruházási célok (mint pl. új és használt gép, berendezés, ingatlan, egyéb tárgyi eszköz beszerzés), korábbi piaci árazású hitelek kiváltása, a feltételeknek megfelelő üzletrésztársárlás, illetve a beruházáshoz kapcsolódó forgóeszköz beszerzés.
- Az igényelhető hitelösszeg legfeljebb 400 millió forint.
 - A hitel maximális futamideje 10 év.
 - A hitel nettó kamata **évi fix 1,5%**, illetve energiahatékonyságjavítást és technológiaváltást segítő hitelcélok esetén **évi fix 0,5%.**

A kedvezményes **Energiahatékonyságjavítást és technológiaváltást** segítő hitel hitelcéljai az alábbi elvek mentén kerültek meghatározásra:

- igazolható a **fenntarthatóság, a zöldgazdaság** vagy a körforgásos gazdaság elveinek érvényesítése, illetve
- a beruházás az **energiahatékonyság** javítására vagy technológiaváltásra irányul.

4. Széchenyi Lízing MAX pénzügyi lízingügyletek finanszírozására.

- A konstrukcióban mindenféle új vagy használt haszongépjárművek, gépek, berendezések finanszírozására van lehetőség.
- A konstrukció maximális futamideje 10 év.
- A konstrukció nettó kamata **évi fix 3,5%.**

5. Széchenyi Mikrohitel MAX, amely kifejezetten a hazai mikro-, és kisvállalkozások fejlődését segítő állami kamat-, kezelési költség- és kezességi díj támogatásban részesített beruházási hitel, amely szinte minden beruházási hitelcél finanszírozására alkalmas.

Finanszírozható főbb hitelcélok: klasszikus beruházási célok (mint pl. új és használt gép, berendezés, ingatlan, egyéb, jármű kategóriába nem tartozó tárgyi eszköz beszerzés akár az agrárszektorban is), illetve forgóeszköz beszerzés a hitelösszeg 20%-a erejéig, valamint a feltételeknek megfelelő korábbi beruházási hitelek kiváltása is megengedett.

A Széchenyi Mikrohitel MAX a teljes futamidő alatt fix kamatozással, évi **1% nettó kamatszinten**, a konstrukció szabályzatában rögzített egyéb díjtételek mellett érhető el.

- Az igényelhető hitelösszeg legfeljebb **50 millió forint.**
- A hitel maximális futamideje 120 hónap.
- **Kezdő vállalkozások is igényelhetik.**

További információ a SKIK ügyfélszolgálati irodáiban!



IRODÁK KIADÓK!

Kaposváron, frekventált zöld övezeti környezetben, az Anna utcában található öt szintes, liftes SKIK székházban 13-36 m² közötti irodahelyiségek részben bútorozottan bruttó 2100 Ft/hó/m² ártól kiadók.

Az ár a fűtés kivételével tartalmazza a közüzemi költségeket, valamint az épületben portaszolgálat is biztosított.

Minden iroda felújítottan, frissen festett állapotban, újonnan lefektetett laminált padlózattal kerül átadásra.

A parkolás ingyenes, közvetlenül az irodaépülethez tartozó, amellet található magánparkolóban.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

Dr. Bauer Péter, jogtanácsos

e-mail: pbauer@skik.hu • tel: 82/501-041